

2026 中期報告





無碳刷鑿鉗

M18 FUEL STRIKER無碳刷鑿鉗是全球首款充電式鉗鑿，衝擊力媲美長筒氣動鉗鑿，省卻使用壓縮機與風喉的不便。M18 FUEL STRIKER無碳刷鑿鉗配備POWERSTATE無碳刷馬達，衝擊能量達到7焦耳，效能堪比市面上氣壓達145 PSI的頂級長筒氣動式工具。此款工具讓維修技術員在拆卸懸掛系統、拆除球形接頭或應付各類高強度工作時更得心應手，在享受媲美氣動式工具高效輸出的同時，擺脫風喉束縛。

可變速扳機

三種模式均可透過扳機微調力度，衝擊頻率介乎0 – 3000 BPM，由開始到完工，全程均盡在掌握

三段模式可供選擇

模式1: 0 – 2500 BPM

模式2: 0 – 3000 BPM

模式3: 逐步提升0 – 3000 BPM

強效拆除懸掛系統

拆除球形接頭的速度
媲美傳統氣動式工具

目錄

2	財務摘要
4	管理層討論與分析
10	審閱簡明綜合財務報表報告
11	簡明綜合財務報表
27	企業管治及其他資料
52	公司資料

公司簡介

創科實業有限公司(「創科實業」或「公司」)於一九八五年由德國企業家 Horst Julius Pudwill 創立，是領導全球充電式技術的領導者。作為電動工具、戶外園藝工具、地板護理及清潔產品等的先驅，創科實業為全球專業、工業、DIY 和消費者市場提供服務。公司全球員工人數逾47,000人，藉著努力不懈追求創新及戰略增長，鞏固了公司在行業中的領導地位。

MILWAUKEE是創科實業專業工具組合的前鋒。歷史悠久的MILWAUKEE品牌的全球研發總部設在威斯康辛州布魯克菲爾德，以推動創新、安全和工地生產力而聞名於世。RYOBI品牌的總部位於南卡羅萊納州格林維爾，長久以來一直是DIY愛好者的首選，並不斷為DIY工具行業訂立創新的標準。創科實業旗下多元品牌組合還包括AEG、EMPIRE、HOMELITE等深受信賴的品牌，以及HOOVER、ORECK、VAX及DIRT DEVIL等地板護理產品的領導品牌。

創科實業譽滿全球，擁有著名品牌組合，及強大的股權結構，突顯了公司業務的全球性和穩定性。Pudwill家族一直都是公司的最大的股東，其餘股權主要則由北美和歐洲機構投資者持有。創科實業在香港聯交所掛牌上市，是恒生指數成份股之一，業務範圍遍及全球，並致力於保持環境、社會和企業管治的標準。

財務摘要

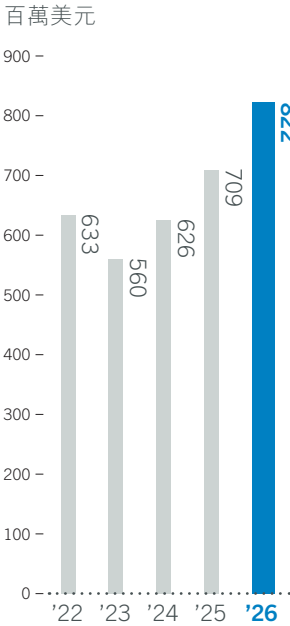
	二零二六年 百萬美元	二零二五年 百萬美元	變動
營業額	8,292	7,833	+5.9%
毛利率	42.9%	40.3%	+258 基點
除利息及稅項前盈利	822	709	+15.9%
本公司股東應佔溢利	738	628	+17.5%
每股基本盈利(美仙)	40.50	34.37	+17.8%
自由現金流	753	468	+285 百萬
每股中期股息(約美仙)	19.31	16.09	+20.0%

除利息及稅項前盈利

15.9%↑

822 百萬美元

增加15.9%至
822 百萬美元

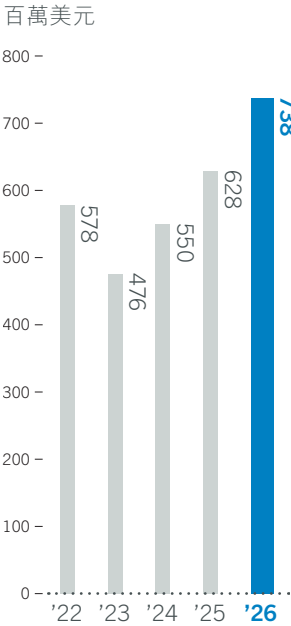


本公司股東應佔溢利

17.5%↑

738 百萬美元

增長17.5%至
738 百萬美元

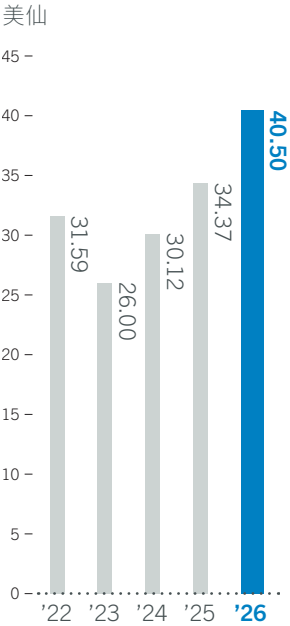


每股基本盈利

17.8%↑

40.50 美仙

增長17.8%至
40.50 美仙

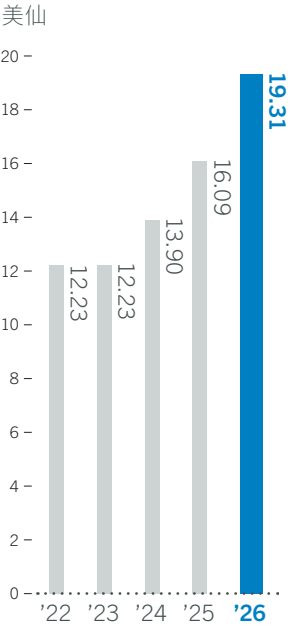


每股中期股息

20.0%↑

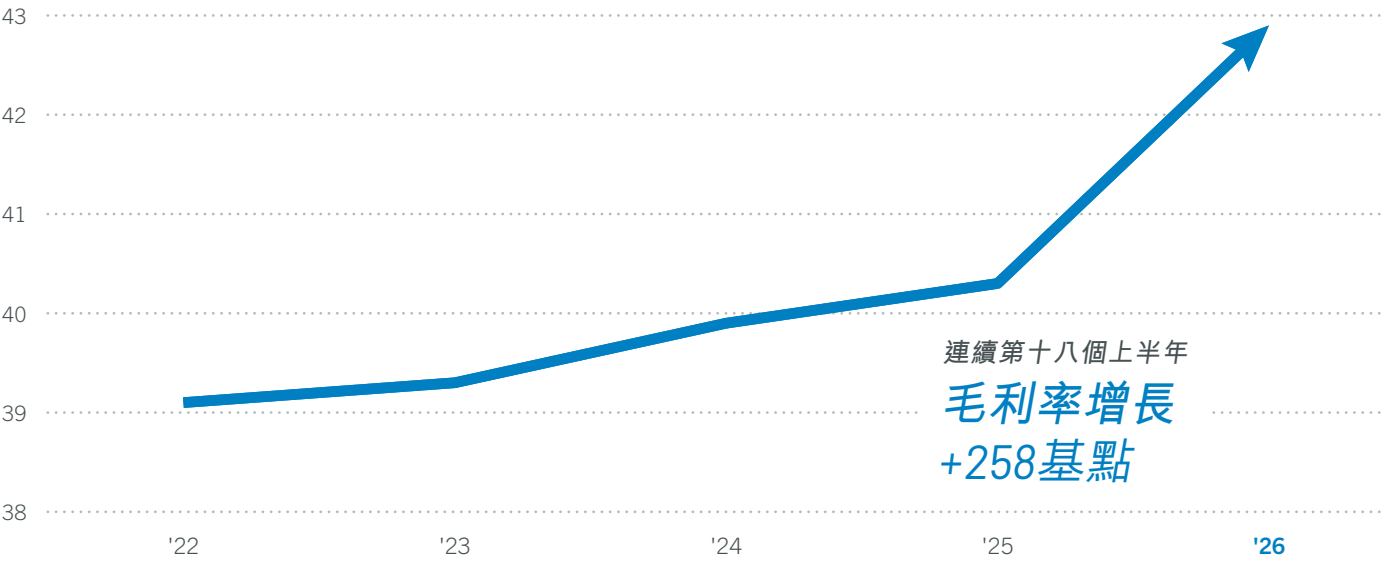
19.31 美仙

較二零二五年上半年中期股息
每股16.09美仙增加20.0%



毛利率

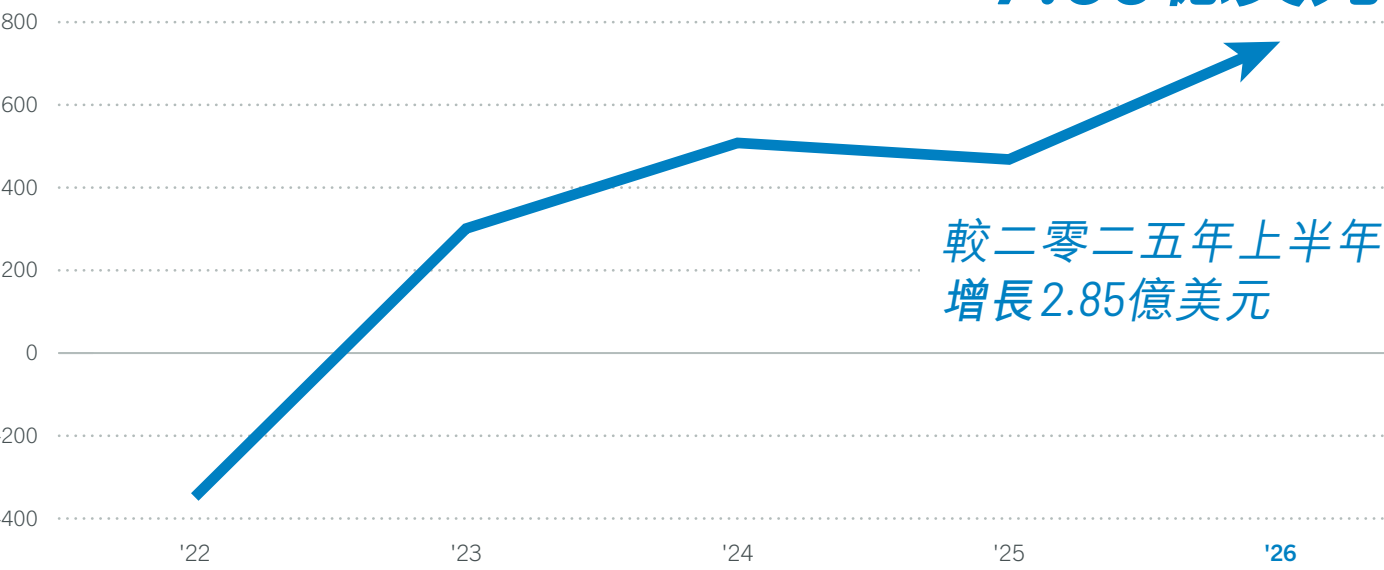
%



連續第十八個上半年
毛利率增長
+258基點

自由現金流

百萬美元



7.53 億美元
較二零二五年上半年
增長2.85 億美元

業務銷售增長

按當地貨幣計算



+10.5%

按實際基準



+1.7%

截至二零二六年六月三十日止六個月期間



專業業務

佔總收入 **71.0%**
59億美元

MILWAUKEE M18 FUEL STRIKER無碳刷鑿錐



消費者業務

佔總收入 **29.0%**
24億美元

RYOBI 40伏特HP無碳刷21吋自動推進式AWD多重刀片剪草機

管理層 討論與分析

業務回顧

截至二零二六年六月三十日止六個月，創科實業的銷售額達到破紀錄的8,300,000,000美元，按列賬基準計算增長5.9%，當中匯率順差貢獻1.9個百分點增長。

在美洲方面(包括美國、加拿大、墨西哥、中美洲及南美洲)，銷售額按當地貨幣計算增長4.3%，按實際列賬基準計算則增長6.8%。按當地貨幣計算，歐洲、中東及非洲增長2.8%，MILWAUKEE表現出色，其雙位數增長抵銷了戶外消費旺季較為疲軟以及非核心業務銷售合理化調整帶來的影響。其他地區包括澳洲、新西蘭及亞洲則錄得3.7%增長。

MILWAUKEE及RYOBI於二零二六年上半年均錄得強勁表現，按當地貨幣計算，合併實際增長率為8.2%。非核心業務佔全球收入6.6%，按當地貨幣計算下跌19.4%，主要由於二零二五年退出HART業務及市場疲軟，以及持續合理化調整我們的其他消費者業務的銷售所致。

於二零二六年上半年，毛利率擴張258個基點，達到創紀錄的42.9%。經調整額外關稅稅率最高峰時以及退出HART業務的影響後，二零二五年上半年的經調整毛利率為41.2%。二零二六年毛利率上升163個基點，主要受惠於我們的關稅緩解措施持續發揮效益，包括完善生產、提升生產力及加強供應商夥伴關係。這些舉措，加上歐洲、中東及非洲和澳洲地區的額外利潤貢獻，高利潤率核心業務組合帶來的正面影響，強勁的MILWAUKEE面向高增長科技業產品、能源及製造業終端市場表現帶動利潤率擴張，以及非核心業務持續改善，足以抵銷期內商品價格上漲的影響。

以銷售額的百分比計算，銷售及一般行政開支總額增長173個基點，至33.0%。若扣除退出HART業務的成本，該比率與二零二五年下半年相若。相較二零二五年上半年，增幅反映我們在新產品研發和前線資源的持續投資，增加商業化活動，以及與合理化調整表現欠佳類別相關的無形資產撇除。

除利息及稅項前盈利增長15.9%至822,000,000美元，除利息及稅項前盈利率亦增長86個基點至9.9%。

受惠淨融資成本下降，純利增長17.5%至738,000,000美元，每股盈利亦增加17.8%至40.50美仙。



MILWAUKEE MX FUEL電熔焊機

營運資金佔銷售額的百分比為16.6%，較去年改善11個基點。庫存日數縮短3日至100日，應收賬款周轉日減少5日至55日，而應付賬款周轉天數則減少8日至94日。

二零二六年首六個月的資本開支為92,000,000美元，與二零二五年同期基本持平。有關開支包括在全球投資新產品、生產網絡調整、自動化及生產力措施，包括我們未來十二至十八個月在越南及美洲的擴充生產計劃在內。我們預期資本開支佔銷售額比率在未來數年將大致保持穩定。

本公司於二零二六年首六個月錄得753,000,000美元的正自由現金流，期末淨現金為1,066,000,000美元。強勁而穩定的自由現金流讓創科實業得以持續投資及拓展業務，同時提升股東回報。

二零二六年六月，創科實業啟動一項為期十八個月的自動股份回購計劃，規模最高達500,000,000美元。截至七月底，我們已按照計劃購回價值42,000,000美元的股份。創科實業的資本配置策略旨在加強核心業務、提升企業價值，並長期為股東帶來具吸引力的回報。我們視投資核心業務為第一首要任務，以推動可持續增長及繼續提升利潤率。同時，我們亦透過持平方式評估策略性的收購，創造增長機會，並與現有核心業務形成協同效應，從而釋放股東價值。董事會亦會評估以股息政策和有序的股票回購計劃，增加回報股東的機會，同時維持營運資金需求和審慎的現金管理。

業務摘要

期內，集團就架構及內部組織作出檢討，並確認業務管理同時以用戶及品牌平台為導向。因此，集團的報告分部由以往的「電動工具」及「地板護理及清潔」，改為新劃分的「專業業務」及「消費者業務」分部。

- 專業業務：**涵蓋專業電動工具、配件、戶外園藝電動工具及配件、商用設備、個人防護裝備（PPE）、儲存、手動工具及相關產品的銷售，面向專業工種、工業及商業用戶。此分部包括專為高性能應用而設計的產品，透過MILWAUKEE品牌及其他品牌面向專業客戶群。
- 消費者業務：**涵蓋消費者電動工具、戶外園藝工具、地板護理產品及相關配件的銷售，面向零售及家庭用戶。此分部提供不同價位及類別的產品，透過消費者渠道銷售，以RYOBI、AEG、HOOVER、VAX及其他品牌服務消費者市場。

專業業務

二零二六年上半年，專業業務分部的銷售額達到5,900,000,000美元，按列賬貨幣計算增長9.7%。除利息及稅項前盈利增長16.0%，除利息及稅項前盈利率則增長57個基點至10.5%。

在地區方面，美洲按調整後當地貨幣基準計算增長10.5%，歐洲、中東及非洲增長10.5%，而其他地區按當地貨幣基準計算則增長9.9%。增長主要受惠於各項主要業務的持續強勢，其中個人防護裝備（PPE）表現尤為突出。在核心用戶多元化的工作環境中，生產力及安全解決方案的需求持續旺盛。這包括活躍工地、數據中心、預製件廠房、汽車維修廠，以及商業及住宅設施。

MILWAUKEE一直堅守對技術行業的承諾。由於機械、電氣、渠務、運輸維修及電力設施等多個主要工種面臨結構性人手短缺，用戶對能夠提升工地生產力及安全性的解決方案需求與日俱增，尤其是在需求更高速、更精準及規模更大的工作環境之中。例如，根據美國勞工統計局及產業貿易夥伴的數據，美國汽車業現時面對合資格維修技師短缺，而未來十年美國每年約需填補81,000個電工空缺，方能滿足勞動力需求。

這些勞動力的局限進一步凸顯MILWAUKEE開發創新解決方案的機遇，協助專業人員更安全、更快捷及更高效地工作。我們以解決方案為本的方針，加上與核心行業、勞工組織、培訓中心及項目負責人建立深厚夥伴關係，讓我們得以直接與用戶攜手開發解決方案，這些方案不僅深得用戶信賴，更日漸成為他們工作流程中的指定方案。此為MILWAUKEE帶來有利條件，得以在項目愈趨複雜、且對生產力及安全解決方案的需求與日俱增之際搶佔先機。

我們的運輸維修核心行業垂直領域便是近期的例子之一。該領域涵蓋商用及乘用車售後服務、航空和鐵路。隨著路上車輛的平均車齡持續增長，市場對維修及保養的需求依然強勁。同時，氣動式工具在市場上仍佔據相當大份額，為轉向充電式工具創造了龐大商機。全球首款充電式鑿鎚 — M18 FUEL STRIKER無碳刷鑿鎚的誕生，印證了MILWAUKEE如何憑藉對用戶的深入了解與技術領先地位，帶來突破性創新，在提高生產力和安全性的同時，進一步鞏固我們在現有核心行業垂直領域的領導地位。此乃我們透過解決用戶未被滿足的需求，並加速將傳統氣動技術轉化為充電式解決方案，從而持續推動我們維修與保養市場增長的有力例證。

另一個例子是我們的公用事業核心行業，當中包括電力、水及燃汽。數據中心急增、電力需求上升，加上持續增長的科技、能源及製造業市場的電網加固與現代化措施，全面帶動相關投資增加，該行業亦因而受惠。隨著發電、輸電、配電及公用事業基建的投資加速，工作流程亦不斷演變。在技術工人短缺的情況下，這進一步帶動市場對能提升生產力、安全及精準度的科技解決方案的需求。MILWAUKEE憑藉在公用事業創新領域逾十年的持續投資、與公用事業機構、承包商、勞工組織及設備製造商的深厚合作關係，以及對公用事業價值鏈工作流程的全面覆蓋，成功建立獨特優勢。

