



Techtronic Industries

# 비합리적 인력 남용 및 성범죄 금지 정책

POLICY AGAINST SLAVERY  
POLICY AGAINST SLAVERY  
POLICY AGAINST SLAVERY  
POLICY AGAINST SLAVERY  
AND HUMAN TRAFFICKING  
AND HUMAN TRAFFICKING  
AND HUMAN TRAFFICKING  
AND HUMAN TRAFFICKING

# 목차.

<b>1. 개관</b>	<b>3</b>
1.1 서문	3
1.2 목적	3
1.3 적용 범위	3
<b>2. 정책 준수 사항 및 내용</b>	<b>4</b>
2.1 기대 효과	4
2.2 준수 사항	4
<b>3. 정책 위반 보고</b>	<b>6</b>
<b>4. 정책 불이행의 결과</b>	<b>6</b>
<b>5. 직원이 직면하는 인신매매와 현대판 노예제의 위험 신호와 지표</b>	<b>7</b>

# 1. 개관.

## 1.1 서문

(주) 테크트로닉스(이하 “TTI” 혹은 “당사”)는 직원의 권리가 보호될 때 공동체, 경제, 그리고 기업이 성공할 수 있다는 사실을 인지하고 있습니다. 모든 분야의 직원(정규직, 계약직, 학생, 이주자, 비정규직 등)을 존엄과 존중의 자세로 대하는 것은 사회적 책임을 이행하는 기업인 당사가 지켜야 하는 책임 중 가장 기본적인 사항입니다. 구체적으로, 당사는 강제 노동(혹은 노예화), 불법 아동 노동력 착취, 노예화 및 성적 서비스 제공(성범죄)을 목적으로 하는 부당 인사이동에서 자유로운 근무 환경을 만들기 위해 최선을 다하고 있습니다.

관련 산업을 주도하는 기업으로서 당사는 공급 거래처뿐만 아니라 TTI, 그리고 직원 모두가 비합리적 인력 남용 및 성범죄를 의도하거나 이를 당연하게 여기는 악습을 폐기하고자 합니다. 이를 달성하기 위해 TTI, 직원, 공급 거래처는 비합리적 인력 남용 및 성범죄 금지 정책이 제시하는 규범을 반드시 준수해야 합니다.

## 1.2 목적

비합리적 인력 남용 및 성범죄 금지 정책의 목적은 다음과 같습니다:

- TTI의 직원과 공급자가 반드시 지켜야 할 규범, 기대 효과, 준수 사항을 명확히 제시하여 TTI 내부에서 발생할 수 있는 비합리적 인력 남용 및 성범죄 예방, 당사의 기능 직접 감시, 당사의 업무를 지원하는 공급자의 전반적인 기업 활동 간접 감독.
- 당사 및 공급자의 기업 활동 중 발생할 수 있는 비합리적 인력 남용 및 성범죄 예방, 관련 사건 추적 및 근절을 위한 TTI의 노력 명시화.

본 정책은 당사가 아래의 국제 법률 사항과 더불어 국제법 의무 규정 준수, 고객에의 헌신, 비합리적 인력 남용 및 성범죄 예방과 관련된 최상의 문화를 성공적으로 정착할 수 있도록 도움을 제공할 것입니다.

- 캘리포니아 공정 공급망 관리법 ([http://www.leginfo.ca.gov/pub/09-10/bill/sen/sb\\_0651-0700/sb\\_657\\_bill\\_20100930\\_chaptered.pdf](http://www.leginfo.ca.gov/pub/09-10/bill/sen/sb_0651-0700/sb_657_bill_20100930_chaptered.pdf))
- 영국의 현대판 노예 방지법 (2015) (<http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/contents/enacted>)
- 유엔의 사업 및 성범죄에 관련된 이행 원칙 ([http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR\\_EN.pdf](http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf))
- 2018년 호주연방 현대 노예제도 법률 및 2018년 뉴사우스웨일스 현대 노예제도 법률 (<https://www.legislation.gov.au/Details/C2018A00153>) 및 (<https://www.legislation.nsw.gov.au/#/view/act/2018/30>)

## 1.3 적용 범위

비합리적 인력 남용과 성범죄를 반대하는 본 정책은 아래의 직원에게 적용됩니다:

- TTI, 전체 혹은 일부가 TTI에 종속된 회사, 정규직원, 경영자, 계약직원, 비정규직원 (파견직 포함), 임시직원, 청부 계약 직원 (이후 “직원”으로 통칭함).
- TTI에 재화와 서비스를 공급하는 모든 TTI 공급 거래처, 판매처, 기타 제삼자인 단체(이후 “공급자”로 통칭함).

