



Techtronic Industries

Dasar Terhadap Perhambaan dan Pemerdagangan Manusia

POLICY AGAINST SLAVERY
POLICY AGAINST SLAVERY
POLICY AGAINST SLAVERY
POLICY AGAINST SLAVERY
AND HUMAN TRAFFICKING
AND HUMAN TRAFFICKING
AND HUMAN TRAFFICKING
AND HUMAN TRAFFICKING

Kandungan.

1. Gambaran Keseluruhan	3
1.1 Pengenalan	3
1.2 Objektif	3
1.3 Skop	3
2. Keperluan Dasar dan Kandungan	4
2.1 Jangkaan	4
2.2 Keperluan	4
3. Pelaporan Perlanggaran	6
4. Akibat daripada Ketakpatuhan	6
5. Tanda Mencurigakan dan penunjuk yang menunjukkan pekerja mengalami pemerdagangan manusia dan perhambaan moden	7

1. Gambaran Keseluruhan.

1.1 Pengenalan

Techtronics Industries Company Limited (“TTI” atau “Syarikat”) memaklumi bahawa komuniti, ekonomi dan perniagaan akan berkembang maju apabila hak pekerja dilindungi. Melayani semua jenis pekerja (cth. pekerja, kontrak, pelajar, penghijrah, sementara dan lain-lain) secara bermaruah dan hormat adalah komponen asas bagi komitmen Syarikat untuk bertindak sebagai warga korporat yang baik. Secara khusus, kita komited untuk menyediakan persekitaran kerja yang bebas daripada buruh paksa (atau perhambaan), buruh kanak-kanak yang tidak sah, dan pergerakan manusia yang tidak sah untuk tujuan perhambaan atau pengeksploitasi (“pemerdagangan manusia”).

Sebagai syarikat pengilangan utama, kami berusaha untuk memastikan bahawa pekerja TTI, serta pembekal yang kami gunakan, mengelakkan daripada menyertai atau membenarkan sebarang amalan yang merupakan perhambaan atau pemerdagangan manusia. Untuk mencapai ini, TTI, pekerja dan pembekalnya perlu mematuhi piawai yang ditetapkan oleh Dasar ini terhadap Perhambaan dan Pemerdagangan Manusia.

1.2 Objektif

Objektif Dasar ini terhadap Perhambaan dan Pemerdagangan Manusia adalah seperti berikut:

- Tentukan piawai, jangkaan, dan keperluan bahawa pekerja dan Pembekal TTI mesti dipatuhi bagi mencegah perhambaan dan pemerdagangan manusia dalam operasi perniagaan TTI, sama ada dipantau secara langsung di kemudahan TTI atau secara tidak langsung melalui operasi Pembekal yang digunakan oleh TTI untuk menyokong perniagaannya.
- Tentukan cara TTI akan berusaha untuk mengelakkan, mengesan, dan membasmi perhambaan dan pemerdagangan manusia dari operasi Syarikat atau Pembekal kita.

Dasar ini akan membantu TTI memenuhi kewajiban undang-undang antarabangsa, komitmennya terhadap pelanggannya dan amalan terbaik yang berkaitan dengan pencegahan perhambaan dan pemerdagangan manusia, termasuk, tetapi tidak terhad kepada:

- Ketelusan California dalam Akta Rantai Bekalan (http://www.leginfo.ca.gov/pub/09-10/bill/sen/sb_0651-0700/sb_657_bill_20100930_chaptered.pdf)
- Akta Perhambaan Moden United Kingdom (2015) (<http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/contents/enacted>)
- Pegangan Bangsa-Bangsa Bersatu tentang Perniagaan dan Pemerdagangan Manusia (http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf)
- Akta Perhambaan Moden Persekutuan Australia 2018 & Akta Perhambaan Moden New South Wales 2018 (<https://www.legislation.gov.au/Details/C2018A00153>) & (<https://www.legislation.nsw.gov.au/#/view/act/2018/30>)

1.3 Skop

Dasar ini terhadap Perhambaan dan Pemerdagangan Manusia dikenakan kepada:

- TTI, semua subsidierinya, dimiliki keseluruhan atau sebahagiannya, dan semua pekerja, pegawai, pekerja sementara, pekerja kontijen (termasuk pekerja agensi), kakitangan sambilan dan kontraktor bebasnya (dirujuk melalui Dasar ini sebagai “pekerja”).
- Semua pembekal, vendor, dan pihak ketiga TTI lain yang terlibat untuk menyediakan barangan atau perkhidmatan kepada TTI (dirujuk dalam Dasar ini sebagai “Pembekal”).

