

董事會報告書

董事會欣然向各股東提呈截至二零二五年十二月三十一日止年度之週年報告及經審核財務報表。

主要業務及業務回顧

本公司為投資控股公司。

本公司各主要附屬公司及聯營公司各自之主要業務、已發行股本及債務證券載於綜合財務報表附註50及51。

就香港法例第622章香港公司條例(「公司條例」)附表5指定活動而進行之討論和分析，包括對本集團業務之中肯審閱、對本集團面對之主要風險及不明朗因素之討論、並對本集團有影響之重大事件之詳情，以及本集團業務相當可能進行之未來發展的揭示，已載於本年報「執行主席報告書」、「行政總裁致辭」、「業務回顧」、「管理層討論與分析」、「企業管治報告」、「綜合財務報表」、「綜合財務報表附註」及「財務概要」等章節以及將獨立刊發之「環境、社會及管治報告書」(「環境、社會及管治報告書」)內。上述章節以及環境、社會及管治報告書構成本報告之一部分。

以下部分分別載於綜合財務報表附註47、38、41及40：(i)上市規則第14A章項下的關聯方交易；(ii)貸款及借款詳情；(iii)本公司的退休金計劃資料；及(iv)截至二零二五年十二月三十一日可供本公司股東分派的儲備。

年內，概無(i)根據上市規則第13.20條給予某實體的貸款；(ii)根據上市規則第13.21條訂立載有關於本公司控股股東須履行特定責任的條件的貸款協議；(iii)本公司違反上市規則第13.21條項下的貸款協議；(iv)根據上市規則第13.22條向本公司聯屬公司提供的財務資助及作出擔保；(v)根據上市規則第14.36B條及／或第14A.63條就所收購公司或業務的財務表現作出的擔保；(vi)財務報表所示淨收入與本公司刊發之任何盈利預測間的重大差異；(vii)根據公司條例附表4的獲授權貸款；及(viii)發行債券。本公司主要客戶及供應商載於本年報「管理層討論與分析」一節，當中包括對本集團表現的討論與分析。

業績及溢利分配

本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度之業績載於第100頁之綜合損益及其他全面收入報表。本集團過去五個財政年度已刊發業績及資產與負債比較表載於本年報「財務概要」一節。

本年度內曾向股東派發中期股息每股125.00港仙(約16.09美仙)，合共約294,497,000美元。

董事會建議向於二零二六年五月十八日名列股東名冊之股東派發末期股息每股132.00港仙(約16.99美仙)，合共約310,754,000美元。

物業、廠房及設備

本集團繼續擴充業務，於本年度內動用約727,000美元以購買鑄模及工具、約12,242,000美元以購買辦公室設備、傢俬和裝置，及約43,275,000美元以購買廠房及機器。於本年度內，本集團之該等變動及其他物業、廠房及設備之變動詳情載於綜合財務報表附註第16項。

股本

本公司於本年度內之股本變動詳情及每月購買股份的明細表載於綜合財務報表附註第39項。

除由受託人於市場分別購買2,425,000股及1,675,000股本公司股份用作本公司股份獎勵計劃(詳情載於本董事會報告書「股份獎勵計劃」一節)及僱員股份獎勵計劃(詳情載於本董事會報告書「僱員股份獎勵計劃」一節)下獎授的獎勵股份外，本公司於年內按介乎每股83.55港元至106.20港元的價格回購合共3,500,000股普通股。本公司回購股份已付代價約41,728,000美元於保留溢利扣除。

回購股份隨後已被註銷，且本公司的已發行股本亦相應地減少。本公司於本年度回購股份，是董事根據股東於上屆本公司股東週年大會上的授權而進行，旨在提高本公司每股資產淨值及每股盈利，使全體股東受惠。

年內，概無發行股份或出售庫存股份以換取現金（根據符合上市規則第17章的股份計劃而進行者除外），故此並無有關發行或出售所得款項。除上文所披露者外，本公司或其任何附屬公司於年內概無購買、出售或贖回本公司任何已上市證券。於二零二五年十二月三十一日，本公司並無持有任何庫存股份。

董事

以下為本年度及截至發表本報告書日期止之本公司董事：

集團執行董事：

Horst Julius Pudwill先生，*執行主席*
Stephan Horst Pudwill先生，*執行副主席*
Steven Philip Richman先生，*行政總裁*
陳建華先生
陳志聰先生
Camille Jojo先生

獨立非執行董事：

Peter David Sullivan先生
Johannes-Gerhard Hesse先生
Robert Hinman Getz先生
Virginia Davis Wilmerding女士
Caroline Christina Kracht女士
Andrew Philip Roberts先生
吳家暉女士
黃子全先生

根據章程細則第107(A)條規定，Horst Julius Pudwill先生、Peter David Sullivan先生、Johannes-Gerhard Hesse先生、Virginia Davis Wilmerding女士及Andrew Philip Roberts先生將於應屆股東週年大會上退任，並合資格膺選連任。擬於應屆股東週年大會上膺選連任之董事，並無與本集團簽訂任何於一年內在不給予補償（法定補償除外）之情況下不得終止之服務合約。

截至二零二五年十二月三十一日止年度，董事（包括豁免協議（如有））及本公司五名最高薪酬人士的酬金分別載於綜合財務報表附註12及13。截至二零二五年十二月三十一日止年度，根據《公司（披露董事利益資料）規例》（香港法例第622G章），董事可享有的利益載於綜合財務報表附註12。年內，概無董事辭任。

獨立非執行董事之任期

獨立非執行董事之任期，乃根據章程細則第107(A)條規定，直至輪值退任為止。

附屬公司董事

截至二零二五年十二月三十一日止年度及二零二六年一月一日至本報告日期期間，於本公司附屬公司董事會任職之全體董事姓名載於本公司網站(www.ttigroup.com)。

董事及主要行政人員之權益

於二零二五年十二月三十一日，本公司之董事及主要行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）第XV部）擁有之股份、相關股份及債券，根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部已通知本公司之權益及淡倉（包括根據證券及期貨條例規定該董事或主要行政人員被視為擁有之權益及淡倉），或根據證券及期貨條例第352條規定須予保存之登記冊所記錄，或根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則（「上市規則」）附錄C3所載上市公司董事進行證券交易之標準守則已通知本公司及香港聯合交易所有限公司之權益及淡倉如下：

| 董事姓名 | 身份／權益性質 | 股份權益 (依據股本 衍生工具而 持有除外) ⁽¹⁾ | 依據股本 衍生工具而 持有之相關 股份權益 ⁽¹⁾ | 股份／相關 股份總權益 | 佔權益總額 之概約百分比 |
|-----------------------------|---------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------|-----------------|
| Mr Horst Julius Pudwill先生 | 實益擁有人 | 147,719,500 ⁽²⁾ | 1,305,500 | 399,952,294 | 21.86% |
| | 配偶權益 | 34,767,500 | — | | |
| | 受控法團權益 | 216,159,794 ⁽³⁾ | — | | |
| Stephan Horst Pudwill先生 | 實益擁有人 | 5,534,500 ⁽⁴⁾ | 5,550,000 | 11,084,500 | 0.61% |
| Steven Philip Richman先生 | 實益擁有人 | 1,278,775 ⁽⁵⁾ | 800,000 | 2,078,775 | 0.11% |
| 陳建華先生 | 實益擁有人 | 1,066,000 ⁽⁶⁾ | 5,250,000 | 6,316,000 | 0.35% |
| 陳志聰先生 | 實益擁有人 | 1,425,000 ⁽⁷⁾ | 5,550,000 | 6,975,000 | 0.38% |
| Camille Jojo先生 | 實益擁有人 | 666,500 ⁽⁸⁾ | 501,000 | 1,167,500 | 0.06% |
| Peter David Sullivan先生 | 實益擁有人 | 430,000 ⁽⁹⁾ | 179,000 | 609,000 | 0.03% |
| Johannes-Gerhard Hesse先生 | 實益擁有人 | 210,000 ⁽¹⁰⁾ | 376,000 | 586,000 | 0.03% |
| Robert Hinman Getz先生 | 實益擁有人 | 140,674 ⁽¹¹⁾ | 254,000 | 394,674 | 0.02% |
| Virginia Davis Wilmerding女士 | 實益擁有人 | 65,000 ⁽¹²⁾ | 129,500 | 194,500 | 0.01% |
| Caroline Christina Kracht女士 | 實益擁有人 | 52,500 ⁽¹³⁾ | 100,000 | 152,500 | 0.01% |
| Andrew Philip Roberts先生 | 實益擁有人 | 40,000 ⁽¹⁴⁾ | 40,000 | 80,000 | 少於0.01% |
| 吳家暉女士 | 實益擁有人 | 20,000 ⁽¹⁵⁾ | 20,000 | 40,000 | 少於0.01% |
| 黃子全先生 | 實益擁有人 | 20,000 ⁽¹⁶⁾ | 20,000 | 40,000 | 少於0.01% |

附註：

(1) 上述本公司的股份及相關股份之權益均屬於好倉。

本公司之董事擁有依據由實益擁有人所持有之股本衍生工具而持有之相關股份權益，乃為依據本公司採納之認股權計劃分別授予該等董事之認股權，有關詳情於下文「認股權」一節分開披露。該等認股權以實物方式交收及屬於非上市。

(2) 此等權益包括Horst Julius Pudwill先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二五年十二月三十一日仍未歸屬的662,000股獎勵股份。Horst Julius Pudwill先生的獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。

(3) 此等股份乃是Horst Julius Pudwill先生擁有實益權益之下列公司持有：

| | 股份數目 |
|---------------------------------------|-------------|
| Sunning Inc. | 179,084,764 |
| Cordless Industries Company Limited * | 37,075,030 |
| | 216,159,794 |

* Cordless Industries Company Limited由Horst Julius Pudwill先生擁有70%權益。

(4) 此等權益包括Stephan Horst Pudwill先生根據本公司股份獎勵計劃截至二零二五年十二月三十一日仍未歸屬的375,000股獎勵股份。Stephan Horst Pudwill先生之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。

- (5) 此等權益包括Steven Philip Richman先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二五年十二月三十一日仍未歸屬的1,000,000股獎勵股份。Steven Philip Richman先生之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。
- (6) 此等權益包括陳建華先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二五年十二月三十一日仍未歸屬的375,000股獎勵股份。陳建華先生之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。
- (7) 此等權益包括陳志聰先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二五年十二月三十一日仍未歸屬的375,000股獎勵股份。陳志聰先生之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。
- (8) 此等權益包括Camille Jojo先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二五年十二月三十一日仍未歸屬的561,000股獎勵股份。Camille Jojo先生之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。
- (9) 此等權益包括Peter David Sullivan先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二五年十二月三十一日仍未歸屬的20,000股獎勵股份。Peter David Sullivan先生之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。
- (10) 此等權益包括Johannes-Gerhard Hesse先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二五年十二月三十一日仍未歸屬的20,000股獎勵股份。Johannes-Gerhard Hesse先生之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。
- (11) 此等權益包括Robert Hinman Getz先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二五年十二月三十一日仍未歸屬的70,000股獎勵股份。Robert Hinman Getz先生之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。
- (12) 此等權益包括Virginia Davis Wilmerding女士根據本公司股份獎勵計劃於二零二五年十二月三十一日仍未歸屬的65,000股獎勵股份。Virginia Davis Wilmerding女士之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。
- (13) 此等權益包括Caroline Christina Kracht女士根據本公司股份獎勵計劃於二零二五年十二月三十一日仍未歸屬的20,000股獎勵股份。Caroline Christina Kracht女士之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。
- (14) 此等權益包括Andrew Philip Roberts先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二五年十二月三十一日仍未歸屬的40,000股獎勵股份。Andrew Philip Roberts先生之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。
- (15) 此等權益包括吳家暉女士根據本公司股份獎勵計劃於二零二五年十二月三十一日仍未歸屬的20,000股獎勵股份。吳家暉女士之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。
- (16) 此等權益包括黃子全先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二五年十二月三十一日仍未歸屬的20,000股獎勵股份。黃子全先生之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。

