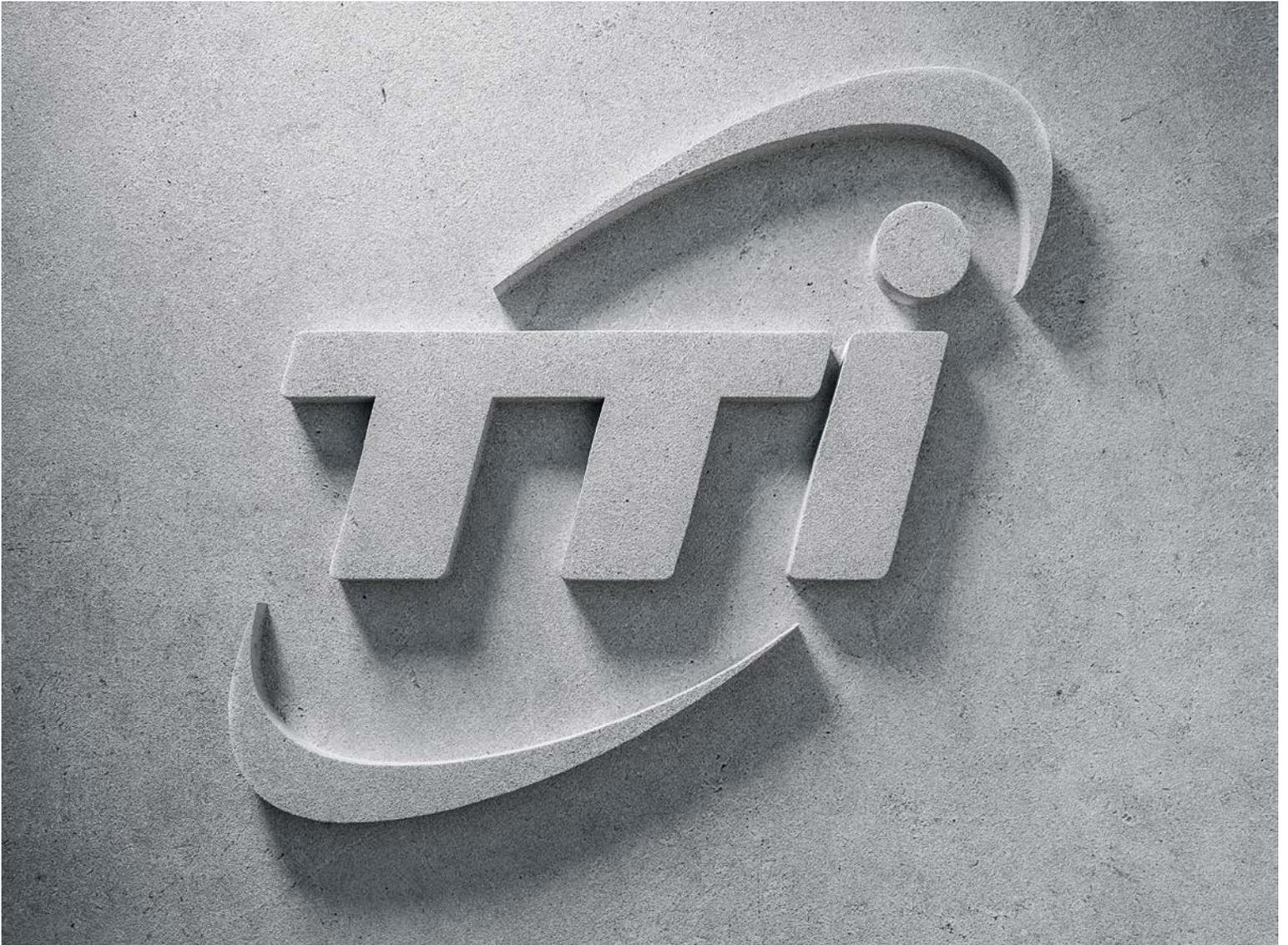
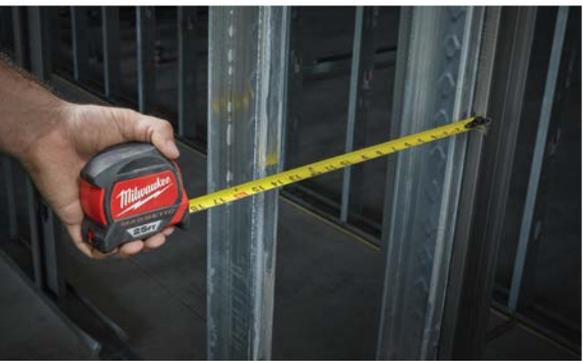




創科實業

2016年 年報







公司簡介

創科實業有限公司(「本公司」、「本集團」或「創科實業」)乃是領導全球的電動工具、配件、手動工具、戶外園藝工具及地板護理產品企業，專為消費者、DIY一族、專業人士及工業用家提供家居裝修、維修、保養、建造業及基建業產品。創科實業正透過充電式科技改變業界面貌。

我們專注於強勁品牌、創新產品、卓越營運及優秀人才的策略，不斷推動我們的企業文化。創科實業旗下強勁品牌及產品歷史悠久而富特色、品質優良、表現卓越，勇於創新，廣為世界認同。公司所有員工追求創新的熱忱及擁有強大的客戶夥伴，令創科實業能夠不斷地向客戶提供切合及具生產力的嶄新產品。這份專注與動力，使創科實業處於市場的領先地位，持續增長。

創科實業於一九八五年在香港成立，擁有領先業界的品牌組合，客戶遍及世界各地，員工人數逾20,000人，並於香港交易所上市，而二零一六年的全球銷售總額達55億美元。

目錄

2	財務摘要
4	主席報告書
8	行政總裁致辭
12	電動工具、配件及手動工具
34	地板護理及器具
44	管理層討論與分析
53	董事會
59	企業管治報告
71	環境、社會及管治報告
78	董事會報告書
88	獨立核數師報告書
92	綜合財務報表
98	綜合財務報表附註
171	財務概要
172	公司資料

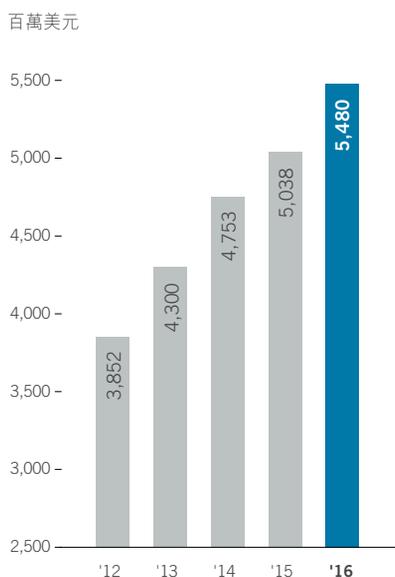
財務摘要

	二零一六年 百萬美元	二零一五年 百萬美元	增長
營業額	5,480	5,038	+8.8%
毛利率	36.2%	35.7%	+50 基點
除利息及稅項前盈利	450	400	+12.6%
本公司股東應佔溢利	409	354	+15.4%
每股基本盈利(美仙)	22.32	19.37	+15.2%
每股股息(約美仙)	6.44	5.05	+27.4%

- 營業額增長8.8%至5,500,000,000美元，創歷史新高
- 經外匯調整後營業額增長9.8%
- MILWAUKEE業務持續增長，勢頭強勁
- RYOBI業務的營業額取得雙位數增長

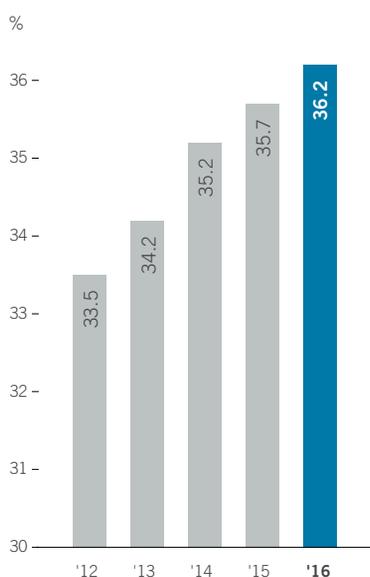
營業額

5,480 百萬美元
+8.8%



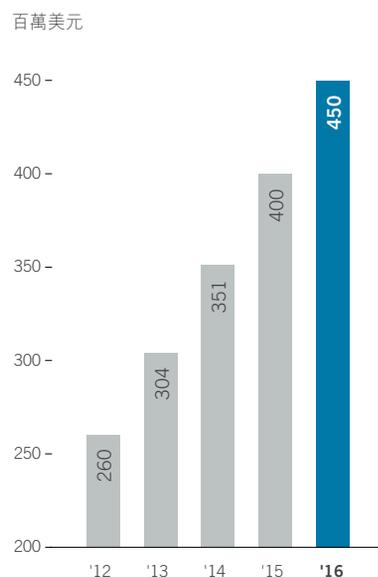
毛利率

36.2%
+50 基點

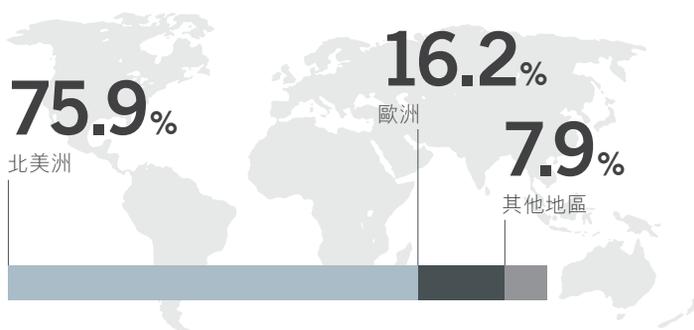


除利息及稅項前盈利

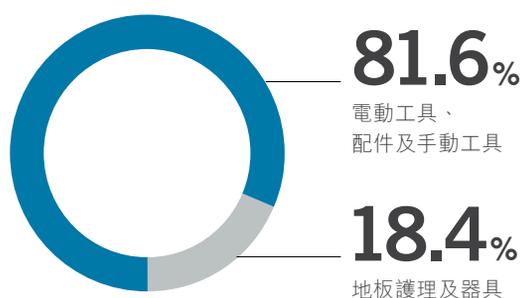
450 百萬美元
+12.6%



營業額以市場地區劃分



營業額以業務劃分

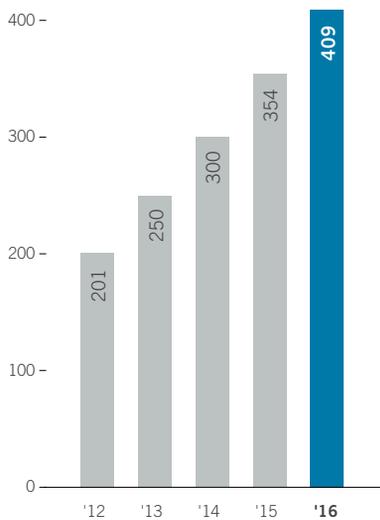


- 毛利率由35.7%增加50個基點至36.2%
- 年內純利上升15.4%，連續九年取得雙位數增長
- 有效管理營運資金，佔營業額的16.4%

本公司股東應佔溢利

409 百萬美元
+15.4%

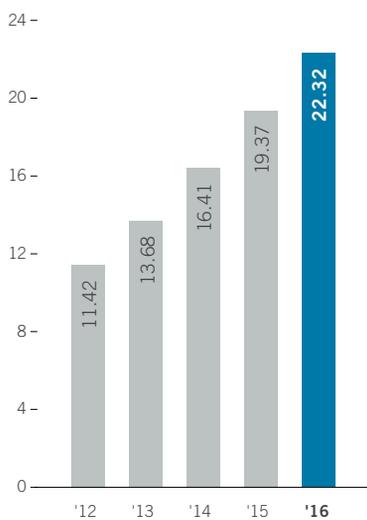
百萬美元



每股基本盈利

22.32 美仙
+15.2%

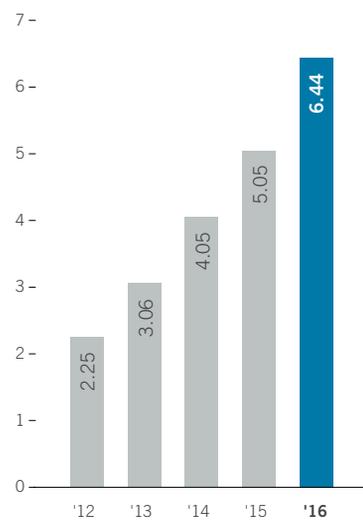
美仙



每股股息

6.44 美仙
+27.4%

美仙



主席報告書

“我們將繼續開拓新的業務策略，同時致力擴展業務至新的產品類別及地域上。”



本人欣然宣佈，二零一六年創科實業連續第七年銷售額再創新高，而溢利則連續第九年再創新高。創科實業表現理想，實在有賴我們嚴謹專注於四大策略：強勁品牌、創新產品、優秀人才及卓越營運，讓我們得以進一步推進財務表現並奠定重要的里程碑。

