

企業管治及其他資料

董事及主要行政人員之權益

於二零二四年六月三十日，本公司之董事及主要行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）第XV部）擁有之股份、相關股份及債券，根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部已通知本公司之權益及淡倉（包括根據證券及期貨條例規定該董事或主要行政人員被視為擁有之權益及淡倉），或根據證券及期貨條例第352條規定須予保存之登記冊所記錄，或根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）附錄C3所載《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》已通知本公司及香港聯合交易所有限公司之權益及淡倉如下：

董事姓名	身份／權益性質	股份權益 (依據股本 衍生工具 而持有除外) ⁽¹⁾	依據股本 衍生工具而 持有之相關 股份權益 ⁽¹⁾	股份／相關 股份權益總額	佔權益總額之 概約百分比
Horst Julius Pudwill先生	實益擁有人	147,019,500 ⁽²⁾	805,500	364,744,794	19.90%
	配偶權益	760,000	—		
	受控法團權益	216,159,794 ⁽³⁾	—		
Stephan Horst Pudwill先生	實益擁有人	5,234,500 ⁽⁴⁾	5,500,000	44,742,000	2.44%
	信託受益人	34,007,500 ⁽⁵⁾	—		
陳建華先生	實益擁有人	766,000 ⁽⁶⁾	4,950,000	5,716,000	0.31%
陳志聰先生	實益擁有人	1,125,000 ⁽⁷⁾	5,250,000	6,375,000	0.35%
Camille Jojo先生	實益擁有人	551,500 ⁽⁸⁾	286,000	837,500	0.05%
Peter David Sullivan先生	實益擁有人	532,000 ⁽⁹⁾	139,000	671,000	0.04%
Johannes-Gerhard Hesse先生	實益擁有人	35,000 ⁽¹⁰⁾	471,000	506,000	0.03%
Robert Hinman Getz先生	實益擁有人	90,674 ⁽¹¹⁾	214,000	304,674	0.02%
Virginia Davis Wilmerding女士	實益擁有人	25,000 ⁽¹²⁾	89,500	114,500	0.01%
Caroline Christina Kracht女士	實益擁有人	12,500 ⁽¹³⁾	60,000	72,500	少於0.01%

附註：

(1) 上述本公司的股份及相關股份之權益均屬於好倉。

本公司之董事擁有依據由實益擁有人所持有之股本衍生工具而持有之相關股份權益，乃為依據本公司採納之認股權計劃分別授予該等董事之認股權，有關詳情於下文「認股權」一節分開披露。該等認股權以實物方式交收及屬於非上市。

(2) 此等權益包括Horst Julius Pudwill先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二四年六月三十日仍未歸屬的180,500股獎勵股份。Horst Julius Pudwill先生之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。

(3) 此等股份乃是Horst Julius Pudwill先生擁有實益權益之下列公司持有：

	股份數目
Sunning Inc.	179,084,764
Cordless Industries Company Limited *	37,075,030
	216,159,794

* Cordless Industries Company Limited由Horst Julius Pudwill先生擁有70%。

董事及主要行政人員之權益 (續)

附註：(續)

- (4) 此等權益包括Stephan Horst Pudwill先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二四年六月三十日仍未歸屬的75,000股獎勵股份。Stephan Horst Pudwill先生之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。
- (5) 此等股份由信託持有，Stephan Horst Pudwill先生為受益人之一。
- (6) 此等權益包括陳建華先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二四年六月三十日仍未歸屬的75,000股獎勵股份。陳建華先生之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。
- (7) 此等權益包括陳志聰先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二四年六月三十日仍未歸屬的75,000股獎勵股份。陳志聰先生之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。
- (8) 此等權益包括Camille Jojo先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二四年六月三十日仍未歸屬的512,500股獎勵股份。Camille Jojo先生之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。
- (9) 此等權益包括Peter David Sullivan先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二四年六月三十日仍未歸屬的12,500股獎勵股份。Peter David Sullivan先生之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。
- (10) 此等權益包括Johannes-Gerhard Hesse先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二四年六月三十日仍未歸屬的12,500股獎勵股份。Johannes-Gerhard Hesse先生之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。
- (11) 此等權益包括Robert Hinman Getz先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二四年六月三十日仍未歸屬的30,000股獎勵股份。Robert Hinman Getz先生之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。
- (12) 此等權益包括Virginia Davis Wilmerding女士根據本公司股份獎勵計劃於二零二四年六月三十日仍未歸屬的25,000股獎勵股份。Virginia Davis Wilmerding女士之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。
- (13) 此等權益包括Caroline Christina Kracht女士根據本公司股份獎勵計劃於二零二四年六月三十日仍未歸屬的12,500股獎勵股份。Caroline Christina Kracht女士之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。

除上文所披露者外，於二零二四年六月三十日，本公司之董事及主要行政人員概無擁有本公司及其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）之任何股份、相關股份或債券之權益或淡倉。

認股權

認股權計劃

本公司目前有兩項認股權計劃，即D計劃及E計劃。D計劃於二零零七年五月二十九日獲採納並於二零一七年五月二十八日屆滿，惟其條文在所有其他方面仍然具有十足效力及作用。隨D計劃屆滿後，E計劃乃於二零一七年五月十九日獲採納及其後於二零二三年五月十二日（「E計劃修訂日期」）修訂及重列，並將於二零二七年五月十八日屆滿。

D計劃及E計劃均旨在肯定合資格人士對本集團之業務發展及增長所作出之貢獻。以下為D計劃的主要條款概要：

本公司董事會可授予下列本公司、其附屬公司及本集團持有股權之任何公司之合資格人士（及彼等之全資附屬公司）可認購本公司股份之認股權：(i)僱員；或(ii)董事；或(iii)借調職員；或(iv)本集團任何成員公司、獲注資實體或控股股東之任何股東，或本集團任何成員公司發行之任何證券之任何持有人；或(v)業務合夥人；或(vi)供應商；或(vii)客戶；或(viii)本集團顧問。

認股權須於授出日期起計二十一日內接納，並須就獲授之認股權支付將由董事會釐定之代價。認股權可於授出日期起計直至屆滿十年之該日止期間任何時間行使，惟須受歸屬條件限制。所釐定之認購價以兩者之中最高者為準：於授出認股權日期股份之收市價或緊接授出日期之前五個交易日聯交所每日報價表所列股份之平均收市價。

根據D計劃授出之認股權可認購之股份上限不得超過本公司不時已發行股本之30.0%或於D計劃之採納日期已發行股份之10.0%。直至授出日期止十二個月內，任何人士獲授之認股權可認購之股份數目不得超過授出日期已發行股份之1.0%。

認股權可於認股權相關授出日期的各個首週年、及（視乎歸屬條件而定）次週年及三週年之時至有關授出日期的十週年之時期間緊隨歸屬後的任何時間行使。認購價由本公司董事釐定且將不會低於兩者之中的最高者(i)本公司股份於授出日期的收市價；及(ii)緊接授出日期前五個營業日股份的平均收市價。