除上文所披露者外，於二零二五年十二月三十一日，本公司之董事及主要行政人員概無擁有本公司及其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）之任何股份、相關股份或債券之權益或淡倉。年內，概無發生違反上市規則第8.10(2)(b)及8.10(2)(c)條董事於競爭業務之權益的事件。

認股權

認股權計劃

本公司目前有兩項認股權計劃，即D計劃及E計劃。D計劃於二零零七年五月二十九日獲採納並於二零一七年五月二十八日屆滿，惟其條文在所有其他方面仍然具有十足效力及作用。隨D計劃屆滿後，E計劃乃於二零一七年五月十九日獲採納及其後於二零二三年五月十二日（「E計劃修訂日期」）修訂及重列，並將於二零二七年五月十八日屆滿。

D計劃及E計劃均旨在肯定合資格人士對本集團之業務發展及增長所作之貢獻。以下為D計劃的主要條款概要：

本公司董事會可授予下列本公司、其附屬公司及本集團持有股權之任何公司之合資格人士（及彼等之全資附屬公司）可認購本公司股份之認股權：(i)僱員；或(ii)董事；或(iii)借調職員；或(iv)本集團任何成員公司、獲注資實體或控股股東之任何股東，或本集團任何成員公司發行之任何證券之任何持有人；或(v)業務合夥人；或(vi)供應商；或(vii)客戶；或(viii)本集團顧問。

認股權須於授出日期起計二十一日期內接納，並須就獲授之認股權支付將由董事會釐定之代價。認股權可於授出日期起計直至屆滿十年之該日止期間任何時間行使，惟須受歸屬條件限制。所釐定之認購價以以下兩者之中最高者為準：(i)於授出認股權日期股份之收市價；及(ii)緊接授出日期之前五個交易日聯交所每日報價表所列股份之平均收市價。

根據D計劃授出之認股權可認購之股份上限不得超過本公司不時已發行股本之30.0%或於D計劃之採納日期已發行股份之10.0%。直至授出日期止十二個月內，任何人士獲授之認股權可認購之股份數目不得超過授出日期已發行股份之1.0%。

認股權可於認股權相關授出日期的各個首週年、及（視乎歸屬條件而定）次週年及三週年之時直至有關授出日期的十週年之時期間緊隨歸屬後的任何時間行使。認購價由本公司董事釐定且將不能低於兩者之中的最高者：(i)本公司股份於授出日期的收市價；及(ii)緊接授出日期前五個營業日股份的平均收市價。

鑒於自二零二三年一月一日起生效的對上市規則第17章上市發行人股份計劃相關內容的修訂，E計劃的計劃規則已於二零二三年五月十二日修訂及重列如下：

認股權(續)

董事會可酌情按其認為合適的條款，根據E計劃的條款全權酌情向合資格參與者授予有關認股權。合資格參與者包括(i)僱員；(ii)董事；(iii)相關實體參與者及(iv)服務供應商。

認股權須於授出日期起計二十一內接納，並須就獲授之認股權支付將由董事會釐定之代價。認股權可於歸屬首日起直至授出日期第十週年止期間任何時間行使，惟須受歸屬條件限制。所釐定之認購價以以下兩者之中最高者為準：(i)於授出認股權日期股份之收市價；及(ii)緊接授出日期之前五個交易日聯交所每日報價表所列股份之平均收市價。

根據經修訂的計劃規則，根據E計劃及本公司任何其他認股權計劃不時授出的認股權所涉及股份數目的整體上限，合共不得超過本公司於E計劃修訂日期已發行股本總額的10.00%。在計劃授權限額內，因行使將授予服務供應商的所有認股權而可能發行的股份總數不得超過本公司於E計劃修訂日期已發行股本總額的1.00%。倘根據E計劃向認股權承授人授出的任何認股權將導致於直至該授出日期(包括該日)止12個月期間內就向有關人士授出的所有認股權或獎勵股份而已發行及將予發行的股份(不包括根據E計劃或本公司任何其他股份計劃的條款而失效的任何認股權或獎勵股份)合共佔本公司於E計劃修訂日期已發行股本總額的1.00%以上，有關授出認股權須經股東於股東大會上另行批准，而該認股權承授人及其緊密聯繫人(或倘認股權承授人為本公司的關連人士，則為其聯繫人)須放棄投票。在不影響上述規定的情況下，倘向本公司董事(獨立非執行董事除外)或主要行政人員或任何彼等各自的聯繫人授出任何認股權或獎勵股份會導致截至該授出日期(包括該日)止12個月期間就向有關人士授出的全部認股權及獎勵股份而已發行及將予發行的股份(不包括根據E計劃或任何其他股份計劃的條款而失效的任何認股權或獎勵股份)合共佔本公司於E計劃修訂日期已發行股本總額的0.10%以上，有關授出認股權或獎勵股份須

經股東於股東大會上另行批准(該認股權承授人、其聯繫人及本公司所有核心關連人士須於該股東大會上放棄投票)。在不影響上述的情況下，倘向本公司獨立非執行董事或主要股東或彼等各自的任何聯繫人授出任何認股權或獎勵股份會導致截至該授出日期(包括該日)止12個月期間就向有關人士已授出的所有認股權及獎勵股份而已發行及將予發行的股份(不包括根據E計劃或任何其他股份計劃的條款而失效的任何認股權及獎勵股份)合共佔本公司於E計劃修訂日期已發行股本總額的0.10%以上，有關授出認股權或獎勵股份須經股東於股東大會上另行批准(該認股權承授人、其聯繫人及本公司所有核心關連人士須於該股東大會上放棄投票)。本公司於E計劃修訂日期的已發行股本總數為1,834,797,941股股份。

董事或薪酬委員會(視情況而定)有權就授出認股權制定績效目標及/或退扣機制。董事會認為，於向合資格參與者提呈及/或歸屬認股權時，可根據每次提呈認股權的特定情況，授予董事靈活性以按個別情況全權酌情決定是否明確規定適當的條件、約束及/或限制，可為實現E計劃的目的提供更有意義及實用的方法(無論是作為對過往貢獻的認可或作為激勵、挽留或吸引合適人才的獎勵)。董事會在實施績效目標及退扣機制時可能會考慮的一般因素包括但不限於集團層面及個人層面。董事會或薪酬委員會(視情況而定)將於收到承授人行使認股權的任何通知後審慎評估是否達到績效目標(如有)。

認股權可於認股權相關授出日期的各個首週年、及(視乎歸屬條件而定)次週年及三週年之時直至有關授出日期的十週年之時期間後的任何時間行使。認購價由本公司董事釐定且將不會低於兩者之中的最高者：(i)本公司股份於授出日期的收市價；及(ii)緊接授出日期前五個營業日股份的平均收市價。

本年度內，本公司之認股權變動如下表所列：

| 認股權持有人 | 授予 認股權日期 | 認股權 計劃類別 | 於年初 尚未行使 | 年內授出 | 年內行使 | 年內失效 | 於年終 尚未行使 | 認購價 港元 | 行使期 |
|-------------------------|-------------|-------------|-------------|---------|-----------|---------|-------------|--------------------------------------|----------------------------------------|
| 董事 | | | | | | | | | |
| Horst Julius Pudwill先生 | 22.12.2020 | E | 23,500 | — | — | — | 23,500 | 105.500 | 22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁴⁾ |
| | 30.12.2021 | E | 32,000 | — | — | — | 32,000 | 154.900 | 30.12.2022 – 29.12.2031 ⁽⁴⁾ |
| | 22.8.2023 | E | 750,000 | — | — | — | 750,000 | 81.050 | 22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽⁵⁾ |
| | 8.8.2024 | E | 250,000 | — | — | — | 250,000 | 97.700 | 8.8.2025 – 7.8.2034 ⁽⁹⁾ |
| | 16.4.2025 | E | — | 250,000 | — | — | 250,000 | 74.900 | 16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽⁹⁾ |
| Stephan Horst Pudwill先生 | 11.9.2015 | D | 250,000 | — | (250,000) | — | — | 29.650 | 11.9.2016 – 10.9.2025 ⁽⁴⁾ |
| | 17.3.2017 | D | 500,000 | — | — | — | 500,000 | 32.100 | 17.3.2018 – 16.3.2027 ⁽⁴⁾ |
| | 14.3.2018 | E | 250,000 | — | — | — | 250,000 | 47.900 | 14.3.2019 – 13.3.2028 ⁽⁴⁾ |
| | 20.5.2019 | E | 500,000 | — | — | — | 500,000 | 51.080 | 20.5.2020 – 19.5.2029 ⁽⁴⁾ |
| | 15.5.2020 | E | 500,000 | — | — | — | 500,000 | 65.250 | 15.5.2021 – 14.5.2030 ⁽⁷⁾ |
| | 22.12.2020 | E | 2,000,000 | — | — | — | 2,000,000 | 105.500 | 22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁸⁾ |
| | 30.12.2021 | E | 1,000,000 | — | — | — | 1,000,000 | 154.900 | 30.12.2022 – 29.12.2031 ⁽⁶⁾ |
| | 22.8.2023 | E | 500,000 | — | — | — | 500,000 | 81.050 | 22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽⁷⁾ |
| | 8.8.2024 | E | 150,000 | — | — | — | 150,000 | 97.700 | 8.8.2025 – 7.8.2034 ⁽⁵⁾ |
| 16.4.2025 | E | — | 150,000 | — | — | 150,000 | 74.900 | 16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽⁵⁾ | |
| Steven Philip Richman先生 | 19.8.2024 | E | 400,000 | — | — | — | 400,000 | 103.400 | 19.8.2025 – 18.8.2034 ⁽¹⁰⁾ |
| | 16.4.2025 | E | — | 400,000 | — | — | 400,000 | 74.900 | 16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽¹⁰⁾ |
| 陳建華先生 | 17.3.2017 | D | 200,000 | — | — | — | 200,000 | 32.100 | 17.3.2018 – 16.3.2027 ⁽⁴⁾ |
| | 14.3.2018 | E | 250,000 | — | — | — | 250,000 | 47.900 | 14.3.2019 – 13.3.2028 ⁽⁴⁾ |
| | 20.5.2019 | E | 500,000 | — | — | — | 500,000 | 51.080 | 20.5.2020 – 19.5.2029 ⁽⁴⁾ |
| | 15.5.2020 | E | 500,000 | — | — | — | 500,000 | 65.250 | 15.5.2021 – 14.5.2030 ⁽⁷⁾ |
| | 22.12.2020 | E | 2,000,000 | — | — | — | 2,000,000 | 105.500 | 22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁸⁾ |
| | 30.12.2021 | E | 1,000,000 | — | — | — | 1,000,000 | 154.900 | 30.12.2022 – 29.12.2031 ⁽⁶⁾ |
| | 22.8.2023 | E | 500,000 | — | — | — | 500,000 | 81.050 | 22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽⁷⁾ |
| | 8.8.2024 | E | 150,000 | — | — | — | 150,000 | 97.700 | 8.8.2025 – 7.8.2034 ⁽⁵⁾ |
| 16.4.2025 | E | — | 150,000 | — | — | 150,000 | 74.900 | 16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽⁵⁾ | |
| 陳志聰先生 | 17.3.2017 | D | 500,000 | — | — | — | 500,000 | 32.100 | 17.3.2018 – 16.3.2027 ⁽⁴⁾ |
| | 14.3.2018 | E | 250,000 | — | — | — | 250,000 | 47.900 | 14.3.2019 – 13.3.2028 ⁽⁴⁾ |
| | 20.5.2019 | E | 500,000 | — | — | — | 500,000 | 51.080 | 20.5.2020 – 19.5.2029 ⁽⁴⁾ |
| | 15.5.2020 | E | 500,000 | — | — | — | 500,000 | 65.250 | 15.5.2021 – 14.5.2030 ⁽⁷⁾ |
| | 22.12.2020 | E | 2,000,000 | — | — | — | 2,000,000 | 105.500 | 22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁸⁾ |
| | 30.12.2021 | E | 1,000,000 | — | — | — | 1,000,000 | 154.900 | 30.12.2022 – 29.12.2031 ⁽⁶⁾ |
| | 22.8.2023 | E | 500,000 | — | — | — | 500,000 | 81.050 | 22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽⁷⁾ |
| | 8.8.2024 | E | 150,000 | — | — | — | 150,000 | 97.700 | 8.8.2025 – 7.8.2034 ⁽⁵⁾ |
| 16.4.2025 | E | — | 150,000 | — | — | 150,000 | 74.900 | 16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽⁵⁾ | |