2. Keperluan Dasar dan Kandungan.

2.1 Jangkaan

TTI tidak akan mentoleransi terhadap penggunaan buruh paksa, buruh kanak-kanak atau pemerdagangan manusia oleh mana-mana pekerja atau Pembekal yang mengendalikan atau menyokong perniagaan kita atau mengilang dan mengedarkan produk kita. Keperluan khusus tersebut dikenakan kepada semua pekerja dan Pembekal:

2.1.1 Tiada pekerja atau Pembekal TTI akan:

- Menyertai, secara langsung atau tidak langsung, dalam apa-apa bentuk perdagangan atau bersubahat dalam membawa manusia untuk tujuan pengeksploitasi.
- Melibatkan diri atau menggalakkan atau membantu dalam pengeksploitasi seksual pihak lain.
- Menggunakan buruh paksa atau terpaksa semasa menjalankan sebarang kerja.
- Menahan dokumen identiti atau imigresen individu dan tidak membenarkan individu tersebut mendapatkan semula dokumen ini.

2.1.2 Pekerja dan pembekal TTI akab mematuhi Tataetika dan Tataniaga TTI serta Tatakelakuan Rakan Niaga dan dasar sumber manusia TTI.

2.2 Keperluan

2.2.1 Kesedaran dan Perakuan

Larangan Syarikat terhadap buruh paksa, buruh kanak-kanak, dan pemerdagangan manusia telah ditetapkan dalam Tatakelakuan Pekerja TTI http://www.ttigroup.com/en/our_company/guiding_principles/code_of_ethics_download the TTI Business Partner Code of Conduct http://www.ttigroup.com/en/our_company/guiding_principles/business_partner_code_of_conduct_en.pdf and this Policy. Setiap pekerja dan pihak ketiga TTI bertanggungjawab untuk membaca, memahami dan mengesahkan pematuhan dengan Tata ini, dasar yang disebutkan sebelum ini, sebagaimana yang berkuat kuasa, dan Dasar ini. Proses perakuan memerlukan perakuan di sepanjang pengetahuan mereka bahawa bahan yang mereka gabungkan ke dalam produk TTI telah dijanakan dengan mematuhi undang-undang antiperhambaan dan antipemerdagangan manusia.

2.2.2 Kebertanggungjawaban dan Pengurusan

Pengurus TTI bertanggungjawab untuk memastikan bahawa pekerja yang melaporkan kepada mereka, secara langsung atau tidak langsung, mematuhi Dasar ini dan melengkapkan sebarang perakuan atau latihan yang dikehendaki daripada mereka. TTI telah mewujudkan piawai kebertanggungjawaban dan memantau prosedur bagi memastikan bahawa keperluan yang dikenal pasti dalam Dasar ini dipatuhi oleh pengurusan TTI, pekerja TTI, dan Pembekal TTI.

2.2.3 Latihan

TTI menyediakan latihan tentang perhambaan dan pemerdagangan manusia kepada kakitangan pengurusan rantai bekalan yang penting. Jika diminta TTI akan menyediakan rangka kerja kepada pembekal untuk mereka mengakses pematuhan operasi mereka terhadap keperluan antiperhambaan dan antipemerdagangan.

2. Keperluan Dasar dan Kandungan

2.2.4 Pengesahan, Audit dan Penyiasatan

Sebagai sebuah syarikat pengilangan, TTI memaklumi risiko yang berkaitan dengan dan mengambil langkah-langkah yang berikut untuk mengesahkan, menilai dan menangani perhambaan dan pemerdagangan manusia, di kedua-dua operasi yang dijalankan dan diuruskan oleh pekerja dan dalam operasi Pembekal kami:

- Perakuan oleh pekerja terhadap Tataetika dan Tataniaga (termasuk larangan daripada perhambaan dan pemerdagangan)
- dan oleh Pembekal terhadap Tatakelakuan Rakan Niaga, termasuk permintaan untuk maklumat/pendedahan keadaan yang berubah.
- Peruntukan Antiperhambaan/Pemerdagangan Manusia disertakan dalam Kontrak Pembekal pe ting.
- Penilaian Risiko Perhambaan dan Pemerdagangan Manusia
- Lawatan/audit tapak untuk operasi/Pembekal berisiko tinggi.
- Rancangan tindakan pembetulan dikehendaki untuk ketakpatuhan yang tidak diliputi.

Semua pekerja TTI, pembekal dan pihak ketiga yang menjalankan perniagaan dengan TTI dikehendaki bekerjasama sepenuhnya dan segera dengan penyiasat dan juruaudit dalaman dan luaran TTI, dan mesti menjawab sepenuhnya dan sejujurnya untuk semua soalan, permintaan maklumat dan dokumen.