鑑於自二零二三年一月一日起生效的對上市規則第17章上市發行人股份計劃相關內容的修訂，E計劃的計劃規則已於二零二三年五月十二日修訂及重列如下：

董事會可酌情按其認為合適的條款，根據E計劃的條款全權酌情向合資格參與者授予有關認股權。合資格參與者包括(i)僱員；(ii)董事；(iii)相關實體參與者及(iv)服務供應商。

認股權須於授出日期起計二十一日內接納，並須就獲授之認股權支付將由董事會釐定之代價。認股權可於歸屬首日起至授出日期第十週年止期間任何時間行使，惟須受歸屬條件限制。所釐定之認購價以兩者之中最高者為準：於授出認股權日期股份之收市價或緊接授出日期之前五個交易日聯交所每日報價表所列股份之平均收市價。

認股權 (續)

根據於二零二三年五月十二日經修訂及重列的計劃規則，根據E計劃及本公司任何其他認股權計劃不時授出的認股權所涉及股份數目的整體上限，合共不得超過本公司於E計劃修訂日期已發行股本總額的10.00%。在計劃授權限額內，因行使將授予服務供應商的所有認股權而可能發行的股份總數不得超過本公司於E計劃修訂日期已發行股本總額的1.00%。倘根據E計劃向認股權承授人授出的任何認股權將導致於直至該授出日期(包括該日)止12個月期間內就向有關人士授出的所有認股權或獎勵股份而已發行及將予發行的股份(不包括根據E計劃或本公司任何其他股份計劃的條款而失效的任何認股權或獎勵股份)合共佔本公司於E計劃修訂日期已發行股本總額的1.00%以上，有關授出認股權須經股東於股東大會上另行批准，而該認股權承授人及其緊密聯繫人(或倘認股權承授人為本公司的關連人士，則為其聯繫人)須放棄投票。在不影響上述規定的情況下，倘向本公司董事(獨立非執行董事除外)或主要行政人員或任何彼等各自的聯繫人授出任何認股權或獎勵股份會導致截至該授出日(包括該日)止12個月期間就向有關人士授出的全部認股權及獎勵股份而已發行及將予發行的股份(不包括根據E計劃或任何其他股份計劃的條款而失效的任何認股權或獎勵股份)合共佔本公司於E計劃修訂日期已發行股本總額的0.10%以上，有關授出認股權或獎勵股份須經股東於股東大會上另行批准(該認股權承授人、其聯繫人及本公司所有核心關連人士須於該股東大會上放棄投票)。在不影響上述的情況下，倘向本公司獨立非執行董事或主要股東或彼等各自的任何聯繫人授出任何認股權或獎勵股份會導致截至該授出日期(包括該日)止12個月期間就向有關人士已授出的所有認股權及獎勵股份而已發行及將予發行的股份(不包括根據E計劃或任何其他股份計劃的條款而失效的任何認股權及獎勵股份)合共佔本公司於E計劃修訂日期已發行股本總額的0.10%以上，有關授出認股權或獎勵股份須經股東於股東大會上另行批准(該認股權承授人、其聯繫人及本公司所有核心關連人士須於該股東大會上放棄投票)。本公司於E計劃修訂日期的已發行股本總數為1,834,797,941股股份。

董事或薪酬委員會(視情況而定)有權就授出認股權制定績效目標及／或退扣機制。董事會認為，於向合資格參與者提呈及／或歸屬認股權時，可根據每次提呈認股權的特定情況，授予董事靈活性以按個別情況全權酌情決定是否明確規定適當的條件、約束及／或限制，可為實現E計劃的目的提供更有意義及實用的方法(無論是作為對過往貢獻的認可或作為激勵、挽留或吸引合適人才的獎勵)。董事會在實施績效目標及退扣機制時可能會考慮的一般因素包括但不限於集團層面及個人層面。董事會或薪酬委員會(視情況而定)將於收到承授人行使認股權的任何通知後審慎評估是否達到績效目標(如有)。

認股權可於認股權相關授出日期的各個首週年、及(視乎歸屬條件而定)次週年及三週年之時至有關授出日期的十週年之時期間後的任何時間行使。認購價由本公司董事釐定且將不會低於兩者之中的最高者(i)本公司股份於授出日期的收市價；及(ii)緊接授出日期前五個營業日股份的平均收市價。