認股權 (續)

| 認股權持有人 | 授予 認股權日期 | 認股權 計劃類別 | 於年初 尚未行使 | 年內授出 | 年內行使 | 年內失效 | 於年終 尚未行使 | 認購價 港元 | 行使期 |
|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|---------|----------|------|-------------|-----------|----------------------------------------|
| 董事 (續) | | | | | | | | | |
| Camille Jojo先生 | 14.3.2018 | E | 50,000 | — | — | — | 50,000 | 47.900 | 14.3.2019 – 13.3.2028 ⁽⁴⁾ |
| | 20.5.2019 | E | 97,000 | — | — | — | 97,000 | 51.080 | 20.5.2020 – 19.5.2029 ⁽⁴⁾ |
| | 22.12.2020 | E | 47,000 | — | — | — | 47,000 | 105.500 | 22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁴⁾ |
| | 30.12.2021 | E | 32,000 | — | — | — | 32,000 | 154.900 | 30.12.2022 – 29.12.2031 ⁽⁴⁾ |
| | 22.8.2023 | E | 60,000 | — | — | — | 60,000 | 81.050 | 22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽³⁾ |
| | 8.8.2024 | E | 100,000 | — | — | — | 100,000 | 97.700 | 8.8.2025 – 7.8.2034 ⁽⁶⁾ |
| | 16.4.2025 | E | — | 115,000 | — | — | 115,000 | 74.900 | 16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽⁶⁾ |
| Peter David Sullivan先生 | 22.12.2020 | E | 47,000 | — | — | — | 47,000 | 105.500 | 22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁴⁾ |
| | 30.12.2021 | E | 32,000 | — | — | — | 32,000 | 154.900 | 30.12.2022 – 29.12.2031 ⁽⁴⁾ |
| | 22.8.2023 | E | 60,000 | — | — | — | 60,000 | 81.050 | 22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽³⁾ |
| | 8.8.2024 | E | 20,000 | — | — | — | 20,000 | 97.700 | 8.8.2025 – 7.8.2034 ⁽³⁾ |
| | 16.4.2025 | E | — | 20,000 | — | — | 20,000 | 74.900 | 16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽³⁾ |
| Johannes-Gerhard Hesse先生 | 19.6.2017 | E | 95,000 | — | (95,000) | — | — | 36.300 | 19.6.2018 – 18.6.2027 ⁽⁴⁾ |
| | 14.3.2018 | E | 100,000 | — | — | — | 100,000 | 47.900 | 14.3.2019 – 13.3.2028 ⁽⁴⁾ |
| | 20.5.2019 | E | 97,000 | — | — | — | 97,000 | 51.080 | 20.5.2020 – 19.5.2029 ⁽⁴⁾ |
| | 22.12.2020 | E | 47,000 | — | — | — | 47,000 | 105.500 | 22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁴⁾ |
| | 30.12.2021 | E | 32,000 | — | — | — | 32,000 | 154.900 | 30.12.2022 – 29.12.2031 ⁽⁴⁾ |
| | 22.8.2023 | E | 60,000 | — | — | — | 60,000 | 81.050 | 22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽³⁾ |
| | 8.8.2024 | E | 20,000 | — | — | — | 20,000 | 97.700 | 8.8.2025 – 7.8.2034 ⁽³⁾ |
| | 16.4.2025 | E | — | 20,000 | — | — | 20,000 | 74.900 | 16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽³⁾ |
| Robert Hinman Getz先生 | 15.5.2020 | E | 75,000 | — | — | — | 75,000 | 65.250 | 15.5.2021 – 14.5.2030 ⁽⁵⁾ |
| | 22.12.2020 | E | 47,000 | — | — | — | 47,000 | 105.500 | 22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁴⁾ |
| | 30.12.2021 | E | 32,000 | — | — | — | 32,000 | 154.900 | 30.12.2022 – 29.12.2031 ⁽⁴⁾ |
| | 22.8.2023 | E | 60,000 | — | — | — | 60,000 | 81.050 | 22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽³⁾ |
| | 8.8.2024 | E | 20,000 | — | — | — | 20,000 | 97.700 | 8.8.2025 – 7.8.2034 ⁽³⁾ |
| | 16.4.2025 | E | — | 20,000 | — | — | 20,000 | 74.900 | 16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽³⁾ |
| Virginia Davis Wilmerding女士 | 19.8.2021 | E | 29,500 | — | — | — | 29,500 | 167.200 | 19.8.2022 – 18.8.2031 ⁽⁴⁾ |
| | 22.8.2023 | E | 60,000 | — | — | — | 60,000 | 81.050 | 22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽³⁾ |
| | 8.8.2024 | E | 20,000 | — | — | — | 20,000 | 97.700 | 8.8.2025 – 7.8.2034 ⁽³⁾ |
| | 16.4.2025 | E | — | 20,000 | — | — | 20,000 | 74.900 | 16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽³⁾ |
| Caroline Christina Kracht女士 | 22.8.2023 | E | 60,000 | — | — | — | 60,000 | 81.050 | 22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽³⁾ |
| | 8.8.2024 | E | 20,000 | — | — | — | 20,000 | 97.700 | 8.8.2025 – 7.8.2034 ⁽³⁾ |
| | 16.4.2025 | E | — | 20,000 | — | — | 20,000 | 74.900 | 16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽³⁾ |
| Andrew Philip Roberts先生 | 8.8.2024 | E | 20,000 | — | — | — | 20,000 | 97.700 | 8.8.2025 – 7.8.2034 ⁽³⁾ |
| | 16.4.2025 | E | — | 20,000 | — | — | 20,000 | 74.900 | 16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽³⁾ |

| 認股權持有人 | 授予 認股權日期 | 認股權 計劃類別 | 於年初 尚未行使 | 年內授出 | 年內行使 | 年內失效 | 於年終 尚未行使 | 認購價 港元 | 行使期 |
|-----------------|-------------|-------------|-------------------|------------------|------------------|----------|-------------------|-----------|----------------------------------------|
| 董事(續) | | | | | | | | | |
| 吳家暉女士 | 16.4.2025 | E | — | 20,000 | — | — | 20,000 | 74.900 | 16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽³⁾ |
| 黃子全先生 | 16.4.2025 | E | — | 20,000 | — | — | 20,000 | 74.900 | 16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽³⁾ |
| 董事獲授總額 | | | 19,045,000 | 1,375,000 | (345,000) | — | 20,075,000 | | |
| 僱員 | | | | | | | | | |
| | 17.3.2017 | D | 150,000 | — | — | — | 150,000 | 32.100 | 17.3.2018 – 16.3.2027 ⁽⁴⁾ |
| | 14.3.2018 | E | 200,000 | — | (60,000) | — | 140,000 | 47.900 | 14.3.2019 – 13.3.2028 ⁽⁴⁾ |
| | 20.5.2019 | E | 194,000 | — | — | — | 194,000 | 51.080 | 20.5.2020 – 19.5.2029 ⁽⁴⁾ |
| | 22.12.2020 | E | 94,000 | — | — | — | 94,000 | 105.500 | 22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁴⁾ |
| | 30.12.2021 | E | 32,000 | — | — | — | 32,000 | 154.900 | 30.12.2022 – 29.12.2031 ⁽⁴⁾ |
| | 22.8.2023 | E | 60,000 | — | — | — | 60,000 | 81.050 | 22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽³⁾ |
| | 22.8.2023 | E | 750,000 | — | — | — | 750,000 | 81.050 | 20.5.2025 – 21.8.2033 ⁽¹¹⁾ |
| | 22.11.2023 | E | 250,000 | — | — | — | 250,000 | 81.480 | 22.11.2024 – 21.11.2033 ⁽⁴⁾ |
| | 30.9.2024 | E | 150,000 | — | — | — | 150,000 | 118.100 | 30.9.2025 – 29.9.2034 ⁽⁵⁾ |
| | 24.4.2025 | E | — | 150,000 | — | — | 150,000 | 78.050 | 24.4.2026 – 23.4.2035 ⁽⁵⁾ |
| 僱員獲授總額 | | | 1,880,000 | 150,000 | (60,000) | — | 1,970,000 | | |
| 各類人士獲授總額 | | | 20,925,000 | 1,525,000 | (405,000) | — | 22,045,000 | | |

附註：

- (1) 根據D計劃可供授出的認股權數目於截至二零二五年十二月三十一日止財政年度的年初及年末維持為117,281,565股。根據D計劃可供發行股份總數為117,281,565股，佔本公司於本年報日期已發行股份(不包括庫存股份)的約6.41%。
- (2) 自二零一七年五月十九日採納E計劃以來，概無向本公司任何服務供應商授出認股權。因此，可供授出給服務供應商的認股權數目於截至二零二五年十二月三十一日止財政年度的年初及年末維持為18,347,979股。根據E計劃及二零一八年股份獎勵計劃可供授出的認股權及獎勵數目(i)於截至二零二五年十二月三十一日止財政年度的年初及年末分別為158,011,294股及154,461,294股，及(ii)於截至二零二四年十二月三十一日止財政年度的年初及年末分別為163,085,794股及158,011,294股。根據E計劃可供發行股份總數為(i) 175,156,294股，佔本公司於本年報日期已發行股份(不包括庫存股份)的約9.58%及(ii) 177,336,294股，佔本公司於截至二零二四年十二月三十一日止財政年度年報日期已發行股份(不包括庫存股份)的約9.68%。
- (3) 已授出的所有認股權於授出日期首個週年歸屬。
- (4) 已授出認股權的50%於授出日期首個週年歸屬，而餘下50%於授出日期次個週年歸屬。
- (5) 三期等額的認股權分別於授出日期首個週年、次個週年及第三週年歸屬。
- (6) 33.00%、33.00%及34.00%分別於授出日期首個週年、次個週年及第三週年歸屬。
- (7) 33.20%、33.40%及33.40%分別於授出日期首個週年、次個週年及第三週年歸屬。
- (8) 33.30%、33.30%及33.40%分別於授出日期首個週年、次個週年及第三週年歸屬。
- (9) 33.20%、33.20%及33.60%分別於授出日期首個週年、次個週年及第三週年歸屬。
- (10) 33.25%、33.25%及33.50%分別於授出日期首個週年、次個週年及第三週年歸屬。
- (11) 已授出認股權的50%將於二零二五年五月二十日歸屬，餘下50%將於二零二五年十二月三十一日歸屬。
- (12) 本公司尚未行使的認股權為22,045,000股，佔本公司於二零二五年十二月三十一日已發行股份的約1.21%。年內，已授出1,525,000股認股權。年內，概無認股權被註銷或失效。向任何參與者授出的認股權概無超過1%的個別限額。
- (13) 截至二零二五年十二月三十一日止年度，本集團就本公司授出的認股權確認開支總額6,528,000美元(二零二四年：8,752,000美元)。

認股權(續)

- (14) 年內根據二零一八年股份獎勵計劃授出的獎勵股份(詳情載於「股份獎勵計劃」一節)及根據E計劃授出的認股權而可予發行的股份數目除以年內已發行股份(不包括庫存股份,如有)的加權平均數為0.19%。
- (15) 於二零二五年緊接各認股權授出日期前之本公司股份加權平均收市價為75.86港元(二零二四年:99.91港元)。
- (16) 於二零二五年緊接各認股權授出日期前,本公司股份之收市價為介乎75.50港元至79.20港元(二零二四年:介乎94.75港元至120.90港元)。
- (17) 於二零二五年及二零二四年緊接各認股權行使日期前,本公司股份之加權平均收市價分別為95.70港元(二零二四年:98.68港元)。
- (18) 於二零二五年授出並按各認購權授出日期計算之認股權之公平值為介乎19.88港元至20.78港元(二零二四年:介乎26.91港元至32.12港元)。於二零二五年授出之認股權之加權平均公平值為每份認股權19.97港元(二零二四年:27.89港元)。

