

# 行政總裁致辭

“可持續發展為重大議題，本公司的零排放充電式  
領導策略，旨在令世界變得更美好。”

我們正加快履行集團對可持續發展的全球承諾。創科實業正透過採取環境、社會及管治(ESG)方面的最佳標準，將可持續發展重塑為核心競爭力。我們可持續發展的原則和實務標準已延伸至遍及我們的營運供應鏈及產品，並以負責任採購、節約、重用及回收資源和提供安全工作場所為優先考量，持續遵守適用之法律和政策。我們一直致力以環保的鋰電充電式工具及設備，來革新電動工具、戶外園藝工具及地板護理產品之市場，以改善客戶的生活為己任。我們作為全球性組織，深明經濟、社會與環境各方面的目標環環緊扣，我們堅信集團的增長、創新和蓬勃發展的能力與我們的ESG績效息息相關。創科實業的核心策略驅動力和文化，與集團ESG上的實踐和標準緊密結合，確保可持續發展能深植於我們價值鏈上的所有層面。

## 提升可持續發展

這是我們在年報中以獨立章節報告可持續發展的第五個年頭。本人欣然宣佈集團持續加強管理與集團活動和產品直接相關的ESG議題。在ESG執行委員會及工作委員會的管理下，不論是在集團內還是與我們所有持份者的合作中，我們可持續發展的績效均大大提升。我們在二零一九年執行並加強在此報告中的各項重要措施，務求進一步實現可持續發展策略。

## 加強數據管理：Greenstone

我們深諳增加透明度乃提升ESG績效的關鍵。因此，於二零一九年創科實業與軟件數據專家合作，以收集、分析和優化管理我們的ESG數據。此舉令我們得以大大提升監督的質量，並擴大資料披露的全面性和公信力，以符合包括投資者在內之持份者的期望。

## 鈷金屬採購政策

最新實施的創科實業《鈷金屬採購政策》正反映集團持續在其價值鏈上正確行事的努力。此政策概述創科實業及其供應商所必須遵守之標準，以確保所有鈷金屬均採購自信譽良好的來源，而且過程中不涉及衝突或其他侵犯人權的情況。

## 對全球倡議之承諾

創科實業深明採納全面和獨立的國際標準，對了解和傳達我們對氣候變化、人權和反貪污等全球性議題之影響十分重要。因此，創科實業在二零一九年成為責任礦產倡議組織(RMI)的成員，並於二零二零年一月開始積極尋求成為全球報告倡議組織(GRI)的社區成員。

我們集團的策略呼應聯合國全球契約中有關人權、勞工、環境、反貪污和促進社會目標的普遍原則，從而加強集團對可持續發展全球行動的承諾。在17個聯合國可持續發展目標(SDGs)中，創科實業支持當中14個與其營運最有關聯的目標，並就有關目標制定策略路線圖，務求進一步提高集團可持續發展績效。

## 懷着信心邁步向前

本人有信心透過採用更完善的數據管理工具、更健全的採購機制，以及我們對全球倡議和原則的承諾，有助我們管理ESG領域上的風險和機遇，從而達成短期和中期目標，並邁向更長遠的成功。本人謹此感謝創科實業全體人員的奉獻和努力，讓可持續發展成為創科實業文化的強大動力。我們期待與所有持份者攜手創造可持續的價值，並為所有人建設一個更美好的世界。創科實業堅信充電式技術將有助我們在此過程中達成目標。

Joseph Galli Jr

行政總裁

二零二零年三月四日

## 二零一九全球績效摘要

管治	環境	供應鏈管理	社會	社區
<b>零個案</b> 針對創科實業集團的貪污公案	<b>-39%</b> 減少產品包裝物料	<b>零個案</b> 童工個案	<b>149,780</b> 培訓小時 (在網上學習平台)	<b>+63%</b> 實物及現金捐贈增加
<b>零個案</b> 客戶數據外泄、被盜或遺失個案	<b>-6%</b> 創科實業亞洲工業園範疇1及2的溫室氣體排放量(GHG)強度	<b>零個案</b> 高風險的衝突礦產及鈷金屬採購個案	<b>+1.5%</b> 女性員工對比男性員工比例增加	<b>逾50個</b> 與慈善及非政府組織(NGOs)建立全球性夥伴關係和提供支援
<b>Greenstone</b> 推行全球採用ESG數據軟件	<b>-2%及-15%</b> 創科實業亞洲工業園的總用電量及天然氣強度減少	<b>責任礦產倡議組織(RMI)</b> 成為會員	<b>1,475名</b> 畢業生參加領導才能發展計劃(LDP)	<b>仁人家園</b> 建立全球夥伴關係
<b>GRI</b> 加入全球報告倡議組織(GRI)的準則	<b>+200%</b> 創科實業北美營運點收集的電池回收增加	<b>鈷金屬</b> 推行《鈷的採購政策》	<b>零個案</b> 工傷死亡個案	<b>亞洲女子大學</b> 建立全球夥伴關係