截至二零二四年六月三十日止六個月期間，本公司之認股權變動如下表所列：

認股權持有人	授予 認股權日期	認股權 計劃類別	於期初 尚未行使	期內授出	期內行使	期內失效	於期末 尚未行使	認購價 港元	行使期
董事									
Horst Julius Pudwill先生	22.12.2020	E	23,500	—	—	—	23,500	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁴⁾
	30.12.2021	E	32,000	—	—	—	32,000	154.900	30.12.2022 – 29.12.2031 ⁽⁴⁾
	22.8.2023	E	750,000	—	—	—	750,000	81.050	22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽⁵⁾
Stephan Horst Pudwill先生	20.3.2014	D	750,000	—	(750,000)	—	—	21.600	20.3.2015 – 19.3.2024 ⁽⁴⁾
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025 ⁽⁴⁾
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027 ⁽⁴⁾
	14.3.2018	E	250,000	—	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028 ⁽⁴⁾
	20.5.2019	E	500,000	—	—	—	500,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029 ⁽⁴⁾
	15.5.2020	E	500,000	—	—	—	500,000	65.250	15.5.2021 – 14.5.2030 ⁽⁷⁾
	22.12.2020	E	2,000,000	—	—	—	2,000,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁸⁾
	30.12.2021	E	1,000,000	—	—	—	1,000,000	154.900	30.12.2022 – 29.12.2031 ⁽⁶⁾
	22.8.2023	E	500,000	—	—	—	500,000	81.050	22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽⁷⁾
陳建華先生	17.3.2017	D	200,000	—	—	—	200,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027 ⁽⁴⁾
	14.3.2018	E	250,000	—	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028 ⁽⁴⁾
	20.5.2019	E	500,000	—	—	—	500,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029 ⁽⁴⁾
	15.5.2020	E	500,000	—	—	—	500,000	65.250	15.5.2021 – 14.5.2030 ⁽⁷⁾
	22.12.2020	E	2,000,000	—	—	—	2,000,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁸⁾
	30.12.2021	E	1,000,000	—	—	—	1,000,000	154.900	30.12.2022 – 29.12.2031 ⁽⁶⁾
陳志聰先生	22.8.2023	E	500,000	—	—	—	500,000	81.050	22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽⁷⁾
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027 ⁽⁴⁾
	14.3.2018	E	250,000	—	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028 ⁽⁴⁾
	20.5.2019	E	500,000	—	—	—	500,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029 ⁽⁴⁾
	15.5.2020	E	500,000	—	—	—	500,000	65.250	15.5.2021 – 14.5.2030 ⁽⁷⁾
	22.12.2020	E	2,000,000	—	—	—	2,000,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁸⁾
Camille Jojo先生	30.12.2021	E	1,000,000	—	—	—	1,000,000	154.900	30.12.2022 – 29.12.2031 ⁽⁶⁾
	22.8.2023	E	500,000	—	—	—	500,000	81.050	22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽⁷⁾
	14.3.2018	E	50,000	—	—	—	50,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028 ⁽⁴⁾
	20.5.2019	E	97,000	—	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029 ⁽⁴⁾
	22.12.2020	E	47,000	—	—	—	47,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁴⁾
	30.12.2021	E	32,000	—	—	—	32,000	154.900	30.12.2022 – 29.12.2031 ⁽⁴⁾
Peter David Sullivan先生	22.8.2023	E	60,000	—	—	—	60,000	81.050	22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽³⁾
	22.12.2020	E	47,000	—	—	—	47,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁴⁾
	30.12.2021	E	32,000	—	—	—	32,000	154.900	30.12.2022 – 29.12.2031 ⁽⁴⁾
	22.8.2023	E	60,000	—	—	—	60,000	81.050	22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽³⁾
Johannes-Gerhard Hesse先生	22.12.2020	E	47,000	—	—	—	47,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁴⁾
	30.12.2021	E	32,000	—	—	—	32,000	154.900	30.12.2022 – 29.12.2031 ⁽⁴⁾
	22.8.2023	E	60,000	—	—	—	60,000	81.050	22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽³⁾
	19.6.2017	E	135,000	—	—	—	135,000	36.300	19.6.2018 – 18.6.2027 ⁽⁴⁾
	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028 ⁽⁴⁾
	20.5.2019	E	97,000	—	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029 ⁽⁴⁾
Robert Hinman Getz先生	22.12.2020	E	47,000	—	—	—	47,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁴⁾
	30.12.2021	E	32,000	—	—	—	32,000	154.900	30.12.2022 – 29.12.2031 ⁽⁴⁾
	22.8.2023	E	60,000	—	—	—	60,000	81.050	22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽³⁾
	15.5.2020	E	75,000	—	—	—	75,000	65.250	15.5.2021 – 14.5.2030 ⁽⁵⁾
Virginia Davis Wilmerding女士	22.12.2020	E	47,000	—	—	—	47,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁴⁾
	22.8.2023	E	60,000	—	—	—	60,000	81.050	22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽³⁾
Virginia Davis Wilmerding女士	19.8.2021	E	29,500	—	—	—	29,500	167.200	19.8.2022 – 18.8.2031 ⁽⁴⁾
	22.8.2023	E	60,000	—	—	—	60,000	81.050	22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽³⁾

認股權 (續)

認股權持有人	授予 認股權日期	認股權 計劃類別	於期初 尚未行使	期內授出	期內行使	期內失效	於期末 尚未行使	認購價 港元	行使期
董事 (續)									
Caroline Christina Kracht女士	22.8.2023	E	60,000	—	—	—	60,000	81.050	22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽³⁾
Joseph Galli Jr先生 (於二零二四年五月二十日辭任)	22.8.2023	E	750,000	—	—	—	750,000	81.050	20.5.2025 – 21.8.2033 ⁽³⁾
鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士 ⁽⁴⁾	17.3.2017	D	150,000	—	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
(於本公司二零二四年五月十日舉行之 股東週年大會結束後已退任)	14.3.2018	E	100,000	—	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
	20.5.2019	E	97,000	—	—	—	97,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029
	22.12.2020	E	47,000	—	—	—	47,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030
	30.12.2021	E	32,000	—	—	—	32,000	154.900	30.12.2022 – 29.12.2031
	22.8.2023	E	60,000	—	—	—	60,000	81.050	22.8.2024 – 21.8.2033
董事獲授總額			19,751,000	—	(750,000)	—	19,001,000		
僱員									
	17.3.2017	D	50,000	—	(40,000)	—	10,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027 ⁽⁴⁾
	14.3.2018	E	150,000	—	—	—	150,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028 ⁽⁴⁾
	20.5.2019	E	194,000	—	—	—	194,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029 ⁽⁴⁾
	22.12.2020	E	94,000	—	—	—	94,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁴⁾
	22.11.2023	E	250,000	—	—	—	250,000	81.480	22.11.2024 – 21.11.2033 ⁽⁴⁾
僱員獲授總額			738,000	—	(40,000)	—	698,000		
各類人士獲授總額			20,489,000	—	(790,000)	—	19,699,000		

附註：

- 根據D計劃授出的認股權可予發行的股份數目為117,281,565股，佔本公司於二零二四年六月三十日已發行股份的約6.40%。根據D計劃可能授出的認股權而可供發行股份總數為150,505,065股，佔本公司於二零二四年六月三十日已發行股份的約8.21%。
- 自二零一七年五月十九日採納E計劃以來，概無向本公司任何服務供應商授出認股權。因此，可予發行給服務供應商的股份數目在整個期間維持為18,347,979股。根據E計劃及二零一八年股份獎勵計劃授出的認股權及獎勵股份可予發行的股份數目為161,451,294股，佔本公司於二零二四年六月三十日已發行股份的約8.81%。根據E計劃可能授出的認股權而可供發行股份總數為183,479,794股，佔(i)本公司於二零二四年六月三十日已發行股份的約10.01%；及(ii)本公司於本中期報告日期已發行股份的約10.01%。根據E計劃的經修訂及重列規則，可供授出的認股權數目在整個期間維持為183,479,794股。
- 已授出認股權的100%於授出日期首個週年歸屬。
- 已授出認股權的50%於授出日期首個週年歸屬，而餘下50%於授出日期次個週年歸屬。
- 三期等額的認股權分別於授出日期首個週年、次個週年及第三週年歸屬。
- 33.00%、33.00%及34.00%分別於授出日期首個週年、次個週年及第三週年歸屬。
- 33.20%、33.40%及33.40%分別於授出日期首個週年、次個週年及第三週年歸屬。
- 33.30%、33.30%及33.40%分別於授出日期首個週年、次個週年及第三週年歸屬。
- 董事會已根據E計劃酌情修訂授予Joseph Galli Jr先生的認股權的歸屬，即所授出認股權的50%將於二零二五年五月二十日歸屬，餘下50%將於二零二五年十二月三十一日歸屬，並相應延長上表所述的行使期。
- 董事會已根據E計劃酌情延長上表所述的行使期，其中認股權的歸屬與本公司二零二三年年報中「認股權」一節所詳述者相同。
- 本公司尚未行使的認股權為19,699,000股，佔本公司於二零二四年六月三十日已發行股份的約1.07%。期內，概無認股權授出、被註銷或失效。向任何參與者授出的認股權概無超過1%的個別限額。
- 截至二零二四年六月三十日止六個月期間，本集團就本公司授出的認股權確認開支總額4,749,000美元(二零二三年：3,256,000美元)。
- 期內根據二零一八年股份獎勵計劃授出的獎勵股份(詳情載於「股份獎勵計劃」一節)及根據E計劃授出的認股權而可予發行的股份數目除以期內已發行股份的加權平均數為0.09%。
- 於截至二零二四年六月三十日止六個月期間及截至二零二三年六月三十日止六個月期間緊接各認股權行使日期前，本公司股份之加權平均收市價分別為100.02港元(二零二三年：81.33港元)。