近期推出的MX FUEL電熔焊機便是例子之一，印證我們如何利用對用戶的深入了解及技術領先地位，將業務拓展至燃氣公用事業的關鍵工作流程。該解決方案徹底擺脫發電機與延長電線的束縛，不僅令設置更快捷安裝、移動更靈活，同時亦能簡化報告流程，為燃氣公用事業分部開拓新商機。與此項創新相輔相成的是業界最大的物聯網互聯平台ONE-KEY，該平台協助公用事業承建商提升生產力、增加資產透明度，並就日益複雜的項目記錄及管理關鍵的工作流程。這些方案共同深化我們在公用事業核心行業的佈局，並擴大我們在能源價值鏈的參與度。

消費者業務

二零二六年上半年，消費者業務分部的銷售額達到2,400,000,000美元，下跌2.5%。RYOBI按當地貨幣計算增長1.7%，而其他消費者品牌按當地貨幣計算則下跌19.4%，主要由於退出HART業務及精簡地板護理及其他消費者品牌。消費者業務分部的盈利能力顯著提升，除利息及稅項前盈利增加15.8%，除利息及稅項前盈利率增加133個基點至8.5%的健康水平，反映退出HART業務及其他品牌紀律加強所帶來的盈利效益。



RYOBI 18伏特ONE+ HP無碳刷混合式9吋轉動風扇

RYOBI在電動工具方面表現強勁，銷售額錄得中個位數增長。然而，有關增長卻因季度性疲弱的戶外產品局部抵銷。受累歐洲、中東及非洲地區及美國部分地區的惡劣天氣，加上季節性備貨安排，戶外產品銷售額大致持平。

我們持續專注拓展戰略性的充電式電池平台，包括USB LITHIUM、18伏特ONE+及40伏特平台。就全球而言，我們擁有最大的用戶群。隨著用戶不斷增加其RYOBI產品組合，加上每年均有數以百萬計的新用戶加入這些充電式平台，我們的用戶群正持續擴大。此規模加上我們致力保持系統兼容性及推出創新產品，為未來持續增長奠定堅實基礎。

二零二六年，我們推出全新的RYOBI 18伏特ONE+ EDGE 8Ah及12Ah無極耳電池，進一步鞏固我們作為全球第一大消費者充電式工具及戶外產品的品牌領導地位。RYOBI 18伏特ONE+ EDGE電池為所有ONE+用戶帶來即時升級體驗：動力更強、運行時間更長，同時運行溫度更低、充電速度更快、電池壽命更長。配搭近日面世的第二代18伏特ONE+ HP無碳刷1/2吋衝擊鑽使用，令用戶可體驗更高效能、更高效地完成新任務。

戶外工具業務方面，我們推出「全新」一代的40伏特20吋剪草機及40伏特21吋ALL WHEEL DRIVE剪草機，帶來業界最佳的剪草體驗，讓用戶享有比燃油式工具更強的動力和效能，同時免卻繁瑣的保養工作。此外，我們亦推出業內最強大的40伏特HP無碳刷17吋可接配件割草機，提供首屈一指的動力與性能，同時與RYOBI的EXPAND-IT平台兼容，為用戶帶來動力與多功能性兼備的完美組合。我們亦推出業內最強大的LITHIUM駕駛式剪草機平台。此類產品推動傳統燃油驅動產品轉向新一代由RYOBI提供電的充電式產品。

除了加強核心產品線外，RYOBI業務亦透過開拓清潔、生活休閒與娛樂，以及興趣/手工藝製作等新類別，持續擴大市場份額。隨著全新的18伏特ONE+ HP無碳刷混合式9吋轉動風扇及40伏特



RYOBI 18伏特ONE+ HP無碳刷1/2吋衝擊鑽

HP 18吋無碳刷混合式噴霧鼓風機（全球最強勁的噴霧風扇，具備卓越的製冷降溫效能）相繼面世，RYOBI現時於生活類別共提供13款空氣循環產品，涵蓋各類消費者。RYOBI成功進軍新類別，令業務即便在美國房屋交投疲軟下，仍能保持健康增長。

RYOBI繼續與業內頂尖的分銷夥伴攜手合作、共同成長。從北美的家得寶（Home Depot）、澳洲/紐西蘭的Bunnings，以及歐洲的頂尖零售夥伴，我們具備良好條件進一步深化合作關係，並推動業務在這些市場持續增長。此外，我們亦正處於開拓拉丁美洲及亞洲市場的早期階段。

最後，我們繼續分散供應鏈，提升靈活性及成本競爭力，同時增強消費者業務的盈利能力，鞏固我們在全球市場的競爭力。

展望

作為全球首屈一指的專業和消費者品牌，創科實業有信心將在二零二六年再創佳績。我們對二零二六年的整體營業額增長預期保持不變 — 綜合來看，我們預期核心業務MILWAUKEE和RYOBI將錄得中至高單位數增長。然而，二零二六年的增長將被集團自願退出HART業務（二零二五年為156,000,000美元）及持續合理化調整我們的非核心業務而部份抵銷。

作為市場領導者，集團不僅銳意推動收入增長，遠超行業平均水平，同時亦致力將更多收入增長轉化為盈利，從而實現在未來持續推動盈利增長。在二零二六年首六個月錄得9.9%的除利息及稅項前盈利率後，我們更有信心能於二零二七年達成或超越內部除利息及稅項前盈利率10.0%的內部目標，並於二零二八年及往後進一步提升。創科實業亦將二零二六年的內部自由現金流目標，由1,000,000,000美元以上，展望上調至1,300,000,000美元以上。

憑藉最優秀的人才、最強大的企業文化、與核心行業最深厚的合作關係、最完善的產品發展路線，以及創科實業歷來最穩健的資產負債表，集團有信心在未來的歲月繼續領先業界。

財務回顧

財務業績

報告期內之營業額為8,292,000,000美元，較去年同期呈報增長5.9%。除利息及稅項前盈利為822,000,000美元，較去年同期為709,000,000美元上升15.9%。

本公司股東應佔溢利為738,000,000美元，去年同期為628,000,000美元，上升17.5%。

每股基本盈利為40.50美仙(二零二五年：34.37美仙)，上升17.8%。

業績分析

毛利率

毛利率上升至42.9%，去年同期為40.3%。關稅緩解措施持續發揮效益、歐洲、中東及非洲和澳洲地區的額外利潤貢獻、MILWAUKEE強勁的業績表現、專注於消費品牌的盈利能力以及改善全球製造業務的運營，均是毛利率上升的原因。

經營開支

期內總經營開支為2,739,000,000美元，而去年同期為2,452,000,000美元，上升11.7%。此增加主要是由於我們於新產品和技術的策略性投資與推廣活動。

我們的研發開支為383,000,000美元，佔營業額4.6%(二零二五年：4.6%)，反映我們不斷專注追求創新、嶄新產品及技術。我們將持續投資突破性技術，並致力提供廣泛的終端用戶產品和類別，不僅能保持銷售的增長勢頭，更使利潤率得以提升。

期內淨利息開支為19,600,000美元，去年同期為27,800,000美元，下降29.4%。淨利息開支減少是我們有效管理財務資源的成果。

期內實際稅率為8.0%(二零二五年：7.8%)。本集團將繼續利用其全球營運及調整策略以應對全球各項稅務政策變化，以維持整體稅務效率。

流動資金及財政資源

股東資金

股東資金總額為7,400,000,000美元，較二零二五年十二月三十一日增加7.0%。每股資產淨值為4.07美元，較二零二五年十二月三十一日之3.80美元上升7.1%。

財務狀況

本集團繼續維持強勁的財務狀況。於二零二六年六月三十日，本集團擁有現金及現金等額共1,889,000,000美元(二零二五年十二月三十一日：1,678,000,000美元)，其中美元佔38.9%、歐羅佔33.6%、澳幣佔9.6%及其他貨幣佔17.9%。

本集團期內產生自由現金流753,000,000美元，去年同期為468,000,000美元(自由現金流等於經營活動所得現金淨額減去購買物業、廠房及設備，再減去無形資產添置，及加回出售物業、廠房及設備所得款項)。

於二零二六年六月三十日，本集團的淨負債比率即淨借貸總額(不包括不具追索權之讓售應收賬的銀行墊款)佔本公司股東應佔權益之百分比維持於1,100,000,000美元的淨現金狀態。

銀行借貸

長期借貸佔債務總額54.5%(二零二五年十二月三十一日為64.4%)。

本集團之主要借貸以美元計算。借貸主要按有擔保隔夜融資利率(「有擔保隔夜融資利率」)計算。由於本集團之業務收入主要以美元計算，因而發揮自然對沖作用，故貨幣風險低。本集團之庫務部將繼續密切監察及管理貨幣和利率風險，以及現金管理功能。

在銀行借貸當中，固定利率債務佔銀行借貸總額的80.0%，餘額為浮動利率債務。

營運資金

總存貨為4,315,000,000美元，二零二五年六月三十日則為4,293,000,000美元。存貨周轉日由103日減少3日至100日。製成品庫存減少6日，原材料庫存增加4日至17日，半成品庫存與去年同期相比減少1日至2日。

應收賬款周轉日為55日，而二零二五年六月三十日為60日。本集團對應收賬款的質素感到滿意，並將持續地審慎管理信貸風險。

應付賬款周轉日為94日，而二零二五年六月三十日為102日。

營運資金佔銷售額的百分比為16.6%，去年同期為16.8%。

資本開支

期內資本開支總額為92,000,000美元(二零二五年：96,000,000美元)佔營業額1.1%。

資本承擔及擔保

於二零二六年六月三十日，有關購置物業、廠房及設備和股權投資，已訂約但未作出撥備的資本承擔總額為181,000,000美元(於二零二五年十二月三十一日：153,000,000美元)。本集團並無重大擔保，亦無資產負債表外之承擔。

抵押

本集團之資產概無用作抵押或附有任何產權負擔。

人力資源

本集團於全球聘用共47,575名僱員(二零二五年六月三十日：47,539名僱員)。回顧期內，員工成本總額為1,510,000,000美元，去年同期則為1,436,000,000美元。

本集團認為人才對本集團之持續發展及盈利能力極為重要，並一直致力提升所有員工之質素、工作能力及技術水平。各員工在本集團內獲提供與工作相關之培訓及領導發展計劃。本集團持續提供理想薪酬，並根據本集團業績與個別員工之表現，向合資格員工酌情授予認股權、股份獎勵及發放花紅。

中期股息

董事會議決派發截至二零二六年六月三十日止六個月期間之中期股息每股150.00港仙(約19.31美仙)(二零二五年：125.00港仙(約16.09美仙))。中期股息將派發予於二零二六年九月四日(確定股東享有建議中期股息之記錄日期)名列本公司股東名冊之股東。預期中期股息會於二零二六年九月十八日或前後派發。

暫停辦理股份過戶登記手續

本公司將於二零二六年九月三日至二零二六年九月四日(包括首尾兩天在內)暫停辦理股份過戶登記手續，期間任何股份過戶概不生效。為符合獲派發中期股息之資格，所有過戶文件連同有關股票須最遲於二零二六年九月二日下午四時正前送交本公司之股份過戶登記處卓佳證券登記有限公司，其辦事處目前位於香港夏愨道16號遠東金融中心17樓。

審閱簡明綜合財務報表報告

Deloitte.

致創科實業有限公司董事會
(於香港註冊成立之有限公司)

引言

本核數師已審閱載於第11至第26頁創科實業有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱為「貴集團」)的簡明綜合財務報表，包括於二零二六年六月三十日的綜合財務狀況表及截至該日止六個月期間的相關綜合損益及其他全面收入表、綜合權益變動表和綜合現金流量表，以及簡明綜合財務報表附註。香港聯合交易所有限公司證券上市規則規定，就中期財務資料編製的報告須符合上述規則的有關條文及香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港會計準則第34號「中期財務報告」(「香港會計準則第34號」)。 貴公司董事須負責根據香港會計準則第34號編製和呈報該等簡明綜合財務報表。本核數師的責任為根據審閱的結果，對該等簡明綜合財務報表作出結論。本報告乃按照雙方所協定的應聘書條款的規定僅向整體董事會報告本核數師的結論，除此之外本報告別無其他目的。本核數師不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。

審閱範圍

本核數師已按照香港會計師公會頒佈的香港審閱準則第2410號「由實體的獨立核數師執行的中期財務資料審閱」進行審閱工作。該等簡明綜合財務報表審閱工作主要包括向負責財務和會計事務的人員作出查詢，及進行分析性和其他審閱程序。審閱的範圍遠小於根據香港審計準則進行審核的範圍，故不能令本核數師保證本核數師將知悉在審計中可能被發現的所有重大事項。因此，本核數師不會發表審核意見。

結論

按照本核數師的審閱結果，我們並無發現有任何事項導致我們相信該等簡明綜合財務報表在各重大方面未有按照香港會計準則第34號編製。

德勤•關黃陳方會計師行
執業會計師

香港
二零二六年八月四日

德勤

簡明綜合財務報表

綜合損益及其他全面收入表

截至二零二六年六月三十日止六個月期間

	附註	二零二六年 千美元 (未經審核)	二零二五年 千美元 (未經審核)
營業額	3及4	8,291,607	7,833,083
銷售成本		(4,737,105)	(4,677,276)
毛利		3,554,502	3,155,807
其他收入		6,851	5,258
利息收入		14,951	29,901
銷售、分銷及宣傳費用		(1,583,157)	(1,349,828)
行政費用		(773,013)	(742,934)
研究及開發費用		(383,044)	(359,158)
財務成本		(34,543)	(57,657)
除應佔聯營公司業績及稅前溢利		802,547	681,389
應佔聯營公司業績		69	107
除稅前溢利		802,616	681,496
稅項支出	5	(64,209)	(53,157)
本公司股東應佔期內溢利	6	738,407	628,339
其他全面收入(虧損)：			
其後可能重新分類至損益(已扣除相關所得稅)之項目：			
對沖會計中外匯遠期合約及交叉貨幣利率掉期之公平值收益(虧損)		88,512	(190,995)
換算海外業務匯兌差額		(6,856)	163,539
期內其他全面收入(虧損)		81,656	(27,456)
期內全面收入總額		820,063	600,883
本公司股東全面收入總額應佔份額		820,063	600,883
每股盈利(美仙)	8		
基本		40.50	34.37
攤薄		40.29	34.29

簡明綜合財務報表

綜合財務狀況表

於二零二六年六月三十日

	附註	二零二六年 六月三十日 千美元 (未經審核)	二零二五年 十二月三十一日 千美元 (經審核)
非流動資產			
物業、廠房及設備	9及16	2,152,946	2,244,108
使用權資產	9	653,823	739,047
商譽		605,834	606,699
無形資產	9	1,179,121	1,247,924
於聯營公司之權益		2,084	2,015
按公平值於損益列賬的金融資產		8,789	8,790
應收融資租賃款項		61,135	—
訂金		47,770	69,000
衍生金融工具		8,800	8,800
遞延稅項資產		82,616	82,521
		4,802,918	5,008,904
流動資產			
存貨		4,315,080	4,451,941
退回商品權利的資產		14,304	12,209
銷售賬款及其他應收賬	10	2,421,965	2,005,331
訂金及預付款項		206,196	193,542
應收票據	10	16,715	11,009
應收融資租賃款項		6,580	3,721
可退回稅款		15,800	13,510
應收聯營公司銷售賬款	11	16,442	11,071
衍生金融工具		64,353	8,287
按公平值於損益列賬的金融資產		28,990	31,750
銀行結餘、存款及現金		1,889,242	1,677,729
		8,995,667	8,420,100
流動負債			
採購賬款及其他應付賬	12	4,067,645	4,019,452
應付票據	12	13,749	13,201
保修撥備		300,100	287,327
應繳稅項		168,767	133,039
衍生金融工具		20,573	52,973
租賃負債		148,952	155,024
具追溯權之貼現票據		—	2,589
無抵押借款 — 於一年內到期	13	374,430	345,063
退回權利的退款負債		26,168	25,153
		5,120,384	5,033,821
流動資產淨值			
		3,875,283	3,386,279
資產總值減流動負債			
		8,678,201	8,395,183

	附註	二零二六年 六月三十日 千美元 (未經審核)	二零二五年 十二月三十一日 千美元 (經審核)
股本及儲備			
股本	14	706,147	691,887
儲備		6,740,975	6,266,567
本公司股東應佔權益及權益總額		7,447,122	6,958,454
非流動負債			
租賃負債		602,045	626,586
無抵押借款 — 於一年後到期	13	448,343	629,671
退休福利責任		44,735	45,713
其他應付賬	12	104,905	103,732
遞延稅項負債		31,051	31,027
		1,231,079	1,436,729
權益及非流動負債總額		8,678,201	8,395,183

簡明綜合財務報表

綜合權益變動表

截至二零二六年六月三十日止六個月期間

	股本 千美元	為股份 獎勵計劃 持有的股份 千美元	匯兌儲備 千美元	僱員股份 補償儲備 千美元	界定福利 責任重新 計量儲備 千美元	對沖儲備 千美元	保留溢利 千美元	總額 千美元
於二零二五年一月一日（經審核）	689,684	(105,406)	(352,375)	129,934	6,696	97,940	5,897,124	6,363,597
期內溢利	—	—	—	—	—	—	628,339	628,339
對沖會計中外匯遠期合約及交叉貨幣 利率掉期之公平值虧損	—	—	—	—	—	(190,995)	—	(190,995)
換算海外業務匯兌差額	—	—	163,539	—	—	—	—	163,539
本期間其他全面收入（虧損）	—	—	163,539	—	—	(190,995)	—	(27,456)
本期間全面收入（虧損）總額	—	—	163,539	—	—	(190,995)	628,339	600,883
行使認股權發行股份	307	—	—	(61)	—	—	—	246
回購股份	—	—	—	—	—	—	(15,521)	(15,521)
歸屬獎勵股份	—	66,825	—	(66,825)	—	—	—	—
股份獎勵計劃之股份	—	(33,388)	—	—	—	—	—	(33,388)
確認股份付款	—	—	—	17,688	—	—	—	17,688
末期股息 — 二零二四年	—	—	—	—	—	—	(278,154)	(278,154)
於二零二五年六月三十日（未經審核）	689,991	(71,969)	(188,836)	80,736	6,696	(93,055)	6,231,788	6,655,351
期內溢利	—	—	—	—	—	—	569,955	569,955
重新計量界定福利責任	—	—	—	—	1,619	—	—	1,619
對沖會計中外匯遠期合約及交叉貨幣 利率掉期之公平值收益	—	—	—	—	—	39,303	—	39,303
重新計量界定福利責任之遞延稅項負債	—	—	—	—	(106)	—	—	(106)
對沖儲備之遞延稅項資產	—	—	—	—	—	8,374	—	8,374
換算海外業務匯兌差額	—	—	(2,991)	—	—	—	—	(2,991)
本期間其他全面（虧損）收入	—	—	(2,991)	—	1,513	47,677	—	46,199
本期間全面（虧損）收入總額	—	—	(2,991)	—	1,513	47,677	569,955	616,154
行使認股權發行股份	1,896	—	—	(374)	—	—	—	1,522
回購及註銷股份	—	—	—	—	—	—	(26,207)	(26,207)
歸屬獎勵股份	—	10,364	—	(10,364)	—	—	—	—
股份獎勵計劃之股份	—	(15,491)	—	—	—	—	—	(15,491)
確認股份付款	—	—	—	21,622	—	—	—	21,622
中期股息 — 二零二五年	—	—	—	—	—	—	(294,497)	(294,497)
於二零二五年十二月三十一日（經審核）	691,887	(77,096)	(191,827)	91,620	8,209	(45,378)	6,481,039	6,958,454
期內溢利	—	—	—	—	—	—	738,407	738,407
對沖會計中外匯遠期合約及交叉貨幣 利率掉期之公平值收益	—	—	—	—	—	88,512	—	88,512
換算海外業務匯兌差額	—	—	(6,856)	—	—	—	—	(6,856)
本期間其他全面（虧損）收入	—	—	(6,856)	—	—	88,512	—	81,656
本期間全面（虧損）收入總額	—	—	(6,856)	—	—	88,512	738,407	820,063
行使認股權發行股份	14,260	—	—	(3,085)	—	—	—	11,175
回購股份	—	—	—	—	—	—	(34,470)	(34,470)
歸屬獎勵股份	—	8,017	—	(8,017)	—	—	—	—
股份獎勵計劃之股份	—	(17,779)	—	—	—	—	—	(17,779)
確認股份付款	—	—	—	20,526	—	—	—	20,526
末期股息 — 二零二五年	—	—	—	—	—	—	(310,847)	(310,847)
於二零二六年六月三十日（未經審核）	706,147	(86,858)	(198,683)	101,044	8,209	43,134	6,874,129	7,447,122

