

社區

目標

- 通過投資和參與活動支持社區民生
- 與行業夥伴及非牟利機構 (NGO) 建立策略性關係
- 通過社區參與加強吸引人才及客戶

進度

- 現金捐款額增加至190萬美元
- 維持與社區組織的策略性關係，並建立新的聯繫以擴大影響力
- 支持透過積極社區參與，提升品牌能見度的地區計劃

透過有意義的互動、投資與夥伴關係，協助加強社區發展，並提升其應對能力。

管理方針

我們透過各項回饋和創造長遠價值的措施，致力支持並提升我們所開展業務的社區。我們深明每個社區均有其獨特需求，因此我們的願景集中於人才和社區發展，同時兼顧環境因素。在此願景下，我們的措施包括資助多個扶貧、對抗現代奴役、災後援助及環境保育的項目，並與仁人家園等機構合作。此外，我們亦重視培養下一代領袖的教育機會。

儘管各業務單位會因應當地的優先需求回饋社區，但我們的共同願景確保整個集團方向保持一致。我們將對社區參與的期望納入內部ESG政策，以加強各業務單位的協調。政策中的相關內容進一步確立我們的社區影響範疇，並強調理解當地需求的重要性，確保活動尊重並兼顧我們業務所在社區的利益。



價值鏈

- 供應商
- 營運



為擴大影響力，我們鼓勵員工在受薪工作日內參與義工活動，培養服務精神和共同承擔的文化。每個業務單位負責管理在地的參與措施，確保資源與項目能帶來切實的影響。我們的團隊會透過監察參與人數、義工時數及資助項目的成效，追蹤各項社區措施的成效。此問責機制確保我們的貢獻能帶來持久而深遠的影響。

社區影響範疇

創科實業的社區參與工作圍繞三大核心影響範疇：人才發展、加強社區發展及倡導環境保護。這些影響範疇為創科實業擴大影響力提供方向，同時保留彈性，可因應公司業務所在地區的需求作調整，確保活動反映當地的優先事項，並創造共同價值。我們透過義工服務及支持社區主導的計劃推動這些工作，合作夥伴包括UNICEF、仁人家園、猛龍越野跑、退伍軍人社區計劃及Ren Academy等。

人才發展

集團對人們的投資並不限於公司團隊。我們透過促進成長、學習和機會的措施，支持個人發展和福祉。

我們在這方面的努力不僅加強了我們業務所在的地區，同時亦透過提供成長、教育和支援的機會，向個人賦能授權。在共同努力下，我們成功創造出正面的漣漪效應，改善了社區居民的福祉。

社區發展

善用我們的資源推動具影響力的改變。無論是在社區有需要時伸出援手，抑或支持持續推行的地方倡議，我們始終致力建立更強大、更具應變能力的社區。我們的業務單位已參與多項支援這些工作的倡議。我們在地方及全球建立多項策略性合作，開展多個義務活動。

倡導環境保護

環境管理是我們與社區互動的方式之一。我們透過多項措施回饋社區，推動可持續發展及環境責任。

我們的貢獻包括組織海灘清潔活動、籌辦回收工作，並積極參與植樹活動以支持重新造林。

社區參與重點

我們的承諾彰顯公司作為全球企業的特質，亦體現我們在地方帶來的影響。我們的員工在不同地區積極參與各項倡議，回應社區的獨特需要。

美洲

- 在美國威斯康辛州的MILWAUKEE基地，我們的員工慷慨捐出25萬美元支持退伍軍人社區計劃，協助無家可歸的退伍軍人興建過渡性房屋。其後，我們更見證一個耗資1,170萬美元的村落動工，該村落將提供40間小型房屋和配套服務，為解決該區退伍軍人流離失所的問題邁出重要一步
- 當威斯康辛州東南部遭受嚴重水災，我們在該州份的MILWAUKEE團隊隨即向United Way捐出2.5萬美元，並組織義工清理災場，協助受災家庭重建家園
- 在美國威斯康辛州的MILWAUKEE，我們捐贈價值五萬美元的工具予威斯康辛州區域培訓合作夥伴的新培訓中心，進一步推動員工發展，為未來技術工人提供實踐學習的機會
- 我們在勞德代爾堡的員工則與布勞沃德郡公園合作，在Birch State Park擔任義工，支持環境保育並改善當地綠化空間
- 在美國南卡羅來納州格林維爾，員工參與一項旨在提升環保意識及減廢的回收挑戰。各部門比賽收集鋁罐，推動團隊合作及負責任的回收行為，同時加強員工的參與度
- 格林維爾的員工亦為正在聖猶達兒童研究醫院接受治療的兒童寫下情人節卡片。此舉既提高員工對義工服務機會的認識，亦為病童及其家庭帶來鼓勵與心靈上的支持
- 美國南卡羅來納州格林維爾團隊透過與Rebuild Upstate的合作，投入義工時間、產品支援及資源，推動當地社區的房屋維護工作，協助有需要的家庭提加強居住保障
- 在加拿大，員工與加拿大紅十字會合作，支持安大略省的流動食物銀行計劃。義工協助分類、重新包裝及整理食物捐贈，讓有需要人士及家庭更易獲取糧食

亞洲

- 為響應世界環境日，香港的員工參與了由環保促進會舉辦的香港綠色日，推廣環保生活方式，並提升大眾對可持續發展的意識
- 在香港，員工透過「To Elderly with Love」計劃捐款，並親身探訪獨居公屋的長者，促進社區的關懷與連繫
- 在泰國，我們的員工參與了鏡子基金會（Mirror Foundation）的「Share for Change」計劃，透過捐贈衣物、玩具及生活必需品，改善弱勢家庭的生活條件
- 創科實業自二零零三年起一直支持仁人家園，推動全球安全及可負擔房屋建設。在二零二五年，我們加快在這方面的工作，在越南的塔梅區展開「安全健康之家」計劃，動員超過50名來自越南及香港的義工，為42個家庭建造及改善房屋。該項目由創科實業及仁人家園共同資助，並提供建築安全、WASH（水、環境衛生和個人衛生）實踐及財務知識的培訓，協助社區在氣候挑戰下持續發展

歐洲、中東及非洲

- 在中東歐地區，員工支持波蘭與捷克共和國的洪水復修工作，透過向當地緊急服務捐贈MILWAUKEE工具，並組織籌款活動支援災後重建工作