除上文所披露者外，於截至二零二四年六月三十日止六個月期間，概無任何其他人士獲授認股權。

購買股份或債券之安排

除上文所披露者及本公司股份獎勵計劃下獎授的獎勵股份（詳情載於本中期報告內）外，於期內任何時間本公司或其任何附屬公司並無訂立任何安排，致使本公司之董事可藉購入本公司或任何其他法人團體之股份或債券而獲益，而董事或主要行政人員或彼等之配偶或未滿十八歲之子女亦無擁有任何可認購本公司證券之權利或曾行使任何該等權利。

董事於交易、安排及合約中的重大權益

於本期間結算日或期內任何時間，本公司之董事或其關連實體並無於本公司或其任何附屬公司訂立之重大交易、安排及合約中直接或間接擁有重大權益。

董事賠償保證

根據本公司之組織章程細則，本公司每名董事有權就執行職務的期間或前後所蒙受或承受的一切損失或法律責任（按公司條例允許的範圍），從本公司的資產及溢利中獲取賠償保證。本公司已為本公司的董事及管理人員安排適當的董事及管理人員責任保險。

管理合約

本公司於期內並無訂立或存有與本集團整體或任何重大業務部分有關管理及行政的合約。

股票掛鈎協議

除上文所披露者及為滿足本公司股份獎勵計劃下授出的獎勵股份（詳情載於本中期報告內）外，本集團於期內並無訂立任何股票掛鈎協議。

股份獎勵計劃

董事會現正運作一項股份獎勵計劃，即二零一八年股份獎勵計劃。於二零零八年採納的前一項股份獎勵計劃屆滿後，二零一八年股份獎勵計劃獲首次採納，並自二零一八年一月十七日（「二零一八年採納日期」）起生效，其後於二零二三年五月十二日（「股份獎勵計劃修訂日期」）修訂及重列，並將於二零一八年採納日期的第十個週年日或董事會釐定的提早終止日期（以較早者為準）終止。

二零一八年股份獎勵計劃之目的是表揚合資格人士（定義見下文）所作出之貢獻，向彼等提供誘因讓其為本集團之持續經營和發展繼續留效，並為本集團的進一步發展吸引合適人才。二零一八年股份獎勵計劃的主要條款概要載列如下：

本集團任何成員公司之任何僱員、管理人員或董事（包括但不限於任何執行、非執行或獨立非執行董事）（「合資格人士」）將有權參與計劃。除非董事會根據計劃的規則提前終止，否則二零一八年股份獎勵計劃將自採納日期起十年內有效，但本公司從計劃的採納日期屆滿十週年之日起將不再向信託供款。本公司已於二零一八年股份獎勵計劃的採納日期公佈計劃的詳情。

董事會可不時全權酌情選擇任何個人作為合資格人士（「入選承授人」）參與該計劃，並決定獎授之股份數目。計劃之受託人將在市場購入相關已獎授股份數目或以本公司的成本認購新股份並由信託持有直至其於相關授出日期的第一個週年日（或董事會可能釐定的較後時間）被歸屬為止。接納該等股份獎勵時毋需支付任何款項。當入選承授人符合由董事會於獎授時指定之所有可能包括績效目標的歸屬條件時，計劃之受託人將根據本公司的指示把相關已歸屬股份連同當中衍生之收入（扣除應計利息後）一併轉讓予入選承授人。

二零一八年股份獎勵計劃規則於二零二三年五月十二日經修訂及重列後，計劃限額已予以修訂。倘董事會根據二零一八年股份獎勵計劃及本公司任何其他股份計劃授出的股份數目將超過本公司於股份獎勵計劃修訂日期已發行股本總數的10.00%，則董事會不得進一步授出獎勵股份。倘根據二零一八年股份獎勵計劃向入選承授人授出任何獎勵股份將導致於截至該授出日期（包括該日）止12個月期間向該人士授出的所有認股權或獎勵股份所涉及的已發行及將予發行股份（不包括根據二零一八年股份獎勵計劃或本公司任何其他股份計劃的條款失效的任何認股權及獎勵股份）合共超過本公司於股份獎勵計劃修訂日期已發行股本總數1.00%，則有關獎勵股份的授出須經股東於股東大會上另行批准，而該入選承授人及其緊密聯繫人（倘入選承授人為本公司之關連人士，則為其聯繫人）須放棄投票。在不影響上文所述的情況下，倘向本公司董事（獨立非執行董事除外）或主要行政人員或彼等各自之任何聯繫人授出任何獎勵股份或認股權，將導致於截至該授出日期（包括該日）止12個月期間向該人士授出的所有獎勵股份及認股權所涉及的已發行及將予發行的股份（不包括根據二零一八年股份獎勵計劃或本公司任何其他股份計劃的條款失效的任何獎勵股份或認股權）合共超過本公司於股份獎勵計劃修訂日期已發行股本總數的0.10%，則有關獎勵股份的授出須於股東大會上獲股東批准，而該入選承授人、其聯繫人及本公司所有核心關連人士須於該股東大會上放棄投票。在不影響上文所述的情況下，倘根據二零一八年股份獎勵計劃授出任何獎勵股份及根據任何其他股份計劃向本公司獨立非執行董事或主要股東或任何彼等各自的聯繫人授出認股權及獎勵股份會導致截至該授出日期（包括該日）止12個月期間就向有關人士授出的所有認股權及獎勵股份已發行及將予發行的股份（不包括根據二零一八年股份獎勵計劃或本公司任何其他股份計劃的條款而失效的任何認股權及獎勵股份）合共佔本公司於股份獎勵計劃修訂日期已發行股本總額的0.10%以上，則有關獎勵股份的授出須於股東大會上獲股東批准，而該入選承授人、其聯繫人及本公司所有核心關連人士須於該股東大會上放棄投票。本公司於股份獎勵計劃修訂日期的已發行股本總數為1,834,797,941股。

儘管二零一八年股份獎勵計劃並無規定所提供的任何獎勵股份必須受限於任何績效目標或退扣機制，董事或薪酬委員會（視情況而定）有權就授出獎勵股份制定績效目標及／或退扣機制。董事會認為，於向入選承授人提呈及／或歸屬獎勵股份時，可根據每次提呈獎勵股份

的特定情況，授予董事靈活性以按個別情況全權酌情決定是否明確規定適當的條件、約束及／或限制，可為實現二零一八年股份獎勵計劃的目的提供更有意義及實用的方法（無論是作為對過往貢獻的認可或作為激勵、挽留或吸引合適人才的獎勵）。董事會在實施績效目標及退扣機制時可能會考慮的一般因素包括但不限於集團層面及個人層面。董事會或薪酬委員會（視情況而定）將於獎勵股份歸屬前審慎評估是否達到績效目標（如有）。