財務表現創高峰

截至二零一六年十二月三十一日止年度，受惠於我們積極投放資源於研發創新產品、專注研發工作和進行市場推廣所帶動，營業額較二零一五年增長8.8%（匯兌調整前上升9.8%）至5,500,000,000美元。而所有地區的營業額均錄得顯著增長。我們最大業務的電動工具分部今年再創佳績，銷售額增長12.6%至4,500,000,000美元，佔總銷售額的81.6%，而經營溢利則由二零一五年的379,000,000美元上升13.4%至430,000,000美元。地板護理及器具業務的銷售額因匯兌調整而較去年略降5.3%，但北美市場下半年的增長令人鼓舞。我們對產品研發及以技術為主導的解決方案充滿信心，專注於開發充電式及專業清潔器具將令來年的業務恢復增長。

我們的核心力量是創新、執行及迅速推出市場，是推動創科實業邁向成功之路的主要競爭優勢。毛利率由35.7%升至36.2%，主要受惠於推出嶄新產品、擴大產品組合、經營槓桿效應及提升生產力。除利息及稅項前盈利增加12.6%至450,000,000美元，而盈利率則上升30個基點至8.2%。股東溢利增加15.4%至409,000,000美元，每股盈利較二零一五年上升15.2%至22.32美仙。營運資金佔銷售額的百分比維持在16.4%的低水平，負債比率為5.2%。

董事會建議派發末期股息每股30.00港仙（約3.86美仙）。連同中期股息每股20.00港仙（約2.57美仙），全年股息合共為每股50.00港仙（約6.44美仙），較二零一五年每股39.25港仙（約5.05美仙）增加27.4%。

策略計劃

創科實業持續投資於研發工作，以開發嶄新的新產品予集團全球品牌旗下的產品組合。二零一六年，集團領先市場的鋰電池技術再度取得重大進展，推出MILWAUKEE M18 REDLITHIUM

HIGH DEMAND 9.0電池組，是業界電力最持久的電池組。與其他行業解決方案不同，HIGH DEMAND 9.0電池組讓用家只需購買一個充電平台，便可與超逾一百二十五款M18工具解決方案兼容使用。利用新推出的電池組，M18 FUEL 10吋雙斜面滑動混合橫切鋸的設計旨在滿足專業用家的嚴格要求，提供媲美交流電式工具的切割性能。RYOBI ONE+系統是全球充電式DIY工具的領導者，不斷創新並將更多工具納入平台之內。AEG品牌受惠於推出充電式電動工具系列而錄得增長，歐洲及其他國家乃是其策略性的重要市場。

充電式技術方面的投資是集團戶外設備業務增長的催化劑。我們正透過推動RYOBI ONE+、RYOBI 40V及AEG 58V系統拓展戶外設備業務。MILWAUKEE M18 FUEL核心技術已成功打入戶外園藝設備市場，以滿足景觀專業人員的需要。嶄新的修草機、鼓風機及籬笆修剪機與MILWAUKEE M18系統完全兼容。

我們的地板護理新領導團隊已建立明確的策略，重塑我們的HOOVER、DIRT DEVIL、ORECK及VAX品牌。未來增長將透過執行創科實業模式的卓越產品設計、先進技術開發及品牌營銷。我們

將推出重要的創新產品，例如HOOVER REACT吸塵機，其特色是採用FLOORSENSE微感應技術識別地板表面、HOOVER App控制以及ONEPWR鋰電系統。其他特色的產品有最近推出的VAX BLADE，乃採用DIRECT HELIX TECHNOLOGY推動，在各方面均能表現最佳運行時間及清潔性能。我們在北卡羅來納州夏洛特設有一個全新的環球總部，具備最先進的產品開發與消費者研究設施。我們對二零一七年及其後計劃推出的嶄新產品感到興奮。

我們銳意提升營運效率，秉持革新求進精神。我們就精益生產模式、自動化操作、全球採購和價值工程設有嚴謹機制，藉此改善管理成效、縮短交貨時間及提升產品質量和改進服務水平。我們遵循發展策略提升產能，並同時拓闊供應商網絡以支援我們的增長。二零一六年，我們擴展美國的產能，在南卡羅來納州建立一個最先進的物流和製造操作基地，並擴大我們在密爾沃基的環球總部及研發中心。我們在美國有五個製造基地和四個研發中心，聘用約5,000名人員，為我們環球的品牌的研發創新產品。

早年，創科實業已不斷擴展規模和建立全球據點，但我們始終如一重視我們的企業組織文化。我們擁有獨特的DNA，持續地追求卓越、技術和創造力，並快速地建立優秀人才的專才團隊，引領創科實業掌握今天，開拓未來。我們相信，創科實業的成就實有賴我們僱員擁護創科實業的文化和我們的重點目標。其熱誠、精力和奉獻協助我們實現每年設定的目標。

亮麗未來

回顧多年來取得的成就，我們已為非常亮麗的未來奠定基礎。我們已建立一個驕人的品牌組合、投資於世界一流的人才，並以無與倫比的速度向市場推出最先進的創新產品。我們近十年以來年復年的屢創紀錄的業績，我們的奉獻和承諾，令我們充滿空前的幹勁，向目標進發。我們的新產品將陸續推出市場，我們把源源不絕的創意應用到未來的產品上，實在令人振奮。我們深明不能自滿，須努力不懈，再接再勵地致力於推動我們的策略，方能繼續保持我們的穩固基礎。我們將推動更多策略，並擴展我們的核心業務至新類別產品及開拓新市場。

本人對創科實業二零一六年的成就感到欣喜，對二零一七年更感興奮。代表董事會，本人謹此感謝客戶及創科實業的全體人員，全賴他們的全情投入，努力不懈及創意，創科實業才能取得今天的成就。創科實業是一家優秀及領先行業的公司，擁有龐大商機。本人期待繼續成功實現我們的目標並錄得強勁業績。



Horst Julius Pudwill

主席

二零一七年三月十四日

行政總裁致辭

“未來五年，我們釐定了進取且嚴謹的策略計劃，
專心致志在目標市場成為全球領導者。”



創科實業業績超卓。我們得以蓬勃發展，有賴於嚴格執行集團於十年前開展的發展策略，創立領先業界的增長平台。集團繼續秉持發展策略以拓展業務至新產品類別、新業務領域並進佔全球市場。該策略核心為致力投資研發，推動創新產品開發。為達至成功，我們建立了世界級研發能力團隊及新產品開發程序，並擁有產品迅速推出市場的競爭優勢。集團接二連三推出突破性嶄新產品，每年均有高質素的創新產品在市場上面世。專注研發創新產品的熱忱為我們帶來遠遠拋離競爭對手的理想業績，亦使我們的利潤增長速度高於我們的銷售增長。創科實業的強大執行能力正釋放出我們的巨大潛力，推動業務持續增長，並有系統地創造新的增長機會。儘管我們對理想成績感到自豪，我們仍持續關注未來及全力推動核心策略。創科實業的發展大計才剛剛展開。

電動工具增長前景

在未來五年，我們將打破傳統行業智慧，追求更廣闊的願景。我們預計充電式工具可大大節省勞動力，有機會營造出龐大市場。創科實業充電式產品的研發正推動革命性改變，為切合用戶需求研發一系列方便易用、性能強勁的充電式產品，不斷擴大我們的目標市場。由於我們持續在各產品類別推出新研發的充電式產品，相信這將會成為未來五年我們在目標市場大幅擴張業務的催化劑。

我們已訂定九大技術及新產品開發目標，以推動充電式產品的增長。透過集中於此等目標，有助我們研發新產品，提升業績並爭取在充電式工具市場上擴大市場份額。我們致力創造機會，

以取得理想回報。憑着此進取策略，我們將成為目標市場中充電式工具演進的先驅。

由交流電式轉向充電式工具：充電式工具技術日新月異，業界亦急速轉型，傳統交流電式工具被逐步取代。

由氣動式工具轉向充電式工具：充電式工具便於工地使用，將徹底取代壓縮機及軟喉管。

由燃油驅動轉向充電式工具：一直而來，充電式工具的環保效益及方便攜帶特質不斷取代傳統手提式燃油驅動產品，由於充電式工具技術持續改進，於戶外園藝產品的發展機會大增。

由交流電式轉向充電式燈具：糅合LED技術與充電式工具的優點，我們可為龐大的便攜式及工地應用提供完備的照明解決方案。

由手動工具轉向充電式工具：憑藉充電式工具的小巧、輕身及動力十足(如MILWAUKEE超輕巧的M12系列工具)，我們得以提供具生產力的解決方案。

由油壓式轉向充電式工具：經改良後的充電式工具大幅提升工地的生產力，將取代傳統油壓式工具。

產品置換週期：隨著技術及新產品研發急速發展，產品週期將會縮短。

售後電池市場：隨着充電式工具市場擴張，售後電池市場也同步快速擴展。

產品網絡效應—淨工具：由於利用單一電池平台，即可使用多款工具，用家對工具的需求正在增加。

通過推出優良產品及說服用家轉用充電式工具，我們正不斷創造市場需求。由於工具及產品透過電池及電子系統的互相連繫，充電式工具的整體網絡效應將繼續為創科實業旗下品牌的領先電池平台（如RYOBI ONE+及MILWAUKEE M12與M18）吸納新用家。我們在研發新產品時，配合策略性的電池平台，開啟了無限擴充產品線及涉足新產品類別機會的大門。

革新地板護理業務增長

我們就地板護理業務制定了一個具激發性的策略，相信定能引發龐大增長潛力。充電式工具乃地板護理業務的未來，此類別於二零一六年的增長為53%，證實我們採取的策略方向正確。嶄新的產品發展策略，有助產生新的增長軌道並提升盈利能力。我們重整業務、整合強大管理團隊、完成撤出非核心產品及分銷渠道，於夏洛特市設立世界級科研中心及地板護理業務總部，研發產品以集中發展充電式工具技術及突破性研發程序，此兩者均為創科實業的核心能力。全面革新後的業務將為消費者及商業用家帶來充電式清潔器具的新概念。首批新產品（手拭式及機械人吸塵機）已於二零一六年推出，並為北美下半年的銷量增長作出貢獻。另一套新研發的充電式產品的系列（如HOOVER REACT及VAX BLADE系列技術）也於二零一七年推出。我們對地板護理的產品發展及市場計劃充滿信心，並積極邁步向前。

近期的成功收購

我們絕非盲目收購者。技術、品牌價值及產品是我們作出任何收購前的考慮重點。最近三年內，集團對EMPIRE平水尺、INDEX捲尺、KOTTMANN鑿鑽及ORECK地板護理產品的收購均對本公司的銷售及盈利增長作出貢獻。四項收購項目均策略性地符合我們的現有業務。我們成功將上述業務與創科實業的業務模式整合，以推動新產品研發、提高營運效率並提升盈利能力。以EMPIRE平水尺為例，其以前的產品系列陳舊且僅少量產品獲重新研發，收購後卻為整個行業產品系列帶來創新概念。全新EMPIRE ULTRAVIEW LED盒式平水尺，無論在任何環境下均可作高清晰度之用，亦屬行內首個達測量員標準的自動校準式數碼平水尺，這僅為EMPIRE創新技術的起步點。展望未來，我們不僅會集中於發掘現有業務的巨大潛力，達至自然增長，同時，我們亦會謹慎留意每一個具策略意義及適當價值的收購機會。

策略性多元化生產

創科實業生產足跡遍佈全球，帶來多元地區發展策略。我們的全球化生產及供應鏈連成一線，以支援業務增長需要。集團致力在提供最佳成本的地區採購及進行生產，以應付我們的全球業務發展。除了在亞洲及歐洲擁有世界級水平的生產線外，創科實業於美國亦擁有五個生產地點，逾一百萬平方呎面積，當中包括四個發展迅速的研發中心。我們已於年內進一步在美國投資營運設施，以支持我們在美國及其他地區的業務。由於我們所有

的生產設施均實行單元式設計及精益生產，垂直整合主要生產原素，並與我們的全球採購網絡緊密連繫，令產量加速提升。為配合我們蒸蒸日上的業務，美國總部的員工人數於過去四年增長41%。

創科實業的領導力

創科實業團隊是我們業務模型最重要的一環。無論是什麼計劃，都由人開始至完成：由籌備、到整個業務過程中提供研發新產品所須的創造力、以及執程序，締造美好成果。我們深信透過內部提拔未來領導者，能保持創科實業管理層的良好生態。為培養傑出的領導者，我們為具有企業遠景的團隊提供指導、管理工具以及晉升機會，以便有才幹的人能取得資源，自由發揮才能，努力投入、發揮創意，最終為集團取得佳績。

我們的企業文化孕育人才，而這批成長中的領導者亦能在創科實業盡展所長。新領導者在我們的發展計劃中有所成長及獲得提升，並在本公司每一個範疇中取得豐碩的成果。為滿足我們對業務發展及管理人才的需求，我們計劃於本年在美國及其他十二個國家透過嚴格篩選的程序聘請522名表現優異的大學畢業生加入我們具競爭力的領導才能發展計劃(LDP)。自二零零七年起，我們已聘用逾2,000名極具潛質的領導才能發展計劃參與者，當中大部分於創科實業的不同部門(如銷售、產品管理、市場推廣、採購、生產、工程及財務)已迅速晉升至管理階層。我們正積極培養創科實業在全球分公司的新世代領導者。

