



Techtronic Industries

## 反奴役及人口贩卖政策

POLICY AGAINST SLAVERY  
POLICY AGAINST SLAVERY  
POLICY AGAINST SLAVERY  
POLICY AGAINST SLAVERY  
AND HUMAN TRAFFICKING  
AND HUMAN TRAFFICKING  
AND HUMAN TRAFFICKING  
AND HUMAN TRAFFICKING

# 目录

<b>1. 概述</b>	<b>3</b>
1.1 前言	3
1.2 宗旨	3
1.3 范围	3
<b>2. 政策要求和内容</b>	<b>4</b>
2.1 期望	4
2.2 要求	4
<b>3. 违规报告</b>	<b>6</b>
<b>4. 不合规的后果</b>	<b>6</b>
<b>5. 工人面临的人口贩卖与现代奴隶之相关危险信号与参考指标</b>	<b>7</b>

# 1. 概述

## 1.1 前言

创科实业有限公司（“TTI”或“本公司”）承认，只有保护工人的权利，社区、经济和企业才能繁荣。给予各类员工（如雇员、合同工、学生工、流动工人、临时工及其他工人）尊严和尊重系本公司作为良好企业公民承诺的基本组成部分。具体而言，我们承诺为员工提供一个良好的工作环境，确保不涉及强迫劳工（或奴役）、非法童工以及旨在奴役或迫使他人从事性活动的非法人口流动（“人口贩卖”）。

作为一家领先的制造公司，我们致力确保TTI的雇员及本公司使用的供应商避免参与或认同奴役或人口贩卖的任何活动。为达此目的，TTI、其雇员和供应商必须遵守本《反奴役及人口贩卖政策》制定的标准。

## 1.2 宗旨

本《反奴役及人口贩卖政策》的宗旨如下：

- 对TTI雇员和供应商必须遵守以在TTI的业务经营中避免奴役和人口贩卖的标准、期望和要求作出规定，无论该等业务经营活动是在TTI场所里直接予以监督，还是通过TTI使用的向TTI提供业务支持的供应商的经营中间接监督。
- 界定TTI应如何努力在本公司或其供应商运营中避免、发现及消除奴役及人口贩卖。

本政策将有助于TTI履行国际法律义务、对客户的承诺及作出防止奴役和人口贩卖相关的最佳实践，其中包括但不限于：

- 《加州供应链透明度法案》(The California Transparency in Supply Chains Act)  
([http://www.leginfo.ca.gov/pub/09-10/bill/sen/sb\\_0651-0700/sb\\_657\\_bill\\_20100930\\_chaptered.pdf](http://www.leginfo.ca.gov/pub/09-10/bill/sen/sb_0651-0700/sb_657_bill_20100930_chaptered.pdf))
- 《英国现代奴役法》(United Kingdom Modern Slavery Act)(2015)  
(<http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/contents/enacted>)
- 《联合国关于工商企业与人口贩卖的指导原则》(United Nations Guiding Principles on Business and Human Trafficking)  
(英文版：[http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR\\_EN.pdf](http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf))  
(中文版：[http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR\\_ch.pdf](http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_ch.pdf))
- 《澳大利亚联邦现代奴隶法案》(2018) (Australia Federal Modern Slavery Act 2018) (<https://www.legislation.gov.au/Details/C2018A00153>)与《新南威尔士州现代奴隶法案》(2018) (New South Wales Modern Slavery Act 2018) (<https://www.legislation.nsw.gov.au/#/view/act/2018/30>)

## 1.3 范围

本《反奴役及人口贩卖政策》适用于：

- TTI、其全部或部分拥有的所有子公司及其所有雇员、高级管理人员、临时雇员、临时工人（包括派遣工人）、非正式员工和独立缔约方（本政策中称为“雇员”）。
- 所有TTI的供应商、卖方及其他为TTI提供货物或服务的第三方（本政策中称为“供应商”）。

## 2. 政策要求和内容。

### 2.1 期望

TTI不会容忍任何雇员或供应商在本公司的业务经营中或为本公司的业务提供支持时或在本公司的产品制造和分销中使用强迫劳工、童工或进行人口贩卖的行为。下列具体期望适用于所有雇员和供应商：

#### 2.1.1 任何TTI雇员或供应商均不得：

- 以剥削为目的直接或间接地参与任何形式的人口交易或人口强迫运送；
- 参与、促使、协助强迫他人从事性活动；
- 在进行任何工作时使用强迫劳工或非自愿劳工；
- 扣留个人身份或移民文件并拒绝其本人查看该等文件。

2.1.2 TTI的雇员及供应商将会遵守TTI的《职业道德与商业行为规范》、TTI的《业务伙伴行为守则》及人力资源政策。

### 2.2 要求

#### 2.2.1 意识和证明

本公司关于使用强迫劳工、童工和进行人口贩卖的禁止规定见TTI的《雇员行为守则》([http://www.ttigroup.com/en/our\\_company/guiding\\_principles/code\\_of\\_ethics\\_download](http://www.ttigroup.com/en/our_company/guiding_principles/code_of_ethics_download))、TTI的《业务伙伴行为守则》