自二零一八年採納日期起直至二零二四年六月三十日，根據二零一八年股份獎勵計劃已獎授合共15,730,500股股份，佔本公司於股份獎勵計劃修訂日期已發行股本的0.86%。期內確認二零一八年股份獎勵計劃項下以股份為基礎之付款開支為25,417,000美元。截至二零二四年六月三十日止期間，根據二零一八年股份獎勵計劃已向本公司三名董事獎授合共1,634,500股股份，佔本公司於股份獎勵計劃修訂日期已發行股本的0.09%。總支出（包括相關開支）為21,249,000美元。此外，截至二零二四年六月三十日止期間，212,500股股份根據二零一八年股份獎勵計劃於歸屬後轉讓予一名董事及一位入選承授人。於二零二四年六月三十日，根據本公司二零一八年股份獎勵計劃授出的獎勵股份詳情載列如下：

獎勵股份數目

股份獎勵持有者	獎授日期	股份獎勵計劃類別	獎勵股份數目	於二零二四年				於二零二四年六月三十日	於獎授日期歸屬期	於獎授日期的收市價 (港元)	購買價 (港元)
				一月一日	期內已獎授	期內已歸屬	期內失效				
董事											
Horst Julius Pudwill先生	21.3.2018	二零一八年	500,000	—	—	—	—	15.3.2019 - 15.3.2022	47.00	30.29	
	20.5.2019	二零一八年	300,000	—	—	—	—	20.5.2020 - 20.5.2022	50.20	28.15	
	21.12.2020	二零一八年	1,000,000	—	—	—	—	21.12.2020 - 21.12.2021	107.00	44.55	
	30.12.2021	二零一八年	300,000	—	—	—	—	3.4.2023 - 30.12.2023	154.90	115.13	
	22.12.2023	二零一八年	125,000	125,000	—	—	125,000	22.12.2026	92.50	111.23	
	2.4.2024	二零一八年	55,500	—	55,500	—	55,500	2.4.2025 - 2.4.2027	104.80	97.12	
Stephan Horst Pudwill先生	21.3.2018	二零一八年	50,000	—	—	—	—	15.3.2019 - 15.3.2022	47.00	30.29	
	21.12.2020	二零一八年	100,000	—	—	—	—	21.12.2020 - 21.12.2021	107.00	44.55	
	30.12.2021	二零一八年	50,000	—	—	—	—	30.12.2022 - 30.12.2023	154.90	115.13	
	22.12.2023	二零一八年	75,000	75,000	—	—	75,000	22.12.2026	92.50	111.23	
陳建華先生	21.3.2018	二零一八年	50,000	—	—	—	—	15.3.2019 - 15.3.2022	47.00	30.29	
	21.12.2020	二零一八年	100,000	—	—	—	—	21.12.2020 - 21.12.2021	107.00	44.55	
	30.12.2021	二零一八年	50,000	—	—	—	—	30.12.2022 - 30.12.2023	154.90	115.13	
	22.12.2023	二零一八年	75,000	75,000	—	—	75,000	22.12.2026	92.50	111.23	
陳志聰先生	21.3.2018	二零一八年	50,000	—	—	—	—	15.3.2019 - 15.3.2022	47.00	30.29	
	21.12.2020	二零一八年	100,000	—	—	—	—	21.12.2020 - 21.12.2021	107.00	44.55	
	30.12.2021	二零一八年	50,000	—	—	—	—	30.12.2022 - 30.12.2023	154.90	115.13	
	22.12.2023	二零一八年	75,000	75,000	—	—	75,000	22.12.2026	92.50	111.23	
Camille Jojo先生	2.1.2019	二零一八年	10,000	—	—	—	—	2.1.2019	41.10	28.15	
	20.5.2019	二零一八年	150,000	—	—	—	—	20.5.2020 - 20.5.2022	50.20	38.30	
	3.1.2020	二零一八年	12,500	—	—	—	—	3.1.2020	64.70	44.62	
	21.12.2020	二零一八年	10,000	—	—	—	—	21.12.2021 - 21.12.2022	107.00	44.55	
	31.12.2020	二零一八年	10,500	—	—	—	—	31.12.2020	110.60	49.67	
	30.12.2021	二零一八年	18,000	—	—	—	—	30.12.2021 - 30.12.2022	154.90	115.13	
	30.12.2022	二零一八年	11,000	—	—	—	—	30.12.2022	87.10	142.95	
	22.12.2023	二零一八年	12,500	12,500	—	—	12,500	22.12.2026	92.50	111.23	
2.4.2024	二零一八年	500,000	—	500,000	—	500,000	2.4.2025 - 2.4.2027	104.80	97.12		

股份獎勵計劃 (續)