除上文所披露者外,於截至二零二五年十二月三十一日止年度,概無任何其他人士獲授認股權。

購買股份或債券之安排

除上文所披露者以及本公司二零一八年股份獎勵計劃及僱員股份獎勵計劃下授出的獎勵股份(詳情將載於本年報內)外,於本年度任何時間本公司或其任何附屬公司並無訂立任何安排,致使本公司之董事可藉購入本公司或任何其他法人團體之股份或債券而獲益,而董事或主要行政人員或彼等之配偶或未滿十八歲之子女亦無擁有任何可認購本公司證券之權利或曾行使任何該等權利。

董事於交易、安排及合約中的重大權益

於本年度結算日或本年度任何時間內,本公司之董事或其關連實體並無於本公司或其任何附屬公司訂立之重大交易、安排及合約中直接或間接擁有重大權益。

股東於重大合約、股息及股份質押中的權益

於本年度內,概無:(i)本公司或其一間附屬公司與本公司或其任何附屬公司的控股股東訂立任何重大合約;(ii)本公司股東放棄或同意放棄本公司任何股息的安排;及(iii)本公司控股股東根據上市規則第13.21條質押股份。

董事賠償保證

根據章程細則,每名本公司之董事有權就執行職務的期間或前後所蒙受或承受的一切損失或法律責任(按公司條例允許的範圍),從本公司的資產及溢利中獲取賠償保證。本公司已為本公司的董事及管理人員安排適當的董事及管理人員責任保險。

管理合約

本公司於年內並無訂立或存有與本集團整體或任何重大業務部分有關管理及行政的合約。

股票掛鈎協議

除上文所披露及為滿足本公司二零一八年股份獎勵計劃及僱員股份獎勵計劃下之獎勵股份(詳情載於本年報內),本集團於年內並無訂立任何股票掛鈎協議。

股份獎勵計劃

董事會現正運作二零一八年股份獎勵計劃。於二零零八年採納的前一項股份獎勵計劃屆滿後,二零一八年股份獎勵計劃獲首次採納,並自二零一八年一月十七日(「二零一八年採納日期」)起生效,其後於二零二三年五月十二日(「股份獎勵計劃修訂日期」)修訂及重列,並將於二零一八年採納日期的第十個週年日或董事會釐定的提早終止日期(以較早者為準)終止。

二零一八年股份獎勵計劃之目的是表揚合資格人士(定義見下文)所作出之貢獻,向彼等提供誘因讓其為本集團之持續經營和發展繼續留效,並為本集團的進一步發展吸引合適人才。二零一八年股份獎勵計劃的主要條款概要載列如下:

本集團任何成員公司之任何僱員、管理人員或董事(包括但不限於任何執行、非執行或獨立非執行董事)(「合資格人士」)將有權參與計劃。除非董事會根據計劃的規則提前終止,否則二零一八年股份獎勵計劃將自採納日期起十年內有效,但本公司從計劃的採納日期屆滿十週年之日起將不再向信託供款。本公司已於二零一八年股份獎勵計劃的採納日期公佈計劃的詳情。

董事會可不時全權酌情選擇任何個人作為合資格人士（「入選承授人」）參與該計劃，並決定獎授之股份數目。計劃之受託人將在市場購入相關已獎授股份數目或以本公司的成本認購新股份並由信託持有直至其於相關授出日期的第一個週年日（或董事會可能釐定的較後時間）被歸屬為止。接納該等股份獎勵毋需支付任何款項。當入選承授人符合由董事會於獎授時指定之所有可能包括績效目標的歸屬條件時，計劃之受託人將根據本公司的指示把相關已歸屬股份連同當中衍生之收入（扣除應計利息後）一併轉讓予入選承授人。

二零一八年股份獎勵計劃規則於二零二三年五月十二日經修訂及重列後，計劃限額已予以修訂。倘董事會根據二零一八年股份獎勵計劃及本公司任何其他股份計劃授出的股份數目將超過本公司於股份獎勵計劃修訂日期已發行股本總數的10.00%，則董事會不得進一步授出獎勵股份。倘根據二零一八年股份獎勵計劃向入選承授人授出任何獎勵股份將導致於截至該授出日期（包括該日）止12個月期間向該人士授出的所有認股權或獎勵股份所涉及的已發行及將予發行股份（不包括根據二零一八年股份獎勵計劃或本公司任何其他股份計劃的條款失效的任何認股權及獎勵股份）合共超過本公司於股份獎勵計劃修訂日期已發行股本總數1.00%，則有關獎勵股份的授出須經股東於股東大會上另行批准，而該入選承授人及其緊密聯繫人（倘入選承授人為本公司之關連人士，則為其聯繫人）須放棄投票。在不影響上文所述的情況下，倘向本公司董事（獨立非執行董事除外）或主要行政人員或彼等各自之任何聯繫人授出任何獎勵股份或認股權，將導致於截至該授出日期（包括該日）止12個月期間向該人士授出的所有獎勵股份及認股權所涉及的已發行及將予發行的股份（不包括根據二零一八年股份獎勵計

劃或本公司任何其他股份計劃的條款失效的任何獎勵股份或認股權）合共超過本公司於股份獎勵計劃修訂日期已發行股本總數的0.10%，則有關獎勵股份的授出須於股東大會上獲股東批准，而該入選承授人、其聯繫人及本公司所有核心關連人士須於該股東大會上放棄投票。在不影響上文所述的情況下，倘根據二零一八年股份獎勵計劃授出任何獎勵股份及根據任何其他股份計劃向本公司獨立非執行董事或主要股東或任何彼等各自的聯繫人授出認股權及獎勵股份會導致截至該授出日期（包括該日）止12個月期間就向有關人士授出的所有認股權及獎勵股份已發行及將予發行的股份（不包括根據二零一八年股份獎勵計劃或本公司任何其他股份計劃的條款而失效的任何認股權及獎勵股份）合共佔本公司於股份獎勵計劃修訂日期已發行股本總額的0.10%以上，則有關獎勵股份的授出須於股東大會上獲股東批准，而該入選承授人、其聯繫人及本公司所有核心關連人士須於該股東大會上放棄投票。本公司於股份獎勵計劃修訂日期的已發行股本總數為1,834,797,941股。

儘管二零一八年股份獎勵計劃並無規定所提供的任何獎勵股份必須受限於任何績效目標或退扣機制，董事或薪酬委員會（視情況而定）有權就授出獎勵股份制定績效目標及／或退扣機制。董事會認為，於向入選承授人提呈及／或歸屬獎勵股份時，可根據每次提呈獎勵股份的特定情況，授予董事靈活性以按個別情況全權酌情決定是否明確規定適當的條件、約束及／或限制，可為實現二零一八年股份獎勵計劃的目的提供更有意義及實用的方法（無論是作為對過往貢獻的認可或作為激勵、挽留或吸引合適人才的獎勵）。董事會在實施績效目標及退扣機制時可能會考慮的一般因素包括但不限於集團層面及個人層面。董事會或薪酬委員會（視情況而定）將於獎勵股份歸屬前審慎評估是否達到績效目標（如有）。

股份獎勵計劃(續)

自二零一八年採納日期起直至二零二五年十二月三十一日，根據二零一八年股份獎勵計劃已獎授合共19,725,500股股份，佔本公司於股份獎勵計劃修訂日期已發行股本的1.08%。年內確認二零一八年股份獎勵計劃項下以股份為基礎之付款開支為26,784,000美元。截至二零二五年十二月三十一日止年度，根據二零一八年股份獎勵計劃已向本公司十四名董事及一名入選承授人獎授合共2,025,000股股份，佔本公司於股份獎勵計劃修訂日期已發行股本的合共0.11%。總支出(包括相關開支)為24,653,000美元。此外，截至二零二五年十二月三十一日止年度，合共6,019,500股股份根據二零一八年股份獎勵計劃於歸屬後轉讓予六名董事及三位入選承授人。於二零二五年十二月三十一日，根據本公司二零一八年股份獎勵計劃授出的獎勵股份詳情載列如下：

| 股份獎勵持有者 | 獎授日期 | 股份獎勵計劃類別 | 獎勵股份數目 | 獎勵股份數目 | | | | 於二零二五年十二月三十一日 | 歸屬期 | 於獎授日期的收市價 | 購買價 |
|-------------------------|------------|----------|-----------|------------|---------|-----------|-------|---------------|-------------------------|-----------|--------|
| | | | | 於二零二五年一月一日 | 年內已獎授 | 年內已歸屬 | 年內已註銷 | | | | |
| 董事 | | | | | | | | | | | |
| Horst Julius Pudwill先生 | 21.3.2018 | 二零一八年 | 500,000 | — | — | — | — | — | 15.3.2019 – 15.3.2022 | 47.00 | 30.29 |
| | 20.5.2019 | 二零一八年 | 300,000 | — | — | — | — | — | 20.5.2020 – 20.5.2022 | 50.20 | 28.15 |
| | 21.12.2020 | 二零一八年 | 1,000,000 | — | — | — | — | — | 21.12.2020 – 21.12.2021 | 107.00 | 44.55 |
| | 30.12.2021 | 二零一八年 | 300,000 | — | — | — | — | — | 3.4.2023 – 30.12.2023 | 154.90 | 115.13 |
| | 22.12.2023 | 二零一八年 | 125,000 | 125,000 | — | — | — | 125,000 | 22.12.2026 | 92.50 | 111.23 |
| | 2.4.2024 | 二零一八年 | 55,500 | 55,500 | — | (18,500) | — | 37,000 | 2.4.2025 – 2.4.2027 | 104.80 | 97.12 |
| | 8.8.2024 | 二零一八年 | 250,000 | 250,000 | — | — | — | 250,000 | 8.8.2027 | 97.70 | 113.76 |
| | 16.4.2025 | 二零一八年 | 250,000 | — | 250,000 | — | — | 250,000 | 16.4.2028 | 74.85 | 95.04 |
| Stephan Horst Pudwill先生 | 21.3.2018 | 二零一八年 | 50,000 | — | — | — | — | — | 15.3.2019 – 15.3.2022 | 47.00 | 30.29 |
| | 21.12.2020 | 二零一八年 | 100,000 | — | — | — | — | — | 21.12.2020 – 21.12.2021 | 107.00 | 44.55 |
| | 30.12.2021 | 二零一八年 | 50,000 | — | — | — | — | — | 30.12.2022 – 30.12.2023 | 154.90 | 115.13 |
| | 22.12.2023 | 二零一八年 | 75,000 | 75,000 | — | — | — | 75,000 | 22.12.2026 | 92.50 | 111.23 |
| | 8.8.2024 | 二零一八年 | 150,000 | 150,000 | — | — | — | 150,000 | 8.8.2027 | 97.70 | 113.76 |
| | 16.4.2025 | 二零一八年 | 150,000 | — | 150,000 | — | — | 150,000 | 16.4.2028 | 74.85 | 95.04 |
| Steven Philip Richman先生 | 19.8.2024 | 二零一八年 | 800,000 | 800,000 | — | (600,000) | — | 200,000 | 19.8.2025 – 19.8.2026 | 103.40 | 108.29 |
| | 16.4.2025 | 二零一八年 | 800,000 | — | 800,000 | — | — | 800,000 | 16.4.2026 – 16.4.2028 | 74.85 | 95.04 |
| 陳建華先生 | 21.3.2018 | 二零一八年 | 50,000 | — | — | — | — | — | 15.3.2019 – 15.3.2022 | 47.00 | 30.29 |
| | 21.12.2020 | 二零一八年 | 100,000 | — | — | — | — | — | 21.12.2020 – 21.12.2021 | 107.00 | 44.55 |
| | 30.12.2021 | 二零一八年 | 50,000 | — | — | — | — | — | 30.12.2022 – 30.12.2023 | 154.90 | 115.13 |
| | 22.12.2023 | 二零一八年 | 75,000 | 75,000 | — | — | — | 75,000 | 22.12.2026 | 92.50 | 111.23 |
| | 8.8.2024 | 二零一八年 | 150,000 | 150,000 | — | — | — | 150,000 | 8.8.2027 | 97.70 | 113.76 |
| | 16.4.2025 | 二零一八年 | 150,000 | — | 150,000 | — | — | 150,000 | 16.4.2028 | 74.85 | 95.04 |
| 陳志聰先生 | 21.3.2018 | 二零一八年 | 50,000 | — | — | — | — | — | 15.3.2019 – 15.3.2022 | 47.00 | 30.29 |
| | 21.12.2020 | 二零一八年 | 100,000 | — | — | — | — | — | 21.12.2020 – 21.12.2021 | 107.00 | 44.55 |
| | 30.12.2021 | 二零一八年 | 50,000 | — | — | — | — | — | 30.12.2022 – 30.12.2023 | 154.90 | 115.13 |
| | 22.12.2023 | 二零一八年 | 75,000 | 75,000 | — | — | — | 75,000 | 22.12.2026 | 92.50 | 111.23 |
| | 8.8.2024 | 二零一八年 | 150,000 | 150,000 | — | — | — | 150,000 | 8.8.2027 | 97.70 | 113.76 |
| | 16.4.2025 | 二零一八年 | 150,000 | — | 150,000 | — | — | 150,000 | 16.4.2028 | 74.85 | 95.04 |