本人為我們於二零一六年取得的成就深感自豪。多年來，創科實業的卓越表現取得令人稱羨的佳績。這實在有賴集團主席Horst Pudwill的無窮精力、獨特眼光及對高標準努力不懈追求，是為集團傑出文化的最佳體現，亦為創科實業現屆及未來新一代領導者立下典範。獲Horst作為本人的導師，本人深感榮幸。於此，我們對公司的未來定必更具信心。



Joseph Galli Jr

行政總裁

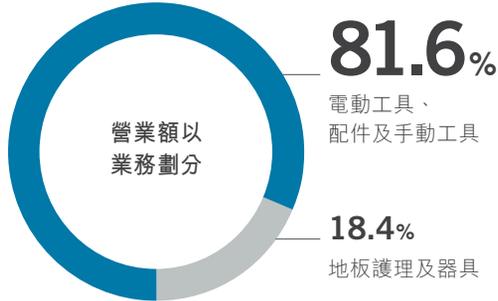
二零一七年三月十四日

電動工具、配件及手動工具

電動工具業務增長12.6%至4,500,000,000美元，佔本集團營業額的81.6%，於外匯調整前增長13.3%。我們領先行業的品牌MILWAUKEE及RYOBI較往年錄得雙位數增長。我們成為高速擴展的充電式工具市場的翹楚，乃受惠於研發突破性技術並於此充電式平台大力擴展不同款式的電動工具產品系列。這項業務盈利增長至430,000,000美元，按年增加13.4%。透過策略性開發產品，我們極有信心把電動工具業務的技術提升及品牌組合管理，將會繼續吸納市場佔有率及提升利潤表現。

電動工具、配件及手動工具營業額

4,500,000,000 美元



電動工具、 配件及手動工具





MILWAUKEE M18充電式系統代表專業級功率、性能超卓及結合人體工程學設計而產生最佳的協同效應。該系列的旗艦產品M18 FUEL提供的解決方案是同類產品中性能最高的工具。隨著革命性的M18 REDLITHIUM HIGH DEMAND 9.0電池組面世，MILWAUKEE品牌打破充電工具的限制，即使在最嚴苛的應用情況下仍能提供持久電力。



M18 REDLITHIUM
HIGH DEMAND 9.0 電池組



M18 FUEL SAWZALL 往復鋸
(配備ONE-KEY功能)

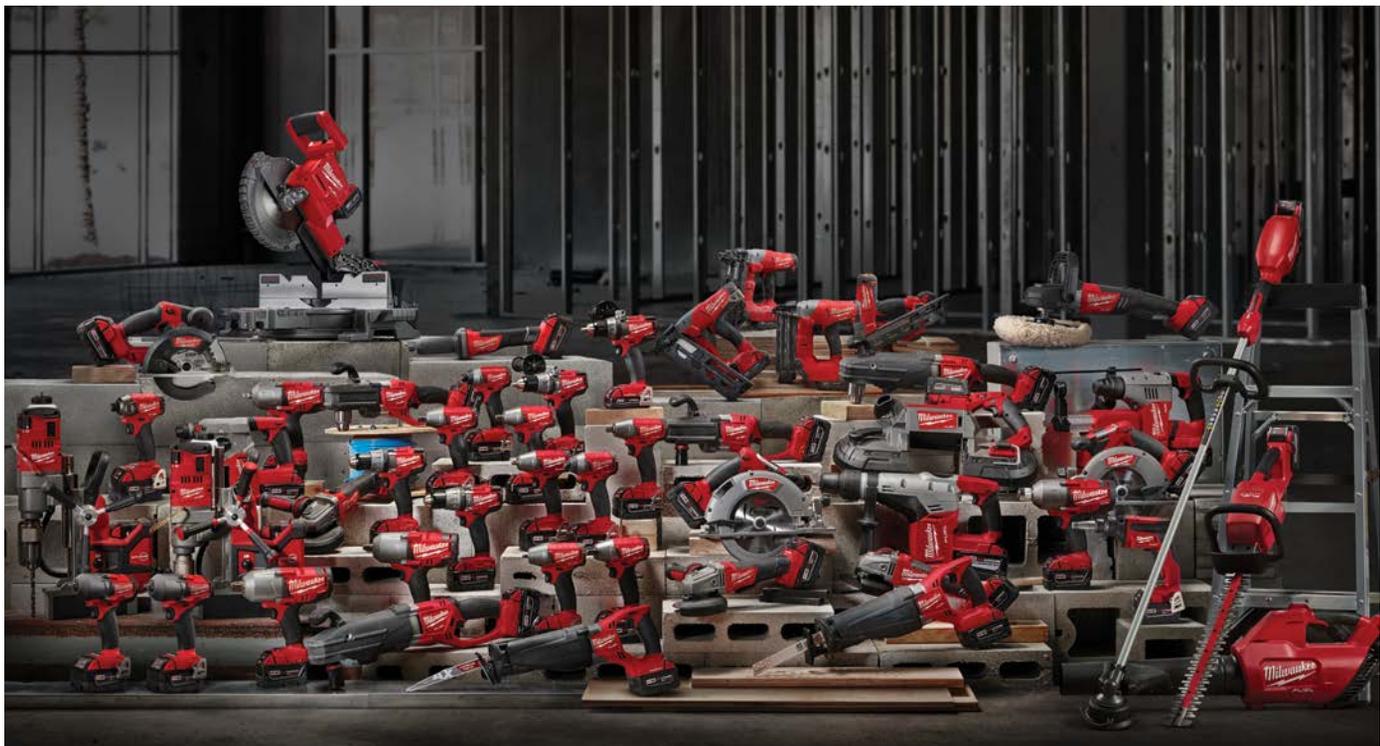
M18 FUEL™



M18 FUEL 7-1/4" 圓鋸



M18 FUEL 1-9/16" SDS Max 鎚鑽



M18 FUEL™



M18 FUEL SURGE
1/4"六角油壓起子電鑽



M18 FUEL 1/2"中等扭力
衝擊扳手連鎖釘制動器



M18 FUEL
石膏牆螺絲起子機



M18 FUEL 金屬用圓鋸



M18 FUEL 1" SDS Plus D型手柄旋轉磁鑽



M18 FUEL 7"調速打磨機



M18 FUEL 10°雙斜面滑動混合橫切鋸



M18 FUEL 16度直釘槍



M18 FUEL 15度斜排釘槍





二零一六年MILWAUKEE品牌令人眼前一亮的嶄新產品乃是推出高輸出照明裝置，從工作燈、工地燈、泛光燈到塔燈，這些充電式LED照明解決方案適用於專業工匠在工地陰暗惡劣的環境下工作。



M12 ROVER LED 泛光燈



M18 LED 射燈

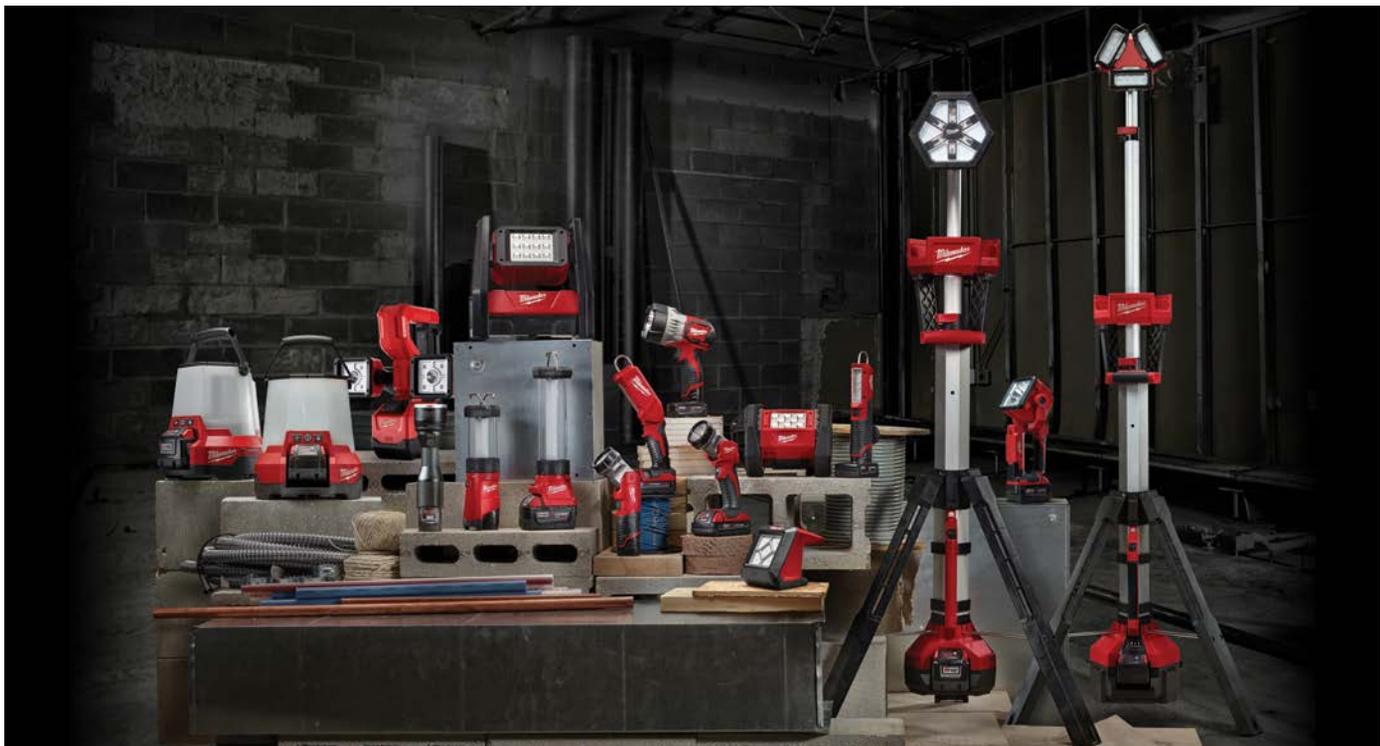
M12 M18
HIGH OUTPUT LIGHTING
ADAPTS. PERFORMS. SURVIVES.



M12 LED 金屬手電筒



M18 RADIUS LED 手提式
工地燈 (配備ONE-KEY功能)



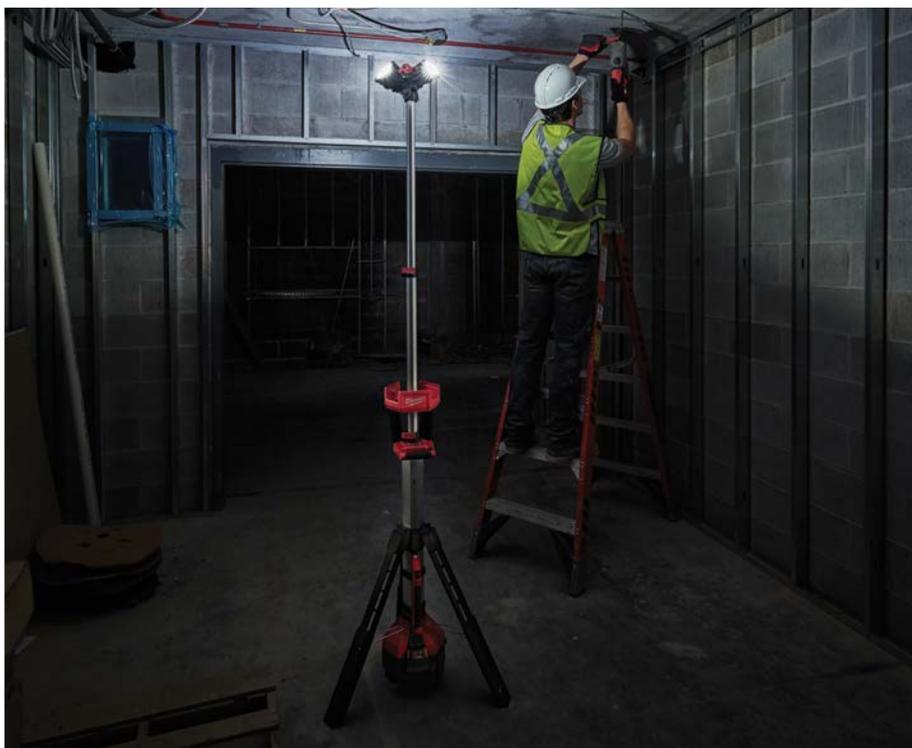
M12 M18
HIGH OUTPUT LIGHTING
ADAPTS. PERFORMS. SURVIVES.