股份獎勵持有者	獎授日期	股份獎勵計劃類別	獎勵股份數目	獎勵股份數目					於二零二四年六月三十日	歸屬期	於獎授日期的收市價 (港元)	購買價 (港元)
				於二零二四年一月一日	期內已獎授	期內已歸屬	期內失效	於二零二四年六月三十日				
董事 (續)												
Peter David Sullivan先生	21.12.2020	二零一八年	10,000	—	—	—	—	—	21.12.2021 – 21.12.2022	107.00	44.55	
	30.12.2021	二零一八年	12,500	—	—	—	—	—	30.12.2022	154.90	115.13	
	22.12.2023	二零一八年	12,500	12,500	—	—	—	12,500	22.12.2024	92.50	111.23	
Johannes-Gerhard Hesse先生	21.12.2020	二零一八年	10,000	—	—	—	—	—	21.12.2021 – 21.12.2022	107.00	44.55	
	30.12.2021	二零一八年	12,500	12,500	—	(12,500)	—	—	2.5.2024 ⁽⁷⁾	154.90	115.13	
	22.12.2023	二零一八年	12,500	12,500	—	—	—	12,500	22.12.2024	92.50	111.23	
Robert Hinman Getz先生	21.12.2020	二零一八年	10,000	5,000	—	—	—	5,000	不適用 ⁽⁸⁾	107.00	44.55	
	30.12.2021	二零一八年	12,500	12,500	—	—	—	12,500	不適用 ⁽⁹⁾	154.90	115.13	
	22.12.2023	二零一八年	12,500	12,500	—	—	—	12,500	22.12.2024	92.50	111.23	
Virginia Davis Wilmerding女士	30.12.2021	二零一八年	12,500	12,500	—	—	—	12,500	不適用 ⁽¹⁰⁾	154.90	115.13	
	22.12.2023	二零一八年	12,500	12,500	—	—	—	12,500	22.12.2024	92.50	111.23	
Caroline Christina Kracht女士	22.12.2023	二零一八年	12,500	12,500	—	—	—	12,500	22.12.2024	92.50	111.23	
Joseph Galli Jr先生 ⁽⁴⁾ (於二零二四年五月二十日辭任)	21.3.2018	二零一八年	514,000	—	—	—	—	—	15.3.2019 – 15.3.2022	47.00	30.29	
	3.1.2020	二零一八年	1,000,000	1,000,000	—	—	—	1,000,000	於或約於1.1.2025	64.70	44.38	
	21.12.2020	二零一八年	1,000,000	—	—	—	—	—	21.12.2020	107.00	44.55	
	4.3.2021	二零一八年	1,000,000	—	—	—	—	—	4.3.2021	121.40	80.25	
	4.3.2021	二零一八年	1,000,000	1,000,000	—	—	—	1,000,000	於或約於1.1.2025	121.40	80.25	
	31.12.2021	二零一八年	1,000,000	1,000,000	—	—	—	1,000,000	於或約於1.1.2025	155.20	121.14	
	3.3.2022	二零一八年	1,000,000	—	—	—	—	—	3.3.2022	136.10	130.19	
	3.3.2022	二零一八年	1,000,000	—	—	—	—	—	23.3.2023	136.10	130.19	
	30.12.2022	二零一八年	1,000,000	1,000,000	—	—	—	1,000,000	於或約於1.1.2025	87.10	142.95	
	22.12.2023	二零一八年	1,000,000	1,000,000	—	—	—	1,000,000	22.12.2024	92.50	111.23	
	5.1.2024	二零一八年	1,000,000	—	1,000,000	—	—	1,000,000	於或約於5.1.2025	86.80	103.48	
2.4.2024	二零一八年	79,000	—	79,000	—	—	79,000	2.4.2025	104.80	97.12		
鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士 (於本公司二零二四年五月十日舉行之股東週年大會結束後已退任)	21.12.2020	二零一八年	10,000	—	—	—	—	—	21.12.2021 – 21.12.2022	107.00	44.55	
	30.12.2021	二零一八年	12,500	—	—	—	—	—	30.12.2022	154.90	115.13	
	22.12.2023	二零一八年	12,500	12,500	—	—	—	12,500	10.5.2025 ⁽¹¹⁾	92.50	111.23	
董事獲授總額		14,610,500	5,480,000	1,634,500	(12,500)	—	7,102,000					
僱員	20.5.2019	二零一八年	1,100,000	200,000	—	(200,000)	—	—	20.5.2020 – 20.5.2024	50.20	45.30	
	21.12.2020	二零一八年	10,000	—	—	—	—	—	20.5.2021	107.00	44.55	
	21.12.2020	二零一八年	10,000	—	—	—	—	—	30.7.2021	107.00	44.55	
僱員獲授總額		1,120,000	200,000	—	(200,000)	—	—					
各類人士獲授總額		15,730,500	5,680,000	1,634,500	(212,500)	—	7,102,000					

附註：

- (1) 所有獎勵股份均於市場購入。截至二零二四年六月三十日止期間，所有獎勵股份僅授予董事。截至二零二四年六月三十日止期間內概無註銷股份獎勵或任何股份獎勵失效。
- (2) 於期末，每股股份的平均公平值為100.93港元。獎勵股份的平均公平值乃基於平均購入成本計算。
- (3) 於報告期間，以總代價11,444,000美元購入合共902,500股股份，以應付根據二零一八年股份獎勵計劃授出的獎勵。
- (4) 倘本公司每年達成若干表現標準，本公司將於二零二零年至二零二四年分五期等額向Joseph Galli Jr先生授出共5,000,000股獎勵股份（每年授出1,000,000股獎勵股份），本公司已於二零二零年一月三日、二零二一年三月四日、二零二一年十二月三十一日、二零二二年十二月三十日及二零二四年一月五日分別向Galli先生授出所有各期股份。該等股份將計劃於或約於二零二五年一月五日歸屬予Galli先生。上文所述的表現標準載於本公司二零二三年企業管治報告「薪酬委員會」一節。
根據協議，倘於二零二二年至二零二六年均達成表現標準（即每年達成特定除利息及稅項前盈利目標），本公司將會授出5,000,000股股份，二零二二年的1,000,000股股份已於二零二二年三月三日授予Galli先生，並已於二零二三年三月二十三日歸屬。二零二三年的1,000,000股股份已於二零二三年十二月二十二日授予Galli先生，並將於獎授日期首個週年歸屬。由於彼於二零二四年五月二十日辭任，餘下3,000,000股股份的獎勵因此失效，且將不會進一步向Galli先生授出股份。上文所述的表現標準載於本公司二零二三年企業管治報告「薪酬委員會」一節。
- (5) 於二零二三年授予執行董事的獎勵股份之業績目標基準分為兩個層面，名為個人及集團業績表現。於二零二三年授予非執行董事及獨立非執行董事的獎勵股份均不受限於本公司之業績目標評估。
- (6) 於截至二零二四年六月三十日止期間授予執行董事的獎勵股份之業績目標基準分為兩個層面，名為個人及集團業績表現。
- (7) 董事會已根據計劃條款酌情將獎授予Johannes-Gerhard Hesse先生的12,500股股份的歸屬日期由二零二二年十二月三十日修訂為二零二四年五月二日。
- (8) 董事會已根據計劃條款酌情將獎授予Robert Hinman Getz先生的5,000股股份的歸屬日期由二零二二年十二月三十一日修訂為其不再擔任本公司董事之時。
- (9) 董事會已根據計劃條款酌情將獎授予Robert Hinman Getz先生的12,500股股份的歸屬日期由二零二二年十二月三十日修訂為其不再擔任本公司董事之時。
- (10) 董事會已根據計劃條款酌情將獎授予Virginia Davis Wilmerding女士的12,500股股份的歸屬日期由二零二二年十二月三十日修訂為其不再擔任本公司董事之時。
- (11) 根據二零一八年股份獎勵計劃的計劃條款，獎授予鍾志平教授、金紫荊星章、銅紫荊星章、太平紳士的12,500股股份的歸屬日期已由二零二四年十二月二十二日修訂為二零二五年五月十日（即由其退任之日起計的十二個月期限屆滿時）。

截至二零二四年六月三十日止期間，緊接各股份獎勵授出日期前，本公司股份之收市價介乎87.65港元至106.10港元。截至二零二四年六月三十日止期間，獎勵股份於授出日期的公平值介乎97.12港元至103.48港元。

於截至二零二四年六月三十日止期間，緊接各股份獎勵歸屬日期前之本公司股份加權平均收市價為107.24港元。於截至二零二四年六月三十日止期間，根據二零一八年股份獎勵計劃授出的股份獎勵及根據E計劃授出的認股權（詳情載於「認股權」一節）而可能發行的股份數目除以年內已發行股份的加權平均數為0.09%。

股份獎勵計劃 (續)

根據經修訂及重列之二零一八年股份獎勵計劃規則，可供授出的股份數目在整個期間維持為183,479,794股。根據二零一八年股份獎勵計劃可供發行的股份總數為183,479,794股，相當於(i)於二零二四年六月三十日本公司已發行股本的約10.01%；及(ii)截至本中期報告日期本公司已發行股本的約10.01%。就根據二零一八年股份獎勵計劃授出的股份獎勵及根據E計劃授出的認股權可予發行的股份數目為161,451,294股，佔本公司於二零二四年六月三十日已發行股本的約8.81%。