| 股份獎勵持有者 | 授與日期 | 股份獎勵計劃類別 | 獎勵股份數目 | 獎勵股份數目 | | | | 於二零二五年十二月三十一日 | 歸屬期 | 於授與日期的收市價 (港元) | 購買價 (港元) |
|-----------------------------|------------|----------|---------|------------|--------|-----------|---------|-------------------------|---------------------|-------------------|-------------|
| | | | | 於二零二五年一月一日 | 年內已授與 | 年內已歸屬 | 年內已註銷 | | | | |
| 董事(續) | | | | | | | | | | | |
| Camille Jojo先生 | 2.1.2019 | 二零一八年 | 10,000 | — | — | — | — | — | 2.1.2019 | 41.10 | 28.15 |
| | 20.5.2019 | 二零一八年 | 150,000 | — | — | — | — | 20.5.2020 - 20.5.2022 | 50.20 | 38.30 | |
| | 3.1.2020 | 二零一八年 | 12,500 | — | — | — | — | 3.1.2020 | 64.70 | 44.62 | |
| | 21.12.2020 | 二零一八年 | 10,000 | — | — | — | — | 21.12.2021 - 21.12.2022 | 107.00 | 44.55 | |
| | 31.12.2020 | 二零一八年 | 10,500 | — | — | — | — | 31.12.2020 | 110.60 | 49.67 | |
| | 30.12.2021 | 二零一八年 | 18,000 | — | — | — | — | 30.12.2021 - 30.12.2022 | 154.90 | 115.13 | |
| | 30.12.2022 | 二零一八年 | 11,000 | — | — | — | — | 30.12.2022 | 87.10 | 142.95 | |
| | 22.12.2023 | 二零一八年 | 12,500 | 12,500 | — | — | — | 12,500 | 22.12.2026 | 92.50 | 111.23 |
| | 2.4.2024 | 二零一八年 | 500,000 | 500,000 | — | (166,500) | — | 333,500 | 2.4.2025 - 2.4.2027 | 104.80 | 97.12 |
| | 8.8.2024 | 二零一八年 | 100,000 | 100,000 | — | — | — | 100,000 | 8.8.2027 | 97.70 | 113.76 |
| 16.4.2025 | 二零一八年 | 115,000 | — | 115,000 | — | — | 115,000 | 16.4.2028 | 74.85 | 95.04 | |
| Peter David Sullivan先生 | 21.12.2020 | 二零一八年 | 10,000 | — | — | — | — | 21.12.2021 - 21.12.2022 | 107.00 | 44.55 | |
| | 30.12.2021 | 二零一八年 | 12,500 | — | — | — | — | 30.12.2022 | 154.90 | 115.13 | |
| | 22.12.2023 | 二零一八年 | 12,500 | — | — | — | — | 22.12.2024 | 92.50 | 111.23 | |
| | 8.8.2024 | 二零一八年 | 20,000 | 20,000 | — | (20,000) | — | — | 8.8.2025 | 97.70 | 113.76 |
| | 16.4.2025 | 二零一八年 | 20,000 | — | 20,000 | — | — | 20,000 | 16.4.2026 | 74.85 | 95.04 |
| Johannes-Gerhard Hesse先生 | 21.12.2020 | 二零一八年 | 10,000 | — | — | — | — | 21.12.2021 - 21.12.2022 | 107.00 | 44.55 | |
| | 30.12.2021 | 二零一八年 | 12,500 | — | — | — | — | 2.5.2024 ⁽⁶⁾ | 154.90 | 115.13 | |
| | 22.12.2023 | 二零一八年 | 12,500 | — | — | — | — | 22.12.2024 | 92.50 | 111.23 | |
| | 8.8.2024 | 二零一八年 | 20,000 | 20,000 | — | (20,000) | — | — | 8.8.2025 | 97.70 | 113.76 |
| | 16.4.2025 | 二零一八年 | 20,000 | — | 20,000 | — | — | 20,000 | 16.4.2026 | 74.85 | 95.04 |
| Robert Hinman Getz先生 | 21.12.2020 | 二零一八年 | 10,000 | 5,000 | — | — | — | 5,000 | 不適用 ⁽⁷⁾ | 107.00 | 44.55 |
| | 30.12.2021 | 二零一八年 | 12,500 | 12,500 | — | — | — | 12,500 | 不適用 ⁽⁸⁾ | 154.90 | 115.13 |
| | 22.12.2023 | 二零一八年 | 12,500 | 12,500 | — | — | — | 12,500 | 不適用 ⁽⁹⁾ | 92.50 | 111.23 |
| | 8.8.2024 | 二零一八年 | 20,000 | 20,000 | — | — | — | 20,000 | 不適用 ⁽¹⁰⁾ | 97.70 | 113.76 |
| | 16.4.2025 | 二零一八年 | 20,000 | — | 20,000 | — | — | 20,000 | 16.4.2026 | 74.85 | 95.04 |
| Virginia Davis Wilmerding女士 | 30.12.2021 | 二零一八年 | 12,500 | 12,500 | — | — | — | 12,500 | 不適用 ⁽¹¹⁾ | 154.90 | 115.13 |
| | 22.12.2023 | 二零一八年 | 12,500 | 12,500 | — | — | — | 12,500 | 不適用 ⁽¹²⁾ | 92.50 | 111.23 |
| | 8.8.2024 | 二零一八年 | 20,000 | 20,000 | — | — | — | 20,000 | 不適用 ⁽¹³⁾ | 97.70 | 113.76 |
| | 16.4.2025 | 二零一八年 | 20,000 | — | 20,000 | — | — | 20,000 | 16.4.2026 | 74.85 | 95.04 |
| Caroline Christina Kracht女士 | 22.12.2023 | 二零一八年 | 12,500 | — | — | — | — | — | 22.12.2024 | 92.50 | 111.23 |
| | 8.8.2024 | 二零一八年 | 20,000 | 20,000 | — | (20,000) | — | — | 8.8.2025 | 97.70 | 113.76 |
| | 16.4.2025 | 二零一八年 | 20,000 | — | 20,000 | — | — | 20,000 | 16.4.2026 | 74.85 | 95.04 |

股份獎勵計劃(續)

| 股份獎勵持有者 | 授獎日期 | 股份獎勵計劃類別 | 獎勵股份數目 | 獎勵股份數目 | | | | 於二零二五年十二月三十一日 | 歸屬期 | 於授獎日期的收市價 (港元) | 購買價 (港元) |
|-------------------------|------------|----------|-------------------|------------------|------------------|--------------------|----------|------------------|----------------------------|-------------------|-------------|
| | | | | 於二零二五年一月一日 | 年內已授 | 年內已歸屬 | 年內已註銷 | | | | |
| 董事(續) | | | | | | | | | | | |
| Andrew Philip Roberts先生 | 8.8.2024 | 二零一八年 | 20,000 | 20,000 | — | — | — | 20,000 | 不適用 ⁽¹⁴⁾ | 97.70 | 113.76 |
| | 16.4.2025 | 二零一八年 | 20,000 | — | 20,000 | — | — | 20,000 | 16.4.2026 | 74.85 | 95.04 |
| 吳家暉女士 | 16.4.2025 | 二零一八年 | 20,000 | — | 20,000 | — | — | 20,000 | 16.4.2026 | 74.85 | 95.04 |
| 黃子全先生 | 16.4.2025 | 二零一八年 | 20,000 | — | 20,000 | — | — | 20,000 | 16.4.2026 | 74.85 | 95.04 |
| 董事獲授總額 | | | 7,477,500 | 2,693,000 | 1,775,000 | (845,000) | — | 3,623,000 | | | |
| 僱員 | 21.3.2018 | 二零一八年 | 514,000 | — | — | — | — | — | 15.3.2019 – 15.3.2022 | 47.00 | 30.29 |
| | 20.5.2019 | 二零一八年 | 1,100,000 | — | — | — | — | — | 20.5.2020 – 20.5.2024 | 50.20 | 45.30 |
| | 3.1.2020 | 二零一八年 | 1,000,000 | 1,000,000 | — | (1,000,000) | — | — | 5.1.2025 ⁽¹⁵⁾ | 64.70 | 44.38 |
| | 21.12.2020 | 二零一八年 | 1,000,000 | — | — | — | — | — | 21.12.2020 ⁽¹⁵⁾ | 107.00 | 44.55 |
| | 21.12.2020 | 二零一八年 | 10,000 | — | — | — | — | — | 20.5.2021 | 107.00 | 44.55 |
| | 21.12.2020 | 二零一八年 | 10,000 | — | — | — | — | — | 30.7.2021 | 107.00 | 44.55 |
| | 21.12.2020 | 二零一八年 | 10,000 | — | — | — | — | — | 21.12.2021 – 21.12.2022 | 107.00 | 44.55 |
| | 4.3.2021 | 二零一八年 | 1,000,000 | — | — | — | — | — | 4.3.2021 ⁽¹⁵⁾ | 121.40 | 80.25 |
| | 4.3.2021 | 二零一八年 | 1,000,000 | 1,000,000 | — | (1,000,000) | — | — | 5.1.2025 ⁽¹⁵⁾ | 121.40 | 80.25 |
| | 30.12.2021 | 二零一八年 | 12,500 | — | — | — | — | — | 30.12.2022 | 154.90 | 115.13 |
| | 31.12.2021 | 二零一八年 | 1,000,000 | 1,000,000 | — | (1,000,000) | — | — | 5.1.2025 ⁽¹⁵⁾ | 155.20 | 121.14 |
| | 3.3.2022 | 二零一八年 | 1,000,000 | — | — | — | — | — | 3.3.2022 ⁽¹⁵⁾ | 136.10 | 130.19 |
| | 3.3.2022 | 二零一八年 | 1,000,000 | — | — | — | — | — | 23.3.2023 ⁽¹⁵⁾ | 136.10 | 130.19 |
| | 30.12.2022 | 二零一八年 | 1,000,000 | 1,000,000 | — | (1,000,000) | — | — | 5.1.2025 ⁽¹⁵⁾ | 87.10 | 142.95 |
| | 22.12.2023 | 二零一八年 | 1,000,000 | — | — | — | — | — | 22.12.2024 | 92.50 | 111.23 |
| | 22.12.2023 | 二零一八年 | 12,500 | 12,500 | — | (12,500) | — | — | 10.5.2025 | 92.50 | 111.23 |
| | 5.1.2024 | 二零一八年 | 1,000,000 | 1,000,000 | — | (1,000,000) | — | — | 5.1.2025 | 86.80 | 103.48 |
| | 2.4.2024 | 二零一八年 | 79,000 | 79,000 | — | (79,000) | — | — | 2.4.2025 | 104.80 | 97.12 |
| | 30.9.2024 | 二零一八年 | 250,000 | 250,000 | — | (83,000) | — | 167,000 | 30.9.2025 – 30.9.2027 | 118.10 | 105.21 |
| | 24.4.2025 | 二零一八年 | 250,000 | — | 250,000 | — | — | 250,000 | 24.4.2026 – 24.4.2028 | 78.05 | 91.45 |
| 僱員獲授總額 | | | 12,248,000 | 5,341,500 | 250,000 | (5,174,500) | — | 417,000 | | | |
| 各類人士獲授總額 | | | 19,725,500 | 8,034,500 | 2,025,000 | (6,019,500) | — | 4,040,000 | | | |