M18 LED 工具箱夾燈



M18 ROCKET LED 塔型工地燈/充電器





MILWAUKEE FORCE LOGIC解決方案使用家處理高強度切割及壓接工作變得更輕鬆。一系列強勁的充電式工具的設計旨在優化人體工學、速度及可靠性，即使在最棘手的工作環境下，不僅有助減輕操作疲勞，更能精簡工作流程。

FORCELOGIC™



M18 FORCE LOGIC 6T 高強壓接器
連D3套管及固定BG型鉗口



M18 FORCE LOGIC
6 噸穿孔衝壓器



M18 FORCE LOGIC 600 MCM
Cu/350 MCM Al 高強壓接器



M18 FORCE LOGIC 壓接器



FORCELOGIC™



M18 FORCE LOGIC 電纜剪鉗
連477 ACSR 鉗口

M12™ PLUMBING SOLUTIONS



M12 TRAPSAKE 6" 馬桶疏通器



M18 FORCE LOGIC 3" 地下電纜切割器
連無線遙控器



M12 下水道疏通器



配件



電動工具配件業務持續推動產品性能的極限，以解決工地內遇上的問題，提升用戶的工作效率。竭力研究和產品測試，令產品持續改進和創新(如具有硬質碳化合金鋸齒SAWZALL刀片THE AX)。投資在配件的生產技術及創新設計，結合不斷改良的電動工具，帶來徹底改變行業模式的解決方案。



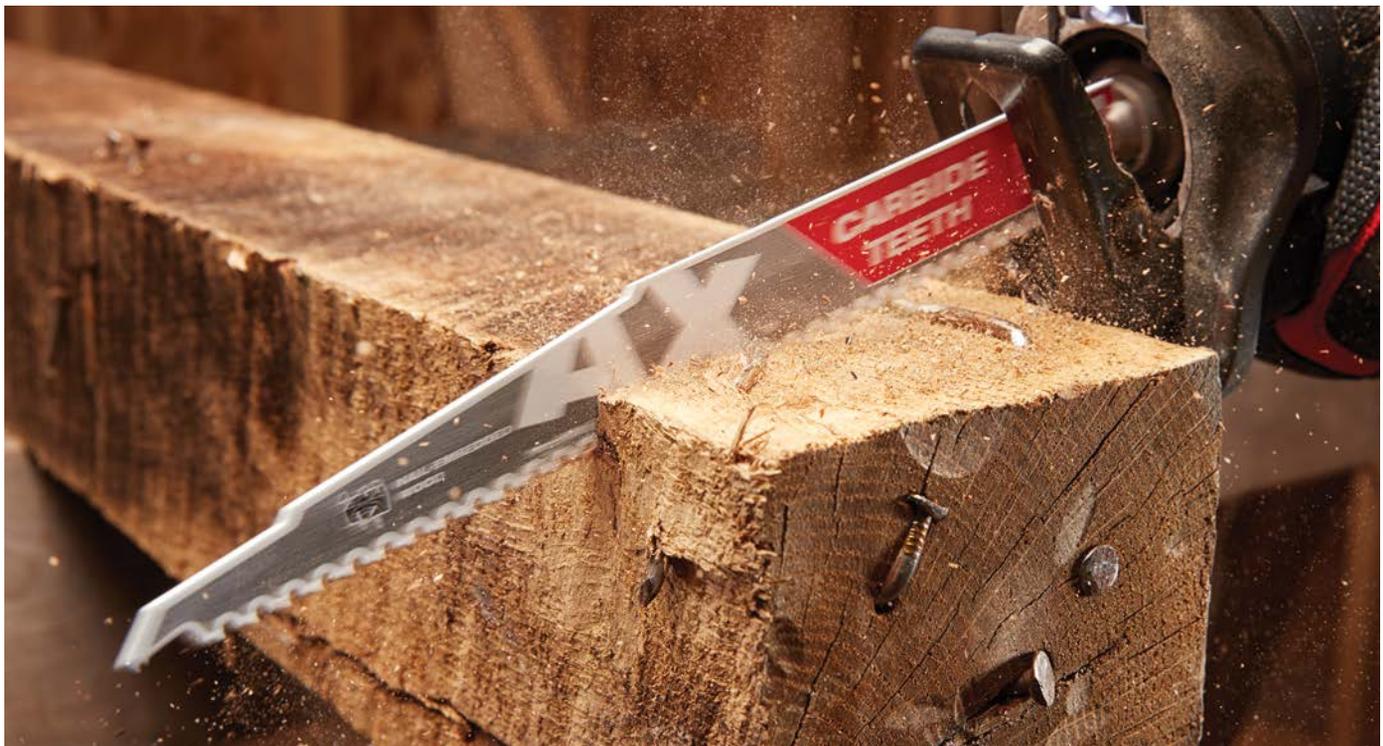
用於TPI木材的6' 5 THE AX
硬質碳化合金鋸齒SAWZALL刀片



用於TPI木材的9' 5 THE AX
硬質碳化合金鋸齒SAWZALL刀片



用於TPI木材的12' 5 THE AX
硬質碳化合金鋸齒SAWZALL刀片



SHOCKWAVE **IMPACT DUTY** ™



SHOCKWAVE Impact 雙頭鑽頭



SHOCKWAVE Impact 鎖固鑽套



SHOCKWAVE 導管鉸孔鑽頭



SHOCKWAVE RED HELIX 鈦金屬鑽頭

STEELHEAD™ DIAMOND CUT-OFF



STEELHEAD 鑽石切割刀片



手動工具



二零一六年，MILWAUKEE品牌繼續擴展其手動工具產品，針對業界特定需求，推出嶄新而可提升耐用性和用戶生產力的解決方案。正如新面世的CHEATER管道扳手，Milwaukee Electric Tool Corporation從頭開始徹底地研發嶄新產品，革新那些在市場上發展停滯不前的類別。

CHEATER



CHEATER 可調軟管道扳手





REDSTICK 平水尺



REDSTICK 小型平水尺



鋼管扳手



鋁管扳手



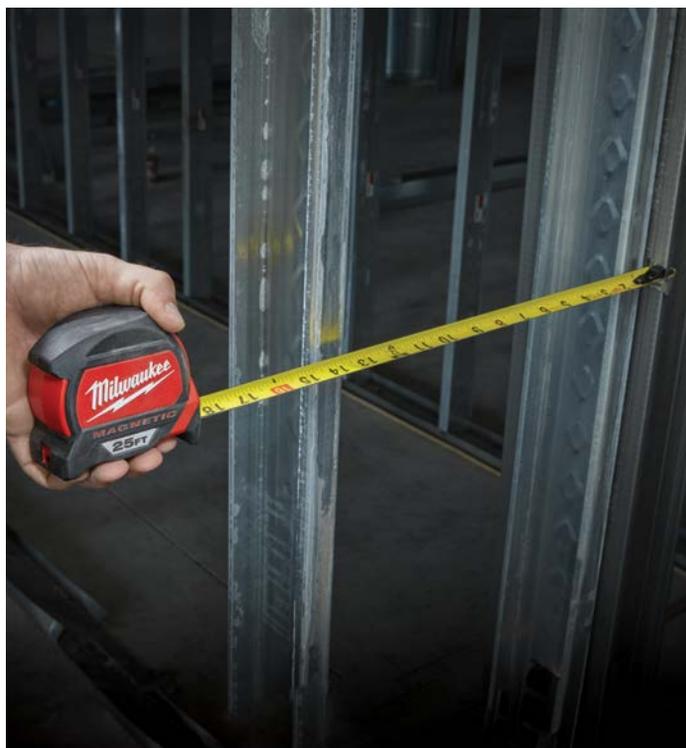
工作手套



磁力捲尺



白堊粉墨斗劃線器



手動工具

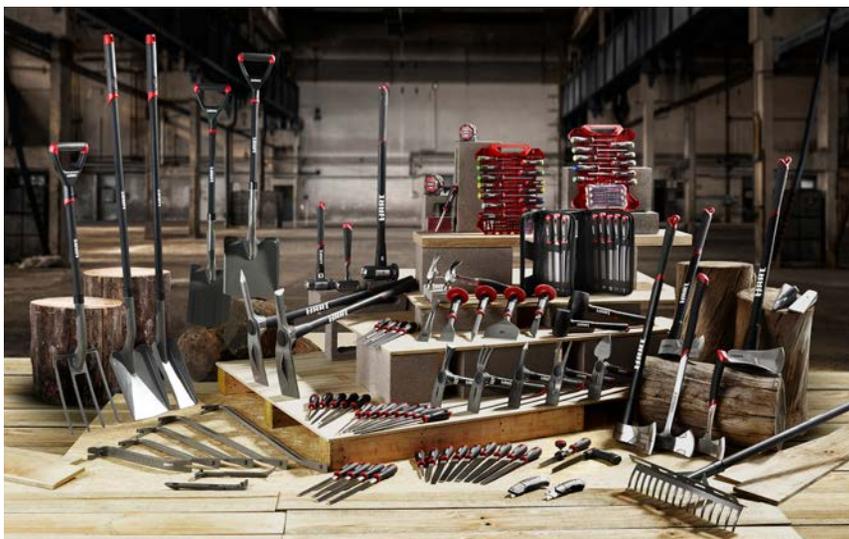


STILETTO工具是行內高級鈦金屬手動工具及鏈子的標準，其產品重量較鋼輕45%，然而所產生的撞擊力卻相同。此外，鈦合金工具產生的後座力少10倍。這種設計有助減少因工傷導致的停工時間，提高生產力，更重要的是可減低操作時產生的痛楚。



HART

HART專注於推出創新獨特功能產品，為建築商提供優質物料製成之產品，提升生產力。產品包括鏈子、大鏈、瓷磚工具、鐵筆、鉗子、鶴嘴鋤及常用工具，協助用戶完成每個工程項目。



繪圖及計量工具



作為繪測市場的領先品牌，EMPIRE每年均供應廣泛的創新解決方案，在行業內已獲得廣泛認同。EMPIRE平水尺具有極佳可讀性、準確性及耐用性，在二零一六年新推出的ULTRAVIEW LED及數碼盒式平水尺中充分體現。每款平水尺均經過嚴格的質量檢測，確保其精準度及堅硬度能提供精準無誤的量度結果。



TRUE BLUE 平水尺



磁力數碼平水尺



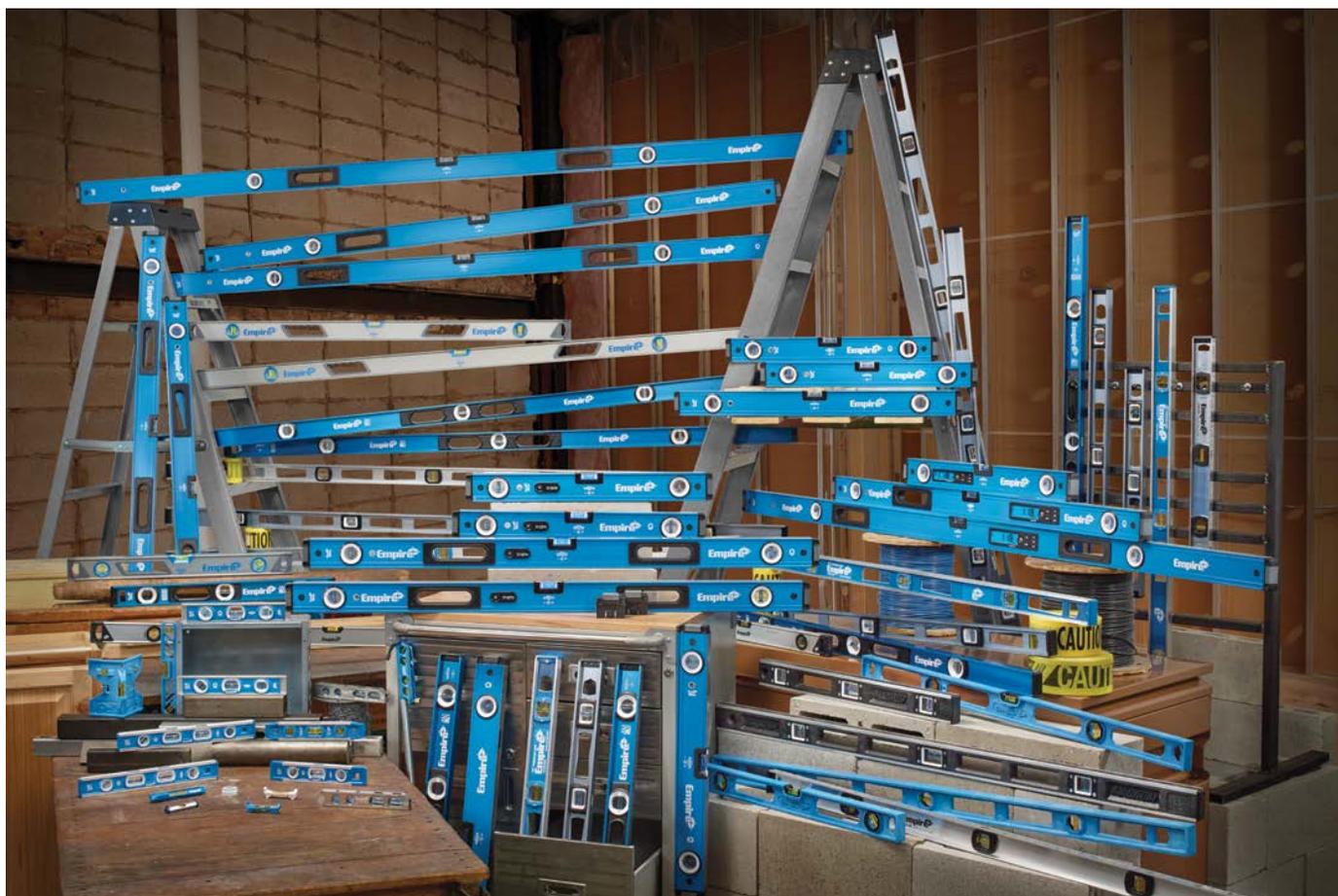
ULTRAVIEW LED 平水尺



10" 磁力 Torpedo 平水尺



10" ULTRAVIEW LED Torpedo 平水尺



AEG

POWERTOOLS

自一八九八年以來，AEG電動工具品牌持續不斷推出效能卓越的工具。超過一百年後的今天，AEG電動工具繼續力求突破，目前專注於開發採用領先鋰電池技術的充電式工具。

BRUSHLESS



18伏特無碳刷7-1/4"圓鋸



18伏特無碳刷10"滑動斜切鋸



18伏特無碳刷5"研磨機



18伏特無碳刷16Ga C卷釘槍



18伏特無碳刷3速自動緊固衝擊扳手



18伏特輕巧無碳刷蠟鑽



18伏特無碳刷衝擊鑽



18伏特無碳刷油壓衝擊起子



AEG電動工具針對傳統燃油驅動式戶外產品用戶的需要，推出全新專業充電式產品。58伏特鋰電充電式產品系列能持續提供最佳動力，媲美燃油驅動式產品。單一的58伏特鋰電平台適用於整個產品系列，每件產品均簡單易用，為終端用戶提供無與倫比的便利，提高專業園林綠化項目或家居園藝工作的生產力。