簡明綜合財務報表

綜合現金流量表

截至二零二六年六月三十日止六個月期間

	二零二六年 六月三十日 千美元 (未經審核)	二零二五年 六月三十日 千美元 (未經審核)
經營活動		
除稅前溢利	802,616	681,496
調整：		
無形資產攤銷／撇賬	212,534	138,093
物業、廠房及設備折舊	142,692	136,866
使用權資產折舊	83,125	83,407
外匯遠期合約之公平值（收益）虧損	(11)	8,992
上市股本證券之公平值虧損（收益）	2,760	(569)
財務成本	34,543	57,657
轉租及提早終止租賃之收益	(5,110)	(56)
物業、廠房及設備之減值虧損	17,662	—
預期信貸虧損模式下銷售賬款之減值虧損	9,116	8,983
利息收入	(14,951)	(29,901)
出售物業、廠房及設備之虧損	20,258	64
股份付款開支	20,526	17,688
應佔聯營公司業績	(69)	(107)
存貨撇減	31,217	39,007
營運資金變動前之經營現金流	1,356,908	1,141,620
存貨減少（增加）	111,530	(193,392)
銷售賬款及其他應收賬、訂金及預付款項增加	(421,592)	(516,400)
退回商品權利的資產（增加）減少	(2,095)	2,830
應收票據增加	(5,706)	(112)
應收聯營公司銷售賬款增加	(5,371)	(3,340)
採購賬款及其他應付賬增加	18,613	403,299
退回權利的退款負債增加（減少）	1,015	(2,702)
應付票據增加（減少）	548	(3,164)
保修撥備增加	13,828	10,051
退休福利責任（減少）增加	(978)	7,168
購買股份獎勵計劃股份之付款淨額	(17,779)	(33,388)
經營所得現金	1,048,921	812,470
已付利息	(34,543)	(57,657)
已付香港利得稅	(170)	(7)
已付海外稅項	(30,532)	(35,970)
獲退還海外稅款	890	272
經營活動所得現金淨額	984,566	719,108

	附註	二零二六年 六月三十日 千美元 (未經審核)	二零二五年 六月三十日 千美元 (未經審核)
投資活動			
添置無形資產		(143,763)	(156,095)
已收利息		14,951	29,901
提早終止租賃之(付款)所得款項		(110)	3
出售物業、廠房及設備所得款項		3,711	874
購買會籍債券		—	(32)
購買上市股本證券		—	(1,034)
購買物業、廠房及設備		(91,792)	(95,815)
收回應收融資租賃款項		2,312	4,112
投資活動所用現金淨額		(214,691)	(218,086)
融資活動			
具追溯權之貼現票據(減少)增加		(2,589)	47,065
取得新的無抵押借款		2,351,573	3,258,487
已派股息		(310,847)	(278,154)
發行股份所得款項		11,175	246
償還無抵押借款		(2,498,020)	(3,108,373)
償還租賃負債		(81,689)	(81,581)
回購股份付款	14	(34,470)	(15,521)
融資活動所用現金淨額		(564,867)	(177,831)
現金及現金等額增加淨額		205,008	323,191
期初之現金及現金等額		1,677,729	1,232,347
匯率變動之影響		6,505	52,853
期終之現金及現金等額		1,889,242	1,608,391
現金及現金等額結餘之分析			
可分為：			
銀行結餘、存款及現金		1,889,242	1,608,391
		1,889,242	1,608,391

簡明綜合財務報表

簡明綜合財務報表附註(未經審核)

1. 編製基準

本簡明綜合財務報表乃按香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈之香港會計準則第34號「中期財務報告」(「香港會計準則第34號」)及香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則之適用披露規定編製。

本簡明綜合財務報表所載有關截至二零二五年十二月三十一日止年度作為比較資料的財務資料，並不構成本公司該等年度之法定年度綜合財務報表，但源於該等財務報表。其他與該等法定財務報表有關之資料如下：

- 本公司已根據公司條例第662(3)條及附表6第3部的要求遞交截至二零二五年十二月三十一日止年度之財務報告予公司註冊處。
- 本公司之核數師已就該財務報告出具報告。該核數師報告為無保留；並沒有包含核數師以強調方式而沒有對其報告作出保留意見下所帶出的關注事項之參照；及並沒有載有根據香港公司條例第406(2)條、第407(2)或(3)條下之聲明。

2. 重大會計政策資料

除若干金融工具按公平值計量外，本簡明綜合財務報表乃以歷史成本法編製。

除因應用香港財務報告準則會計準則之修訂本而導致的新增／變更會計政策外，截至二零二六年六月三十日止六個月期間的簡明綜合財務報表所採用的會計政策及計算方法，與編製本集團截至二零二五年十二月三十一日止年度的年度財務報表所呈列者一致。

應用香港財務報告準則會計準則之修訂本

於本中期期間，本集團已首次應用以下由香港會計師公會頒佈且於二零二六年一月一日開始的年度期間強制生效之香港財務報告準則會計準則之修訂本來編製本集團的簡明綜合財務報表：

香港財務報告準則第9號及香港財務報告準則第7號之修訂本	金融工具的分類與計量之修訂本
香港財務報告準則第9號及香港財務報告準則第7號之修訂本	涉及依賴自然能源生產電力之合同
香港財務報告準則會計準則之修訂本	香港財務報告準則會計準則之年度改進 — 第11卷

於本中期期間應用香港財務報告準則會計準則之修訂本對本集團本期間及過往期間之財務狀況及業績及／或此等簡明綜合財務報表所披露之資料並無重大影響。

3. 分部資料

可申報及地域分部的變更

本集團根據首席經營決策者（「首席經營決策者」）審閱以作出戰略性決定的內部管理報告釐定其經營分部。

期內，本集團審閱了其結構及內部組織，並確認其營運乃按最終用戶及品牌平台角度相結合的方式進行管理，這與首席經營決策者評估業績及分配資源的方式一致。首席經營決策者在本公司的現金產生單位層面（包括專業最終用戶平台及以消費者品牌為基礎的組別（Ryobi消費者、其他消費者電動工具品牌及其他消費者地板護理品牌））評估業績、指導戰略投資及分配資源。儘管地區財務資料用於營運監督，但商譽監察及戰略決策則在首席經營決策者評估業務層面（即專業最終用戶平台及以消費者品牌為基礎的組別的結合）進行。

因此，本集團的可申報分部結構由過往的「**電動工具**」及「**地板護理及清潔**」業務分部，更改為新界定的「**專業**」及「**消費者**」分部。

- 專業**：涵蓋專業電動工具、配件、戶外園藝電動工具及配件、商用設備、個人防護裝備(PPE)、儲存、手動工具及相關產品的銷售，面向專業工種、工業及商業用戶。此分部包括專為高性能應用而設計的產品，透過MILWAUKEE品牌及其他品牌面向專業客戶群。
- 消費者**：涵蓋消費者電動工具、戶外園藝工具、地板護理產品及相關配件的銷售，面向零售及家庭用戶。此分部提供不同價位及類別的產品，透過消費者渠道銷售，以RYOBI、AEG、HOOVER、VAX及其他品牌服務消費者市場。

配合此項內部重組，本集團亦修訂了其地域分部，以更準確地反映其地區管理架構及市場動態。過往的「**北美洲**」、「**歐洲**」及「**其他國家**」地域披露已進行重組，現披露為「**美洲**」、「**EMEA**」（歐洲、中東及非洲）及「**世界其他地區**」（澳洲、新西蘭及亞洲）。

根據香港財務報告準則第8號「經營分部」的規定，就截至二零二五年六月三十日止六個月期間呈列的對應過往期間比較分部資料已重新呈列，以符合本年度的分部組成及呈列格式。此項重列對本集團的整體綜合財務狀況、綜合財務表現或現金流量並無影響。

3. 分部資料 (續)

期內，本集團之營業額及業績按可申報及經營分部之分析如下：

截至二零二六年六月三十日止六個月期間

	專業 千美元	消費者 千美元	對銷 千美元	綜合 千美元
分部營業額				
對外銷售	5,890,811	2,400,796	—	8,291,607
分部間銷售	6,996	—	(6,996)	—
分部營業額總計	5,897,807	2,400,796	(6,996)	8,291,607

截至二零二五年六月三十日止六個月期間¹

	專業 千美元	消費者 千美元	對銷 千美元	綜合 千美元
分部營業額				
對外銷售	5,371,581	2,461,502	—	7,833,083
分部間銷售	11,409	—	(11,409)	—
分部營業額總計	5,382,990	2,461,502	(11,409)	7,833,083

分部間銷售按現行市場價格計算。

	截至六月三十日止六個月期間					
	二零二六年			二零二五年 ¹		
	專業 千美元	消費者 千美元	綜合 千美元	專業 千美元	消費者 千美元	綜合 千美元
分部業績	618,872	203,336	822,208	533,615	175,637	709,252
利息收入			14,951			29,901
財務成本			(34,543)			(57,657)
除稅前溢利			802,616			681,496

分部業績即各分部未計利息收入、財務成本前賺取之溢利，此乃就資源分配及評估分部表現向本公司執行董事作報告之基準。

本集團並無披露按經營分部劃分之資產及負債分析，因並無定期提供予主要營運決策者審閱。

¹ 可申報分部於二零二六年發生變更。比較數據已相應重新列報。

4. 營業額

本集團營業額之分析如下：

	截至六月三十日止六個月期間	
	二零二六年 千美元	二零二五年 千美元
銷售貨品	8,286,596	7,826,450
佣金及特許使用權收入	5,011	6,633
	8,291,607	7,833,083

貨品銷售之營業額於某個時點確認。佣金及特許使用權收入於一段時間內確認。

以下為本集團按地域 (根據客戶所在地區釐定)劃分之本集團外界客戶之營業額：

	截至六月三十日止六個月期間	
	二零二六年 千美元	二零二五年 ² 千美元
美洲	6,187,498	5,914,030
歐洲、中東及非洲	1,545,301	1,420,211
世界其他地區	558,808	498,842
	8,291,607	7,833,083

5. 稅項支出

	截至六月三十日止六個月期間	
	二零二六年 千美元	二零二五年 千美元
現行稅項：		
香港利得稅	(1,205)	(815)
海外稅項	(62,190)	(53,601)
遞延稅項	(814)	1,259
	(64,209)	(53,157)

香港利得稅乃根據兩個期間內之估計應課稅溢利按16.5%之稅率計算。

其他司法權區之稅項按有關司法權區之適用稅率計算。

本集團須根據支柱二立法繳納全球最低補充稅。支柱二立法已於本公司註冊成立所在地香港生效。補充稅與本集團於開曼群島的營運有關，該等地區的年度實際所得稅率估計低於15%。因此，於本中期期間，使用補充稅稅率並根據各稅務管轄區估計的經調整涵蓋稅款及年度全球反侵蝕稅基 (「全球反侵蝕稅基」)淨收入計算預提補充稅。截至二零二六年六月三十日止六個月，本集團已確認預期將向本公司徵收與補充稅有關的即期稅項開支。

本集團已就補充稅的影響採用暫時強制性例外情況，不予確認及披露遞延稅項資產及負債，並於產生時將其入賬列作即期稅項。

6. 期內溢利

	截至六月三十日止六個月期間	
	二零二六年 千美元	二零二五年 千美元
期內溢利已扣除 (計入)下列各項：		
無形資產攤銷	98,719	109,262
物業、廠房及設備折舊	142,692	136,866
使用權資產折舊	83,125	83,407
折舊及攤銷總額	324,536	329,535
上市股本證券之公平值虧損 (收益)	2,760	(569)
預期信貸虧損模式下銷售賬款之減值虧損	9,116	8,983
匯兌收益淨額	(7,568)	(59,292)
存貨撇減	31,217	39,007
員工成本	1,509,758	1,436,495

7. 股息

於二零二六年六月二十六日向股東派發二零二五年末期股息 (二零二五年：二零二四年末期股息)每股132.00港仙 (約16.99美仙)合計總額約310,847,000美元 (二零二五年：每股118.00港仙 (約15.19美仙)合計總額約278,154,000美元)。

本公司董事決定向於二零二六年九月四日名列股東名冊之本公司股東派發中期股息每股150.00港仙 (約19.31美仙)合計總額約352,805,000美元 (二零二五年：每股125.00港仙 (約16.09美仙)合計總額約294,497,000美元)。

8. 每股盈利

本公司股東應佔之每股基本及攤薄盈利乃根據以下數據計算：

	截至六月三十日止六個月期間	
	二零二六年 千美元	二零二五年 千美元
用作計算每股基本及攤薄盈利之盈利：		
本公司股東應佔期內溢利	738,407	628,339

	股份數目	
	二零二六年	二零二五年
用作計算每股基本盈利之普通股加權平均數	1,823,306,766	1,828,073,756
潛在普通股產生之攤薄影響：		
認股權	5,447,376	3,171,196
股份獎勵	3,781,625	1,446,782
用作計算每股攤薄盈利之普通股加權平均數	1,832,535,767	1,832,691,734

本公司認股權之行使價及本公司股份獎勵之經調整行使價均高於截至二零二六年及二零二五年六月三十日止兩者六個月期間之股份平均市價，因此計算每股攤薄盈利時並未假設行使該等認股權及歸屬該等股份獎勵。

² 地域分部於二零二六年發生變更。比較數據已相應重新列報。

9. 新增物業、廠房及設備／無形資產／使用權資產

期內，本集團分別動用約91,792,000美元（截至二零二五年六月三十日止六個月期間：95,815,000美元）及143,763,000美元（截至二零二五年六月三十日止六個月期間：156,095,000美元）分別購置物業、廠房及設備，以及無形資產。

期內，本集團就土地及樓宇、辦公室設備、傢俬及裝置、廠房及機器以及汽車的使用訂立若干新租賃協議，本集團須定期付款。於租賃開始後，本集團確認使用權資產55,698,000美元（截至二零二五年六月三十日止六個月期間：42,294,000美元）及租賃負債55,698,000美元（截至二零二五年六月三十日止六個月期間：42,294,000美元）。

10. 銷售賬款及其他應收賬／應收票據

	二零二六年 六月三十日 千美元	二零二五年 十二月三十一日 千美元
銷售賬款	2,456,231	2,021,181
減：信貸虧損撥備	(87,203)	(84,983)
	2,369,028	1,936,198
其他應收賬	52,937	69,133
	2,421,965	2,005,331

本集團之政策給予客戶之信貸期介乎三十日至一百二十日。銷售賬款（已扣減信貸虧損撥備，並按收入確認日亦通常為發票日期呈列）於報告期末之賬齡分析如下：

	二零二六年 六月三十日 千美元	二零二五年 十二月三十一日 千美元
零至六十日	2,023,207	1,568,132
六十一日至一百二十日	300,629	310,357
一百二十一日或以上	45,192	57,709
銷售賬款總額	2,369,028	1,936,198
其他應收賬	52,937	69,133
	2,421,965	2,005,331

本集團於二零二六年六月三十日及二零二五年十二月三十一日所有應收票據之賬齡為一百二十日內。

11. 應收聯營公司銷售賬款

應收聯營公司之銷售賬款於二零二六年六月三十日及二零二五年十二月三十一日之賬齡為一百二十日內。

12. 採購賬款及其他應付賬／應付票據

按發票日期呈列之採購賬款於報告期末之賬齡分析如下：

	二零二六年 六月三十日 千美元	二零二五年 十二月三十一日 千美元
零至六十日	1,102,580	1,185,050
六十一日至一百二十日	625,934	560,452
一百二十一日或以上	7,342	58,547
採購賬款總額	1,735,856	1,804,049
其他應付賬	2,436,694	2,319,135
採購賬款及其他應付賬總額	4,172,550	4,123,184
非流動部分的其他應付賬	(104,905)	(103,732)
	4,067,645	4,019,452

本集團於二零二六年六月三十日及二零二五年十二月三十一日的所有應付票據按發票日期呈列之賬齡為一百二十日內。

其他應付賬主要指應計各種銷售、一般及行政費用2,156,244,000美元（於二零二五年十二月三十一日：2,050,475,000美元）。非流動其他應付賬主要指供應商應計費用及應計提供予本集團若干管理層高級行政人員的長期獎勵福利。

13. 無抵押借款

期內，本集團獲得新增無抵押借款2,351,573,000美元（二零二五年：3,258,487,000美元），本集團亦償還無抵押借款2,498,020,000美元（二零二五年：3,108,373,000美元）。

於二零二六年六月三十日賬面值為448,343,000美元（於二零二五年十二月三十一日：629,671,000美元）之無抵押借款而言，本集團須遵守與該相關期間綜合損益掛鈎的若干財務比率，並每半年進行測試。本集團於報告期末或之前每個測試日均遵守相關契諾，並將相關銀行貸款餘額分類為非流動。

14. 股本

	股份數目		股本	
	二零二六年 六月三十日	二零二五年 十二月三十一日	二零二六年 六月三十日 千美元	二零二五年 十二月三十一日 千美元
普通股				
已發行及繳足股本：				
於期初／年初	1,829,209,941	1,832,304,941	691,887	689,684
因行使認股權發行之股份	1,317,000	405,000	14,260	2,203
回購股份	(2,289,500)	(3,500,000)	—	—
於期末／年末	1,828,237,441	1,829,209,941	706,147	691,887

截至二零二六年六月三十日止期間，本公司透過聯交所回購其本身股份如下：

回購月份	普通股數目	每股股價		已付代價總額 千美元
		最高 港元	最低 港元	
二零二六年三月	300,000	107.90	106.70	4,155
二零二六年六月	1,989,500	129.70	112.70	30,315
	2,289,500			34,470

回購股份已於期內結算。於二零二六年回購2,289,500股普通股中，2,061,500股回購股份的所有權文件已於截至二零二六年六月三十日止六個月註銷。餘下228,000股回購股份的所有權文件已於二零二六年七月註銷。回購股份已付代價約34,470,000美元於保留溢利扣除。

於二零二五年內，本公司透過聯交所回購及註銷其本身股份如下：

回購月份	普通股數目	每股股價		已付代價總額 千美元
		最高 港元	最低 港元	
二零二五年三月	750,000	106.20	101.00	10,013
二零二五年六月	500,000	87.60	83.55	5,507
二零二五年八月	500,000	101.60	99.50	6,488
二零二五年十一月	1,000,000	87.25	84.00	10,994
二零二五年十二月	750,000	91.20	89.35	8,726
	3,500,000			41,728

於二零二五年，回購股份已付代價約41,728,000美元於保留溢利扣除。

15. 金融工具公平值計量

本集團金融資產及金融負債之公平值按經常性基準計量。

本集團部份金融資產及金融負債於各報告期末按公平值計量。下表提供有關如何釐定該等金融資產及金融負債之公平值之資料（特別是所使用之估值技術及輸入數據），以及根據公平值計量的輸入數據之可觀察程度劃分公平值計量之公平值等級（第1至3級）。

- 第1級：公平值計量是按活躍市場上相同資產或負債報價（不作調整）而得出之公平值計量；
- 第2級：公平值計量是指不能採用第1級之市場報價，但可使用直接（即價格）或間接（即由價格得出）可觀察之資產或負債而得出之公平值計量；及
- 第3級：公平值計量是指以市場不可觀察之數據為依據，作資產或負債之相關輸入數據（不可觀察輸入數據），以估值技術得出之公平值計量。