僱員及提供類似服務的其他人士之按權益結算以股份付款乃按於授出日期權益工具之公平值計量。

以授出當日(並無考慮所有非市場歸屬條件)之公平值來釐定的按權益結算以股份付款，按本集團估計權益工具將會最終歸屬的期間以直線法支銷，並於權益中(僱員股份補償儲備內)作相應增加。於各報告期末，本集團根據所有相關非市場歸屬條件的評估修訂其預期歸屬權益工具數目的估計。修訂原有估計之影響(如有)於損益確認，以令累計開支反映經修訂估計，並於僱員股份補償儲備作出相應調整。

當受託人從公開市場購買本公司之股份時，已付代價(包括任何直接應佔遞增成本)乃作為根據股份獎勵計劃持有之股份呈列，並從權益總額扣除。並無就本公司本身股份之交易確認損益。

當受託人於歸屬時將本公司之股份轉讓予承授人時，所歸屬已授股份之相關成本從根據股份獎勵計劃持有之股份中撥回。因此，所歸屬已授股份之相關開支從僱員股份補償儲備中撥回。此轉讓產生之差額於保留溢利扣除／記入。於報告期末，本集團修正其對預期最終歸屬之股份數目之估計。修正有關估計之影響(如有)在損益內確認，且對僱員股份補償儲備作出相應調整。

股份獎勵之公平值乃基於本公司於購入／授出當日之股價而估計。

根據二零一八年股份獎勵計劃於二零二三年一月一日前授出之股份獎勵概不受任何以表現為基礎之目標或退扣機制規限，惟授予 Joseph Galli Jr 先生之股份獎勵除外，詳情請參閱「股份獎勵計劃」一節附註(4)。薪酬委員會認為此等均屬合理，乃由於所有有關決策均(i)於上市規則第十七章項下相應之新規定於二零二三年一月一日生效之前作出及屬於二零一八年股份獎勵計劃規則規定之董事會權力及酌情權範圍；及(ii)符合二零一八年股份獎勵計劃之目的(即表揚及獎勵承授人對本集團持續經營及發展之貢獻)，並從業務持續發展及穩定性而言，亦對股東及本公司整體有利。

除上文所披露者外，截至二零二四年六月三十日止期間，概無其他人士獲授股份獎勵。

主要股東之權益

於二零二四年六月三十日，根據證券及期貨條例第336條規定本公司須予保存之登記冊所記錄，下列人士（本公司之董事及主要行政人員除外）已根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部向本公司披露擁有本公司之股份、相關股份及債券之權益及淡倉如下：

名稱	股份權益總額	(好/淡/ 可供借出股份)*	佔權益總額之概約百分比
JPMorgan Chase & Co. (1)	201,757,469	(好)	11.01%
	4,611,300	(淡)	0.25%
	132,005,884	(可供借出股份)	7.20%
The Bank of New York Mellon Corporation (2)	111,213,350	(好)	6.07%
	38,990,635	(淡)	2.13%
	70,510,811	(可供借出股份)	3.85%
The Capital Group Companies, Inc. (3)	165,134,262	(好)	9.01%

* (好/淡/可供借出股份)即(好倉/淡倉/可供借出股份)

附註：

(1) JPMorgan Chase & Co.持有本公司股份權益之分析如下：

名稱	備註	股份權益總額				佔權益之 概約百分比
		直接持有之 權益	(好/淡/ 可供借出股份)*	被視為 其持有之權益	(好/淡/ 可供借出股份)*	
JPMorgan Chase & Co.	(1a)	—	—	201,757,469	(好)	11.01%
		—	—	4,611,300	(淡)	0.25%
		—	—	132,005,884	(可供借出股份)	7.20%
JPMorgan Asset Management (Taiwan) Limited	(1b)	239,500	(好)	—	—	0.01%
55I, LLC	(1b)	865	(好)	—	—	0.00%
J.P. Morgan SE	(1b)	24,993	(好)	—	—	0.00%
J.P. MORGAN MARKETS LIMITED	(1b)	500	(好)	—	—	0.00%
J.P. Morgan Securities LLC	(1b)	5,477,505	(好)	—	—	0.30%
		168,792	(淡)	—	—	0.01%
JPMORGAN ASSET MANAGEMENT (UK) LIMITED	(1b)	2,839,500	(好)	—	—	0.15%
J.P. Morgan Investment Management Inc.	(1b)	44,790,718	(好)	—	—	2.44%
JPMorgan Asset Management (Japan) Limited	(1b)	170,200	(好)	—	—	0.01%
J.P. Morgan Trust Company of Delaware	(1b)	50,000	(好)	—	—	0.00%
JPMorgan Chase Bank, National Association	(1b)	136,494,685	(好)	—	—	7.45%
JPMorgan Asset Management (Asia Pacific) Limited	(1b)	3,066,500	(好)	—	—	0.17%
		8,584,603	(好)	—	—	0.47%
J.P. MORGAN SECURITIES PLC	(1b)	4,442,508	(淡)	—	—	0.24%
		17,900	(好)	—	—	0.00%
J.P. Morgan Private Wealth Advisors LLC	(1b)	—	—	3,476,200	(好)	0.19%
JPMorgan Asset Management (Asia) Inc.	(1b)	—	—	51,107,283	(好)	2.79%
JPMorgan Chase Holdings LLC	(1b)	—	—	56,653,188	(好)	3.09%
		—	—	168,792	(淡)	0.01%
55 Institutional Partners, LLC	(1b)	—	—	865	(好)	0.00%
J.P. Morgan International Finance Limited	(1b)	—	—	8,609,596	(好)	0.47%
		—	—	4,442,508	(淡)	0.24%
JPMorgan Chase Bank, National Association	(1b)	—	—	8,609,596	(好)	0.47%
		—	—	4,442,508	(淡)	0.24%
J.P. MORGAN FINANCIAL INVESTMENTS LIMITED	(1b)	—	—	500	(好)	0.00%
J.P. Morgan Broker-Dealer Holdings Inc.	(1b)	—	—	5,477,505	(好)	0.30%
		—	—	168,792	(淡)	0.01%
JPMORGAN ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL LIMITED	(1b)	—	—	2,839,500	(好)	0.15%
J.P. MORGAN CAPITAL HOLDINGS LIMITED	(1b)	—	—	8,584,603	(好)	0.47%
		—	—	4,442,508	(淡)	0.24%

主要股東之權益 (續)

附註：(續)

備註：

(1a) JPMorgan Chase & Co.於紐約證券交易所上市。JPMorgan Chase & Co.以受控法團身份分別持有201,757,469股好倉股份、4,611,300股淡倉股份及132,005,884股可供借出股份。