BRUSHLESS



58 伏特4.0Ah 電池



58 伏特無碳刷雜草修剪機



58 伏特無碳刷鼓風機



58 伏特無碳刷修草機



58 伏特無碳刷鏈鋸



58 伏特無碳刷剪草機



消費者及專業電動工具



RYOBI品牌為世界各地提供予消費者為主的眾多嶄新產品和配件，因而屢獲獎項殊榮。RYOBI電動工具系列以18伏特ONE+系統為基礎，推出逾七十多款產品，包括電鑽、電批、電鋸、修草機及打磨機。



18伏特ONE+ QuietStrike 脈沖式起子機



18伏特ONE+ HVLP 充氣機



18伏特ONE+ 1/4 磨砂機



18伏特ONE+ 混合動力輸送泵



18伏特ONE+ 掌上型雕刻機



18V LITHIUM HYBRID



BRUSHLESS



18 伏特ONE+ 混合動力風扇



18 伏特ONE+ 混合動力收音機



18 伏特ONE+ 混合動力LED 桌檯燈



18 伏特ONE+ 環帶砂光機



18 伏特ONE+ 無碳刷鋸鑽



18 伏特ONE+ 熱溶膠槍



18 伏特ONE+ LED 工作檯燈



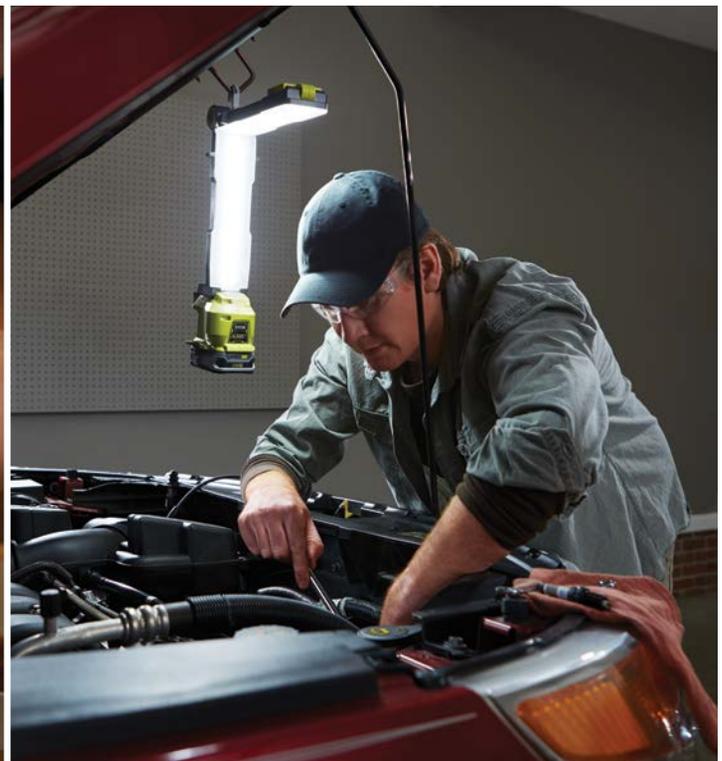
18 伏特ONE+ 雙電源LED 射燈



18 伏特ONE+ LED 區域燈



18 伏特ONE+ LED 手電筒



戶外園藝工具



創新技術絕非遙不可及。RYOBI充電式戶外園藝工具的18伏特及40伏特修草機、籬笆修剪機、鼓風機、鏈鋸及剪草機系列，讓每位家居用戶均可感受其強勁動力與性能。憑藉高品質的產品和尖端技術，RYOBI充電式戶外園藝工具正在改變草坪護理的未來面貌。



40VLITHIUM

RYOBI 40伏特系列現有超過15種戶外產品。每種工具均由一個40伏特鋰離子電池供電，以實現無衰減、持久的性能，RYOBI 40伏特產品是擺脫燃油驅動工具的最環保方法。



40伏特噴射式鼓風機



40伏特無碳刷鏈鋸



40伏特籬笆修剪機

BRUSHLESS



40伏特無碳刷修剪機

40伏特無碳刷20"剪草機



戶外園藝工具



RYOBI戶外園藝工具對生產出一系列歷久不衰的燃油驅動式產品引以為傲。每台燃油驅動的高壓清洗機、修草機、籬笆修剪機、鼓風機、鏈鋸及發電機，均內置優質發動機和配備各種專業功能。對質量的嚴格承諾，為每位家居用戶和草坪護理愛好者帶來RYOBI品牌的頂級草坪護理設備。



160 mph 噴射式鼓風機



2衝程式
全曲軸引擎修草機



1600 psi 電動高壓清洗機



2300 瓦特變頻發電機



3000 psi 高壓清洗機



HOMELITE戶外工具的每台電動及燃油驅動草坪護理設備中，均結合物超所值及可靠性等優點。HOMELITE產品提供優質的引擎/馬達組件以及一流的功能，假日修葺草坪更簡便快速。



車庫門開關器及配件



新一代車庫門開關器已面世。RYOBI超靜音車庫門開關器配備2HPs發動機，讓用家更快捷地開啟車庫門及延長馬達壽命。用家亦可下載應用程序操作開關器，甚至在停電期間使用ONE+電池作為後備開門之用。用家亦可選用任何一款即插即用配件，達致車庫使用的最高效益。



車庫門可伸縮充氣配件



車庫門可伸縮電線配件



車庫門保安攝錄配件



車庫門藍芽擴音配件



車庫門攝影拍車輔助配件



車庫門風扇配件

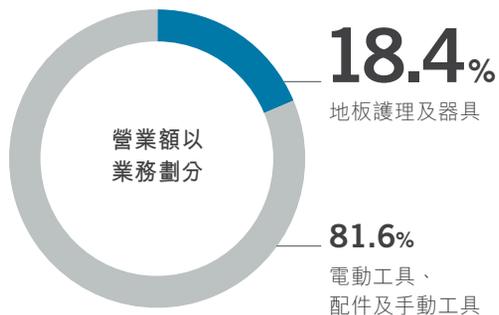


地板護理及器具

我們為地板護理及器具業務定位為增長。全年度銷售額輕微下跌了5.3%，主要由於匯率的負面影響（尤其是英國）及家居器具市場輕微下滑所致。最大市場北美於二零一六年下半年回復增長，HOOVER、DIRT DEVIL及ORECK品牌均錄得銷售上升。銷售額為1,000,000,000美元中，業務佔公司營業總額18.4%。業務的利潤率增加了10個基點，抵消了銷售額輕微下跌的影響。利潤率上升，乃受惠於產品組合，推出嶄新產品及終止生產低利潤產品。全球採購計劃及北美物流中心整合提升了營運效率。位於北卡羅萊納州夏洛特市的北美新總部乃世界級設施，為招聘人材、新產品研發、充電技術發展以及創新營銷中心提供服務。

地板護理及器具營業額

1,000,000,000 美元



ORECK

vax

Dirt Devil



HOVER
COMMERCIAL

ORECK
COMMERCIAL





地板護理 及器具

地板護理及器具



一百多年來，HOOVER品牌改寫了地板清潔的方式。從一九零八年推出首部電動吸塵器，直至革命性的WINDTUNNEL設計面世，HOOVER品牌一直努力不懈地追求創新，讓現今繁忙的家庭在清潔家居方面更輕鬆。



LINX Signature



Cruise 充電式手扶吸塵機



QUEST 700



QUEST 800



QUEST 1000



Power Scrub Elite 地毯清洗機



Spotless





REACT™

全新HOOVER REACT系列吸塵機乃為現代活動頻繁的家庭之需要而設計。HOOVER REACT配備嶄新的FLOORSENSE技術，能感應不同地板類型，自動調節毛刷轉速度以優化從地毯到硬地板的清潔效率。它在不同的地板表面提供對應的理想清潔速度，配合強勁的WINDTUNNEL SURGE吸力，REACT產品系列締造新一代的家居清潔標準。



HOOVER 手機應用程式兼容



REACT Professional



REACT Powered Reach



REACT



REACT Quick Lift



ORECK®

ORECK品牌為客戶帶來全新的清潔理念。吸力強勁而輕便的吸塵機、微纖維清潔工具以及HEPA空氣淨化系統，為客戶提供全方位家居清潔方案。我們一直以來對服務的投入，贏得眾多忠實客戶的青睞，並樂於繼續使用ORECK品牌的產品滿足所有家居清潔的需要。



ELEVATE Control



ELEVATE Command



ELEVATE Conquer



Air Response
中型空氣清新機



Air Response
大型空氣清新機



Air Response
小型空氣清新機



Air Refresh





DIRT DEVIL品牌擁有一系列強勁而易用的直立式、手杖式及手提式吸塵機，有助用戶快速完成清潔工作。產品設計輕巧，具備多元功能及卓越性能。DIRT DEVIL品牌絕對能滿足你「即時清理妥當」的需求。



RAZOR VAC Plus

Power Duo

Power FLEX Pet

Power MAX Pet

Power Stick

REACH MAX

SIMPLISTIK Plus

Power Swerve



vax™

VAX作為英國首屈一指的地板護理品牌，提供所有地板護理類別的清潔產品。二零一六年，VAX品牌在英國充電式價值份額顯著增長。充電式SlimVac銷情突出，其分銷及零售銷售成績同樣出色。VAX品牌正繼續投資新技術，如VAX BLADE充電式吸塵機技術以推動下一代充電式產品，真正滿足不斷變化的消費者需求。



Arrow, Cordless SlimVac, VAX BLADE及Verso



vax™ BLADE CORDLESS

VAX BLADE 充電式吸塵機提供最強的清潔性能，徹底改變我們清潔家居的模式，引領新一代充電式吸塵機潮流。它既保持交流電式吸塵機的所有功能，又擁有充電式吸塵機的方便，具有快捷、易用及輕鬆完成清潔工作的特點。時尚、纖巧的設計切合家居需要，其可轉彎及低角度操作設計讓您可輕易游走於家具之間清潔。VAX BLADE 充電式吸塵機提供最大的清潔效率，是智能、強勁、充電式清潔的真正理想拍擋。



VAX BLADE



地板護理及器具



COMMERCIAL

我們的商用地板清潔工具有助專業清潔業界用戶打理商用物業，為身處物業的客戶及僱員營造清潔、安全且高效的商業環境。HOOVER商用地板清潔產品全面顧及物業管理及酒店業界的實際需要。



M-PWR 40 伏特電池



雙埠充電器



HUSHTONE 6Q 背包吸塵機



HUSHTONE 6Q 充電式背包吸塵機



HUSHTONE 塵罐式吸塵機



HUSHTONE 充電式吸塵機



HUSHTONE 15



ORECK[®] COMMERCIAL

ORECK乃為清潔業界專業用家而設，專門提供輕型、易於操作且高效便捷之清潔工具。ORECK商用產品全面滿足餐飲服務及酒店業界所需。

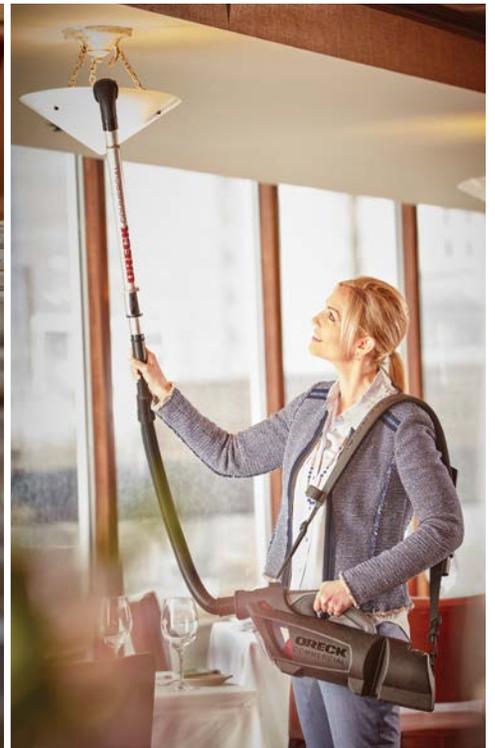


M-PWR 20伏特鋰離子電池及充電器

SLINGVAC

TASKVAC

HYDROVAC



管理層討論與分析

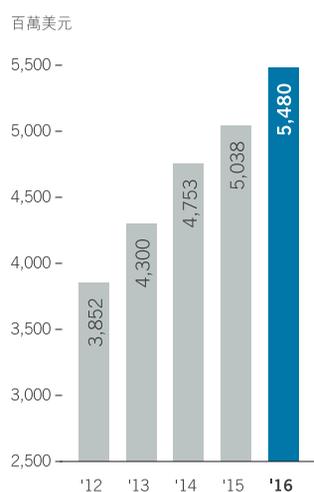
財務回顧

財務業績

業績分析

營業額

5,480 百萬美元
+8.8%

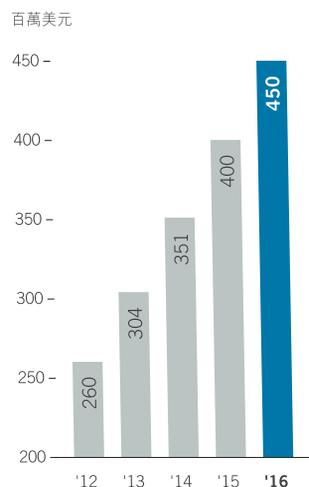


本集團於本年度之營業額為5,500,000,000美元，較二零一五年的5,000,000,000美元上升8.8%。本公司股東應佔溢利為409,000,000美元，較二零一五年的354,000,000美元上升15.4%。每股基本盈利從二零一五年的19.37美仙上升至本年度的22.32美仙。