金融資產／金融負債	公平值於		公平值 等級	估值技術及主要輸入數據
	二零二六年六月三十日	二零二五年十二月三十一日		
1) 綜合財務狀況表分類為衍生金融工具之收購若干物業、廠房及設備的權利	收購若干物業、廠房及設備的權利： 8,800,000美元	收購若干物業、廠房及設備的權利： 8,800,000美元	第2級	於報告期末，根據第三方獨立估值師之估值，按與收購權利相關的土 地及樓宇之公平值計量。
2) 綜合財務狀況表分類為衍生金融工具之外匯遠期合約	資產－ 64,353,000美元； 及負債－ 19,138,000美元	資產－ 8,287,000美元； 及負債－ 52,973,000美元	第2級	貼現現金流量 未來現金流量乃根據遠期匯率（自報告期末可觀察遠期匯率及收益曲線）及合約匯率（按反映各交易對手信用風險的貼現率貼現）而估計。
3) 於綜合財務狀況表中將上市股本證券分類為按公平值於損益列賬（「按公平值於損益列賬」）的金融資產	上市股票： 28,990,000美元	上市股票： 31,750,000美元	第1級	由活躍市場之報價。
4) 綜合財務狀況表分類為按公平值於損益列賬的金融資產的其他重大金融資產	會籍債券： 4,944,000美元	會籍債券： 4,945,000美元	第2級	該公平值乃經參考類似情況下同類交易的近期交易價後達致。
5) 綜合財務狀況表分類為衍生金融工具交叉貨幣利率掉期	負債： 1,435,000美元	不適用	第2級	按報價利率以及美元歐羅間匯率的適用收益曲線（於報告期末觀察可得）估計及貼現之未來現金流量現值作出計量。

本公司董事認為在簡明綜合財務報表中按攤銷成本列賬之金融資產及金融負債之賬面值與其公平值相若。

16. 資本承擔

	二零二六年 六月三十日 千美元	二零二五年 十二月三十一日 千美元
有關購置物業、廠房及設備和股權投資之資本開支 已訂約但未於簡明綜合財務報表內作出撥備	180,749	152,926

企業管治及其他資料

董事及主要行政人員之權益

於二零二六年六月三十日，本公司之董事及主要行政人員於本公司或其任何相聯法團（定義見證券及期貨條例（「證券及期貨條例」）第XV部）擁有之股份、相關股份及債券，根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部已通知本公司之權益及淡倉（包括根據證券及期貨條例規定該董事或主要行政人員被視為擁有之權益及淡倉），或根據證券及期貨條例第352條規定須予保存之登記冊所記錄，或根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）附錄C3所載《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》已通知本公司及香港聯合交易所有限公司之權益及淡倉如下：

董事姓名	身份／權益性質	股份權益 （依據股本 衍生工具 而持有除外） ⁽¹⁾	依據股本 衍生工具而 持有之相關 股份權益 ⁽¹⁾	股份／相關 股份權益總額	佔權益總額之 概約百分比
Horst Julius Pudwill先生	實益擁有人	147,899,500 ⁽²⁾	1,555,500	400,382,294	21.90%
	配偶權益	34,767,500	—		
	受控法團權益	216,159,794 ⁽³⁾	—		
Stephan Horst Pudwill先生	實益擁有人	5,634,500 ⁽⁴⁾	5,700,000	11,334,500	0.62%
Steven Philip Richman先生	實益擁有人	1,921,563 ⁽⁵⁾	1,200,000	3,121,563	0.17%
陳志聰先生	實益擁有人	1,525,000 ⁽⁶⁾	5,700,000	7,225,000	0.40%
Camille Jojo先生	實益擁有人	746,500 ⁽⁷⁾	611,000	1,357,500	0.07%
Peter David Sullivan先生	實益擁有人	430,000 ⁽⁸⁾	134,000	564,000	0.03%
Johannes-Gerhard Hesse先生	實益擁有人	225,000 ⁽⁹⁾	391,000	616,000	0.03%
Robert Hinman Getz先生	實益擁有人	155,674 ⁽¹⁰⁾	269,000	424,674	0.02%
Virginia Davis Wilmerding女士	實益擁有人	80,000 ⁽¹¹⁾	144,500	224,500	0.01%
Caroline Christina Kracht女士	實益擁有人	67,500 ⁽¹²⁾	115,000	182,500	0.01%
Andrew Philip Roberts先生	實益擁有人	55,000 ⁽¹³⁾	55,000	110,000	0.01%
吳家暉女士	實益擁有人	35,000 ⁽¹⁴⁾	35,000	70,000	少於0.01%
黃子全先生	實益擁有人	35,000 ⁽¹⁵⁾	35,000	70,000	少於0.01%

董事及主要行政人員之權益（續）

附註：

(1) 上述本公司的股份及相關股份之權益均屬於好倉。

本公司之董事擁有依據由實益擁有人所持有之股本衍生工具而持有之相關股份權益，乃為依據本公司採納之認股權計劃分別授予該等董事之認股權，有關詳情於下文「認股權」一節分開披露。該等認股權以實物方式交收及屬於非上市。

(2) 此等權益包括Horst Julius Pudwill先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二六年六月三十日仍未歸屬的823,500股獎勵股份。Horst Julius Pudwill先生之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。

(3) 此等股份乃是Horst Julius Pudwill先生擁有實益權益之下列公司持有：

	股份數目
Sunning Inc.	179,084,764
Cordless Industries Company Limited *	37,075,030
	216,159,794

* Cordless Industries Company Limited由Horst Julius Pudwill先生擁有70%。

(4) 此等權益包括Stephan Horst Pudwill先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二六年六月三十日仍未歸屬的475,000股獎勵股份。Stephan Horst Pudwill先生之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。

(5) 此等權益包括Steven Philip Richman先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二六年六月三十日仍未歸屬的1,533,500股獎勵股份。Steven Philip Richman先生之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。

(6) 此等權益包括陳志聰先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二六年六月三十日仍未歸屬的475,000股獎勵股份。陳志聰先生之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。

(7) 此等權益包括Camille Jojo先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二六年六月三十日仍未歸屬的474,500股獎勵股份。Camille Jojo先生之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。

(8) 此等權益包括Peter David Sullivan先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二六年六月三十日仍未歸屬的15,000股獎勵股份。Peter David Sullivan先生之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。

(9) 此等權益包括Johannes-Gerhard Hesse先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二六年六月三十日仍未歸屬的15,000股獎勵股份。Johannes-Gerhard Hesse先生之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。

(10) 此等權益包括Robert Hinman Getz先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二六年六月三十日仍未歸屬的85,000股獎勵股份。Robert Hinman Getz先生之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。

(11) 此等權益包括Virginia Davis Wilmerding女士根據本公司股份獎勵計劃於二零二六年六月三十日仍未歸屬的80,000股獎勵股份。Virginia Davis Wilmerding女士之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。

(12) 此等權益包括Caroline Christina Kracht女士根據本公司股份獎勵計劃於二零二六年六月三十日仍未歸屬的15,000股獎勵股份。Caroline Christina Kracht女士之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。

(13) 此等權益包括Andrew Philip Roberts先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二六年六月三十日仍未歸屬的35,000股獎勵股份。Andrew Philip Roberts先生之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。

(14) 此等權益包括吳家暉女士根據本公司股份獎勵計劃於二零二六年六月三十日仍未歸屬的15,000股獎勵股份。吳家暉女士之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。

(15) 此等權益包括黃子全先生根據本公司股份獎勵計劃於二零二六年六月三十日仍未歸屬的15,000股獎勵股份。黃子全先生之獎勵股份詳情載於下文「股份獎勵計劃」一節。

除上文所披露者外，於二零二六年六月三十日，本公司之董事及主要行政人員概無擁有本公司及其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）之任何股份、相關股份或債券之權益或淡倉。

認股權

認股權計劃

本公司目前有兩項認股權計劃，即D計劃及E計劃。D計劃於二零零七年五月二十九日獲採納並於二零一七年五月二十八日屆滿，惟其條文在所有其他方面仍然具有十足效力及作用。隨D計劃屆滿後，E計劃乃於二零一七年五月十九日獲採納及其後於二零二三年五月十二日（「E計劃修訂日期」）修訂及重列，並將於二零二七年五月十八日屆滿。

D計劃及E計劃均旨在肯定合資格人士對本集團之業務發展及增長所作之貢獻。以下為D計劃的主要條款概要：

本公司董事會可授予下列本公司、其附屬公司及本集團持有股權之任何公司之合資格人士（及彼等之全資附屬公司）可認購本公司股份之認股權：(i)僱員；或(ii)董事；或(iii)借調職員；或(iv)本集團任何成員公司、獲注資實體或控股股東之任何股東，或本集團任何成員公司發行之任何證券之任何持有人；或(v)業務合夥人；或(vi)供應商；或(vii)客戶；或(viii)本集團顧問。

認股權須於授出日期起計二十一日內接納，並須就獲授之認股權支付將由董事會釐定之代價。認股權可於授出日期起計直至屆滿十年之該日止期間任何時間行使，惟須受歸屬條件限制。所釐定之認購價以兩者之中最高者為準：(i)於授出認股權日期股份之收市價；及(ii)緊接授出日期之前五個交易日聯交所每日報價表所列股份之平均收市價。

根據D計劃授出之認股權可認購之股份上限不得超過本公司不時已發行股本之30.0%或於D計劃之採納日期已發行股份之10.0%。直至授出日期止十二個月內，任何人士獲授之認股權可認購之股份數目不得超過授出日期已發行股份之1.0%。

認股權可於認股權相關授出日期的各個首週年、及（視乎歸屬條件而定）次週年及三週年之時直至有關授出日期的十週年之時期間緊隨歸屬後的任何時間行使。認購價由本公司董事釐定且將不會低於兩者之中的最高者：(i)本公司股份於授出日期的收市價；及(ii)緊接授出日期前五個營業日股份的平均收市價。

鑒於自二零二三年一月一日起生效的對上市規則第17章上市發行人股份計劃相關內容的修訂，E計劃的計劃規則已於二零二三年五月十二日修訂及重列如下：

董事會可酌情按其認為合適的條款，根據E計劃的條款全權酌情向合資格參與者授予有關認股權。合資格參與者包括(i)僱員；(ii)董事；(iii)相關實體參與者及(iv)服務供應商。

認股權須於授出日期起計二十一日內接納，並須就獲授之認股權支付將由董事會釐定之代價。認股權可於歸屬首日起直至授出日期第十週年止期間任何時間行使，惟須受歸屬條件限制。所釐定之認購價以兩者之中最高者為準：(i)於授出認股權日期股份之收市價；及(ii)緊接授出日期之前五個交易日聯交所每日報價表所列股份之平均收市價。

認股權 (續)

根據經修訂的計劃規則，根據E計劃及本公司任何其他認股權計劃不時授出的認股權所涉及股份數目的整體上限，合共不得超過本公司於E計劃修訂日期已發行股本總額的10.00%。在計劃授權限額內，因行使將授予服務供應商的所有認股權而可能發行的股份總數不得超過本公司於E計劃修訂日期已發行股本總額的1.00%。倘根據E計劃向認股權承授人授出的任何認股權將導致於直至該授出日期 (包括該日)止12個月期間內就向有關人士授出的所有認股權或獎勵股份而已發行及將予發行的股份 (不包括根據E計劃或本公司任何其他股份計劃的條款而失效的任何認股權或獎勵股份)合共佔本公司於E計劃修訂日期已發行股本總額的1.00%以上，有關授出認股權須經股東於股東大會上另行批准，而該認股權承授人及其緊密聯繫人 (或倘認股權承授人為本公司的關連人士，則為其聯繫人)須放棄投票。在不影響上述規定的情況下，倘向本公司董事 (獨立非執行董事除外)或主要行政人員或任何彼等各自的聯繫人授出任何認股權或獎勵股份會導致截至該授出日期 (包括該日)止12個月期間就向有關人士授出的全部認股權及獎勵股份而已發行及將予發行的股份 (不包括根據E計劃或任何其他股份計劃的條款而失效的任何認股權或獎勵股份)合共佔本公司於E計劃修訂日期已發行股本總額的0.10%以上，有關授出認股權或獎勵股份須經股東於股東大會上另行批准 (該認股權承授人、其聯繫人及本公司所有核心關連人士須於該股東大會上放棄投票)。在不影響上述的情況下，倘向本公司獨立非執行董事或主要股東或彼等各自的任何聯繫人授出任何認股權或獎勵股份會導致截至該授出日期 (包括該日)止12個月期間就向有關人士已授出的所有認股權及獎勵股份而已發行及將予發行的股份 (不包括根據E計劃或任何其他股份計劃的條款而失效的任何認股權及獎勵股份)合共佔本公司於E計劃修訂日期已發行股本總額的0.10%以上，有關授出認股權或獎勵股份須經股東於股東大會上另行批准 (該認股權承授人、其聯繫人及本公司所有核心關連人士須於該股東大會上放棄投票)。本公司於E計劃修訂日期的已發行股本總數為1,834,797,941股股份。

董事或薪酬委員會 (視情況而定)有權就授出認股權制定績效目標及／或退扣機制。董事會認為，於向合資格參與者提呈及／或歸屬認股權時，可根據每次提呈認股權的特定情況，授予董事靈活性以按個別情況全權酌情決定是否明確規定適當的條件、約束及／或限制，可為實現E計劃的目的提供更有意義及實用的方法 (無論是作為對過往貢獻的認可或作為激勵、挽留或吸引合適人才的獎勵)。董事會在實施績效目標及退扣機制時可能會考慮的一般因素包括但不限於集團層面及個人層面。董事會或薪酬委員會 (視情況而定)將於收到承授人行使認股權的任何通知後審慎評估是否達到績效目標 (如有)。

認股權可於認股權相關授出日期的各個首週年、及 (視乎歸屬條件而定)次週年及三週年之時直至有關授出日期的十週年之時期間後的任何時間行使。認購價由本公司董事釐定且將不會低於兩者之中的最高者：(i)本公司股份於授出日期的收市價；及(ii)緊接授出日期前五個營業日股份的平均收市價。

截至二零二六年六月三十日止六個月期間，本公司之認股權變動如下表所列：

認股權持有人	授予 認股權日期	認股權 計劃類別	於期初 尚未行使	期內授出	期內行使	期內失效	於期末 尚未行使	認購價 港元	行使期
董事									
Horst Julius Pudwill先生	22.12.2020	E	23,500	—	—	—	23,500	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁴⁾
	30.12.2021	E	32,000	—	—	—	32,000	154.900	30.12.2022 – 29.12.2031 ⁽⁴⁾
	22.8.2023	E	750,000	—	—	—	750,000	81.050	22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽⁵⁾
	8.8.2024	E	250,000	—	—	—	250,000	97.700	8.8.2025 – 7.8.2034 ⁽⁹⁾
	16.4.2025	E	250,000	—	—	—	250,000	74.900	16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽⁹⁾
	23.4.2026	E	—	250,000	—	—	250,000	112.360	23.4.2027 – 22.4.2036 ⁽⁹⁾
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027 ⁽⁴⁾
	14.3.2018	E	250,000	—	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028 ⁽⁴⁾
	20.5.2019	E	500,000	—	—	—	500,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029 ⁽⁴⁾
	15.5.2020	E	500,000	—	—	—	500,000	65.250	15.5.2021 – 14.5.2030 ⁽⁷⁾
Stephan Horst Pudwill先生	22.12.2020	E	2,000,000	—	—	—	2,000,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁸⁾
	30.12.2021	E	1,000,000	—	—	—	1,000,000	154.900	30.12.2022 – 29.12.2031 ⁽⁶⁾
	22.8.2023	E	500,000	—	—	—	500,000	81.050	22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽⁷⁾
	8.8.2024	E	150,000	—	—	—	150,000	97.700	8.8.2025 – 7.8.2034 ⁽⁵⁾
	16.4.2025	E	150,000	—	—	—	150,000	74.900	16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽⁵⁾
	23.4.2026	E	—	150,000	—	—	150,000	112.360	23.4.2027 – 22.4.2036 ⁽⁵⁾
	19.8.2024	E	400,000	—	—	—	400,000	103.400	19.8.2025 – 18.8.2034 ⁽¹⁰⁾
	16.4.2025	E	400,000	—	—	—	400,000	74.900	16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽¹⁰⁾
	23.4.2026	E	—	400,000	—	—	400,000	112.360	23.4.2027 – 22.4.2036 ⁽¹⁰⁾
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027 ⁽⁴⁾
Steven Philip Richman先生	14.3.2018	E	250,000	—	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028 ⁽⁴⁾
	20.5.2019	E	500,000	—	—	—	500,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029 ⁽⁴⁾
	15.5.2020	E	500,000	—	—	—	500,000	65.250	15.5.2021 – 14.5.2030 ⁽⁷⁾
	22.12.2020	E	2,000,000	—	—	—	2,000,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁸⁾
	30.12.2021	E	1,000,000	—	—	—	1,000,000	154.900	30.12.2022 – 29.12.2031 ⁽⁶⁾
	22.8.2023	E	500,000	—	—	—	500,000	81.050	22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽⁷⁾
	8.8.2024	E	150,000	—	—	—	150,000	97.700	8.8.2025 – 7.8.2034 ⁽⁵⁾
	16.4.2025	E	150,000	—	—	—	150,000	74.900	16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽⁵⁾
	23.4.2026	E	—	150,000	—	—	150,000	112.360	23.4.2027 – 22.4.2036 ⁽⁵⁾
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027 ⁽⁴⁾
陳志聰先生	14.3.2018	E	250,000	—	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028 ⁽⁴⁾
	20.5.2019	E	500,000	—	—	—	500,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029 ⁽⁴⁾
	15.5.2020	E	500,000	—	—	—	500,000	65.250	15.5.2021 – 14.5.2030 ⁽⁷⁾
	22.12.2020	E	2,000,000	—	—	—	2,000,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁸⁾
	30.12.2021	E	1,000,000	—	—	—	1,000,000	154.900	30.12.2022 – 29.12.2031 ⁽⁶⁾
	22.8.2023	E	500,000	—	—	—	500,000	81.050	22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽⁷⁾
	8.8.2024	E	150,000	—	—	—	150,000	97.700	8.8.2025 – 7.8.2034 ⁽⁵⁾
	16.4.2025	E	150,000	—	—	—	150,000	74.900	16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽⁵⁾
	23.4.2026	E	—	150,000	—	—	150,000	112.360	23.4.2027 – 22.4.2036 ⁽⁵⁾
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027 ⁽⁴⁾
Camille Jojo先生	14.3.2018	E	250,000	—	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028 ⁽⁴⁾
	20.5.2019	E	500,000	—	—	—	500,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029 ⁽⁴⁾
	15.5.2020	E	500,000	—	—	—	500,000	65.250	15.5.2021 – 14.5.2030 ⁽⁷⁾
	22.12.2020	E	2,000,000	—	—	—	2,000,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁸⁾
	30.12.2021	E	1,000,000	—	—	—	1,000,000	154.900	30.12.2022 – 29.12.2031 ⁽⁶⁾
	22.8.2023	E	500,000	—	—	—	500,000	81.050	22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽⁷⁾
	8.8.2024	E	150,000	—	—	—	150,000	97.700	8.8.2025 – 7.8.2034 ⁽⁵⁾
	16.4.2025	E	150,000	—	—	—	150,000	74.900	16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽⁵⁾
	23.4.2026	E	—	150,000	—	—	150,000	112.360	23.4.2027 – 22.4.2036 ⁽⁵⁾
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027 ⁽⁴⁾
Camille Jojo先生	14.3.2018	E	250,000	—	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028 ⁽⁴⁾
	20.5.2019	E	500,000	—	—	—	500,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029 ⁽⁴⁾
	15.5.2020	E	500,000	—	—	—	500,000	65.250	15.5.2021 – 14.5.2030 ⁽⁷⁾
	22.12.2020	E	2,000,000	—	—	—	2,000,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁸⁾
	30.12.2021	E	1,000,000	—	—	—	1,000,000	154.900	30.12.2022 – 29.12.2031 ⁽⁶⁾
	22.8.2023	E	500,000	—	—	—	500,000	81.050	22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽⁷⁾
	8.8.2024	E	150,000	—	—	—	150,000	97.700	8.8.2025 – 7.8.2034 ⁽⁵⁾
	16.4.2025	E	150,000	—	—	—	150,000	74.900	16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽⁵⁾
	23.4.2026	E	—	150,000	—	—	150,000	112.360	23.4.2027 – 22.4.2036 ⁽⁵⁾
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027 ⁽⁴⁾