附註：

- 所有獎勵股份均於市場購入。截至二零二五年十二月三十一日止年度，所有獎勵股份授予董事及入選承授人。截至二零二五年十二月三十一日止年度內，概無股份獎勵被註銷或失效。
- 於年末，每股股份的平均公平值為101.68港元。獎勵股份的平均公平值乃基於平均購入成本計算。
- 於報告年度，以總代價29,174,000美元購入合共2,425,000股股份，以應付根據二零一八年股份獎勵計劃授出的獎勵。

(4) 於二零二三年授予執行董事的獎勵股份之業績目標標準分為兩個層面，名為個人及集團業績表現。於二零二三年授予非執行董事及獨立非執行董事的獎勵股份均不受限於本公司之業績目標評估。

(5) 於二零二四年及二零二五年授予執行董事及入選承授人的獎勵股份之業績目標標準分為兩個層面，名為個人及集團業績表現。於二零二四年及二零二五年授予獨立非執行董事的獎勵股份均不受限於本公司之業績目標評估。

- (6) 董事會已根據計劃條款酌情將獎授予Johannes-Gerhard Hesse先生的12,500股股份的歸屬日期由二零二二年十二月三十日修訂為二零二四年五月二日。
- (7) 董事會已根據計劃條款酌情將獎授予Robert Hinman Getz先生的5,000股股份的歸屬日期由二零二二年十二月三十一日修訂為其不再擔任本公司董事之時。
- (8) 董事會已根據計劃條款酌情將獎授予Robert Hinman Getz先生的12,500股股份的歸屬日期由二零二二年十二月三十日修訂為其不再擔任本公司董事之時。
- (9) 董事會已根據計劃條款酌情將獎授予Robert Hinman Getz先生的12,500股股份的歸屬日期由二零二四年十二月二十二日修訂為其不再擔任本公司董事之時。
- (10) 董事會已根據計劃條款酌情將獎授予Robert Hinman Getz先生的20,000股股份的歸屬日期由二零二五年八月八日修訂為其不再擔任本公司董事之時。
- (11) 董事會已根據計劃條款酌情將獎授予Virginia Davis Wilmerding女士的12,500股股份的歸屬日期由二零二二年十二月三十日修訂為其不再擔任本公司董事之時。
- (12) 董事會已根據計劃條款酌情將獎授予Virginia Davis Wilmerding女士的12,500股股份的歸屬日期由二零二四年十二月二十二日修訂為其不再擔任本公司董事之時。
- (13) 董事會已根據計劃條款酌情將獎授予Virginia Davis Wilmerding女士的20,000股股份的歸屬日期由二零二五年八月八日修訂為其不再擔任本公司董事之時。
- (14) 董事會已根據計劃條款酌情將獎授予Andrew Philip Roberts先生的20,000股股份的歸屬日期由二零二五年八月八日修訂為其不再擔任本公司董事之時。
- (15) 該等合共8,000,000股股份於二零二三年一月一日前授出並受以表現為基礎之目標或退扣機制規限。

緊接各股份獎勵授出日期前，本公司股份之收市價於二零二五年介乎75.50港元至79.20港元。獎勵股份於二零二五年授出日期的公平值介乎91.45港元至95.04港元。

於二零二五年緊接各股份獎勵歸屬日期前之本公司股份加權平均收市價為101.23港元。於二零二五年內根據二零一八年股份獎勵計劃授出的股份獎勵及根據E計劃授出的認股權（詳情載於「認股權」一節）而可能發行的股份數目除以年內已發行股份（不包括庫存股份，如有）的加權平均數為0.19%。

根據二零一八年股份獎勵計劃可供發行股份總數為(i) 158,471,294股，佔本公司於本年報日期已發行股份（不包括庫存股份）的約8.66%及(ii) 162,015,794股，佔本公司於截至二零二四年十二月三十一日止財政年度年報日期已發行股份（不包括庫存股份）的約8.84%。

僱員及提供類似服務的其他人士之按權益結算以股份付款乃按於授出日期權益工具之公平值計量。

以授出當日（並無考慮所有非市場歸屬條件）之公平值來釐定的按權益結算以股份付款，按本集團估計權益工具將會最終歸屬的期間以直線法支銷，並於權益中（僱員股份補償儲備內）作相應增加。於各報告期末，本集團根據所有相關非市場歸屬條件的評估修訂其預期歸屬權益工具數目的估計。修訂原有估計之影響（如有）於損益確認，以令累計開支反映經修訂估計，並於僱員股份補償儲備作出相應調整。

股份獎勵計劃(續)

當受託人從公開市場購買本公司之股份時，已付代價(包括任何直接應佔遞增成本)乃作為根據股份獎勵計劃持有之股份呈列，並從權益總額扣除。並無就本公司本身股份之交易確認損益。

當受託人於歸屬時將本公司之股份轉讓予承授人時，所歸屬已授股份之相關成本從根據股份獎勵計劃持有之股份中撥回。因此，所歸屬已授股份之相關開支從僱員股份補償儲備中撥回。此轉讓產生之差額於保留溢利扣除／記入。於報告期末，本集團修正其對預期最終歸屬之股份數目之估計。修正有關估計之影響(如有)在損益內確認，且對僱員股份補償儲備作出相應調整。

股份獎勵之公平值乃基於本公司於購入／授出當日之股價而估計。

根據二零一八年股份獎勵計劃於二零二三年一月一日前授出之股份獎勵概不受任何以表現為基礎之目標或退扣機制規限，惟第87頁附註(15)所詳述之8,000,000股股份除外。薪酬委員會認為此等均屬合理，乃由於所有有關決策均(i)於上市規則第十七章項下相應之新規定於二零二三年一月一日生效之前作出及屬於二零一八年股份獎勵計劃規則規定之董事會權力及酌情權範圍；及(ii)符合二零一八年股份獎勵計劃之目的(即表揚及獎勵承授人對本集團持續經營及發展之貢獻)，並從業務持續發展及穩定性而言，亦對股東及本公司整體有利。

除上文所披露者外，截至二零二五年十二月三十一日止年度，概無其他人士根據二零一八年股份獎勵計劃獲授股份獎勵。

僱員股份獎勵計劃

董事會批准採納僱員股份獎勵計劃(「僱員股份獎勵計劃」)，自二零二五年五月八日(「採納日期」)起生效，其為單一股份獎勵計劃，據此，(i)概不可授出任何認股權；及(ii)為滿足根據該計劃授出的任何獎勵，獨立第三方受託人將按董事會指示，在二手市場上購買本公司現有股份。僱員股份獎勵計劃之目的為(i)使本集團能夠吸引和留住本集團任何成員公司之任何僱員(無論全職或兼職)以及董事會認為在獲得獎勵作為誘因後預期會成為本集團僱員的其他人士(「僱員」)，並為本公司的長期成功做出貢獻；(ii)提供激勵措施令僱員利益與本公司股東利益一致；及(iii)促進本公司業務成功。僱員股份獎勵計劃自採納日期起生效，有效期為十年，惟除董事會全權酌情決定提前終止外。

僱員股份獎勵計劃並不涉及如上市規則第十七章所指以發行本公司新股份或轉售本公司庫存股份(如有)的方式滿足獎勵。僱員股份獎勵計劃項下的任何獎勵股份不得以本公司的任何新股份或庫存股份(如有)償付。就承兌僱員股份獎勵計劃項下的股份獎勵而言，毋須作出任何付款。

僱員股份獎勵計劃將由董事會或其全權酌情決定由董事會薪酬委員會或其代表根據僱員股份獎勵計劃條款及適用法律管理。董事會(或其代表)將全權酌情並根據其認為相關的因素作出決定，包括但不限於(i)確定任何僱員參與僱員股份獎勵計劃的資格並選擇任何參與該計劃的僱員(「入選承授人」)；(ii)授出任何獎勵的條款及條件(包括根據僱員股份獎勵計劃釐定授出獎勵的時間以及適用日期)(「授出日期」)；(iii)每項獎勵所對應的股份數目；及(iv)每項獎勵的歸屬日期(「歸屬日期」)。

根據僱員股份獎勵計劃可授出的股份總數不得超過採納日期已發行股份的2.00% (即36,631,498股股份)。自採納日期起及直至二零二五年十二月三十一日，根據僱員股份獎勵計劃已獎勵合共1,680,943股股份。根據僱員股份獎勵計劃可授予任何單一入選承授人的最高股份數目不得超過採納日期已發行股份的1.00% (即18,315,749股股份)。

根據僱員股份獎勵計劃，獎勵可以受限股份單位 (「受限股份單位」) 或績效股份單位 (「績效股份單位」) 的形式授出。受限股份單位是一種假定股份單位獎勵，其價值按以下較高者計算：(i) 股份於授出日期在聯交所的收市價；及(ii) 緊接授出日期前五個營業日在聯交所的每股平均收市價 (「公平市價」)，其價值是按相關授出日期的相同數目股份所計算。授予入選承授人的受限股份單位數量將透過受限股份單位的貨幣價值除以授出日期所代表股份的公平市價釐定。績效股份單位是一種假定股份單位獎勵，其價值是按相關授出日期相同數量股份的公平市價計算。授予入選承授人的績效股份單位數量將透過績效股份單位的貨幣價值除以授出日期所代表股份的公平市價釐定。

入選承授人須自授出日期起至獎勵協議所規定的歸屬期結束止作為僱員連續為本集團成員公司提供服務 (「連續服務」)，並符合其中可能的其他條件，受限股份單位通常會自授出日期起三週年內歸屬，具體如下 (除非獎勵協議另有規定)：(i) 33% 受限股份單位將於授出日期之首週年歸屬；(ii) 33% 受限股份單位將於授出日期之次週年歸屬；及(iii) 餘下34% 受限股份單位將於授出日期之第三週年歸屬。董事會有權決定入選承授人績效股份單位股份數量及其須滿足的歸屬條件，包括(i) 根據董事會制定的業務標準或其他績效衡量標準，達到董事會為相關績效期制定的特定績效目標 (「績效目標」)；及(ii) 入選承授人自授出日期起至該績效期完結的連續服務。根據任何適用法律，如入選承授人的服務或聘用因死亡、殘疾或末期疾病或發生任何其他不可控事件而終止，董事會可立即加速授出全部或部分獎勵。

未歸屬獎勵通常會在入選承授人的連續服務終止時被沒收，績效股份單位則會在未滿足績效目標時被沒收。若入選承授人因故被解僱，歸屬及未歸屬獎勵均應自解僱日起被沒收，且董事會可收回全部或部分的歸屬獎勵。

在董事會批准及信託資金充足的情況下，入選承授人可選擇收取一筆現金，以代替交付在歸屬日期根據獎勵應交付的部分歸屬股份，該筆現金金額相當於該入選承授人獲授、歸屬或結算該獎勵或轉讓已歸屬股份相關的預估稅或預扣稅義務 (「等價現金」)，惟

僱員股份獎勵計劃 (續)

須在相關歸屬日期前至少二十個香港工作日以書面形式通知(「現金選擇」)。等價現金將透過股份於相關歸屬日期在聯交所的每股收市價乘以原本應歸屬予入選承授人的股份數目計算。

若董事會全權酌情批准，則董事會將(i)指示受託人從信託中的資金直接向入選承授人支付等價現金(除為本公司、信託或本公司附屬公司的任何政府預扣稅義務所必需的範圍外)；及(ii)相應地扣