## 2. 정책 준수 사항 및 내용.

### 2.1 기대 효과

TTI는 당사 경영 지원 활동, 제품 생산 및 유통 과정에서 직원 및 공급자에 의해 발생하는 어떠한 강제 노동, 불법 아동 노동력 착취 및 성범죄도 용인하지 않습니다. 이후 제시할 구체적인 준수 사항은 모든 직원과 공급자에게 적용됩니다.

#### 2.1.1 TTI의 직원과 공급자에게 아래의 행위를 금지합니다.

- 착취를 목적으로 한 모든 종류의 거래와 강제 인사이동에 참여하는 행위
- 성범죄 및 기타 행위에 연루되거나 이를 장려하고 지원하는 행위
- 업무 수행 시 강제적, 비자발적 노동을 악용하는 행위
- 개인 정보나 거류 허가 서류를 보관하거나 해당 정보 및 문서를 원래 주인이 확인할 수 없도록 거절하는 행위

2.1.2 TTI의 직원과 공급자는 TTI가 제시하는 윤리강령 및 기업행동과 함께 비즈니스 파트너 기업 행동 및 인사 자원 강령을 준수할 의무가 있습니다.

### 2.2 준수 사항

#### 2.2.1 의인지 및 확인

TTI 직원 행동 규범과 관련, [http://www.ttigroup.com/en/our\\_company/guiding\\_principles/code\\_of\\_ethics\\_download](http://www.ttigroup.com/en/our_company/guiding_principles/code_of_ethics_download) the TTI Business Partner Code of Conduct [http://www.ttigroup.com/en/our\\_company/guiding\\_principles/business\\_partner\\_code\\_of\\_conduct\\_en.pdf](http://www.ttigroup.com/en/our_company/guiding_principles/business_partner_code_of_conduct_en.pdf) 의 자료와 본지에서 당사의 강제 노동, 불법 아동 노동력 착취, 성범죄 금지 조항을 자세히 제시하고 있습니다. 모든 TTI의 직원과 제삼자인 단체는 회사 규범의 적용 대상으로, 앞서 다룬 정책과 관련 내용을 읽고, 이해하며, 준수해야 할 책임이 있습니다. 확인 절차를 거칠 때 공급자는 TTI의 제품을 위한 자원 제작 시 비합리적 인력 남용 및 성범죄 금지 정책을 준수하였음을 최대한으로 증명하여야 합니다.

#### 2.2.2 책임과 이행

TTI의 관리자는 직간접적으로 관련 사안을 보고하는 직원이 해당 정책을 준수하는지, 그리고 적절한 자격 증명 및 훈련을 끝마쳤는지 아닌지를 확인할 책임이 있습니다. TTI는 본지에서 밝히고 있는 요구 사항을 TTI의 관리자, 직원, 그리고 공급자가 준수하고 있는지 확인하기 위한 기준과 감시 절차를 마련해두고 있습니다.

#### 2.2.3 교육 및 연수

TTI는 비합리적 인력 남용과 성범죄 관련 내용을 교육받은, 우수한 교육 담당 직원을 파견합니다. 요청에 따라 TTI는 공급자에게 비합리적 인력 남용 및 성노예 금지 정책의 준수 여부를 확인 및 처리할 수 있는 기준을 제공합니다.

## 2. 정책 준수 사항 및 내용

### 2.2.4 검사 요청, 현장 검사, 조사

제조 회사인 TTI는 직원이 운영하고 관리하는 기업 및 공급자의 기업 활동 중 발생하는 비합리적 인력 남용 및 성범죄와 관련된 위험을 인지하고 이를 확인, 평가, 안내하기 위한 적절한 절차를 수행합니다.\

- 윤리 강령과 기업 활동을 근거로 직원에게 내용 확인(비합리적 인력 남용 및 성범죄 금지 포함) 및 비즈니스 파트너 기업 행동을 근거로 주요 공급자에게 내용 확인(정보 요청 및 변동 상황 공개).
- 주요 공급자 계약 내용에 포함된 비합리적 인력 남용 및 성범죄 여부.
- 비합리적 인력 남용 및 성범죄 위기 평가.
- 고위험 관리 및 공급자 대상 현장 방문 및 검사.
- 정책 위반으로 밝혀진 경우 행동 수정을 위한 계획서 제출 요청.

TTI의 사업을 수행하는 모든 TTI 직원, 공급 거래처 및 제3자는 신속하게 TTI의 내외부 감사자와 조사자에게 전적으로 협력해야 하며, 감사자와 조사자의 질문, 정보 및 문서 요청에 전적으로, 진실하게 응답해야 합니다.