認股權 (續)

認股權持有人	授予 認股權日期	認股權 計劃類別	於期初 尚未行使	期內授出	期內行使	期內失效	於期末 尚未行使	認購價 港元	行使期
董事 (續)									
Peter David Sullivan先生	22.12.2020	E	47,000	–	–	–	47,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁴⁾
	30.12.2021	E	32,000	–	–	–	32,000	154.900	30.12.2022 – 29.12.2031 ⁽⁴⁾
	22.8.2023	E	60,000	–	(60,000)	–	–	81.050	22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽³⁾
	8.8.2024	E	20,000	–	–	–	20,000	97.700	8.8.2025 – 7.8.2034 ⁽³⁾
	16.4.2025	E	20,000	–	–	–	20,000	74.900	16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽³⁾
	23.4.2026	E	–	15,000	–	–	15,000	112.360	23.4.2027 – 22.4.2036 ⁽³⁾
Johannes-Gerhard Hesse先生	14.3.2018	E	100,000	–	–	–	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028 ⁽⁴⁾
	20.5.2019	E	97,000	–	–	–	97,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029 ⁽⁴⁾
	22.12.2020	E	47,000	–	–	–	47,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁴⁾
	30.12.2021	E	32,000	–	–	–	32,000	154.900	30.12.2022 – 29.12.2031 ⁽⁴⁾
	22.8.2023	E	60,000	–	–	–	60,000	81.050	22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽³⁾
	8.8.2024	E	20,000	–	–	–	20,000	97.700	8.8.2025 – 7.8.2034 ⁽³⁾
	16.4.2025	E	20,000	–	–	–	20,000	74.900	16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽³⁾
Robert Hinman Getz先生	23.4.2026	E	–	15,000	–	–	15,000	112.360	23.4.2027 – 22.4.2036 ⁽³⁾
	15.5.2020	E	75,000	–	–	–	75,000	65.250	15.5.2021 – 14.5.2030 ⁽⁵⁾
	22.12.2020	E	47,000	–	–	–	47,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁴⁾
	30.12.2021	E	32,000	–	–	–	32,000	154.900	30.12.2022 – 29.12.2031 ⁽⁴⁾
	22.8.2023	E	60,000	–	–	–	60,000	81.050	22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽³⁾
	8.8.2024	E	20,000	–	–	–	20,000	97.700	8.8.2025 – 7.8.2034 ⁽³⁾
Virginia Davis Wilmerding女士	16.4.2025	E	20,000	–	–	–	20,000	74.900	16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽³⁾
	23.4.2026	E	–	15,000	–	–	15,000	112.360	23.4.2027 – 22.4.2036 ⁽³⁾
	19.8.2021	E	29,500	–	–	–	29,500	167.200	19.8.2022 – 18.8.2031 ⁽⁴⁾
	22.8.2023	E	60,000	–	–	–	60,000	81.050	22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽³⁾
	8.8.2024	E	20,000	–	–	–	20,000	97.700	8.8.2025 – 7.8.2034 ⁽³⁾
	16.4.2025	E	20,000	–	–	–	20,000	74.900	16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽³⁾
Caroline Christina Kracht女士	23.4.2026	E	–	15,000	–	–	15,000	112.360	23.4.2027 – 22.4.2036 ⁽³⁾
	22.8.2023	E	60,000	–	–	–	60,000	81.050	22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽³⁾
	8.8.2024	E	20,000	–	–	–	20,000	97.700	8.8.2025 – 7.8.2034 ⁽³⁾
	16.4.2025	E	20,000	–	–	–	20,000	74.900	16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽³⁾
	23.4.2026	E	–	15,000	–	–	15,000	112.360	23.4.2027 – 22.4.2036 ⁽³⁾
Andrew Philip Roberts先生	8.8.2024	E	20,000	–	–	–	20,000	97.700	8.8.2025 – 7.8.2034 ⁽³⁾
	16.4.2025	E	20,000	–	–	–	20,000	74.900	16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽³⁾
	23.4.2026	E	–	15,000	–	–	15,000	112.360	23.4.2027 – 22.4.2036 ⁽³⁾
吳家暉女士	16.4.2025	E	20,000	–	–	–	20,000	74.900	16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽³⁾
	23.4.2026	E	–	15,000	–	–	15,000	112.360	23.4.2027 – 22.4.2036 ⁽³⁾
黃子全先生	16.4.2025	E	20,000	–	–	–	20,000	74.900	16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽³⁾
	23.4.2026	E	–	15,000	–	–	15,000	112.360	23.4.2027 – 22.4.2036 ⁽³⁾

認股權持有人	授予 認股權日期	認股權 計劃類別	於期初 尚未行使	期內授出	期內行使	期內失效	於期末 尚未行使	認購價 港元	行使期
董事 (續)									
陳建華先生 (自二零二六年五月三十一日起退任)	17.3.2017	D	200,000	–	(200,000)	–	–	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027 ⁽⁴⁾
	14.3.2018	E	250,000	–	(250,000)	–	–	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028 ⁽⁴⁾
	20.5.2019	E	500,000	–	–	–	500,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029 ⁽⁴⁾
	15.5.2020	E	500,000	–	–	–	500,000	65.250	15.5.2021 – 14.5.2030 ⁽⁷⁾
	22.12.2020	E	2,000,000	–	–	–	2,000,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁸⁾
	30.12.2021	E	1,000,000	–	–	–	1,000,000	154.900	30.12.2022 – 29.12.2031 ⁽⁶⁾
	22.8.2023	E	500,000	–	–	–	500,000	81.050	22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽⁷⁾
	8.8.2024	E	150,000	–	–	–	150,000	97.700	8.8.2025 – 7.8.2034 ⁽⁵⁾
	16.4.2025	E	150,000	–	–	–	150,000	74.900	16.4.2026 – 15.4.2035 ⁽⁵⁾
董事獲授總額			20,075,000	1,180,000	(510,000)	–	20,745,000		
僱員	17.3.2017	D	150,000	–	–	–	150,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027 ⁽⁴⁾
	14.3.2018	E	140,000	–	(40,000)	–	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028 ⁽⁴⁾
	20.5.2019	E	194,000	–	(17,000)	–	177,000	51.080	20.5.2020 – 19.5.2029 ⁽⁴⁾
	22.12.2020	E	94,000	–	–	–	94,000	105.500	22.12.2021 – 21.12.2030 ⁽⁴⁾
	30.12.2021	E	32,000	–	–	–	32,000	154.900	30.12.2022 – 29.12.2031 ⁽⁴⁾
	22.8.2023	E	60,000	–	–	–	60,000	81.050	22.8.2024 – 21.8.2033 ⁽³⁾
	22.8.2023	E	750,000	–	(750,000)	–	–	81.050	20.5.2025 – 21.8.2033 ⁽¹¹⁾
	22.11.2023	E	250,000	–	–	–	250,000	81.480	22.11.2024 – 21.11.2033 ⁽⁴⁾
	30.9.2024	E	150,000	–	–	–	150,000	118.100	30.9.2025 – 29.9.2034 ⁽⁵⁾
	24.4.2025	E	150,000	–	–	–	150,000	78.050	24.4.2026 – 23.4.2035 ⁽⁵⁾
	23.4.2026	E	–	150,000	–	–	150,000	112.360	23.4.2027 – 22.4.2036 ⁽⁵⁾
僱員獲授總額			1,970,000	150,000	(807,000)	–	1,313,000		
各類人士獲授總額			22,045,000	1,330,000	(1,317,000)	–	22,058,000		

認股權 (續)

附註：

- (1) 根據D計劃可供授出的認股權數目於截至二零二六年六月三十日止財務期間期初及期末維持為117,281,565股。根據D計劃可供發行的股份總數為117,281,565股，佔本公司於本中期報告日期已發行股份（不包括庫存股份）的約6.42%。
- (2) 自二零一七年五月十九日採納E計劃以來，概無向本公司任何服務供應商授出認股權。因此，可供授出給服務供應商的認股權數目於截至二零二六年六月三十日止財務期間期初及期末維持為18,347,979股。根據E計劃及二零一八年股份獎勵計劃可供授出的認股權及獎勵數目於截至二零二六年六月三十日止財務期間期初及期末分別為154,461,294股及151,501,294股。
- (3) 所有已授出認股權於授出日期首個週年歸屬。
- (4) 已授出認股權的50%於授出日期首個週年歸屬，而餘下50%於授出日期次個週年歸屬。
- (5) 三期等額的認股權分別於授出日期首個週年、次個週年及第三週年歸屬。
- (6) 33.00%、33.00%及34.00%分別於授出日期首個週年、次個週年及第三週年歸屬。
- (7) 33.20%、33.40%及33.40%分別於授出日期首個週年、次個週年及第三週年歸屬。
- (8) 33.30%、33.30%及33.40%分別於授出日期首個週年、次個週年及第三週年歸屬。
- (9) 33.20%、33.20%及33.60%分別於授出日期首個週年、次個週年及第三週年歸屬。
- (10) 33.25%、33.25%及33.50%分別於授出日期首個週年、次個週年及第三週年歸屬。
- (11) 已授出認股權的50%於二零二五年五月二十日歸屬，餘下50%於二零二五年十二月三十一日歸屬。
- (12) 本公司尚未行使的認股權為22,058,000股，佔本公司於二零二六年六月三十日已發行股份的約1.21%。期內，已授出1,330,000股認股權。期內，概無認股權被註銷或失效。向任何參與者授出的認股權概無超過1%的個別限額。
- (13) 截至二零二六年六月三十日止六個月期間，本集團就本公司授出的認股權確認開支總額2,582,000美元（二零二五年：3,454,000美元）。
- (14) 於截至二零二六年六月三十日止六個月期間，緊接各認股權授出日期前之本公司股份加權平均收市價為115.60港元（二零二五年：75.86港元）。
- (15) 於截至二零二六年六月三十日止六個月期間，緊接各認股權授出日期前，本公司股份之收市價為115.60港元（二零二五年：介乎75.50港元至79.20港元）。
- (16) 於截至二零二六年六月三十日止六個月期間及截至二零二五年六月三十日止六個月期間，緊接各認股權行使日期前，本公司股份之加權平均收市價分別為116.96港元（二零二五年：101.05港元）。
- (17) 於截至二零二六年六月三十日止六個月期間授出並按各認股權授出日期計算之認股權之公平值為28.84港元（二零二五年：介乎19.88港元至20.78港元）。於截至二零二六年六月三十日止六個月期間授出之認股權之加權平均公平值為每份認股權28.84港元（二零二五年：19.97港元）。

除上文所披露者外，於截至二零二六年六月三十日止六個月期間，概無任何其他人士獲授認股權。

購買股份或債券之安排

除上文所披露者及為滿足本公司二零一八年股份獎勵計劃及僱員股份獎勵計劃下授出的獎勵股份（詳情載於本中期報告內）外，於期內任何時間本公司或其任何附屬公司並無訂立任何安排，致使本公司之董事可藉購入本公司或任何其他法人團體之股份或債券而獲益，而董事或主要行政人員或彼等之配偶或未滿十八歲之子女亦無擁有任何可認購本公司證券之權利或曾行使任何該等權利。

董事於交易、安排及合約中的重大權益

於本期間結算日或期內任何時間，本公司之董事或其關連實體並無於本公司或其任何附屬公司訂立之重大交易、安排及合約中直接或間接擁有重大權益。

董事賠償保證

根據本公司之組織章程細則，本公司每名董事有權就執行職務的期間或前後所蒙受或承受的一切損失或法律責任（按公司條例允許的範圍），從本公司的資產及溢利中獲取賠償保證。本公司已為本公司的董事及管理人員安排適當的董事及管理人員責任保險。

管理合約

本公司於期內並無訂立或存有與本集團整體或任何重大業務部分有關管理及行政的合約。

股票掛鈎協議

除上文所披露者及為滿足本公司二零一八年股份獎勵計劃及僱員股份獎勵計劃下授出的獎勵股份（詳情載於本中期報告內）外，本集團於期內並無訂立任何股票掛鈎協議。

股份獎勵計劃

董事會現正運作二零一八年股份獎勵計劃。於二零零八年採納的前一項股份獎勵計劃屆滿後，二零一八年股份獎勵計劃獲首次採納，並自二零一八年一月十七日（「二零一八年採納日期」）起生效，其後於二零二三年五月十二日（「股份獎勵計劃修訂日期」）修訂及重列，並將於二零一八年採納日期的第十個週年日或董事會釐定的提早終止日期（以較早者為準）終止。

二零一八年股份獎勵計劃之目的是表揚合資格人士（定義見下文）所作出之貢獻，向彼等提供誘因讓其為本集團之持續經營和發展繼續留效，並為本集團的進一步發展吸引合適人才。二零一八年股份獎勵計劃的主要條款概要載列如下：

本集團任何成員公司之任何僱員、管理人員或董事（包括但不限於任何執行、非執行或獨立非執行董事）（「合資格人士」）將有權參與計劃。除非董事會根據計劃的規則提前終止，否則二零一八年股份獎勵計劃將自採納日期起十年內有效，但本公司從計劃的採納日期屆滿十週年之日起將不再向信託供款。本公司已於二零一八年股份獎勵計劃的採納日期公佈計劃的詳情。

董事會可不時全權酌情選擇任何個人作為合資格人士（「入選承授人」）參與該計劃，並決定獎授之股份數目。計劃之受託人將在市場購入相關已獎授股份數目或以本公司的成本認購新股份並由信託持有直至其於相關授出日期的第一個週年日（或董事會可能釐定的較後時間）被歸屬為止。接納該等股份獎勵毋需支付任何款項。當入選承授人符合由董事會於獎授時指定之所有可能包括績效目標的歸屬條件時，計劃之受託人將根據本公司的指示把相關已歸屬股份連同當中衍生之收入（扣除應計利息後）一併轉讓予入選承授人。

二零一八年股份獎勵計劃規則於二零二三年五月十二日經修訂及重列後，計劃限額已予以修訂。倘董事會根據二零一八年股份獎勵計劃及本公司任何其他股份計劃授出的股份數目將超過本公司於股份獎勵計劃修訂日期已發行股本總數的10.00%，則董事會不得進一步授出獎勵股份。倘根據二零一八年股份獎勵計劃向入選承授人授出任何獎勵股份將導致於截至該授出日期（包括該日）止12個月期間向該人士授出的所有認股權或獎勵股份所涉及之已發行及將予發行股份（不包括根據二零一八年股份獎勵計劃或本公司任何其他股份計劃的條款失效的任何認股權及獎勵股份）合共超過本公司於股份獎勵計劃修訂日期已發行股本總數1.00%，則有關獎勵股份的授出須經股東於股東大會上另行批准，而該入選承授人及其緊密聯繫人（倘入選承授人為本公司之關連人士，則為其聯繫人）須放棄投票。在不影響上文所述的情況下，倘向本公司董事（獨立非執行董事除外）或主要行政人員或彼等各自之任何聯繫人授出任何獎勵股份或認股權，將導致於截至該授出日期（包括該日）止12個月期間向該人士授出的所有獎勵股份及認股權所涉及之已發行及將予發行的股份（不包括根據二零一八年股份獎勵計劃或本公司任何其他股份計劃的條款失效的任何獎勵股份或認股權）合共超過本公司於股份獎勵計劃修訂日期已發行股本總數的0.10%，則有關獎勵股份的授出須於股東大會上獲股東批准，而該入選承授人、其聯繫人及本公司所有核心關連人士須於該股東大會上放棄投票。在不影響上文所述的情況下，倘根據二零一八年股份獎勵計劃授出任何獎勵股份及根據任何其他股份計劃向本公司獨立非執行董事或主要股東或任何彼等各自的聯繫人授出認股權及獎勵股份會導致截至該授出日期（包括該日）止12個月期間就向有關人士授出的所有認股權及獎勵股份已發行及將予發行的股份（不包括根據二零一八年股份獎勵計劃或本公司任何其他股份計劃的條款而失效的任何認股權及獎勵股份）合共佔本公司於股份獎勵計劃修訂日期已發行股本總額的0.10%以上，則有關獎勵股份的授出須於股東大會上獲股東批准，而該入選承授人、其聯繫人及本公司所有核心關連人士須於該股東大會上放棄投票。本公司於股份獎勵計劃修訂日期的已發行股本總數為1,834,797,941股。

儘管二零一八年股份獎勵計劃並無規定所提供的任何獎勵股份必須受限於任何績效目標或退扣機制，董事或薪酬委員會（視情況而定）有權就授出獎勵股份制定績效目標及／或退扣機制。董事會認為，於向入選承授人提呈及／或歸屬獎勵股份時，可根據每次提呈獎勵股份的特定情況，授予董事靈活性以按個別情況全權酌情決定是否明確規定適當的條件、約束及／或限制，可為實現二零一八年股份獎勵計劃的目的提供更有意義及實用的方法（無論是作為對過往貢獻的認可或作為激勵、挽留或吸引合適人才的獎勵）。董事會在實施績效目標及退扣機制時可能會考慮的一般因素包括但不限於集團層面及個人層面。董事會或薪酬委員會（視情況而定）將於獎勵股份歸屬前審慎評估是否達到績效目標（如有）。

自二零一八年採納日期起直至二零二六年六月三十日，根據二零一八年股份獎勵計劃已獎授合共21,355,500股股份，佔本公司於股份獎勵計劃修訂日期已發行股本的1.16%。期內確認二零一八年股份獎勵計劃項下以股份為基礎之付款開支為11,967,000美元。截至二零二六年六月三十日止期間，根據二零一八年股份獎勵計劃已向本公司十三名董事及一名入選承授人獎授合共1,630,000股股份，合共佔本公司於股份獎勵計劃修訂日期已發行股本的0.09%。總支出（包括相關開支）為22,209,000美元。此外，截至二零二六年六月三十日止期間，合共654,500股股份根據二零一八年股份獎勵計劃於歸屬後轉讓予九名董事及一名入選承授人。於二零二六年六月三十日，根據本公司二零一八年股份獎勵計劃授出的獎勵股份詳情載列如下：