除利息、稅項、折舊及攤銷前盈利為641,000,000美元，較二零一五年的570,000,000美元增加12.5%。

除利息及稅項前盈利

450 百萬美元
+12.6%

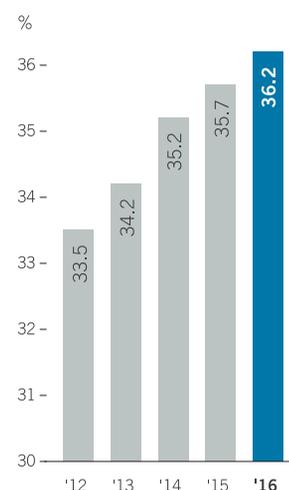


除利息及稅項前盈利為450,000,000美元，較二零一五年的400,000,000美元增加12.6%。

毛利率

毛利率

36.2%
+50 基點



毛利率上升至36.2%，去年則為35.7%。推出嶄新產品，擴展產品類別，改善營運效益及有效的供應鏈管理，均是毛利率上升的原因。

經營費用

年內總經營費用為1,540,000,000美元，而二零一五年則為1,403,000,000美元，佔營業額28.1%（二零一五年：27.9%）。此增加主要是由於在新產品上的廣告及推廣策略開支。

產品設計及研發的投資為147,000,000美元，佔營業額2.7%（二零一五年：2.5%），反映我們持續努力創新。我們將持續投資產品設計及研發，不斷推出嶄新產品及擴展產品類別至為重要，不僅能保持銷售的增長勢頭，並且可提高利潤率。

年內淨利息開支為10,000,000美元，較二零一五年的13,000,000美元減少了3,000,000美元或21.1%。利息支出倍數（即除利息、稅項、折舊及攤銷前盈利對利息總額之倍數）為30.0倍（二零一五年：24.8倍）。

實際稅率(本年度稅項支出對除稅前利潤的比率)為7.1%(二零一五年:8.5%)。本集團將繼續利用其全球營運及調整其稅務計劃,以應對各司法管轄區內的稅例改變,而確保低的有效稅率可持續向前。

流動資金及財政資源

股東資金

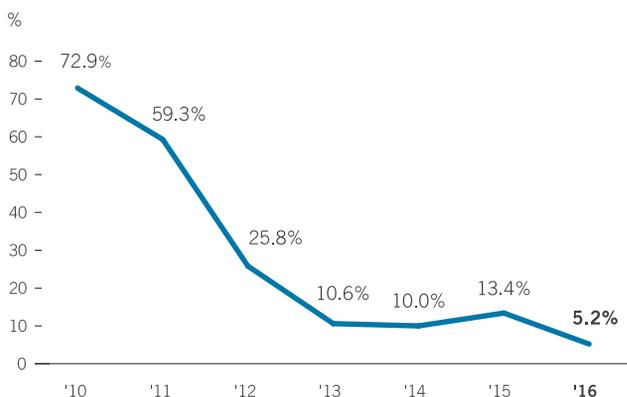
股東資金總額為2,400,000,000美元,二零一五年則為2,200,000,000美元。每股資產淨值為1.31美元,較去年1.18美元增加了11.0%。

財務狀況

本集團持續維持強勁的財務狀況。於二零一六年十二月三十一日,本集團擁有現金及現金等額共805,000,000美元(二零一五年:775,000,000美元),其中美元佔53.9%、人民幣佔21.9%、歐元佔10.1%,其他貨幣佔14.1%。

負債比率

5.2%



本集團的淨負債比率[即淨借貸總額(不包括不具追索權之讓售應收賬的銀行墊款)佔本公司股東應佔權益之百分比]為5.2%,去年則為13.4%。負債比率改善乃由於嚴謹及專注於營運資金管理。本集團有信心負債比率將會維持在較低水平。

銀行借貸

長期借貸佔債務總額52.8%(二零一五年:42.9%)。

本集團的主要借貸以美元及港元計算。借貸主要按倫敦銀行同業拆息或香港最優惠貸款利率計算。由於本集團的業務收入主要以美元計算,因而發揮自然對沖作用,故貨幣風險低。本集團的庫務部將繼續密切監察及管理貨幣和利率風險以及現金管理功能。

營運資金

總存貨為1,296,000,000美元,而二零一五年為1,190,000,000美元。存貨周轉日維持為86日。相比過往數年有較高的存貨水平是由於策略性的決定,藉以支持我們的服務水平及顧及高增長動力。本集團將持續管理存貨水平及改善存貨周轉期。

應收賬款周轉日為62日,而去年則為60日。若撇除不具追索權的讓售應收賬,應收賬款周轉日為57日,而去年則為55日。本集團對應收賬款的質素感到滿意,並將持續地審慎管理信貸風險。

應付賬款周轉日為89日,而二零一五年為84日。

營運資金佔銷售額的百分比為16.4%,而二零一五年則為17.0%。

資本開支

年內資本開支總額為190,000,000美元(二零一五年:232,000,000美元)。

資本承擔及或然負債

於二零一六年十二月三十一日,有關購置物業、廠房及設備,已訂約但未作出撥備的資本承擔總額為33,000,000美元(二零一五年:21,000,000美元)。本集團並且無重大或然負債,亦無資產負債表外之承擔。

抵押

本集團之資產概無用作抵押或附有任何產權負擔。

主要客戶及供應商

截至二零一六年十二月三十一日止年度

- (i) 本集團的最大客戶及五大客戶分別佔本集團的總營業額約44.8%及55.1%；及
- (ii) 本集團的最大供應商及五大供應商分別佔本集團的總採購額約5.3%及18.0%(不包括購買資本性質之項目)。

據董事所知，概無任何董事、彼等之關聯人士或任何擁有創科實業股本5%以上之股東，於本集團之五大客戶或供應商中擁有任何權益。

人力資源

本集團於二零一六年十二月三十一日在香港及海外共聘用20,642名僱員(二零一五年：20,517名僱員)。回顧年度內，員工成本總額為807,000,000美元(二零一五年：727,000,000美元)。

本集團認為人才對本集團之持續發展及盈利能力極為重要，並一直致力提升所有員工之質素、工作能力及技術水平。各員工在本集團內獲提供與工作相關之培訓及領導發展計劃。本集團持續提供理想薪酬，並根據本集團業績與個別員工之表現，向合資格員工酌情授予認股權及發放花紅。

企業策略及業務模式

創科實業乃是領導全球的電動工具、戶外電動園藝工具及地板護理產品的設計、製造及營銷企業，專為消費者、專業人士及工業用家提供家居裝修、基礎建設及建造業產品。我們致力實施長期策略計劃，專注於「強勁品牌、創新產品、卓越營運及優秀人才」的策略。

我們繼續利用專注營銷方法以鞏固強勁品牌的組合。為品牌引進新產品類別及將品牌引進乏人問津的市場，使本集團的業務有顯著增長。拓展地域市場將為創科實業的未來重點發展，我們的長期策略將會積極在北美及以外地區建立業務，並竭力在世界各地具有高發展潛力的市場拓展或建立我們的業務。

開拓嶄新產品是我們長期策略的重心。我們持續投資於建立快速的產品開發程序，務求能更快回應客戶的要求及掌握新興的商業契機，並使我們享有強大的競爭優勢。

我們將秉承卓越營運的策略，並將進一步全面提升製造業務之效益，藉以更進一步改善利潤率。

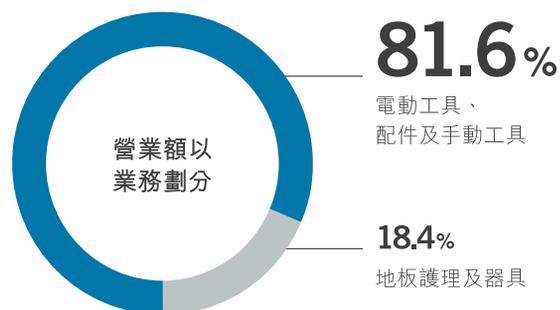
我們會繼續通過創科的領袖培訓計劃，培育下一代領導層，該計劃成功為本公司培育人才以擔當各部門的重要職位。

業務回顧

二零一六年創科實業的業績再創新高。公司營業總額增長8.8%，於外匯調整前增長9.8%。所有地區銷售均有攀升，當中北美增長10.3%、歐洲增長3.3%及其他地區增長6.2%。電動工具業務銷售錄得可觀增長，上升12.6%，而地板護理產品業務在重振計劃下於下半年在北美錄得正面增長，但全年銷售輕微下滑5.3%。

集團銷售增長動力源自持續推出配備尖端技術的嶄新產品，例如最大DIY品牌RYOBI ONE + 電動工具及戶外園藝工具、領先業界的高性能MILWAUKEE FUEL 充電式電動工具、以及標誌性品牌的HOOVER 推出先進QUEST 機械人吸塵機。全公司上下對推出與別不同、切合用戶需要的首創產品充滿熱忱，使新產品能源源不絕地推出市面。集團的策略性發展集中於研發新產品、擴展新產品類別及推出突破市場局面的新技術，加上我們致力執行新產品快速開發程序，達到持續的自然增長，領先市場。

集團毛利率連續第八年錄得強勁增長，由35.7%升至36.2%，主要受惠於推出嶄新產品、開拓全新業務組合，加上得益於全球採購計劃、供應鏈生產力、精益製造和製造自動化，成本效益及質素均大幅改善。同時，由於營業額提升、營運表現理想，以及有效控制銷售成本、綜合開銷及行政費用，所有地區盈利均較去年有顯著增長。策略性研發投資持續增加，以推動創新技術及新產品的開發。創新技術、新產品快速開發程序、營運生產力等核心優勢持續提升創科實業在市場上達致成功的競爭力。強大的管理領導能力、先進技術及全球市場擴張，使我們遍及全球的品牌的市场份額持續擴大。



電動工具

電動工具業務增長12.6%至4,500,000,000美元，佔本集團營業額的81.6%，於外匯調整前增長13.3%。我們領先行業的品牌MILWAUKEE及RYOBI較往年錄得雙位數增長。我們成為高速擴展的充電式工具市場的翹楚，乃受惠於研發突破性技術並於此充電式平台大力擴展不同款式的電動工具產品系列。這項業務盈利增長至430,000,000美元，按年增加13.4%。透過策略性開發產品，我們極有信心把電動工具業務的技術提升及品牌組合管理，將會繼續吸納市場佔有率及提升利潤表現。

工業電動工具

MILWAUKEE再創佳績，全球工業電動工具市場的銷售額錄得19.7%增長。我們推出創新產品，同時推行有效措施吸引終端

用戶轉用嶄新型號產品，開拓大量相關產品範疇，並專注提升商業及營運效益，令我們的業務增長持續冠絕同業。MILWAUKEE 策略為致力提供高效能產品，目標是為專業用家提供有系統的解決方案及產品組合，達致增長機遇。產品開發流程設計以性能表現為主的解決方案，並以先進科技帶於專業用家無與倫比的生產力。我們更專注於目標行業用戶，如電氣、機械及管道設備的專業用家，為 MILWAUKEE 擴大其充電式平台系統提供了商業機會。

電動工具

透過推動用戶由交流電式轉向充電模式電動工具，這項業務於核心充電式電動工具業務中取得市場佔有率及增長，並透過擴充至充電式油壓工具及高照明度燈具等相鄰產品類別獲得更高增長。超小型 M12 及 M18 充電式系統繼續以嶄新充電式技術快速滲透全球市場，這些充電平台位列於行內最前線。對於專業人士而言，M18 是一個快速增長的系統，能夠以單一充電平台全面兼容逾一百二十五個工具解決方案。