### 3. 정책 위반 보고.

모든 TTI의 직원과 공급자, 혹은 TTI에게 제품과 서비스를 제공하는 기관 및 개인은 법률 감사국에 관련 사건을 보고할 의무가 있음을 인지합니다. 당사는 보복 금지 정책을 준수합니다. 이는 관리자에게 보고한 관련 사건이 외부로 유출되지 않음을 의미합니다. 법이 명시하는 대로 개인 정보를 보호하고 대화 내용을 비밀로 유지할 수 있도록 최선을 다할 것입니다.

법률 준수 방침 및 절차에 관한 사이트에서 연락 방법을 확인할 수 있습니다.

<https://www.ttigroup.com/our-company/about-tti/our-policies/complaint-resolution-policy-and-procedure/>

### 4. 정책 불이행의 결과.

- 4.1 은닉, 해당 정보와 문서 삭제 및 파괴, 감사 직원이 위반 용의가 있는 직원에게 접근하는 것을 방해하는 행위, 허위 정보 제공 등 해당 정책과 관련된 현장 검사 및 조사에 협조하지 않는 모든 TTI의 직원은 준거법에 근거하여 최대 파면에 달하는 징계를 받습니다.
- 4.2 해당 정책을 준수하지 않은 모든 TTI의 직원은 고용계약서를 위반한 것으로 간주됩니다. TTI는 정책 위반 혐의가 있는 직원에게 최대 파면 이하의 징계 처분을 내릴 수 있습니다.
- 4.3 해당 정책의 위반 및 위반 혐의 사항을 보고하지 않은 직원 및 공급자는 준거법을 따르는 정책을 위반한 것으로 간주할 수 있습니다.
- 4.4 TTI과 기업 활동을 영위하는 개인 및 단체는 본 정책을 반드시 준수해야 합니다. TTI는 제삼자인 단체가 비합리적 인력 남용 및 성범죄 사건에 연루되는 경우 계약 파기를 통고합니다.
- 4.5 위반자는 당사와 별개로 민, 형사상 처벌을 받을 수 있습니다.

# 5. 직원이 직면하는 인신매매와 현대판 노예제의 위험 신호와 지표.

다음은 TTI 또는 공급 거래처의 운영 상태를 확인하는 직원을 지원하기 위해 고안된 직원의 강제 노동 및 인신매매의 잠재적인 위험 신호와 지표입니다:

## 근로 환경과 생활 환경

- 원하는 대로 떠나거나 오갈 자유가 없음
- 보수를 받지 않거나 매우 적게 받거나 팁을 통해서만 지급받음
- 극도의 장시간 근무 및/또는 비정상적인 근무 시간
- 근무 중 휴식을 취할 수 없거나 비정상적인 제한을 받음
- 큰 규모의 부채를 졌으며 이를 상환할 능력이 없는 것으로 보임
- 근무와 관련된 허위 약속을 통해 채용됨
- 삼엄한 보안이 전혀 필요하지 않은 곳에 보안 조치가 마련됨(예: 불투명 창문 또는 판자로 막은 창문, 창문에 쇠창살 설치, 철조망 등)
- 근로 시간 데이터가 직원의 근로 시간 계산과 일치하지 않음

## 허약한 건강 상태 또는 직원의 비정상적인 행동

- 두려움, 불안, 우울, 순종적 태도, 긴장 또는 편집증으로 나타남
- 법 집행에 관한 화제가 제기되면 비정상적인 행동을 보임
- 시선을 마주치도록 요청받은 경우에도 시선을 마주치지 못함
- 의료 서비스 부족 및/또는 고용주의 의료 서비스 제공 거부
- 영양실조를 보이거나 유해한 화학물질에 노출된 징후를 보임
- 신체적 학대 및/또는 성적 학대, 구속, 감금 또는 고문의 징후를 보임
- 시간 감각이 없음 - 무슨 요일인지 인식하지 못함

## 통제권 결여

- 개인 소지품이 거의 없거나 전혀 없거나 모든 소지품이 근무 현장에 있는 것으로 보임
- 자신의 사비나 재무 기록, 은행 계좌에 관한 통제권이 없음
- 자신의 신분증(주민등록증 또는 여권)에 관한 통제권이 없음
- 자기 생각을 말할 권한이 없음(제3자가 통역을 위해 동석한다고 주장함)
- 방문 중이라 주장하고 거주지를 명확히 밝힐 수 없음
- 본인이 있는 장소에 관한 지식 부족