獎勵股份數目											
股份獎勵持有者	獎授日期	股份獎勵計劃類別	獎勵股份數目	於	期內已獎授	期內已歸屬	期內已失效	於	歸屬期	於獎	購買價 (港元)
				二零二六年一月一日				二零二六年六月三十日		授日期 的收市價 (港元)	
董事											
Horst Julius Pudwill先生	21.3.2018	二零一八年	500,000	—	—	—	—	15.3.2019 – 15.3.2022		47.00	30.29
	20.5.2019	二零一八年	300,000	—	—	—	—	20.5.2020 – 20.5.2022		50.20	28.15
	21.12.2020	二零一八年	1,000,000	—	—	—	—	21.12.2020 –21.12.2021		107.00	44.55
	30.12.2021	二零一八年	300,000	—	—	—	—	3.4.2023 –30.12.2023		154.90	115.13
	22.12.2023	二零一八年	125,000	125,000	—	—	—	22.12.2026		92.50	111.23
	2.4.2024	二零一八年	55,500	37,000	—	(18,500)	—	2.4.2025 – 2.4.2027		104.80	97.12
	8.8.2024	二零一八年	250,000	250,000	—	—	—	8.8.2027		97.70	113.76
	16.4.2025	二零一八年	250,000	250,000	—	—	—	16.4.2028		74.85	95.04
23.4.2026	二零一八年	180,000	—	180,000	—	—	23.4.2029		111.40	105.87	
Stephan Horst Pudwill先生	21.3.2018	二零一八年	50,000	—	—	—	—	15.3.2019 – 15.3.2022		47.00	30.29
	21.12.2020	二零一八年	100,000	—	—	—	—	21.12.2020 –21.12.2021		107.00	44.55
	30.12.2021	二零一八年	50,000	—	—	—	—	30.12.2022 –30.12.2023		154.90	115.13
	22.12.2023	二零一八年	75,000	75,000	—	—	—	22.12.2026		92.50	111.23
	8.8.2024	二零一八年	150,000	150,000	—	—	—	8.8.2027		97.70	113.76
	16.4.2025	二零一八年	150,000	150,000	—	—	—	16.4.2028		74.85	95.04
	23.4.2026	二零一八年	100,000	—	100,000	—	—	23.4.2029		111.40	105.87
Steven Philip Richman先生	19.8.2024	二零一八年	800,000	200,000	—	—	—	19.8.2025 – 19.8.2026		103.40	108.29
	16.4.2025	二零一八年	800,000	800,000	—	(266,500)	—	16.4.2026 – 16.4.2028		74.85	95.04
	23.4.2026	二零一八年	800,000	—	800,000	—	—	23.4.2027 – 23.4.2029		111.40	105.87
陳志聰先生	21.3.2018	二零一八年	50,000	—	—	—	—	15.3.2019 – 15.3.2022		47.00	30.29
	21.12.2020	二零一八年	100,000	—	—	—	—	21.12.2020 –21.12.2021		107.00	44.55
	30.12.2021	二零一八年	50,000	—	—	—	—	30.12.2022 –30.12.2023		154.90	115.13
	22.12.2023	二零一八年	75,000	75,000	—	—	—	22.12.2026		92.50	111.23
	8.8.2024	二零一八年	150,000	150,000	—	—	—	8.8.2027		97.70	113.76
	16.4.2025	二零一八年	150,000	150,000	—	—	—	16.4.2028		74.85	95.04
	23.4.2026	二零一八年	100,000	—	100,000	—	—	23.4.2029		111.40	105.87

股份獎勵計劃（續）

獎勵股份數目											
股份獎勵持有者	獎授日期	股份獎勵計劃類別	獎勵股份數目	於二零二六年一月一日	期內已獎授	期內已歸屬	期內已失效	於二零二六年六月三十日	歸屬期	於獎授日期的收市價（港元）	購買價（港元）
董事（續）											
Camille Jojo先生	2.1.2019	二零一八年	10,000	–	–	–	–	–	2.1.2019	41.10	28.15
	20.5.2019	二零一八年	150,000	–	–	–	–	–	20.5.2020 – 20.5.2022	50.20	38.30
	3.1.2020	二零一八年	12,500	–	–	–	–	–	3.1.2020	64.70	44.62
	21.12.2020	二零一八年	10,000	–	–	–	–	–	21.12.2021 – 21.12.2022	107.00	44.55
	31.12.2020	二零一八年	10,500	–	–	–	–	–	31.12.2020	110.60	49.67
	30.12.2021	二零一八年	18,000	–	–	–	–	–	30.12.2021 – 30.12.2022	154.90	115.13
	30.12.2022	二零一八年	11,000	–	–	–	–	–	30.12.2022	87.10	142.95
	22.12.2023	二零一八年	12,500	12,500	–	–	–	12,500	22.12.2026	92.50	111.23
	2.4.2024	二零一八年	500,000	333,500	–	(166,500)	–	167,000	2.4.2025 – 2.4.2027	104.80	97.12
	8.8.2024	二零一八年	100,000	100,000	–	–	–	100,000	8.8.2027	97.70	113.76
	16.4.2025	二零一八年	115,000	115,000	–	–	–	115,000	16.4.2028	74.85	95.04
	23.4.2026	二零一八年	80,000	–	80,000	–	–	80,000	23.4.2029	111.40	105.87
Peter David Sullivan先生	21.12.2020	二零一八年	10,000	–	–	–	–	–	21.12.2021 – 21.12.2022	107.00	44.55
	30.12.2021	二零一八年	12,500	–	–	–	–	–	30.12.2022	154.90	115.13
	22.12.2023	二零一八年	12,500	–	–	–	–	–	22.12.2024	92.50	111.23
	8.8.2024	二零一八年	20,000	–	–	–	–	–	8.8.2025	97.70	113.76
	16.4.2025	二零一八年	20,000	20,000	–	(20,000)	–	–	16.4.2026	74.85	95.04
	23.4.2026	二零一八年	15,000	–	15,000	–	–	15,000	23.4.2027	111.40	105.87
Johannes-Gerhard Hesse先生	21.12.2020	二零一八年	10,000	–	–	–	–	–	21.12.2021 – 21.12.2022	107.00	44.55
	30.12.2021	二零一八年	12,500	–	–	–	–	–	2.5.2024 ⁽⁶⁾	154.90	115.13
	22.12.2023	二零一八年	12,500	–	–	–	–	–	22.12.2024	92.50	111.23
	8.8.2024	二零一八年	20,000	–	–	–	–	–	8.8.2025	97.70	113.76
	16.4.2025	二零一八年	20,000	20,000	–	(20,000)	–	–	16.4.2026	74.85	95.04
	23.4.2026	二零一八年	15,000	–	15,000	–	–	15,000	23.4.2027	111.40	105.87
	21.12.2020	二零一八年	10,000	–	–	–	–	–	21.12.2021 – 21.12.2022	107.00	44.55
Robert Hinman Getz先生	30.12.2021	二零一八年	12,500	–	–	–	–	–	2.5.2024 ⁽⁶⁾	154.90	115.13
	22.12.2023	二零一八年	12,500	–	–	–	–	–	22.12.2024	92.50	111.23
	8.8.2024	二零一八年	20,000	–	–	–	–	–	8.8.2025	97.70	113.76
	16.4.2025	二零一八年	20,000	20,000	–	(20,000)	–	–	16.4.2026	74.85	95.04
	23.4.2026	二零一八年	15,000	–	15,000	–	–	15,000	23.4.2027	111.40	105.87
	21.12.2020	二零一八年	10,000	5,000	–	–	–	5,000	不適用 ⁽⁷⁾	107.00	44.55
	30.12.2021	二零一八年	12,500	12,500	–	–	–	12,500	不適用 ⁽⁸⁾	154.90	115.13
Virginia Davis Wilmerding女士	22.12.2023	二零一八年	12,500	12,500	–	–	–	12,500	不適用 ⁽⁹⁾	92.50	111.23
	8.8.2024	二零一八年	20,000	20,000	–	–	–	20,000	不適用 ⁽¹⁰⁾	97.70	113.76
	16.4.2025	二零一八年	20,000	20,000	–	–	–	20,000	不適用 ⁽¹¹⁾	74.85	95.04
	23.4.2026	二零一八年	15,000	–	15,000	–	–	15,000	23.4.2027	111.40	105.87
	30.12.2021	二零一八年	12,500	12,500	–	–	–	12,500	不適用 ⁽¹²⁾	154.90	115.13
	22.12.2023	二零一八年	12,500	12,500	–	–	–	12,500	不適用 ⁽¹³⁾	92.50	111.23
	8.8.2024	二零一八年	20,000	20,000	–	–	–	20,000	不適用 ⁽¹⁴⁾	97.70	113.76
Caroline Christina Kracht女士	16.4.2025	二零一八年	20,000	20,000	–	–	–	20,000	不適用 ⁽¹⁵⁾	74.85	95.04
	23.4.2026	二零一八年	15,000	–	15,000	–	–	15,000	23.4.2027	111.40	105.87
	22.12.2023	二零一八年	12,500	–	–	–	–	–	22.12.2024	92.50	111.23
	8.8.2024	二零一八年	20,000	–	–	–	–	–	8.8.2025	97.70	113.76

獎勵股份數目											
股份獎勵持有者	獎授日期	股份獎勵計劃類別	獎勵股份數目	於二零二六年一月一日	期內已獎授	期內已歸屬	期內已失效	於二零二六年六月三十日	歸屬期	於獎授日期的收市價 (港元)	購買價 (港元)
董事(續)											
Andrew Philip Roberts先生	8.8.2024	二零一八年	20,000	20,000	–	–	–	20,000	不適用 ⁽¹⁶⁾	97.70	113.76
	16.4.2025	二零一八年	20,000	20,000	–	(20,000)	–	–	16.4.2026	74.85	95.04
	23.4.2026	二零一八年	15,000	–	15,000	–	–	15,000	23.4.2027	111.40	105.87
吳家暉女士	16.4.2025	二零一八年	20,000	20,000	–	(20,000)	–	–	16.4.2026	74.85	95.04
	23.4.2026	二零一八年	15,000	–	15,000	–	–	15,000	23.4.2027	111.40	105.87
黃子全先生	16.4.2025	二零一八年	20,000	20,000	–	(20,000)	–	–	16.4.2026	74.85	95.04
	23.4.2026	二零一八年	15,000	–	15,000	–	–	15,000	23.4.2027	111.40	105.87
陳建華先生 (自二零二六年五月三十一日起退任)	21.3.2018	二零一八年	50,000	–	–	–	–	–	15.3.2019 – 15.3.2022	47.00	30.29
	21.12.2020	二零一八年	100,000	–	–	–	–	–	21.12.2020 – 21.12.2021	107.00	44.55
	30.12.2021	二零一八年	50,000	–	–	–	–	–	30.12.2022 – 30.12.2023	154.90	115.13
	22.12.2023	二零一八年	75,000	75,000	–	–	–	75,000	22.12.2026	92.50	111.23
	8.8.2024	二零一八年	150,000	150,000	–	–	–	150,000	8.8.2027	97.70	113.76
	16.4.2025	二零一八年	150,000	150,000	–	–	–	150,000	16.4.2028	74.85	95.04
董事獲授總額			8,857,500	3,623,000	1,380,000	(571,500)	–	4,431,500			
僱員											
	21.3.2018	二零一八年	514,000	–	–	–	–	–	15.3.2019 – 15.3.2022	47.00	30.29
	20.5.2019	二零一八年	1,100,000	–	–	–	–	–	20.5.2020 – 20.5.2024	50.20	45.30
	3.1.2020	二零一八年	1,000,000	–	–	–	–	–	5.1.2025 ⁽¹⁷⁾	64.70	44.38
	21.12.2020	二零一八年	1,000,000	–	–	–	–	–	21.12.2020 ⁽¹⁷⁾	107.00	44.55
	21.12.2020	二零一八年	10,000	–	–	–	–	–	20.5.2021	107.00	44.55
	21.12.2020	二零一八年	10,000	–	–	–	–	–	30.7.2021	107.00	44.55
	21.12.2020	二零一八年	10,000	–	–	–	–	–	21.12.2021 – 21.12.2022	107.00	44.55
	4.3.2021	二零一八年	1,000,000	–	–	–	–	–	4.3.2021 ⁽¹⁷⁾	121.40	80.25
	4.3.2021	二零一八年	1,000,000	–	–	–	–	–	5.1.2025 ⁽¹⁷⁾	121.40	80.25
	30.12.2021	二零一八年	12,500	–	–	–	–	–	30.12.2022	154.90	115.13
	31.12.2021	二零一八年	1,000,000	–	–	–	–	–	5.1.2025 ⁽¹⁷⁾	155.20	121.14
	3.3.2022	二零一八年	1,000,000	–	–	–	–	–	3.3.2022 ⁽¹⁷⁾	136.10	130.19
	3.3.2022	二零一八年	1,000,000	–	–	–	–	–	23.3.2023 ⁽¹⁷⁾	136.10	130.19
	30.12.2022	二零一八年	1,000,000	–	–	–	–	–	5.1.2025 ⁽¹⁷⁾	87.10	142.95
	22.12.2023	二零一八年	1,000,000	–	–	–	–	–	22.12.2024	92.50	111.23
	22.12.2023	二零一八年	12,500	–	–	–	–	–	10.5.2025	92.50	111.23
	5.1.2024	二零一八年	1,000,000	–	–	–	–	–	5.1.2025	86.80	103.48
	2.4.2024	二零一八年	79,000	–	–	–	–	–	2.4.2025	104.80	97.12
	30.9.2024	二零一八年	250,000	167,000	–	–	–	167,000	30.9.2025 – 30.9.2027	118.10	105.21
	24.4.2025	二零一八年	250,000	250,000	–	(83,000)	–	167,000	24.4.2026 – 24.4.2028	78.05	91.45
	23.4.2026	二零一八年	250,000	–	250,000	–	–	250,000	23.4.2027 – 23.4.2029	111.40	105.87
僱員獲授總額			12,498,000	417,000	250,000	(83,000)	–	584,000			
各類人士獲授總額			21,355,500	4,040,000	1,630,000	(654,500)	–	5,015,500			

股份獎勵計劃 (續)

附註：

- (1) 所有獎勵股份均於市場購入。截至二零二六年六月三十日止期間，所有獎勵股份授予董事及入選承授人。截至二零二六年六月三十日止期間內，概無股份獎勵被註銷或失效。
- (2) 於期末，每股份的平均公平值為103.89港元。獎勵股份的平均公平值乃基於平均購入成本計算。
- (3) 於報告期間，以總代價17,688,000美元購入合共1,230,000股股份，以應付根據二零一八年股份獎勵計劃授出的獎勵。
- (4) 於二零二三年授予執行董事的獎勵股份之業績目標基準分為兩個層面，名為個人及集團業績表現。於二零二三年授予非執行董事及獨立非執行董事的獎勵股份均不受限於本公司之業績目標評估。
- (5) 於二零二四年、二零二五年及截至二零二六年六月三十日止期間授予執行董事及入選承授人的獎勵股份之業績目標基準分為兩個層面，名為個人及集團業績表現。於二零二四年、二零二五年及截至二零二六年六月三十日止期間授予獨立非執行董事的獎勵股份均不受限於本公司之業績目標評估。
- (6) 董事會已根據計劃條款酌情將獎授予Johannes-Gerhard Hesse先生的12,500股股份的歸屬日期由二零二二年十二月三十日修訂為二零二四年五月二日。
- (7) 董事會已根據計劃條款酌情將獎授予Robert Hinman Getz先生的5,000股股份的歸屬日期由二零二二年十二月二十一日修訂為其不再擔任本公司董事之時。
- (8) 董事會已根據計劃條款酌情將獎授予Robert Hinman Getz先生的12,500股股份的歸屬日期由二零二二年十二月三十日修訂為其不再擔任本公司董事之時。
- (9) 董事會已根據計劃條款酌情將獎授予Robert Hinman Getz先生的12,500股股份的歸屬日期由二零二四年十二月二十二日修訂為其不再擔任本公司董事之時。
- (10) 董事會已根據計劃條款酌情將獎授予Robert Hinman Getz先生的20,000股股份的歸屬日期由二零二五年八月八日修訂為其不再擔任本公司董事之時。
- (11) 董事會已根據計劃條款酌情將獎授予Robert Hinman Getz先生的20,000股股份的歸屬日期由二零二六年四月十六日修訂為其不再擔任本公司董事之時。
- (12) 董事會已根據計劃條款酌情將獎授予Virginia Davis Wilmerding女士的12,500股股份的歸屬日期由二零二二年十二月三十日修訂為其不再擔任本公司董事之時。
- (13) 董事會已根據計劃條款酌情將獎授予Virginia Davis Wilmerding女士的12,500股股份的歸屬日期由二零二四年十二月二十二日修訂為其不再擔任本公司董事之時。
- (14) 董事會已根據計劃條款酌情將獎授予Virginia Davis Wilmerding女士的20,000股股份的歸屬日期由二零二五年八月八日修訂為其不再擔任本公司董事之時。
- (15) 董事會已根據計劃條款酌情將獎授予Virginia Davis Wilmerding女士的20,000股股份的歸屬日期由二零二六年四月十六日修訂為其不再擔任本公司董事之時。
- (16) 董事會已根據計劃條款酌情將獎授予Andrew Philip Roberts先生的20,000股股份的歸屬日期由二零二五年八月八日修訂為其不再擔任本公司董事之時。
- (17) 該等合共8,000,000股股份於二零二三年一月一日前授出並受以表現為基礎之目標及退扣機制規限。

於二零二六年六月三十日止期間，緊接各股份獎勵授出日期前，本公司股份之收市價為115.60港元。獎勵股份於二零二六年六月三十日止期間授出日期的公平值為105.87港元。

於二零二六年六月三十日止期間，緊接各股份獎勵歸屬日期前，本公司股份之加權平均收市價為110.50港元。於二零二六年六月三十日止期間內根據二零一八年股份獎勵計劃授出的股份獎勵及根據E計劃授出的認股權（詳情載於「認股權」一節）而可能發行的股份數目除以期內已發行股份（不包括庫存股份，如有）的加權平均數為0.16%。

根據二零一八年股份獎勵計劃可供發行股份總數為(i)156,486,794股，佔本公司於本中期報告日期已發行股份（不包括庫存股份）的約8.56%及(ii)159,214,294股，佔本公司於截至二零二五年六月三十日止財政期間中期報告日期已發行股份（不包括庫存股份）的約8.70%。

僱員及提供類似服務的其他人士之按權益結算以股份付款乃按於授出日期權益工具之公平值計量。

以授出當日（並無考慮所有非市場歸屬條件）之公平值來釐定的按權益結算以股份付款，按本集團估計權益工具將會最終歸屬的期間以直線法支銷，並於權益中（僱員股份補償儲備內）作相應增加。於各報告期末，本集團根據所有相關非市場歸屬條件的評估修訂其預期歸屬權益工具數目的估計。修訂原有估計之影響（如有）於損益確認，以令累計開支反映經修訂估計，並於僱員股份補償儲備作出相應調整。

當受託人從公開市場購買本公司之股份時，已付代價（包括任何直接應佔遞增成本）乃作為根據股份獎勵計劃持有之股份呈列，並從權益總額扣除。並無就本公司本身股份之交易確認損益。

當受託人於歸屬時將本公司之股份轉讓予承授人時，所歸屬已授股份之相關成本從根據股份獎勵計劃持有之股份中撥回。因此，所歸屬已授股份之相關開支從僱員股份補償儲備中撥回。此轉讓產生之差額於保留溢利扣除／記入。於報告期末，本集團修正其對預期最終歸屬之股份數目之估計。修正有關估計之影響（如有）在損益內確認，且對僱員股份補償儲備作出相應調整。

股份獎勵之公平值乃基於本公司於購入／授出當日之股價而估計。

根據二零一八年股份獎勵計劃於二零二三年一月一日前授出之股份獎勵概不受任何以表現為基礎之目標或退扣機制規限，惟40頁附註(17)所詳述之8,000,000股股份除外。薪酬委員會認為此等均屬合理，乃由於所有有關決策均(i)於上市規則第十七章項下相應之新規定於二零二三年一月一日生效之前作出及屬於二零一八年股份獎勵計劃規則規定之董事會權力及酌情權範圍；及(ii)符合二零一八年股份獎勵計劃之目的（即表揚及獎勵承授人對本集團持續經營及發展之貢獻），並從業務持續發展及穩定性而言，亦對股東及本公司整體有利。

除上文所披露者外，截至二零二六年六月三十日止期間，概無其他人士根據二零一八年股份獎勵計劃獲授股份獎勵。

僱員股份獎勵計劃

董事會批准採納僱員股份獎勵計劃（「僱員股份獎勵計劃」），自二零二五年五月八日（「採納日期」）起生效，其為單一股份獎勵計劃，據此，(i)概不可授出任何認股權；及(ii)為完全滿足根據該計劃授出的任何獎勵，獨立第三方受託人將按董事會指示，在二手市場上購買本公司現有股份。僱員股份獎勵計劃之目的為(i)使本集團能夠吸引和留住本集團任何成員公司之任何僱員（無論全職或兼職）以及董事會認為在獲得獎勵作為誘因後合理預期會成為本集團僱員的其他人士（「僱員」），並為本公司的長期成功做出貢獻；(ii)提供激勵措施令僱員利益與本公司股東利益一致；及(iii)促進本公司業務成功。僱員股份獎勵計劃自採納日期起生效，有效期為十年，除非董事會全權酌情決定提前終止。