MILWAUKEE 品牌於二零一二年推出第一代 FUEL 充電技術。M18 FUEL 利用突破性高效能無碳刷馬達技術、電子系統及 REDLITHIUM 電池技術及效能，取代了工場對線、軟管及汽油罐的需要。MILWAUKEE 繼續開發並整合新一代 M18 FUEL 技術的嶄新產品，現提供超過四十五款利用 FUEL 技術的 M18 充電式電動工具。嶄新 M18 REDLITHIUM HIGH DEMAND 9.0 電池組為行內最出色的 18 伏特電池。有關設計理念為高能應用及全系統兼容性，即 HIGH DEMAND 9.0 將會為 M18 工具整個系列提供能源，利用全新的高能電池組帶來大量高電力需求及突破性的 M18 FUEL 工具。M18 FUEL 10 吋雙斜面滑動混合橫切鋸的設計旨在滿足專業木匠的嚴格要求，提供媲美交流電式工具的切割性能。M18 FUEL 1-9/16 吋 SDS Max 電錘鑽批為首次面世的 18 伏特 SDS Max 充電式解決方案，鑽孔速度媲美同類交流電式產品。M18 FUEL SURGE 1/4 吋六角液壓鑽為市場上最寧靜的充電式繫扣解決方案。加上全新的 FLUID-DRIVE Hydraulic Powertrain，工具較標準寧靜 50%、震動少 3 倍及轉動速度更

快。MILWAUKEE 品牌將會繼續利用 M18 FUEL 技術，於二零一七年推出全新產品，包括 M18 FUEL 戶外電動工具新系列、M18 FUEL 繫扣工具及 M18 FUEL 金屬切割圓鋸。

我們近期推出 M18 FORCELOGIC 高強壓接器工具，令 FORCELOGIC 平台繼續超出終端用戶預期，成為行內首件無碳刷壓接工具。FORCELOGIC 首屈一指的技術令 M18 壓接工具成為市場上最細及最輕巧的大型壓接工具，運行時間增加逾 20% 及周期時間快 10%，盡量提升用戶產能。MILWAUKEE 將會透過推出 M18 FORCELOGIC 架空電纜剪鉗、M18 FORCELOGIC 12T 高強壓接器及創新的 M18 FORCELOGIC 地底電纜剪鉗，以擴充 FORCELOGIC 平台。

於二零一七年推出的 MILWAUKEE TICK 工具及設備追蹤器為市場上萬用的 BLUETOOTH 追蹤器，具備多個附件選項及簡約設計，用戶可將 MILWAUKEE TICK 黏貼、釘牢、固定或捆紮到任何物件。天氣、防水及防塵級別確保 MILWAUKEE TICK 工具及設備追蹤器可於任何環境下安然無恙。MILWAUKEE TICK 將於任何時間及任何地點提供可靠追蹤訊號燈。終端用戶現時能夠就電量過低、服務提示、工具遺失及服務地點等資訊獲得通知，均可以 ONE-KEY 應用程式完成。

充電式高輸出 LED 照明系列採用 M12 及 M18 充電式系統，持續地快速改變工地的過時照明解決方案。M18 ROCKET LED 塔燈／充電器、配有 ONE-KEY 的 M18 RADIUS LED 輕巧場地燈及 M18 實用桶燈，為我們提供行業用穩定而創新的照明解決方案。這些新照明工具利用最先進的 LED 技術、多功能的產品設計，以及 REDLITHIUM 電池組，為工地生產力提升至新的水平。

配件

推出配有碳化齒的 AX 協助我們的配件業務於二零一六年錄得雙位數增長，結合含有鎢碳合金技術鋒刃的 SAWZALL 鋸片震撼了市場。全新的 SAWZALL 鋸片較傳統雙金屬鋸片壽命長 30 倍，切割速度較行內任何鋸片為快，並能夠切割拆卸工程內各類堅實物

料。推出 HOLE DOZER、SHOCKWAVE、RED HELIX 及如今的 AX 等嶄新配件，令產品類別持續擴充，並提升目標地區市場的分銷。

手動工具

MILWAUKEE 手動工具業務的主要產品類別均取得優異增長。專注於用戶的創新及不斷專注於質素為捲尺帶來龐大增長，業務投資為這大型及全球產品類別的策略性增長奠定了基礎。除了投資在新產品類別之外，升級 FASTBACK 刀片及六合一鉗更為業務帶來龐大的增長貢獻。採用了創新 SMARTWIPE 技術的 MILWAUKEE 勞工手套，讓用戶毋須除下手套而操作智能裝置。創新的 60 吋工作台及 30 吋組合鋼製儲物箱有雙位數增長。CHEATER 管板鉗為大型管板鉗產品帶來革命性創新，吸引更多用戶採用，並令這市場帶來龐大增長。結合 Empire 平水技術，全新的 MILWAUKEE REDSTICK Box Levels 冠絕同業的表現，具備出色的平準器可讀性、更耐用框架及加強磁鐵強度。ALL-METAL BACKBONE 提供最堅固及最耐用的框架，確保了持久的準確度。SHARPSITE 平準器技術提供出色可讀性，放大式氣泡更能增加可讀性及準確性。Compact 平水尺及 Torpedo 平水尺完整產品系列以及新製造業務為關鍵繪圖產品類別確立了增長。EMPIRE 品牌繼續錄得雙位數增長，所有分銷渠道均取得優異業績，全球銷售有增長。除了在市場推出特定產品之外，更全新推出的產品包括創新的 compact 平水尺及 torpedo 平水尺全新系列，以達致全球增長。

消費者及專業電動工具

RYOBI 工具

RYOBI 繼續於全球消費者 DIY 市場擁有優越的地位持續推出嶄新產品。我們的領先 18 伏特 RYOBI ONE+ 充電式工具及電池系統的客戶於二零一六年增長超逾一百萬名。RYOBI 品牌再次為用戶提供應用尖端技術的各式各樣嶄新產品，令 DIY 項目更輕易完成。新產品持久率繼續快速增長。擴展 ONE+ 平台的重要新增

產品包括新 ONE+ QUIETSTRIKE 脈沖式起子機，較一般電鑽能夠產生更大動力及更高速度，但噪音較衝擊起子低 50%。全新的 ONE+ LED 工作台燈配備 270° 旋轉手臂，在特定範圍集中光度，並於單次充電後可使用長達 9 小時。ONE+ Dual Power LED 射燈提供超逾 2,500 流明光度，可以在 RYOBI ONE+ 電池或汽車 12 伏特直流電運作。除了為 ONE+ 充電式工具帶來媲美交流電式性能，RYOBI 亦推出全新無碳刷鏈鑽及無碳刷環帶砂光機。全新 ONE+ 環帶砂光機為首次推出市場的創新產品，運行時間更長及功效更優秀，而全新 ONE+ 鏈鑽扭力最高達 750 磅／吋，運行時間亦多出 50%，能夠於最惡劣的鑽孔及應用起子的情況下使用。

AEG 專業電動工具

透過推出 AEG 18 伏特電池系統，AEG 品牌專業電動工具於歐洲、中東、非洲及澳紐地區的銷售額繼續上升。近期推出的強勁高效 AEG 18 伏特無碳刷產品系列包括 5 安培／小時電池組，運行時間較上一代高 6 倍，AEG 18 伏特輕巧無碳刷鏈鑽套裝，以及革命性無碳刷油壓沖擊起子，均為專業用戶的頂尖工具。我們有一系列全新 AEG 18 伏特套裝產品，以增強 AEG 18 伏特產品類別，並推出更多建築用的高效能工具，如照明、壓縮機、氣壓式用具、圓鋸、斜斷鋸及瓷磚鋸。這些創新產品專為專業用戶，推動 AEG 品牌於目標市場擴展。

戶外園藝工具

戶外園藝工具業務於二零一六年錄得強勁銷售業績並增加了市場佔有率。受惠於持續推出配備充電式 RYOBI ONE+ 18 伏特及 RYOBI 40 伏特系統的創新產品，再加上全新的 AEG 58 伏特產品系列。我們的充電式戶外園藝工具產品類別持續擴充，奪取了傳統燃油驅動產品的市場份額，並在充電式工具的優越性能帶動下市場需求增加。

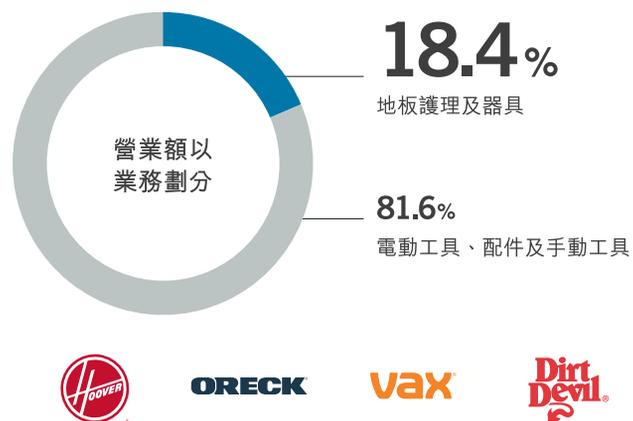
RYOBI 戶外園藝工具

我們推出四種全新高效能 RYOBI ONE+ 18V LITHIUM+ 工具，對象為園藝有更高要求的用戶，並成功將使用汽油驅動的用戶轉變為使用充電式工具，並鞏固 RYOBI 品牌作為充電式 DIY 市場的皇者地位。RYOBI 系列現時擁有各式各樣的手推式剪草機，在 RYOBI ONE+ 18 伏特及 RYOBI 40 伏特平台配合下，迅速帶來新需求及滲透市場。這些全新的 RYOBI 充電式戶外園藝工具產品可與 RYOBI ONE+ 18 伏特或 RYOBI 40 伏特電池系統完全兼容。突破性 RYOBI 40 伏特高壓清洗機等全新產品，為充電式戶外園藝工具產品系列的增長帶來更多機會。

燃油驅動產品及配件的銷售額正在上揚。配備強力全曲軸引擎的 RYOBI 品牌修草機系列。RYOBI 品牌燃油驅動鏈鋸配備了專業功能，並以消費者價格出售，使銷售額攀升。RYOBI 修草機配件的 EXPAND IT 系列取得極大成功，在出色的推銷及市場推廣下達致雙位數增長。

AEG 專業電動工具

AEG 推出了嶄新的充電式戶外園藝工具系列，對象為專業級別終端用戶。強勁的 AEG 58 伏特鋰電池平台的產品系列表現卓越兼且方便用戶，提升了專業園林項目或家居園藝工作的效率。AEG 58 伏特剪草機、鼓風機、圓鋸、籬笆修剪機及割草機表現卓越，為日後擴充產品系列及開發強勁產品作指引。



地板護理及器具

我們為地板護理及器具業務定位為增長。全年度銷售額輕微下跌了 5.3%，主要由於匯率的負面影響（尤其是英國）及家居器具市場輕微下滑所致。最大市場北美於二零一六年下半年回復增長，HOOVER、DIRT DEVIL 及 ORECK 品牌均錄得銷售上升。銷售額為 1,000,000,000 美元中，業務佔公司營業總額 18.4%。業務的利潤率增加了 10 個基點，抵消了銷售額輕微下跌的影響。利潤率上升，乃受惠於產品組合，推出嶄新產品及終止生產低利潤產品。全球採購計劃及北美物流中心整合提升了營運效率。位於北卡羅萊納州夏洛特市的北美新總部乃世界級設施，為招聘人材、新產品研發、充電技術發展以及創新營銷中心提供服務。

北美

HOOVER 品牌正就其產品組合進行全面革新。於二零一六年，首個階段目標為推出快速增長的充電式全新吸塵機產品系列，

為日後產品創新奠下基礎。高效能充電式長桿式吸塵機 CRUISE 及 LINX SIGNATURE、第一代 QUEST 系列充電式機械人及濕式清潔的創新自行清潔吸塵機 SPOTLESS 等均於下半年銷售有正面增長。新一代產品如配備利用微型感應器辨認地板表面的 FLOORSENSE 技術的 HOOVER REACT 吸塵機系列、HOOVER 應用程式控制及 ONEPWR 鋰電池系統，將於在二零一七年推出。

DIRT DEVIL 品牌產品的開發及推銷聚焦年輕消費者。成功推出新系列高效能直立式 Power Max 吸塵機及 Power Stick 有助於下半年銷售提升。於二零一七年推出的新一代產品將很重要，乃是易於操控的輕巧充電式及交流電式長桿式吸塵機及直立式吸塵機。ORECK 消費者品牌推出了 ELEVATE，乃是北美 ORECK 獨立店內高效能吸塵機的優質系列。

HOOVER 商業品牌推出充電式 M-PWR 背包產品，在大型款待設施及高用量終端用戶應用試用中獲得市場非常積極的回應。是次成功推出結合了 ORECK 商業品牌銷售進程及擴大了商業分銷，令這策略性市場取得雙位數銷售增長。於二零一六年年末推出的全新 ORECK 商業充電式 M-PWR 20 伏特系列，對象為款待及食品服務市場，這產品獲得積極回應，商業清潔對充電式技術解決方案的需求。我們在田納西州，庫克維爾的工廠擴大了製造技術的投資。我們已開始裝配 40 伏特及 20 伏特商用電池平台，並將繼續擴大我們的製造產量，開發在 ORECK 品牌下令人興奮的新產品。