減在相關歸屬日期交付予入選承授人的歸屬股份數量。若未提交現金選擇，或現金選擇被拒絕或被視為無效，則獎勵仍將以股份形式歸屬。

於二零二五年十二月三十一日，根據僱員股份獎勵計劃授出的獎勵股份詳情載列如下：

| 股份獎勵持有者 | 獎授日期 | 類別 | 獎勵股份數目 | | | | | | 歸屬期 | 於獎授日期 的收市價 (港元) | 購買價 (港元) |
|--------------------|----------|------------|------------------|--------------------|------------------|-----------|-----------|-----------------------|---------------------|-----------------------|-------------|
| | | | 獎勵 股份數目 | 於 二零二五年 一月一日 | 年內 已獎授 | 年內 已歸屬 | 年內 已失效 | 於 二零二五年 十二月三十一日 | | | |
| 董事 | 不適用 | 不適用 | — | — | — | — | — | — | 不適用 | 不適用 | 不適用 |
| 二零二五年內五位 最高薪酬人士 | 3.7.2025 | 受限股份 單位 | 501,626 | — | 501,626 | — | — | 501,626 | 3.7.2025 – 3.7.2028 | 88.55 | 91.40 |
| 其他僱員合計 | 3.7.2025 | 受限股份 單位 | 1,179,317 | — | 1,179,317 | — | — | 1,179,317 | 3.7.2025 – 3.7.2028 | 88.55 | 91.40 |
| 總額 | | | 1,680,943 | — | 1,680,943 | — | — | 1,680,943 | | | |

附註：

- 所有僱員股份獎勵計劃項下的獎勵股份均於市場購入。
- 截至二零二五年十二月三十一日止年度，所有僱員股份獎勵計劃項下的獎勵股份為受限股份單位。截至二零二五年十二月三十一日止年度，概無獎勵任何僱員股份獎勵計劃項下的績效股份單位。截至二零二五年十二月三十一日止年度，概無任何僱員股份獎勵計劃項下的股份獎勵被註銷或失效。
- 於年末，僱員股份獎勵計劃項下每股份的平均公平值為91.40港元。獎勵股份的平均公平值乃基於平均購入成本計算。
- 於報告年度，以總代價19,705,000美元購入合共1,675,000股股份，以應付根據僱員股份獎勵計劃授出的獎勵。

緊接僱員股份獎勵計劃項下的各股份獎勵授出日期前，本公司股份之收市價於二零二五年為87.50港元。僱員股份獎勵計劃項下的獎勵股份於二零二五年授出日期的公平值為91.40港元。

於本年報日期，根據僱員股份獎勵計劃可供授出的股份數目總額為34,950,555股，相當於(i)於二零二五年十二月三十一日本公司已發行股本的約1.91%；及(ii)於本年報日期本公司已發行股本的約1.91%。

除上文所披露者外，截至二零二五年十二月三十一日止年度，概無其他人士獲授僱員股份獎勵計劃項下的股份獎勵。

主要股東之權益

於二零二五年十二月三十一日，根據證券及期貨條例第336條規定本公司須予保存之登記冊所記錄，下列人士（本公司之董事及主要行政人員除外）已根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部向本公司披露擁有本公司之股份、相關股份及債券之權益及淡倉如下：

| 名稱 | 股份權益總額 | (好／淡／可供借出股份)* | 佔權益總額之概約百分比 |
|--------------------------------------------------------|-------------|---------------|-------------|
| JPMorgan Chase & Co. ⁽¹⁾ | 161,133,830 | (好) | 8.81% |
| | 2,732,221 | (淡) | 0.15% |
| | 107,436,326 | (可供借出股份) | 5.87% |
| The Bank of New York Mellon Corporation ⁽²⁾ | 139,955,933 | (好) | 7.65% |
| | 53,212,995 | (淡) | 2.91% |
| | 82,176,444 | (可供借出股份) | 4.49% |
| BlackRock, Inc. ⁽³⁾ | 92,602,298 | (好) | 5.06% |
| | 980,000 | (淡) | 0.05% |

* (好／淡／可供借出股份)即(好倉／淡倉／可供借出股份)

附註：

(1) JPMorgan Chase & Co.持有本公司股份權益之分析如下：

| 名稱 | 備註 | 股份權益總額 | | | | 佔權益之概約百分比 |
|--------------------------------------------------|------|-------------|---------------|-------------|---------------|-----------|
| | | 直接持有之權益 | (好／淡／可供借出股份)* | 被視為其持有之權益 | (好／淡／可供借出股份)* | |
| JPMorgan Chase & Co. | (1a) | — | — | 161,133,830 | (好) | 8.81% |
| | | — | — | 2,732,221 | (淡) | 0.15% |
| | | — | — | 107,436,326 | (可供借出股份) | 5.87% |
| JPMorgan Asset Management (Taiwan) Limited | (1b) | 47,000 | (好) | — | — | 0.00% |
| 55I, LLC | (1b) | 1,105 | (好) | — | — | 0.00% |
| J.P. Morgan SE | (1b) | 6,000 | (好) | — | — | 0.00% |
| J.P. MORGAN MARKETS LIMITED | (1b) | 438 | (好) | — | — | 0.00% |
| J.P. Morgan Securities LLC | (1b) | 5,669,779 | (好) | — | — | 0.31% |
| | | 1,565 | (淡) | — | — | 0.00% |
| JPMORGAN ASSET MANAGEMENT (UK) LIMITED | (1b) | 1,661,913 | (好) | — | — | 0.09% |
| | | 160 | (淡) | — | — | 0.00% |
| J.P. Morgan Investment Management Inc. | (1b) | 35,617,144 | (好) | — | — | 1.95% |
| J.P. Morgan Prime Inc. | (1b) | 362,780 | (好) | — | — | 0.02% |
| | | 335,500 | (淡) | — | — | 0.02% |
| JPMorgan Asset Management (Japan) Limited | (1b) | 120,700 | (好) | — | — | 0.01% |
| J.P. Morgan Trust Company of Delaware | (1b) | 83,743 | (好) | — | — | 0.00% |
| JPMorgan Chase Bank, National Association | (1b) | 109,415,717 | (好) | — | — | 5.98% |
| J.P. Morgan Alternative Asset Management, Inc. | (1b) | 1,000 | (淡) | — | — | 0.00% |
| JPMorgan Asset Management (Asia Pacific) Limited | (1b) | 1 | (好) | — | — | 0.00% |
| | | 1 | (淡) | — | — | 0.00% |
| J.P. Morgan (Suisse) SA | (1b) | 55,500 | (好) | — | — | 0.00% |
| J.P. MORGAN SECURITIES PLC | (1b) | 8,092,010 | (好) | — | — | 0.44% |
| | | 2,393,995 | (淡) | — | — | 0.13% |
| JPMorgan Asset Management (Asia) Inc. | (1b) | — | — | 167,701 | (好) | 0.01% |
| | | — | — | 1 | (淡) | 0.00% |
| JPMorgan Asset Management Holdings Inc. | (1b) | — | — | 37,447,863 | (好) | 2.05% |
| | | — | — | 1,161 | (淡) | 0.00% |

主要股東之權益 (續)

| 名稱 | 備註 | 股份權益總額 | | | | |
|-------------------------------------------------|------|-------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|
| | | 直接持有之 權益 | (好/淡/ 可供借出 股份)* | 被視為 其持有之權益 | (好/淡/ 可供借出 股份)* | 佔權益之 概約百分比 |
| JPMorgan Chase Holdings LLC | (1b) | — | — | 43,564,603 | (好) | 2.38% |
| | | — | — | 338,226 | (淡) | 0.02% |
| 55 Institutional Partners, LLC | (1b) | — | — | 1,105 | (好) | 0.00% |
| J.P. Morgan International Finance Limited | (1b) | — | — | 8,153,510 | (好) | 0.45% |
| | | — | — | 2,393,995 | (淡) | 0.13% |
| JPMorgan Chase Bank, National Association | (1b) | — | — | 8,153,510 | (好) | 0.45% |
| | | — | — | 2,393,995 | (淡) | 0.13% |
| J.P. MORGAN FINANCIAL INVESTMENTS LIMITED | (1b) | — | — | 438 | (好) | 0.00% |
| J.P. Morgan Broker-Dealer Holdings Inc. | (1b) | — | — | 6,032,559 | (好) | 0.33% |
| | | — | — | 337,065 | (淡) | 0.02% |
| JPMORGAN ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL LIMITED | (1b) | — | — | 1,661,913 | (好) | 0.09% |
| | | — | — | 160 | (淡) | 0.00% |
| J.P. Morgan Securities LLC | (1b) | — | — | 362,780 | (好) | 0.02% |
| | | — | — | 335,500 | (淡) | 0.02% |
| J.P. MORGAN CAPITAL HOLDINGS LIMITED | (1b) | — | — | 8,092,010 | (好) | 0.44% |
| | | — | — | 2,393,995 | (淡) | 0.13% |

備註：

(1a) JPMorgan Chase & Co. 於紐約證券交易所上市。JPMorgan Chase & Co. 以受控法團身份分別持有 161,133,830 股好倉股份、2,732,221 股淡倉股份及 107,436,326 股可供借出股份。

(1b) JPMorgan Asset Management (Taiwan) Limited、55I, LLC、J.P. Morgan SE、J.P. MORGAN MARKETS LIMITED、J.P. Morgan Securities LLC、JPMORGAN ASSET MANAGEMENT (UK) LIMITED、J.P. Morgan Investment Management Inc.、J.P. Morgan Prime Inc.、JPMorgan Asset Management (Japan) Limited、J.P. Morgan Trust Company of Delaware、JPMorgan Chase Bank, National Association、J.P. Morgan Alternative Asset Management, Inc.、

JPMorgan Asset Management (Asia Pacific) Limited、J.P. Morgan (Suisse) SA、J.P. MORGAN SECURITIES PLC、JPMorgan Asset Management (Asia) Inc.、JPMorgan Asset Management Holdings Inc.、JPMorgan Chase Holdings LLC、55 Institutional Partners, LLC、J.P. Morgan International Finance Limited、JPMorgan Chase Bank, National Association、J.P. MORGAN FINANCIAL INVESTMENTS LIMITED、J.P. Morgan Broker-Dealer Holdings Inc.、JPMORGAN ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL LIMITED、J.P. Morgan Securities LLC 及 J.P. MORGAN CAPITAL HOLDINGS LIMITED 均由 JPMorgan Chase & Co. 直接或間接擁有，根據證券及期貨條例，JPMorgan Chase & Co. 被視為擁有該等附屬公司所持有之股份權益。

- (2) The Bank of New York Mellon Corporation持有本公司股份權益之分析如下：

| 名稱 | 備註 | 股份權益總額 | | | | 佔權益之 概約百分比 |
|-----------------------------------------------|------|-------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|
| | | 直接持有之 權益 | (好／淡／ 可供借出 股份)* | 被視為 其持有之權益 | (好／淡／ 可供借出 股份)* | |
| The Bank of New York Mellon Corporation | (2a) | – | – | 139,955,933 | (好) | 7.65% |
| | | – | – | 53,212,995 | (淡) | 2.91% |
| | | – | – | 82,176,444 | (可供借出股份) | 4.49% |
| The Bank of New York Mellon | (2b) | 139,603,278 | (好) | – | – | 7.63% |
| | | 53,212,995 | (淡) | – | – | 2.91% |
| BNY Mellon, National Association | (2b) | 79,110 | (好) | – | – | 0.00% |
| B.N.Y. Holdings (Delaware) Corporation | (2b) | – | – | 525 | (好) | 0.00% |
| BNY Mellon Trust of Delaware | (2b) | 525 | (好) | – | – | 0.00% |
| The Bank of New York Mellon | (2b) | – | – | 273,020 | (好) | 0.01% |
| BNY International Financing Corporation | (2b) | – | – | 273,020 | (好) | 0.01% |
| BNY Mellon Corporate Trustee Services Limited | (2b) | 273,020 | (好) | – | – | 0.01% |