僱員股份獎勵計劃並不涉及如上市規則第十七章所指以發行本公司新股份或轉售本公司庫存股份（如有）的方式滿足獎勵。僱員股份獎勵計劃項下的任何獎勵股份不得以本公司的任何新股份或庫存股份（如有）償付。就接納僱員股份獎勵計劃項下的股份獎勵而言，毋須作出任何付款。

僱員股份獎勵計劃 (續)

僱員股份獎勵計劃將由董事會或其全權酌情決定由董事會薪酬委員會或其代表根據僱員股份獎勵計劃條款及適用法律管理。董事會(或其代表)將全權酌情並根據其認為相關的因素作出決定，包括但不限於(i)確定任何僱員參與僱員股份獎勵計劃的資格並選擇任何參與該計劃的僱員(「入選承授人」)；(ii)授出任何獎勵的條款及條件(包括根據僱員股份獎勵計劃釐定授出獎勵的時間以及適用的授出日期)(「授出日期」)；(iii)每項獎勵所對應的股份數目；及(iv)每項獎勵的歸屬日期(「歸屬日期」)。

根據僱員股份獎勵計劃可授出的股份總數不得超過採納日期已發行股份的2.00%(即36,631,498股股份)。自採納日期起及直至二零二六年六月三十日，根據僱員股份獎勵計劃已獎勵合共2,947,350股股份。根據僱員股份獎勵計劃可授予任何單一入選承授人的最高股份數目不得超過採納日期已發行股份的1.00%(即18,315,749股股份)。

根據僱員股份獎勵計劃，獎勵可以受限股份單位(「受限股份單位」)或績效股份單位(「績效股份單位」)的形式授出。受限股份單位是一種假定股份單位獎勵，其價值按以下較高者計算：(i)股份於授出日期在聯交所的收市價；及(ii)緊接授出日期前五個香港營業日在聯交所的每股平均收市價(「公平市價」)，其價值是按相關授出日期的相同數目股份所計算。授予入選承授人的受限股份單位數量將透過受限股份單位的貨幣價值除以授出日期所代表股份的公平市價釐定。績效股份單位是一種假定股份單位獎勵，其價值是按相關授出日期相同數量股份的公平市價計算。授予入選承授人的績效股份單位數量將透過績效股份單位的貨幣價值除以授出日期所代表股份的公平市價釐定。

入選承授人須自授出日期起至獎勵協議所規定的歸屬期結束止作為僱員連續為本集團成員公司提供服務(「連續服務」)，並符合其中可能的其他條件，受限股份單位通常會自授出日期起三週年內歸屬，具體如下(除非獎勵協議另有規定)：(i)33%受限股份單位將於授出日期之首週年歸屬；(ii)33%受限股份單位將於授出日期之次週年歸屬；及(iii)餘下34%受限股份單位將於授出日期之第三週年歸屬。董事會有權決定入選承授人績效股份單位股份數量及其須滿足的歸屬條件，包括(i)根據董事會制定的業務標準或其他績效衡量標準，達到董事會為相關績效期制定的特定績效目標(「績效目標」)；及(ii)入選承授人自授出日期起至該績效期完結的連續服務。根據任何適用法律，如入選承授人的服務或聘用因死亡、殘疾或末期疾病或發生任何其他不可控事件而終止，董事會可立即加速歸屬全部或部分獎勵。

未歸屬獎勵通常會在入選承授人的連續服務終止時被沒收，績效股份單位則會在未滿足績效目標時被沒收。若入選承授人因故被解僱，歸屬及未歸屬獎勵均應自解僱日起被沒收，且董事會可收回全部或部分的歸屬獎勵。

在董事會批准及信託資金充足的情況下，入選承授人可選擇收取一筆現金，以代替交付在歸屬日期根據獎勵應交付的部分歸屬股份，該筆現金金額相當於該入選承授人獲授、歸屬或結算該獎勵或轉讓已歸屬股份相關的預估稅或預扣稅義務(「等價現金」)，惟須在相關歸屬日期前至少二十個香港營業日以書面形式通知(「現金選擇」)。等價現金將透過股份於相關歸屬日期在聯交所的每股收市價乘以原本應歸屬予入選承授人的股份數目計算。

若董事會全權酌情批准，則董事會將(i)指示受託人從信託中的資金直接向入選承授人支付等價現金(除為本公司、信託或本公司聯屬公司的任何政府預扣稅義務所必需的範圍外)；及(ii)相應地扣減在相關歸屬日期交付予入選承授人的歸屬股份數量。若未提交現金選擇，或現金選擇被拒絕或被視為無效，則獎勵仍將以股份形式歸屬。

於二零二六年六月三十日，根據僱員股份獎勵計劃授出的獎勵股份詳情載列如下：

股份獎勵持有者	獎授日期	類別	獎勵股份數目						於獎授日期 的收市價 (港元)	購買價 (港元)	
			獎勵 股份數目	於	期內 已獎授	期內 已歸屬	期內 已失效	於			
				二零二六年 一月一日				二零二六年 六月三十日			
董事	不適用	不適用	–	–	–	–	–	–	不適用	不適用	不適用
截至二零二六年六月三十日止 期間內五位最高薪酬僱員	3.7.2025 18.6.2026	受限股份單位 受限股份單位	501,626 341,645	501,626 –	– 341,645	– –	– –	501,626 341,645	19.8.2026 – 19.8.2028 ⁽⁵⁾ 18.6.2026 – 18.6.2029	88.55 122.70	91.50 116.81 ⁽⁶⁾
其他僱員合計	3.7.2025 18.6.2026	受限股份單位 受限股份單位	1,179,317 924,762	1,179,317 –	– 924,762	– –	– –	1,179,317 924,762	19.8.2026 – 19.8.2028 ⁽⁵⁾ 18.6.2026 – 18.6.2029	88.55 122.70	91.50 116.81 ⁽⁶⁾
總額			2,947,350	1,680,943	1,266,407	–	–	2,947,350			

附註：

- 根據僱員股份獎勵計劃授出的所有獎勵股份均須於市場購入。
- 截至二零二六年六月三十日止期間，所有僱員股份獎勵計劃項下的獎勵股份為受限股份單位，且並無授出績效股份單位。截至二零二六年六月三十日止期間，概無任何僱員股份獎勵計劃項下的股份獎勵被註銷或失效。
- 於期末，僱員股份獎勵計劃項下每股股份的平均公平值(不包括因下文所載理由而已購買以滿足於二零二六年六月十八日授出的獎勵股份的股份)為91.50港元。該等獎勵股份的平均公平值乃基於平均購入成本計算。
- 於報告期間，以總代價91,000美元購入合共6,000股股份，以應付根據僱員股份獎勵計劃授出的獎勵。其中，5,943股擬用於二零二五年七月三日授出獎勵的未來歸屬，而其餘57股則擬用於二零二六年六月十八日授出獎勵的未來歸屬。
- 董事會已根據僱員股份獎勵計劃的規則酌情將歸屬日期由二零二六年七月三日、二零二七年七月三日及二零二八年七月三日分別修改為二零二六年八月十九日、二零二七年八月十九日及二零二八年八月十九日。
- 購買價僅代表於報告期間購入的57股。

於截至二零二六年六月三十日止期間，緊接僱員股份獎勵計劃項下的各股份獎勵授出日期前，本公司股份之收市價為125.50港元。由於截至二零二六年六月三十日，為有關授出而購入的股份數量極少，因此根據僱員股份獎勵計劃於二零二六年六月十八日授出的1,266,407股獎勵股份於授出日期的公平值屬微不足道。

於本中期報告日期，根據僱員股份獎勵計劃可供授出的股份數目總額為33,684,148股，相當於(i)於二零二六年六月三十日本公司已發行股本的約1.84%；及(ii)於本中期報告日期本公司已發行股本的約1.84%。

除上文所披露者外，截至二零二六年六月三十日止期間，概無其他人士獲授僱員股份獎勵計劃項下的股份獎勵。

主要股東之權益

於二零二六年六月三十日，根據證券及期貨條例第336條規定本公司須予保存之登記冊所記錄，下列人士(本公司之董事及主要行政人員除外)已根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部向本公司披露擁有本公司之股份、相關股份及債券之權益及淡倉如下：

名稱	股份權益總額	(好／淡／可供借出股份)*	佔權益總額之概約百分比
BlackRock, Inc. ⁽¹⁾	93,260,037	(好)	5.10%
	2,320,000	(淡)	0.13%
JPMorgan Chase & Co. ⁽²⁾	205,457,700	(好)	11.24%
	8,073,649	(淡)	0.44%
	142,646,563	(可供借出股份)	7.80%
Pandanus Associates Inc. ⁽³⁾	92,821,446	(好)	5.08%
	2,374,000	(淡)	0.13%
The Bank of New York Mellon Corporation ⁽⁴⁾	136,290,963	(好)	7.45%
	55,090,260	(淡)	3.01%
	73,585,564	(可供借出股份)	4.02%
The Capital Group Companies, Inc. ⁽⁵⁾	130,342,355	(好)	7.13%

* (好／淡／可供借出股份)即(好倉／淡倉／可供借出股份)

附註：

(1) BlackRock, Inc. 持有本公司股份權益之分析如下：

名稱	備註	股份權益總額				
		直接持有之權益	(好／淡／可供借出股份)*	被視為其持有之權益	(好／淡／可供借出股份)*	佔權益之概約百分比
BlackRock, Inc.	(1a)	—	—	93,260,037	(好)	5.10%
		—	—	2,320,000	(淡)	0.13%
BlackRock Finance, Inc.	(1b)	—	—	93,260,037	(好)	5.10%
		—	—	2,320,000	(淡)	0.13%
Trident Merger, LLC	(1b)	—	—	3,862,969	(好)	0.21%
BlackRock Investment Management, LLC	(1b)	—	—	2,218,754	(好)	0.12%
		1,642,805	(好)	—	—	0.09%
BlackRock Holdco 2, Inc.	(1b)	—	—	89,397,068	(好)	4.89%
		—	—	2,320,000	(淡)	0.13%
BlackRock Financial Management, Inc.	(1b)	—	—	86,683,895	(好)	4.74%
		—	—	984,500	(淡)	0.05%
		2,713,173	(好)	—	—	0.15%
		1,335,500	(淡)	—	—	0.07%
BlackRock Holdco 4, LLC	(1b)	—	—	49,646,704	(好)	2.72%
		—	—	637,000	(淡)	0.03%
BlackRock Holdco 6, LLC	(1b)	—	—	49,646,704	(好)	2.72%
		—	—	637,000	(淡)	0.03%
BlackRock Delaware Holdings Inc.	(1b)	—	—	49,646,704	(好)	2.72%
		—	—	637,000	(淡)	0.03%
BlackRock Institutional Trust Company, National Association	(1b)	17,536,424	(好)	—	—	0.96%
		637,000	(淡)	—	—	0.03%
BlackRock Fund Advisors	(1b)	32,110,280	(好)	—	—	1.76%
BlackRock Capital Holdings, Inc.	(1b)	—	—	4,025,631	(好)	0.22%
		—	—	224,000	(淡)	0.01%
BlackRock Advisors, LLC	(1b)	4,025,631	(好)	—	—	0.22%
		224,000	(淡)	—	—	0.01%
BlackRock International Holdings, Inc.	(1b)	—	—	33,011,560	(好)	1.81%
		—	—	123,500	(淡)	0.01%
BR Jersey International Holdings L.P.	(1b)	—	—	30,979,605	(好)	1.69%
		—	—	123,500	(淡)	0.01%
BlackRock Lux Finco S.à r.l.	(1b)	—	—	1,406,360	(好)	0.08%
BlackRock Japan Holdings GK	(1b)	—	—	1,406,360	(好)	0.08%
BlackRock Japan Co., Ltd.	(1b)	1,406,360	(好)	—	—	0.08%
BlackRock Holdco 3, LLC	(1b)	—	—	24,329,734	(好)	1.33%
		—	—	123,500	(淡)	0.01%
BlackRock Canada Holdings ULC	(1b)	—	—	2,031,955	(好)	0.11%
BlackRock Asset Management Canada Limited	(1b)	2,031,955	(好)	—	—	0.11%
BlackRock Australia Holdco Pty. Ltd.	(1b)	—	—	1,671,000	(好)	0.09%
BlackRock Investment Management (Australia) Limited	(1b)	1,671,000	(好)	—	—	0.09%
BlackRock (Singapore) Holdco Pte. Ltd.	(1b)	—	—	4,978,871	(好)	0.27%
BlackRock HK Holdco Limited	(1b)	—	—	4,625,714	(好)	0.25%
BlackRock Asset Management North Asia Limited	(1b)	3,219,354	(好)	—	—	0.18%
BlackRock Cayman 1 LP	(1b)	—	—	24,329,734	(好)	1.33%
		—	—	123,500	(淡)	0.01%

主要股東之權益 (續)

名稱	備註	股份權益總額				
		直接持有之 權益	(好／淡／ 可供借出股份)*	被視為 其持有之權益	(好／淡／ 可供借出股份)*	佔權益之 概約百分比
BlackRock Cayman West Bay Finco Limited	(1b)	—	—	24,329,734	(好)	1.33%
		—	—	123,500	(淡)	0.01%
BlackRock Cayman West Bay IV Limited	(1b)	—	—	24,329,734	(好)	1.33%
		—	—	123,500	(淡)	0.01%
BlackRock Group Limited	(1b)	—	—	24,329,734	(好)	1.33%
		—	—	123,500	(淡)	0.01%
BlackRock Finance Europe Limited	(1b)	—	—	13,989,361	(好)	0.77%
BlackRock (Netherlands) B.V.	(1b)	3,363,907	(好)	—	—	0.18%
BlackRock Advisors (UK) Limited	(1b)	324,802	(好)	—	—	0.02%
BlackRock International Limited	(1b)	—	—	516,894	(好)	0.03%
		2,500	(好)	—	—	0.00%
BlackRock France SAS	(1b)	3,500	(好)	—	—	0.00%
BlackRock Group Limited-Luxembourg Branch	(1b)	—	—	9,817,479	(好)	0.54%
		—	—	123,500	(淡)	0.01%
BlackRock Luxembourg Holdco S.à r.l.	(1b)	—	—	9,817,479	(好)	0.54%
		—	—	123,500	(淡)	0.01%
BlackRock Investment Management Ireland Holdings Unlimited Company	(1b)	—	—	8,704,979	(好)	0.48%
BlackRock Asset Management Ireland Limited	(1b)	8,704,979	(好)	—	—	0.48%
BLACKROCK (Luxembourg) S.A.	(1b)	1,058,500	(好)	—	—	0.06%
		123,500	(淡)	—	—	0.01%
BlackRock Investment Management (UK) Limited	(1b)	—	—	1,576,530	(好)	0.09%
		8,724,122	(好)	—	—	0.48%
BlackRock Fund Managers Limited	(1b)	1,576,530	(好)	—	—	0.09%
BlackRock Life Limited	(1b)	516,894	(好)	—	—	0.03%
BlackRock (Singapore) Limited	(1b)	353,157	(好)	—	—	0.02%
BlackRock UK Holdco Limited	(1b)	—	—	54,000	(好)	0.00%
BlackRock Asset Management Schweiz AG	(1b)	54,000	(好)	—	—	0.00%
EG Holdings Blocker, LLC	(1b)	—	—	2,218,754	(好)	0.12%
Amethyst Intermediate, LLC	(1b)	—	—	2,218,754	(好)	0.12%
Aperio Holdings, LLC	(1b)	—	—	2,218,754	(好)	0.12%
		—	—	2,218,754	(好)	0.12%
Aperio Group, LLC	(1b)	2,218,754	(好)	—	—	0.12%
Web Holdings, LLC	(1b)	—	—	1,410	(好)	0.00%
SpiderRock Advisors, LLC	(1b)	1,410	(好)	—	—	0.00%

備註：

(1a) BlackRock, Inc. 於紐約證券交易所上市。BlackRock, Inc. 以受控法團身份分別持有93,260,037股好倉股份及2,320,000股淡倉股份。

(1b) BlackRock Finance, Inc.、Trident Merger, LLC、BlackRock Investment Management, LLC、BlackRock Holdco 2, Inc.、BlackRock Financial Management, Inc.、BlackRock Holdco 4, LLC、BlackRock Holdco 6, LLC、BlackRock Delaware Holdings Inc.、BlackRock Institutional Trust Company, National Association、BlackRock Fund Advisors、BlackRock Capital Holdings, Inc.、BlackRock Advisors, LLC、BlackRock International Holdings, Inc.、BR Jersey International Holdings L.P.、BlackRock Lux Finco S.à r.l.、BlackRock Japan Holdings GK、BlackRock Japan Co., Ltd.、BlackRock Holdco 3, LLC、BlackRock Canada Holdings ULC、BlackRock Asset Management Canada Limited、BlackRock Australia Holdco Pty. Ltd.、BlackRock Investment Management (Australia) Limited、BlackRock (Singapore) Holdco Pte. Ltd.、BlackRock HK Holdco Limited、BlackRock Asset Management North Asia Limited、BlackRock Cayman 1 LP、BlackRock Cayman West Bay Finco Limited、BlackRock Cayman West Bay IV Limited、BlackRock Group Limited、BlackRock Finance Europe Limited、BlackRock (Netherlands) B.V.、BlackRock Advisors (UK) Limited、BlackRock International Limited、BlackRock France SAS、BlackRock Group Limited-Luxembourg Branch、BlackRock Luxembourg Holdco S.à r.l.、BlackRock Investment Management Ireland Holdings Unlimited Company、BlackRock Asset Management Ireland Limited、BLACKROCK (Luxembourg) S.A.、BlackRock Investment Management (UK) Limited、BlackRock Fund Managers Limited、BlackRock Life Limited、BlackRock (Singapore) Limited、BlackRock UK Holdco Limited、BlackRock Asset Management Schweiz AG、EG Holdings Blocker, LLC、Amethyst Intermediate, LLC、Aperio Holdings, LLC、Aperio Group, LLC、Web Holdings, LLC及SpiderRock Advisors, LLC均由BlackRock, Inc. 直接或間接擁有，根據證券及期貨條例，BlackRock, Inc. 被視為擁有該等附屬公司所持有之股份權益。

(2) JPMorgan Chase & Co. 持有本公司股份權益之分析如下：

名稱	備註	股份權益總額				
		直接持有之 權益	(好／淡／ 可供借出股份)*	被視為 其持有之權益	(好／淡／ 可供借出股份)*	佔權益之 概約百分比
JPMorgan Chase & Co.	(2a)	—	—	205,457,700	(好)	11.24%
		—	—	8,073,649	(淡)	0.44%
		—	—	142,646,563	(可供借出股份)	7.80%
JPMorgan Asset Management (China) Company Limited	(2b)	72,500	(好)	—	—	0.00%
JPMorgan Asset Management (Taiwan) Limited	(2b)	59,000	(好)	—	—	0.00%
55I, LLC	(2b)	882	(好)	—	—	0.00%
J.P. Morgan SE	(2b)	17,000	(好)	—	—	0.00%
J.P. Morgan Securities LLC	(2b)	5,674,415	(好)	—	—	0.31%
		905,810	(淡)	—	—	0.05%
JPMORGAN ASSET MANAGEMENT (UK) LIMITED	(2b)	2,218,851	(好)	—	—	0.12%
		1,098	(淡)	—	—	0.00%
J.P. Morgan Investment Management Inc.	(2b)	37,412,295	(好)	—	—	2.05%
J.P. Morgan Prime Inc.	(2b)	92,000	(好)	—	—	0.01%
		92,000	(淡)	—	—	0.01%
JPMorgan Asset Management (Singapore) Limited	(2b)	85	(好)	—	—	0.00%
		85	(淡)	—	—	0.00%
JPMorgan Asset Management (Japan) Limited	(2b)	95,840	(好)	—	—	0.01%
		140	(淡)	—	—	0.00%
J.P. Morgan Trust Company of Delaware	(2b)	81,216	(好)	—	—	0.00%
JPMorgan Chase Bank, National Association	(2b)	144,795,822	(好)	—	—	7.92%
J.P. Morgan Alternative Asset Management, Inc.	(2b)	8,500	(淡)	—	—	0.00%
JPMorgan Asset Management (Asia Pacific) Limited	(2b)	1,991,470	(好)	—	—	0.11%
		470	(淡)	—	—	0.00%
J.P. Morgan (Suisse) SA	(2b)	45,500	(好)	—	—	0.00%
J.P. MORGAN SECURITIES PLC	(2b)	12,900,824	(好)	—	—	0.71%
		7,065,546	(淡)	—	—	0.39%
JPMorgan Asset Management Holdings Inc.	(2b)	—	—	41,850,923	(好)	2.29%
		—	—	10,293	(淡)	0.00%
JPMorgan Chase Holdings LLC	(2b)	—	—	47,698,554	(好)	2.61%
		—	—	1,008,103	(淡)	0.06%
JPMorgan Asset Management (Asia) Inc.	(2b)	—	—	2,146,395	(好)	0.12%
		—	—	695	(淡)	0.00%
55 Institutional Partners, LLC	(2b)	—	—	882	(好)	0.00%
J.P. Morgan International Finance Limited	(2b)	—	—	12,963,324	(好)	0.71%
		—	—	7,065,546	(淡)	0.39%
JPMorgan Chase Bank, National Association	(2b)	—	—	12,963,324	(好)	0.71%
		—	—	7,065,546	(淡)	0.39%
J.P. Morgan Broker-Dealer Holdings Inc.	(2b)	—	—	5,766,415	(好)	0.32%
		—	—	997,810	(淡)	0.05%
JPMORGAN ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL LIMITED	(2b)	—	—	2,218,851	(好)	0.12%
		—	—	1,098	(淡)	0.00%
J.P. Morgan Securities LLC	(2b)	—	—	92,000	(好)	0.01%
		—	—	92,000	(淡)	0.01%
J.P. MORGAN CAPITAL HOLDINGS LIMITED	(2b)	—	—	12,900,824	(好)	0.71%
		—	—	7,065,546	(淡)	0.39%