(1b) JPMorgan Asset Management (Taiwan) Limited、551, LLC、J.P. Morgan SE、J.P. MORGAN MARKETS LIMITED、J.P. Morgan Securities LLC、JPMORGAN ASSET MANAGEMENT (UK) LIMITED、J.P. Morgan Investment Management Inc.、JPMorgan Asset Management (Japan) Limited、J.P. Morgan Trust Company of Delaware、JPMorgan Chase Bank, National Association、JPMorgan Asset Management (Asia Pacific) Limited、J.P. MORGAN SECURITIES PLC、J.P. Morgan Private Wealth Advisors LLC、JPMorgan Asset Management (Asia) Inc.、JPMorgan Asset Management Holdings Inc.、JPMorgan Chase Holdings LLC、55 Institutional Partners, LLC、J.P. Morgan International Finance Limited、JPMorgan Chase Bank, National Association、J.P. MORGAN FINANCIAL INVESTMENTS LIMITED、J.P. Morgan Broker-Dealer Holdings Inc.、JPMORGAN ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL LIMITED及J.P. MORGAN CAPITAL HOLDINGS LIMITED均由JPMorgan Chase & Co.直接或間接擁有，根據證券及期貨條例，JPMorgan Chase & Co.被視為擁有該等附屬公司所持有之股份權益。

(2) The Bank of New York Mellon Corporation持有本公司股份權益之分析如下：

名稱	備註	股份權益總額				佔權益之 概約百分比
		直接持有之 權益	(好/淡/ 可供借出股份)*	被視為 其持有之權益	(好/淡/ 可供借出股份)*	
The Bank of New York Mellon Corporation	(2a)	—	—	111,213,350	(好)	6.07%
		—	—	38,990,635	(淡)	2.13%
		—	—	70,510,811	(可供借出股份)	3.85%
The Bank of New York Mellon	(2b)	111,135,865	(好)	—	—	6.06%
		38,990,635	(淡)	—	—	2.13%
BNY Mellon, National Association	(2b)	74,930	(好)	—	—	0.00%
B.N.Y. Holdings (Delaware) Corporation	(2b)	—	—	2,555	(好)	0.00%
BNY Mellon Trust of Delaware	(2b)	2,555	(好)	—	—	0.00%

備註：

(2a) The Bank of New York Mellon Corporation於紐約證券交易所上市。The Bank of New York Mellon Corporation以受控法團身份分別持有111,213,350股好倉股份、38,990,635股淡倉股份及70,510,811股可供借出股份。

(2b) The Bank of New York Mellon、BNY Mellon, National Association、B.N.Y. Holdings (Delaware) Corporation及BNY Mellon Trust of Delaware均由The Bank of New York Mellon Corporation直接或間接擁有，根據證券及期貨條例，The Bank of New York Mellon Corporation被視為擁有該等附屬公司所持有之股份權益。

(3) The Capital Group Companies, Inc.持有本公司股份權益之分析如下：

名稱	備註	股份權益總額				佔權益之 概約百分比
		直接持有之 權益	(好/淡/ 可供借出股份)*	被視為 其持有之權益	(好/淡/ 可供借出股份)*	
The Capital Group Companies, Inc.	(3a)	—	—	165,134,262	(好)	9.01%
Capital Research and Management Company	(3b)	162,352,762	(好)	—	—	8.86%
		—	—	2,781,500	(好)	0.15%
Capital Group International, Inc.	(3b)	—	—	2,781,500	(好)	0.15%
Capital International Limited	(3b)	312,000	(好)	—	—	0.02%
Capital International Sarl	(3b)	703,000	(好)	—	—	0.04%
Capital International, Inc.	(3b)	1,713,000	(好)	—	—	0.09%
Capital Group Investment Management Private Limited	(3b)	53,500	(好)	—	—	0.00%

備註：

(3a) The Capital Group Companies, Inc.以受控法團身份持有165,134,262股好倉股份。

(3b) Capital Research and Management Company、Capital Group International, Inc.、Capital International Limited、Capital International Sarl、Capital International, Inc.及Capital Group Investment Management Private Limited均由The Capital Group Companies, Inc.直接或間接擁有，根據證券及期貨條例，The Capital Group Companies, Inc.被視為擁有該等附屬公司所持有之股份權益。

除上文所披露者外，於二零二四年六月三十日，概無其他人士擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部須向本公司披露於本公司之股份、相關股份及債券之權益或淡倉。

遵守上市規則之《企業管治守則》

董事會已審閱本公司之企業管治常規並信納本公司於截至二零二四年六月三十日止六個月整個期間已遵守上市規則附錄C1所載之《企業管治守則》內所有守則條文，除董事須根據本公司的公司組織章程細則輪值退任及膺選連任，故彼等的委任並無特定任期。根據本公司的公司組織章程細則第107(A)條，董事會內三分之一成員須於本公司每屆股東週年大會上輪值退任，倘合資格可膺選連任。

遵守上市規則之《標準守則》

董事會已採納上市規則附錄C3所載之《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》(「標準守則」)之條文。就回應本公司作出的具體查詢而言，所有董事均確認彼等於截至二零二四年六月三十日止六個月期間內已完全遵守標準守則所載之相關準則。

本公司亦已採納條款與標準守則同樣嚴謹之另一操守準則，適用於所有有關僱員之證券交易，因該有關僱員可能掌握影響本公司股價之未發佈敏感資料(「有關僱員進行證券交易之守則」)。期內，本公司並無發現任何違規事件。

該標準守則及有關僱員進行證券交易之守則均刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)。

董事會酬金變動

Andrew Philip Roberts先生分別自二零二四年一月一日及二零二四年五月一日起獲委任為獨立非執行董事及審核委員會成員，並將有權收取董事會酬金及董事會釐定的審核委員會酬金。

審閱賬目

本報告所披露之財務資料符合上市規則附錄D2之規定。審核委員會已與本公司獨立核數師德勤•關黃陳方會計師行及本集團高級管理層審閱本報告，以及本集團所採納之會計原則及常規，並討論內部監控及財務申報事宜。董事會確認其編製本集團賬目之責任。

購買、出售或贖回證券

除由受託人於市場購買902,500股本公司股份用作本公司股份獎勵計劃下獎授的獎勵股份(詳情載於「股份獎勵計劃」一節)外，本公司於本期間介乎每股86.00港元至105.00港元之間回購合共2,500,000普通股。於該等已回購的股份中，2,000,000股於本期間結算及註銷，500,000股於二零二四年七月三日註銷。本公司回購股份已付代價約30,960,000美元於保留溢利扣除。

回購股份已註銷，且本公司的已發行股本亦已相應地減少。本公司於本期間回購股份，是董事根據股東於上屆本公司股東週年大會上的授權而進行，旨在提高本公司每股資產淨值及每股盈利，使全體股東受惠。

除上文所披露者外，本公司或其任何附屬公司於期內概無購買、出售或贖回本公司任何已上市證券。

承董事會命

Horst Julius Pudwill

主席

香港

二零二四年八月六日