備註：

- (2a) The Bank of New York Mellon Corporation於紐約證券交易所上市。The Bank of New York Mellon Corporation以受控法團身份分別持有139,955,933股好倉股份、53,212,995股淡倉股份及82,176,444股可供借出股份。
- (2b) The Bank of New York Mellon、BNY Mellon, National Association、B.N.Y. Holdings (Delaware) Corporation、BNY Mellon Trust of Delaware、The Bank of New York Mellon、BNY International Financing Corporation及BNY Mellon Corporate Trustee Services Limited均由The Bank of New York Mellon Corporation直接或間接擁有，根據證券及期貨條例，The Bank of New York Mellon Corporation被視為擁有該等附屬公司所持有之股份權益。

主要股東之權益 (續)

(3) BlackRock, Inc. 持有本公司股份權益之分析如下：

| 名稱 | 備註 | 股份權益總額 | | | | 佔權益之 概約百分比 |
|-------------------------------------------------------------|------|-------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|
| | | 直接持有之 權益 | (好/淡/ 可供借出 股份)* | 被視為 其持有之權益 | (好/淡/ 可供借出 股份)* | |
| BlackRock, Inc. | (3a) | – | – | 92,602,298 | (好) | 5.06% |
| | | – | – | 980,000 | (淡) | 0.05% |
| BlackRock Finance, Inc. | (3b) | – | – | 92,602,298 | (好) | 5.06% |
| | | – | – | 980,000 | (淡) | 0.05% |
| Trident Merger, LLC | (3b) | – | – | 2,709,206 | (好) | 0.15% |
| BlackRock Investment Management, LLC | (3b) | – | – | 1,356,306 | (好) | 0.07% |
| | | 1,352,500 | (好) | – | – | 0.07% |
| BlackRock Holdco 2, Inc. | (3b) | – | – | 89,893,092 | (好) | 4.91% |
| | | – | – | 980,000 | (淡) | 0.05% |
| BlackRock Financial Management, Inc. | (3b) | – | – | 86,484,436 | (好) | 4.73% |
| | | – | – | 217,500 | (淡) | 0.01% |
| | | 3,408,656 | (好) | – | – | 0.19% |
| | | 762,500 | (淡) | – | – | 0.04% |
| BlackRock Holdco 4, LLC | (3b) | – | – | 46,246,392 | (好) | 2.53% |
| | | – | – | 217,500 | (淡) | 0.01% |
| BlackRock Holdco 6, LLC | (3b) | – | – | 46,246,392 | (好) | 2.53% |
| | | – | – | 217,500 | (淡) | 0.01% |
| BlackRock Delaware Holdings Inc. | (3b) | – | – | 46,246,392 | (好) | 2.53% |
| | | – | – | 217,500 | (淡) | 0.01% |
| BlackRock Institutional Trust Company, National Association | (3b) | 20,229,112 | (好) | – | – | 1.11% |
| | | 217,500 | (淡) | – | – | 0.01% |
| BlackRock Fund Advisors | (3b) | 26,017,280 | (好) | – | – | 1.42% |
| BlackRock Capital Holdings, Inc. | (3b) | – | – | 5,555,131 | (好) | 0.30% |
| BlackRock Advisors, LLC | (3b) | 5,555,131 | (好) | – | – | 0.30% |
| BlackRock International Holdings, Inc. | (3b) | – | – | 34,682,913 | (好) | 1.90% |
| BR Jersey International Holdings L.P. | (3b) | – | – | 33,146,322 | (好) | 1.81% |
| BlackRock Lux Finco S.à r.l. | (3b) | – | – | 4,692,360 | (好) | 0.26% |
| BlackRock Japan Holdings GK | (3b) | – | – | 4,692,360 | (好) | 0.26% |
| BlackRock Japan Co., Ltd. | (3b) | 4,692,360 | (好) | – | – | 0.26% |
| BlackRock Holdco 3, LLC | (3b) | – | – | 22,869,548 | (好) | 1.25% |
| BlackRock Canada Holdings ULC | (3b) | – | – | 1,536,591 | (好) | 0.08% |
| BlackRock Asset Management Canada Limited | (3b) | 1,536,591 | (好) | – | – | 0.08% |
| BlackRock Australia Holdco Pty. Ltd. | (3b) | – | – | 1,801,000 | (好) | 0.10% |
| BlackRock Investment Management (Australia) Limited | (3b) | 1,801,000 | (好) | – | – | 0.10% |
| BlackRock (Singapore) Holdco Pte. Ltd. | (3b) | – | – | 8,475,774 | (好) | 0.46% |
| BlackRock HK Holdco Limited | (3b) | – | – | 7,876,833 | (好) | 0.43% |
| BlackRock Asset Management North Asia Limited | (3b) | 3,184,473 | (好) | – | – | 0.17% |
| BlackRock Cayman 1 LP | (3b) | – | – | 22,869,548 | (好) | 1.25% |
| BlackRock Cayman West Bay Finco Limited | (3b) | – | – | 22,869,548 | (好) | 1.25% |
| BlackRock Cayman West Bay IV Limited | (3b) | – | – | 22,869,548 | (好) | 1.25% |
| BlackRock Group Limited | (3b) | – | – | 22,869,548 | (好) | 1.25% |
| BlackRock Finance Europe Limited | (3b) | – | – | 12,882,775 | (好) | 0.70% |
| BlackRock (Netherlands) B.V. | (3b) | 3,585,683 | (好) | – | – | 0.20% |

| 名稱 | 備註 | 股份權益總額 | | | | 佔權益之 概約百分比 |
|--------------------------------------------------------------------|------|-------------|-----------------------|---------------|-----------------------|---------------|
| | | 直接持有之 權益 | (好／淡／ 可供借出 股份)* | 被視為 其持有之權益 | (好／淡／ 可供借出 股份)* | |
| BlackRock Advisors (UK) Limited | (3b) | 419,802 | (好) | – | – | 0.02% |
| BlackRock International Limited | (3b) | – | – | 610,894 | (好) | 0.03% |
| | | 41,500 | (好) | – | – | 0.00% |
| BlackRock France SAS | (3b) | 3,500 | (好) | – | – | 0.00% |
| BlackRock Group Limited-Luxembourg Branch | (3b) | – | – | 9,330,879 | (好) | 0.51% |
| BlackRock Luxembourg Holdco S.à r.l. | (3b) | – | – | 9,330,879 | (好) | 0.51% |
| BlackRock Investment Management Ireland Holdings Unlimited Company | (3b) | – | – | 7,394,879 | (好) | 0.40% |
| BlackRock Asset Management Ireland Limited | (3b) | 7,394,879 | (好) | – | – | 0.40% |
| BLACKROCK (Luxembourg) S.A. | (3b) | 1,873,000 | (好) | – | – | 0.10% |
| BlackRock Investment Management (UK) Limited | (3b) | – | – | 5,072,808 | (好) | 0.28% |
| | | 3,804,482 | (好) | – | – | 0.21% |
| BlackRock Fund Managers Limited | (3b) | 5,072,808 | (好) | – | – | 0.28% |
| BlackRock Life Limited | (3b) | 610,894 | (好) | – | – | 0.03% |
| BlackRock (Singapore) Limited | (3b) | 598,941 | (好) | – | – | 0.03% |
| BlackRock UK Holdco Limited | (3b) | – | – | 63,000 | (好) | 0.00% |
| BlackRock Asset Management Schweiz AG | (3b) | 63,000 | (好) | – | – | 0.00% |
| EG Holdings Blocker, LLC | (3b) | – | – | 1,356,306 | (好) | 0.07% |
| Amethyst Intermediate, LLC | (3b) | – | – | 1,356,306 | (好) | 0.07% |
| Aperio Holdings, LLC | (3b) | – | – | 1,356,306 | (好) | 0.07% |
| | | – | – | 1,356,306 | (好) | 0.07% |
| Aperio Group, LLC | (3b) | 1,356,306 | (好) | – | – | 0.07% |
| Web Holdings, LLC | (3b) | – | – | 400 | (好) | 0.00% |
| SpiderRock Advisors, LLC | (3b) | 400 | (好) | – | – | 0.00% |

備註：

(3a) BlackRock, Inc. 於紐約證券交易所上市。BlackRock, Inc. 以受控法團身份分別持有92,602,298股好倉股份及980,000股淡倉股份。

(3b) BlackRock Finance, Inc.、Trident Merger, LLC、BlackRock Investment Management, LLC、BlackRock Holdco 2, Inc.、BlackRock Financial Management, Inc.、BlackRock Holdco 4, LLC、BlackRock Holdco 6, LLC、BlackRock Delaware Holdings Inc.、BlackRock Institutional Trust Company, National Association、BlackRock Fund Advisors、BlackRock Capital Holdings, Inc.、BlackRock Advisors, LLC、BlackRock International Holdings, Inc.、BR Jersey International Holdings L.P.、BlackRock Lux Finco S.à r.l.、BlackRock Japan Holdings GK、BlackRock Japan Co., Ltd.、BlackRock Holdco 3, LLC、BlackRock Canada Holdings ULC、BlackRock Asset Management Canada Limited、BlackRock Australia Holdco Pty. Ltd.、BlackRock Investment Management (Australia) Limited、BlackRock (Singapore) Holdco Pte. Ltd.、BlackRock HK Holdco Limited、BlackRock Asset Management North Asia Limited、BlackRock Cayman 1 LP、BlackRock Cayman West Bay Finco Limited、BlackRock Cayman West Bay IV Limited、BlackRock Group Limited、BlackRock Finance Europe Limited、BlackRock (Netherlands) B.V.、BlackRock Advisors (UK) Limited、BlackRock

International Limited、BlackRock France SAS、BlackRock Group Limited-Luxembourg Branch、BlackRock Luxembourg Holdco S.à r.l.、BlackRock Investment Management Ireland Holdings Unlimited Company、BlackRock Asset Management Ireland Limited、BLACKROCK (Luxembourg) S.A.、BlackRock Investment Management (UK) Limited、BlackRock Fund Managers Limited、BlackRock Life Limited、BlackRock (Singapore) Limited、BlackRock UK Holdco Limited、BlackRock Asset Management Schweiz AG、EG Holdings Blocker, LLC、Amethyst Intermediate, LLC、Aperio Holdings, LLC、Aperio Group, LLC、Web Holdings, LLC 及SpiderRock Advisors, LLC均由BlackRock, Inc.直接或間接擁有，根據證券及期貨條例，BlackRock, Inc.被視為擁有該等附屬公司所持有之股份權益。

除上文所披露者外，於二零二五年十二月三十一日，概無其他人士擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部須向本公司披露於本公司之股份、相關股份及債券之權益或淡倉。

關連交易

於二零二五年四月十六日，根據本公司二零一八年股份獎勵計劃，本公司800,000股股份已作為獎勵股份授予行政總裁Steven Philip Richman先生，其為本公司的關連人士（定義見上市規則），因此，當與於二零二四年八月十九日向其授出的800,000股獎勵股份合併計算時構成本公司的關連交易。獎勵股份將於授出日期後的第一週年、第二週年及第三週年分別歸屬，惟須視乎績效目標而定。有關授出及歸屬條款的詳情載於「股份獎勵計劃」章節及本公司日期為二零二五年四月十六日的公告。

上述授出是對Richman先生對本公司持續經營及發展所作貢獻的認可及獎勵。有關授出無需支付代價，且於接納該等獎勵股份時毋需支付任何款項。有關上述向本公司關連人士授出獎勵股份，本公司已遵守上市規則第14A章項下的相關規定。

環境、社會及管治（「ESG」）

本公司已採納聯交所發出最新的環境、社會及管治報告指引。環境、社會及管治報告將適時根據上市規則附錄C2所載環境、社會及管治報告指引連同本年報於本公司網站(www.ttigroup.com)及聯交所網站(www.hkexnews.hk)刊發。

充足公眾持股量

截至二零二五年十二月三十一日止整個年度內，本公司一直保持充足之公眾持股量。

捐贈

本集團於本年度之慈善捐款及其他捐贈款額共1,940,000美元。

核數師

本公司將於股東週年大會上提呈續聘德勤•關黃陳方會計師行為本公司核數師之決議案。本公司於過去三年內並無更換核數師。

Horst Julius Pudwill

執行主席

香港

二零二六年三月三日