備註：

(2a) JPMorgan Chase & Co. 於紐約證券交易所上市。JPMorgan Chase & Co. 以受控法團身份分別持有205,457,700股好倉股份、8,073,649股淡倉股份及142,646,563股可供借出股份。

(2b) JPMorgan Asset Management (China) Company Limited、JPMorgan Asset Management (Taiwan) Limited、55I, LLC、J.P. Morgan SE、J.P. Morgan Securities LLC、JPMORGAN ASSET MANAGEMENT (UK) LIMITED、J.P. Morgan Investment Management Inc.、J.P. Morgan Prime Inc.、JPMorgan Asset Management (Singapore) Limited、JPMorgan Asset Management (Japan) Limited、J.P. Morgan Trust Company of Delaware、JPMorgan Chase Bank, National Association、J.P. Morgan Alternative Asset Management, Inc.、JPMorgan Asset Management (Asia Pacific) Limited、J.P. Morgan (Suisse) SA、J.P. MORGAN SECURITIES PLC、JPMorgan Asset Management Holdings Inc.、JPMorgan Chase Holdings LLC、JPMorgan Asset Management (Asia) Inc.、55 Institutional Partners, LLC、J.P. Morgan International Finance Limited、JPMorgan Chase Bank, National Association、J.P. Morgan Broker-Dealer Holdings Inc.、JPMORGAN ASSET MANAGEMENT INTERNATIONAL LIMITED、J.P. Morgan Securities LLC及J.P. MORGAN CAPITAL HOLDINGS LIMITED均由JPMorgan Chase & Co. 直接或間接擁有，根據證券及期貨條例，JPMorgan Chase & Co. 被視為擁有該等附屬公司所持有之股份權益。

主要股東之權益 (續)

(3) Pandanus Associates Inc. 持有本公司股份權益之分析如下：

名稱	備註	股份權益總額				
		直接持有之 權益	(好／淡／ 可供借出股份)*	被視為 其持有之權益	(好／淡／ 可供借出股份)*	佔權益之 概約百分比
Pandanus Associates Inc.	(3a)	—	—	92,821,446	(好)	5.08%
		—	—	2,374,000	(淡)	0.13%
Pandanus Partners L.P.	(3b)	—	—	92,821,446	(好)	5.08%
		—	—	2,374,000	(淡)	0.13%
FIL Limited	(3b)	—	—	92,821,446	(好)	5.08%
		—	—	2,374,000	(淡)	0.13%
		8,514,324	(好)	—	—	0.47%
FIL Financial Services Holdings Limited	(3b)	—	—	92,744,446	(好)	5.07%
		—	—	2,374,000	(淡)	0.13%
FIL Financial Services Holdings 2 Limited	(3b)	—	—	92,744,446	(好)	5.07%
		—	—	2,374,000	(淡)	0.13%
FIL Asia Holdings Pte Limited	(3b)	—	—	46,639,824	(好)	2.55%
		—	—	2,374,000	(淡)	0.13%
FIL Asset Management (Korea) Limited	(3b)	—	—	693,500	(好)	0.04%
FIL Japan Holdings KK	(3b)	—	—	378,000	(好)	0.02%
FIL Investments (Japan) Limited	(3b)	—	—	378,000	(好)	0.02%
FIL Responsible Entity (Australia) Limited	(3b)	—	—	4,162,000	(好)	0.23%
FIL Investment Management (Hong Kong) Limited	(3b)	—	—	722,500	(好)	0.04%
		21,560,500	(好)	—	—	1.18%
		2,374,000	(淡)	—	—	0.13%
FIL Investment Management (Singapore) Limited	(3b)	—	—	242,000	(好)	0.01%
		32,561,324	(好)	—	—	1.78%
FIL Investment Management (Australia) Limited	(3b)	—	—	2,509,000	(好)	0.14%
		282,500	(好)	—	—	0.02%
FIL Fund Management Limited	(3b)	—	—	54,118,000	(好)	2.96%
		—	—	2,006,850	(淡)	0.11%
		427,500	(好)	—	—	0.02%
FIL Holdings (Luxembourg) S.à r.l.	(3b)	—	—	57,375,500	(好)	3.14%
		—	—	2,006,850	(淡)	0.11%
FIL Investment Management (Luxembourg) S.a r.l.	(3b)	—	—	57,071,500	(好)	3.12%
		—	—	2,006,850	(淡)	0.11%
FIL Gestion	(3b)	—	—	304,000	(好)	0.02%
FIL Investment Advisors	(3b)	—	—	2,610,000	(好)	0.14%
FIL Holdings (UK) Limited	(3b)	—	—	60,153,786	(好)	3.29%
		—	—	367,150	(淡)	0.02%
FIL Investment Advisors (UK) Limited	(3b)	2,610,000	(好)	—	—	0.14%
FIL Investment Services (UK) Limited	(3b)	—	—	14,532,662	(好)	0.79%
		—	—	367,150	(淡)	0.02%
FIL Investments International	(3b)	—	—	58,500	(好)	0.00%
		45,883,000	(好)	—	—	2.51%
FIL Pensions Management	(3b)	—	—	7,631,124	(好)	0.42%
		160,000	(好)	—	—	0.01%
483A Bay Street Holdings LP	(3b)	—	—	1,848,660	(好)	0.10%
Fidelity Canada Holdings (UK) Limited	(3b)	—	—	1,848,660	(好)	0.10%
Fidelity Investments Canada ULC	(3b)	—	—	1,846,160	(好)	0.10%
		46,000	(好)	—	—	0.00%

備註：

(3a) Pandanus Associates Inc.以受控法團身份分別持有92,821,446股好倉股份及2,374,000股淡倉股份。

(3b) Pandanus Partners L.P.、FIL Limited、FIL Financial Services Holdings Limited、FIL Financial Services Holdings 2 Limited、FIL Asia Holdings Pte Limited、FIL Asset Management (Korea) Limited、FIL Japan Holdings KK、FIL Investments (Japan) Limited、FIL Responsible Entity (Australia) Limited、FIL Investment Management (Hong Kong) Limited、FIL Investment Management (Singapore) Limited、FIL Investment Management (Australia) Limited、FIL Fund Management Limited、FIL Holdings (Luxembourg) S.à r.l.、FIL Investment Management (Luxembourg) S.a r.l.、FIL Gestion、FIL Investment Advisors、FIL Holdings (UK) Limited、FIL Investment Advisors (UK) Limited、FIL Investment Services (UK) Limited、FIL Investments International、FIL Pensions Management、483A Bay Street Holdings LP、Fidelity Canada Holdings (UK) Limited及Fidelity Investments Canada ULC均由Pandanus Associates Inc.直接或間接擁有，根據證券及期貨條例，Pandanus Associates Inc.被視為擁有該等附屬公司所持有之股份權益。

(4) The Bank of New York Mellon Corporation持有本公司股份權益之分析如下：

名稱	備註	股份權益總額				
		直接持有之 權益	(好／淡／ 可供借出股份)*	被視為 其持有之權益	(好／淡／ 可供借出股份)*	佔權益之 概約百分比
The Bank of New York Mellon Corporation	(4a)	—	—	136,290,963	(好)	7.45%
		—	—	55,090,260	(淡)	3.01%
		—	—	73,585,564	(可供借出股份)	4.02%
The Bank of New York Mellon	(4b)	136,202,943	(好)	—	—	7.45%
		55,090,260	(淡)	—	—	3.01%
BNY Mellon, National Association	(4b)	87,495	(好)	—	—	0.00%
B.N.Y. Holdings (Delaware) Corporation	(4b)	—	—	525	(好)	0.00%
BNY Mellon Trust of Delaware	(4b)	525	(好)	—	—	0.00%

備註：

(4a) The Bank of New York Mellon Corporation於紐約證券交易所上市。The Bank of New York Mellon Corporation以受控法團身份分別持有136,290,963股好倉股份、55,090,260股淡倉股份及73,585,564股可供借出股份。

(4b) The Bank of New York Mellon、BNY Mellon, National Association、B.N.Y. Holdings (Delaware) Corporation及BNY Mellon Trust of Delaware均由The Bank of New York Mellon Corporation直接或間接擁有，根據證券及期貨條例，The Bank of New York Mellon Corporation被視為擁有該等附屬公司所持有之股份權益。

(5) The Capital Group Companies, Inc. 持有本公司股份權益之分析如下：

名稱	備註	股份權益總額				
		直接持有之 權益	(好／淡／ 可供借出股份)*	被視為 其持有之權益	(好／淡／ 可供借出股份)*	佔權益之 概約百分比
The Capital Group Companies, Inc.	(5a)	—	—	130,342,355	(好)	7.13%
Capital Research and Management Company	(5b)	128,590,855	(好)	—	—	7.03%
		—	—	1,751,500	(好)	0.10%
Capital Group International, Inc.	(5b)	—	—	1,751,500	(好)	0.10%
Capital International Limited	(5b)	132,500	(好)	—	—	0.01%
Capital International Sarl	(5b)	328,000	(好)	—	—	0.02%
Capital International, Inc.	(5b)	1,262,000	(好)	—	—	0.07%
Capital Group Investment Management Private Limited	(5b)	29,000	(好)	—	—	0.00%

備註：

(5a) The Capital Group Companies, Inc.以受控法團身份持有130,342,355股好倉股份。

(5b) Capital Research and Management Company、Capital Group International, Inc.、Capital International Limited、Capital International Sarl、Capital International, Inc.及Capital Group Investment Management Private Limited均由The Capital Group Companies, Inc.直接或間接擁有，根據證券及期貨條例，The Capital Group Companies, Inc.被視為擁有該等附屬公司所持有之股份權益。

除上文所披露者外，於二零二六年六月三十日，概無其他人士擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部須向本公司披露於本公司之股份、相關股份及債券之權益或淡倉。

遵守上市規則之企業管治守則

董事會已審閱本公司之企業管治常規並信納本公司於截至二零二六年六月三十日止六個月整個期間已遵守上市規則附錄C1所載之《企業管治守則》(「企業管治守則」)內所有守則條文，惟下文所述者除外：

- 董事須根據本公司的公司組織章程細則輪值退任及膺選連任，故彼等的委任並無特定任期。根據本公司的公司組織章程細則第107(A)條，董事會內三分之一成員須於本公司每屆股東週年大會上輪值退任，倘合資格可膺選連任；及
- 企業管治守則之守則條文第F.1.3條規定董事會主席應出席股東週年大會。Horst Julius Pudwill先生(董事會執行主席及提名委員會主席)未能出席本公司於二零二六年五月八日舉行的股東週年大會(「二零二六年股東週年大會」)。Stephan Horst Pudwill先生(董事會執行副主席)根據本公司的公司組織章程細則第73條獲邀並接受邀請主持二零二六年股東週年大會，且提名委員會成員亦獲邀出席，並於二零二六年股東週年大會上回答提問。

遵守上市規則之標準守則

董事會已採納上市規則附錄C3所載之《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》(「標準守則」)之條文。全體董事於回應具體查詢時，均確認彼等於截至二零二六年六月三十日止六個月期間內已完全遵守標準守則所載之相關準則。

本公司亦已採納條款與標準守則同樣嚴謹之另一操守準則，適用於所有有關僱員之證券交易，因該有關僱員可能掌握影響本公司股價之未發佈敏感資料(「有關僱員進行證券交易之守則」)。在本期間內，本公司並無發現任何違規事件。

標準守則及有關僱員進行證券交易之守則均刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)。

董事資料變動

陳建華先生已根據其協定的退任計劃及過渡安排，自二零二六年五月三十一日起退任本公司董事會執行董事職務，惟其繼續履行其於本集團內的常任管理職能。

董事酬金變動

獨立非執行董事Peter David Sullivan先生自二零二六年三月九日起根據正常業務流程及董事會輪調過程退任本公司審核委員會主席職務，並繼續留任審核委員會成員。獨立非執行董事Andrew Philip Roberts先生自二零二六年三月九日起獲委任為本公司審核委員會主席。兩人均將有權收取董事會釐定的審核委員會酬金。

獨立非執行董事黃子全先生自二零二六年三月九日起獲委任為本公司審核委員會成員，並有權收取董事會釐定的審核委員會酬金。

獨立非執行董事吳家暉女士自二零二六年三月九日起獲委任為本公司提名委員會成員，並有權收取董事會釐定的提名委員會酬金。

審閱賬目

本報告所披露之財務資料符合上市規則附錄D2之規定。審核委員會已與本公司獨立核數師德勤•關黃陳方會計師行及本集團高級管理層審閱本報告，以及本集團所採納之會計原則及常規，並討論內部監控及財務申報事宜。董事會確認其編製本集團賬目之責任。

購買、出售或贖回證券

於二零二六年六月一日，本公司與獨立經紀商香港上海滙豐銀行有限公司(「經紀商」)訂立協議(「經紀協議」)，據此，經紀商或其關聯公司(將成為交易所參與者(定義見上市規則))將根據經紀協議所載之預定參數於聯交所回購不超過500,000,000美元之普通股(「自動股份回購計劃」)。

自動股份回購計劃是一項不可撤回的非酌情安排，其(a)於限制期之外訂立及開始實施；(b)明確規定經紀商在自動股份回購計劃期限內有權執行的所有股份回購的預設參數；及(c)僅可於限制期外修改或終止(除非包括但不限於上市規則的適用法律及法規另有規定)。

自動股份回購計劃僅由單一經紀商(即經紀商)進行，據本公司所知，該經紀商為獨立第三方，且獨立於所有本公司的關連人士(定義見上市規則)。經紀商根據預定參數作出自動股份回購計劃項下的所有股份回購決定，並獨立於本公司及其關連人士(定義見上市規則)，且不受其影響。

自動股份回購計劃於二零二六年六月二日(包括該日)開始實施(「生效日」)，並將在以下最早日期(包括該日)結束：(i)自生效日起十八個月；(ii)就回購股份已付的代價總額達到500,000,000美元時；及(iii)根據經紀協議條款提前終止自動股份回購計劃時。

自動股份回購計劃的詳情載於本公司日期為二零二六年六月一日的公告。

除由受託人於市場分別購買1,230,000股及6,000股本公司股份用作本公司股份獎勵計劃(詳情載於「股份獎勵計劃」一節)及僱員股份獎勵計劃(詳情載於「僱員股份獎勵計劃」一節)下獎授的獎勵股份外，本公司於本期間按介乎每股106.70港元至129.70港元之間回購合共2,289,500股普通股(其中1,989,500股乃根據自動股份回購計劃回購)。於該等已回購的股份中，2,061,500股於本期間結算及註銷，196,000股及32,000股分別於二零二六年七月九日及二零二六年七月二十二日註銷。本公司回購股份已付代價約34,470,000美元於保留溢利扣除。

回購股份隨後已被註銷，且本公司的已發行股本亦已相應地減少。本公司於本期間回購股份，是董事根據股東於上屆本公司股東週年大會上的授權而進行，旨在提高本公司每股資產淨值及每股盈利，使全體股東受惠。

期內，概無發行股份或出售庫存股份以換取現金(根據符合上市規則第17章的股份計劃而進行者除外)，故此並無有關發行或出售所得款項。除上文所披露者外，本公司或其任何附屬公司於期內概無購買、出售或贖回本公司任何已上市證券。於二零二六年六月三十日，本公司並無持有任何庫存股份。

承董事會命

Horst Julius Pudwill

執行主席

香港

二零二六年八月四日

公司資料

董事會

集團執行董事

Horst Julius Pudwill先生

執行主席

Stephan Horst Pudwill先生

執行副主席

Steven Philip Richman先生

行政總裁

陳志聰先生

Camille Jojo先生

獨立非執行董事

Robert Hinman Getz先生

首席獨立非執行董事

Peter David Sullivan先生

Johannes-Gerhard Hesse先生

Virginia Davis Wilmerding女士

Caroline Christina Kracht女士

Andrew Philip Roberts先生

吳家暉女士

黃子全先生

二零二六年財務事項日誌

六月二十六日	:	派發二零二五年末期股息
六月三十日	:	六個月中期業績結算日
八月四日	:	公佈二零二六年度中期業績
九月二日	:	為二零二六年年中期股息辦理登記最後日期
九月三至四日	:	為二零二六年年中期股息暫停辦理股東登記手續
九月四日	:	二零二六年年中期股息記錄日期
九月十八日	:	派發二零二六年度中期股息
十二月三十一日	:	財政年度結算日

投資者關係聯絡處

主要聯絡

投資者關係部

Techtronic Industries North America, Inc.

450 East Las Olas Boulevard. Suite 1500

Fort Lauderdale, Florida 33301, USA

電郵：ir@tti.hk

亞太區

投資者關係部

創科實業有限公司

香港新界葵涌葵昌路 51 號

九龍貿易中心二座 29 樓

電郵：ir@tti.com.hk

網址

www.ttigroup.com

盈利業績、年報／中期報告於公司網站刊載。

上市資料

香港聯合交易所有限公司

普通股（股份編號：669）

第一級美國預託證券收據（代號：TTNDY）

美國外國普通股（代號：TTNDF）

股份過戶登記處

卓佳證券登記有限公司

香港夏慤道16號

遠東金融中心17樓

電話：(852) 2980 1333

美國預託證券託管商

紐約梅隆(BNY Mellon)

律師

張葉司徒陳律師事務所

核數師

德勤•關黃陳方會計師行

註冊公眾利益實體核數師

公司秘書

伍家寶女士

商標

所有列出的商標，除AEG及RYOBI外，均為本集團所擁有。

AEG為AB Electrolux (publ.)之註冊商標，並依許可使用。

RYOBI為Ryobi Limited之註冊商標，並依許可使用。

前瞻性陳述

本報告包含某些前瞻性陳述或使用某些前瞻性術語，此等陳述或術語基於創科實業目前對集團經營業務及市場之預期、估計、預測、信念及假設，並反映截至本報告日期創科實業的觀點。此等前瞻性陳述並非對集團未來業績之保證，並會受市場風險、不確定性及創科實業無法控制的因素所影響。因此，實際結果及回報可能與本報告中所作出之假設及陳述存在重大差異。



制作：創科實業有限公司
© 2026 創科實業有限公司