3. Pelaporan Pelanggaran.

Mana-mana pekerja TTI atau Pembekal TTI, atau entiti atau individu lain yang menyediakan barangan atau perkhidmatan kepada atau bagi pihak TTI mempunyai pengetahuan atau maklumat berkenaan dengan kelakuan tersebut, laporkan maklumat itu kepada Jabatan Perundangan dan Pematuhan TTI. Kami beroperasi mengikut dasar TIADA PEMBALASAN. Ini bermaksud bahawa anda tidak akan diberikan tindakan balas kerana mengadakan komunikasi dengan kami. Kami akan berusaha sedaya upaya kami untuk melindungi privasi anda dan memastikan komunikasi anda dirahsiakan apabila dibenarkan oleh undang-undang.

Kami mempunyai beberapa cara untuk anda menghubungi kami, sila rujuk Dasar dan Prosedur Penyelesaian Patuh kami. <https://www.ttigroup.com/our-company/about-tti/our-policies/complaint-resolution-policy-and-procedure/>

4. Akibat daripada Ketakpatuhan.

- 4.1 Mana-mana pekerja yang gagal untuk bekerjasama dengan audit atau siasatan yang berkaitan dengan Dasar ini, termasuk, sebagai contoh, menyembunyikan, memadamkan atau memusnahkan maklumat atau dokumentasi, membataskan akses penyiasat kepada pekerja, atau memberikan maklumat palsu, boleh menjadi sebab bagi tindakan disiplin, sehingga dan termasuk pemecatan, tertakluk kepada undang-undang yang berkuat kuasa.
- 4.2 Mana-mana pekerja yang gagal mematuhi Dasar ini layak dianggap melanggar perjanjian pekerjaan. TTI boleh mengambil tindakan disiplin terhadap pekerja tersebut, sehingga dan termasuk pemecatan.
- 4.3 Pekerja atau Pembekal yang gagal untuk melaporkan pelanggaran yang sebenar atau disyaki terhadap Dasar ini boleh dianggap telah melanggar Dasar ini sebagaimana yang dibenarkan oleh undang-undang yang berkuat kuasa.
- 4.4 Pematuhan terhadap dasar ini adalah syarat mandatori untuk menjalankan perniagaan dengan TTI. TTI akan menamatkan perjanjiannya dengan mana-mana Pihak Ketiga yang terlibat dalam perhambaan atau pemerdagangan manusia.
- 4.5 Pelanggar boleh juga tertakluk kepada penalti sivil dan jenayah

5. Tanda Mencurigakan dan penunjuk yang menunjukkan pekerja mengalami pemerdagangan manusia dan perhambaan moden.

Senarai berikut adalah senarai potensi tanda mencurigakan dan penunjuk bahawa ada buruh paksa dan pemerdagangan manusia khusus untuk membantu pekerja ketika memantau operasi Pembekal atau TTI:

Keadaan Tempat Kerja dan Tempat Tinggal

- Tidak kebebasan keluar masuk mengikut hendak
- Tidak dibayar, dibayar sangat sedikit, atau dibayar melalui tips sahaja
- Masa kerja terlampau lama dan/atau masa kerja luar biasa
- Tidak dibenarkan rehat atau menderita disebabkan sekatan luar biasa di tempat kerja
- Mempunyai hutang yang besar dan kelihatan seperti tidak mampu melangsaikannya
- Direkrut melalui janji palsu berkaitan kerja
- Langkah-langkah keselamatan tinggi dilaksanakan walaupun tidak diperlukan (contohnya tingkap digelapkan atau ditutup dengan papan, jeriji di tingkap, dawai berduri, dan lain-lain)
- Data jumlah jam bekerja tidak sama dengan perakaunan pekerja

Kesihatan yang Teruk atau Kelakuan Pekerja Luar Biasa

- Kelihatan takut, gelisah, murung, akur, tegang atau paranoia
- Menunjukkan kelakuan luar biasa jika topik penguatkuasaan undang-undang ditimbulkan
- Mengelak daripada bertentang mata walaupun apabila diminta berbuat demikian
- Kekurangan penjagaan perubatan dan/atau majikan tidak membenarkan perkhidmatan perubatan
- Kelihatan malnutrisi atau menunjukkan tanda-tanda pendedahan kepada bahan kimia yang memudaratkan
- Menunjukkan tanda-tanda gangguan fizikal dan/atau seksual, ditahan, dikurung, atau didera
- Tiada kawalan masa - tidak dapat mengenal pasti hari

Tiada Kawalan

- Ada sedikit barang peribadi atau tiada langsung atau semua barang peribadi tampak berada di tempat kerja
- Tidak mengawal duitnya sendiri, tiada rekod kewangan, atau akaun bank
- Tidak mengawal dokumen pengenalan sendiri (kad pengenalan diri atau pasport)
- Tidak dibenarkan bercakap untuk diri sendiri (pihak ketiga tegas mahu berada di situ untuk menterjemah)
- Mendakwa dia hanya melawat dan tidak dapat mengesahkan alamat kediaman
- Tiada pengetahuan tentang lokasi dia berada