([http://www.ttigroup.com/en/our\\_company/guiding\\_principles/business\\_partner\\_code\\_of\\_conduct\\_en.pdf](http://www.ttigroup.com/en/our_company/guiding_principles/business_partner_code_of_conduct_en.pdf))及本政策。各位TTI雇员和第三方必须阅读、理解并证明遵守上述《行为守则》和政策（若适用）及本政策。此确认过程要求确认人尽其所知，确认其纳入TTI产品中的材料的制作过程符合反奴役和反人口贩卖的适用法律。

#### 2.2.2 责任和管理

TTI的管理人员应负责确保，向其直接或间接汇报的雇员遵守本政策，并完成对其要求的任何证明或培训。TTI已制定了问责标准和监督程序，以确保TTI的管理层、雇员和供应商遵守本政策中所载明的要求。

#### 2.2.3 培训

TTI向关键的供应链管理人员提供有关反奴役和人口贩卖的培训<sup>5</sup>。经要求，TTI将向供应商提供一个框架，以查看其经营是否符合反奴役和反人口贩卖的要求。

## 2. 政策要求和内容

### 2.2.4 核实、审计和调查

作为一家制造公司，TTI理解奴役及人口贩卖所涉及的风险，并在员工管理操作和TTI供应商的运营中采取以下措施核实、评估和处理奴役和人口贩卖的问题：

- 要求雇员确认遵守《职业道德与商业行为规范》（包括有关奴役和人口贩卖的禁止规定），以及要求供应商确认遵守《业务伙伴行为守则》，其中包括请求提供信息/变更情况披露；
- 关键供应商合同中包含反奴役/人口贩卖条款；
- 奴役及人口贩卖风险评估；
- 对高风险运营/供应商进行现场访问/审计；
- 就发现的不符情况，实施必要的改正行动计划；

所有TTI员工、供应商和通过TTI开展业务的第三方都应迅速地与TTI的内部及外部审计师和调查人员进行充分的合作，并必须对其提出的问题、信息要求和文件要求作出全面和真实的回应。

## 3. 违规报告。

任何TTI的雇员、TTI的供应商、向TTI提供或代表TTI提供货物或服务其他实体或个人如知晓或知悉任何违规情况，可向TTI法律和合规部门报告。本公司实施“不报复”政策，即您不会因向TTI报告而遭受报复。TTI将尽最大努力，在法律许可范围内，对您的隐私进行保护，并对您的报告进行保密。

您可以通过多种联系方式与我们联系。详情请参阅我们的《投诉处理政策及流程》。

<https://www.ttigroup.com/our-company/about-tti/our-policies/complaint-resolution-policy-and-procedure/>

## 4. 不合规的后果。

- 4.1 任何TTI的雇员若未能配合有关本政策的审计或调查，例如隐匿、删除或销毁信息或文件、限制调查人员接触雇员、或提供虚假信息，其可因此被处以纪律处分，甚至解雇（但须以遵守适用法律为前提）。
- 4.2 任何TTI的雇员若未能遵守本政策，均会被视为违反雇用协议。TTI可对相关雇员采取纪律处分，甚至解雇。
- 4.3 雇员或供应商若未能对实际或怀疑违反本政策的情形进行报告，可按适用法律被视为违反本政策。
- 4.4 遵守本政策是与TTI开展业务合作的强制性条件。若任何第三方从事奴役或人口贩卖活动，TTI将终止与其订立的协议。
- 4.5 违反者也可能须接受民事及刑事处罚。

# 5. 工人面临的人口贩卖与现代奴隶之相关危险信号与参考指标。

为帮助员工观察TTI或供应商的运作情况，下文列出了有关强迫劳动与人口贩运的各项潜在危险信号和参考指标：

## 工作与生活条件：

- 限制员工的人身自由；
- 没有报酬、报酬很低或者仅靠小费获取报酬；
- 工作时间过长及/或不正常；
- 在工作中不允许休息或受到异常限制；
- 欠下高额债务且似乎无力偿还；
- 因为工作有关的虚假承诺和夸大事实而入职；
- 在本不应采取安全措施的地方采取高度安全措施（例如窗户不透明、窗户被木板封住、窗户用铁条封住、安装铁丝网等）；
- 工作时间数据与工人的记录不符。

## 工人健康状况不佳或行为异常：

- 表现出恐惧、焦虑、沮丧、顺从、紧张或偏执；
- 提出执法问题时，表现出异常行为；
- 即使在要求眼神接触时，也避免目光接触；
- 雇主拒绝提供法定的医疗义务；
- 出现营养不良或有接触有害化学物质的迹象；
- 表现出身体和/或性虐待、束缚、监禁或酷刑的迹象；
- 没有时间意识——无法说出日期。

## 失去控制能力：

- 个人物品几乎没有或很少，或所有个人物品都在工作场所
- 不掌管自己的钱款、没有财务记录或银行账户
- 不能控制自己的身份证明文件（身份证或护照）
- 不允许为自己说话（第三人坚持要在场翻译）
- 声称自己只是来访，无法说明居住地址
- 不知道自己在哪里