歐洲

VAX 品牌於推出嶄新充電式產品系列的早期階段取得成功，但面對英國市場需求放緩及外匯調整負面影響。首項推出的產品為全新輕巧型充電式 SlimVac，重量僅為 2.1 公斤，擁有應對各式各

樣清潔需要而又不費氣力的清潔表現，於下半年錄得強勁的銷售增長。於二零一六年年末成功推出配備 DIRECT HELIX 技術的全新充電式 VAX BLADE 揮式吸塵機，大幅提高運行時間，達致領先市場的 45 分鐘，並具備全方位清潔效能。

嶄新的充電式 DIRT DEVIL FUSION 清潔機械人提供四種不同清潔模式，配備 60 分鐘運行時間及自動返回機座裝置。充電式直立式吸塵機及現有機械人系列持續於法國及主要市場銷售勢頭保持增長。中歐業務退出低利潤批發商市場，並轉為專注分銷及擴充定價較高的充電式類別。DIRT DEVIL 繼續提高歐洲分銷的佔有率，並於受忽視的市場推出產品。

購買、出售或贖回證券

除於市場購買 2,403,500 本公司普通股用作本公司股份獎勵計劃下獎授的獎勵股份(詳情將載於本年報內之企業管治報告)外，於本年度內，本公司於介乎每股 27.50 港元至 28.60 港元之間回購合共 3,000,000 股普通股。於該等已回購的股份中，1,500,000 股於二零一六年結算及註銷，1,500,000 股於二零一七年一月結算及註銷。本公司就該等於二零一六年註銷的股份回購支出共 5,425,000 美元，並已計入保留盈利。

回購股份已被註銷，且本公司的已發行股本亦相應地減少。

本公司於本年度回購股份，是董事根據股東於上屆股東週年大會上的授權而進行，旨在提高本公司每股資產淨值及每股盈利，使全體股東受惠。

除上文所披露者外，本公司或其任何附屬公司於本年度內並無購買、贖回或出售本公司的任何已上市證券。

審閱財務資料

審核委員會已與本集團高級管理層連同德勤•關黃陳方會計師行審閱本集團所採納之會計原則及常規，以及討論內部監控及財務申報事宜，包括審閱本集團截至二零一六年十二月三十一日止年度之綜合財務報表。董事會確認其編製本集團賬目之責任。

股息

董事會建議向於二零一七年五月二十六日名列本公司股東名冊之本公司股東派發截至二零一六年十二月三十一日止年度之末期股息每股30.00港仙(約3.86美仙)合計總額約70,807,000美元(二零一五年：23.25港仙(約2.99美仙))，惟須待股東於本公司應屆股東週年大會上批准方可作實。預期建議末期股息將約於二零一七年六月二十三日派發。連同已於二零一六年九月二十三日派發之中期股息每股20.00港仙(約2.57美仙)(二零一五年：16.00港仙(約2.06美仙))，二零一六年全年合計派息總額為每股50.00港仙(約6.44美仙)(二零一五年：39.25港仙(約5.05美仙))。

暫停辦理股份過戶登記手續

本公司將於下列期間暫停辦理股份過戶登記手續：

為確定有資格出席並於二零一七年股東週年大會上投票的股東，本公司將於二零一七年五月十七日至二零一七年五月十九日(包括首尾兩天在內)暫停辦理股份過戶登記手續，期間任何股份過戶概不生效。為符合出席並於二零一七年股東週年大會上投票之資格，所有過戶文件連同有關股票須最遲於二零一七年五月十六日下午四時正前送交本公司之股份過戶登記處卓佳秘書商務有限公司，地址為香港皇后大道東183號合和中心22樓。

為確定有資格獲派發末期股息的股東，本公司將於二零一七年五月二十六日暫停辦理股份過戶登記手續，當日任何股份過戶概不生效。為符合獲派發末期股息之資格，所有過戶文件連同有關股票須最遲於二零一七年五月二十五日下午四時正前送交本公司之股份過戶登記處卓佳秘書商務有限公司，地址為香港皇后大道東183號合和中心22樓。

董事會

集團執行董事

Horst Julius Pudwill MSc

主席

Horst Julius Pudwill先生，72歲，自一九八五年合夥創辦本集團起出任創科實業主席一職，亦同時兼任行政總裁至二零零八年。作為主席，Pudwill先生專注於本集團之策略規劃及發展，並持續監督本集團的運作，而行政總裁則直接向彼匯報。Pudwill先生擁有豐富的國際貿易、營運及商業之經驗。Pudwill先生亦為Sunning Inc. (此公司擁有本公司之股份權益)之董事。

Pudwill先生持有工程碩士學位及商業學士學位。

Pudwill先生為副主席及集團執行董事Stephan Horst Pudwill先生之父親。

Stephan Horst Pudwill

副主席

Stephan Horst Pudwill先生，40歲，於二零零四年加入本集團。Pudwill先生於二零零六年獲委任為執行董事，其後於二零一六年十月一日獲委任為本公司副主席。彼主要負責管理、改善及監察內部運作及發揮各部門間之協同效益。

Pudwill先生於加入本集團之前，曾於Daimler Chrysler AG擔任不同管理職務，其中包括平治車系之產品推廣及策略規劃。

Pudwill先生持有英屬哥倫比亞大學文學士學位，為Horst Julius Pudwill先生之兒子。

Joseph Galli Jr BSBA, MBA

行政總裁

Joseph Galli Jr先生，58歲，於二零零六年加入本集團擔任Techronic Appliances之行政總裁，並於二零零八年二月一日起出任創科實業之行政總裁兼執行董事。彼負責在北美洲及歐洲的合併收購事宜，以及提高本集團強勢品牌組合的全球銷售潛力。彼亦負責領導本集團管理團隊之日常運作。

Galli先生於一九八零年加入Black & Decker並工作逾19年，曾擔任多個高級管理層職位，並擢升至國際電動工具及配件部門總裁。彼於Black & Decker任職期間，曾於一九九二年非常成功地將DeWalt®品牌之重型電動工具推出市場。Galli先生離開Black & Decker後加入Amazon.com，於一九九九年至二零零零年期間擔任其總裁兼營運總監。由二零零一年至二零零五年，彼為Newell Rubbermaid Inc.之董事兼行政總裁。

Galli先生於一九八零年畢業於美國北卡羅萊納州大學，取得工商管理學士學位。於一九八七年，彼於馬里蘭州巴爾的摩Loyola College取得工商管理碩士學位。

集團執行董事(續)

陳建華 FCCA, FCPA

業務營運董事

陳建華先生，57歲，於一九八八年加入本集團，並於一九九零年獲委任為執行董事。彼現時負責本集團之生產營運業務。

陳先生現為東莞市外商投資企業協會之副會長及東莞市外商投資企業協會厚街分會之會長。彼亦為中國電器工業協會電動工具分會之副理事長。

陳先生為英國特許公認會計師公會及香港會計師公會之資深會員。

陳志聰 ACA, FCCA, FCPA，執業會計師

集團財務董事

陳志聰先生，63歲，於一九九一年加入本集團，並於一九九二年獲委任為執行董事。彼現時負責本集團之企業事務及財務管理。

陳先生為英國特許公認會計師公會及香港會計師公會之資深會員、英格蘭及威爾斯特許會計師公會會員、香港稅務學會會員，並在香港擁有執業會計師資格。

陳先生現為金山工業(集團)有限公司(為香港聯合交易所上市公司)之獨立非執行董事。

非執行董事

鍾志平 銅紫荊星章 太平紳士

鍾志平教授銅紫荊星章 太平紳士，64歲，為創科實業兩位創辦人之一，自一九八五年開始擔任集團董事總經理，於二零零七年四月十八日改任集團副主席及執行董事，並於二零一一年七月一日調任為公司非執行董事。

鍾教授分別擁有英國華威大學頒授之工程學博士學位及澳門城市大學頒授之工商管理博士學位。於二零一零年十二月獲英國華威大學委任為工程教授。鍾教授於二零一五年獲嶺南大學頒授榮譽工商管理學博士，二零零七年獲香港理工大學頒授榮譽工商管理博士及於二零零六年獲澳洲紐卡斯爾大學頒發榮譽博士銜。鍾教授於二零一一年七月一日獲香港特別行政區政府頒授銅紫荊星章，於二零零五年七月一日被香港特別行政區政府委任為太平紳士，亦於一九九七年榮獲香港青年工業家獎。鍾教授更於二零一四年十一月獲頒傑出工業家獎。

鍾教授推動香港工業發展不遺餘力，曾任香港工業總會主席至二零一三年七月五日。此外，鍾教授於香港特別行政區政府多個諮詢委員會出任委員，並熱切參與眾多社福機構，服務社群。

鍾教授亦為東江集團（控股）有限公司及富士高實業控股有限公司之獨立非執行董事。鍾教授分別於二零一四年八月二十五日及二零一五年八月二十七日起退任建溢集團有限公司及KFM金德控股有限公司之獨立非執行董事。

Camille Jojo

Camille Jojo先生，60歲，由二零一五年十月三十日起獲委任為非執行董事。Jojo先生出任執業律師超過三十年，為香港高級法院民事訴訟、仲裁及合規等方面之專家。彼於一九七七年畢業於卡迪夫大學（the University of Cardiff）法律系並於一九七八年於吉爾福德法律學院（Guildford College of Law）取得專業資格考試證書（Professional Qualifying Examination Certificate）。彼於一九八零年於英格蘭及威爾斯最高法院取得律師資格，並於一九八二年於香港最高法院取得律師資格及於一九八四年於澳洲維多利亞最高法院取得律師及大律師資格。Jojo先生於一九九七年十一月註冊為特許仲裁學會會員（fellow of the Chartered Institute of Arbitrators）。彼由一九九六年起出任律師會破產法律委員會（Law Society Insolvency Law Committee）委員，近期並於香港獲得較高級法院出庭發言權。彼為諾頓羅氏富布萊特香港的合夥人及其香港糾紛調解事務之主管。

獨立非執行董事

Christopher Patrick Langley OBE

Christopher Patrick Langley先生，72歲，於二零零一年五月獲委任為獨立非執行董事。他曾為香港上海滙豐銀行有限公司之執行董事，與香港商界聯繫密切。彼現為利星行有限公司（於二零零八年三月十七日遭香港聯合交易所有限公司除牌）之非執行董事。Langley先生於二零一二年九月一日起辭任香港聯合交易所上市公司南聯地產控股有限公司（現名為萬科置業（海外）有限公司）之獨立非執行董事，並於二零一四年七月二十四日起退任香港聯合交易所上市公司迪生創建（國際）有限公司之獨立非執行董事。

Manfred Kuhlmann

Manfred Kuhlmann先生，72歲，於二零零四年獲委任為獨立非執行董事。於一九九四年至一九九八年間，他曾擔任Dresdner Bank AG香港分行總經理，而於二零零四年八月退休前曾出任Dresdner Bank AG杜拜分行總經理。Kuhlmann先生畢業於漢堡銀行學院，擁有豐富財經及銀行業經驗。自二零零五年後，彼於阿拉伯聯合酋長國擔任「漢堡大使」，以支持德國漢堡及阿拉伯聯合酋長國之間的經濟關係。由於彼其後移居塞浦路斯，故已於二零一三年五月退任該職位。

Peter David Sullivan BS

Peter David Sullivan先生，68歲，於二零零八年二月一日獲委任為獨立非執行董事。彼曾出任渣打銀行（香港）有限公司的執行董事兼行政總裁。Sullivan先生曾負責管理渣打集團於日本、澳洲、菲律賓之特許經營業務及渤海銀行於中國天津之特許經營業務。彼亦曾擔任多項重要公職，包括香港銀行公會及香港英商會之主席。

Sullivan先生於二零一三年一月十五日起獲Standard Bank Group及The Standard Bank of South Africa Limited委任為董事會非執行董事。彼為Healthcare Locums plc之主席及非執行董事，並為Winton Capital plc、AXA ASIA、AXA China Region Insurance Company Limited及AXA General Insurance Hong Kong之非執行董事。Sullivan先生曾為Standard Bank plc London及數碼通電訊集團有限公司之獨立非執行董事、AXA Asia Pacific Holdings Limited（曾於澳洲及紐西蘭證券交易所上市公司）之非執行董事。

Sullivan先生持有新南威爾斯大學（臥龍崗）的理學士（體育）學位。

張定球

張定球先生，75歲，於一九九一年獲委任為董事，並於二零一二年三月三十日調任為獨立非執行董事。

張先生畢業於倫敦大學學院法律系，自一九七零年起出任執業律師，具備香港和英格蘭及威爾斯執業律師資格，現為張葉司徒陳律師事務所顧問。彼亦為倫敦大學學院之院士(Fellow of University College London)，並獲頒法國農業成就指揮官勳章(Commandeur de l' Ordre du Mérite Agricole)。

獨立非執行董事(續)

Johannes-Gerhard Hesse

Johannes-Gerhard Hesse先生(一般稱謂為Hans-Gerd Hesse)，58歲，由二零一六年十月一日起獲委任為本公司獨立非執行董事。Hesse先生畢業於University of Cologne工商管理系及擁有豐富商業管理、策略、領導及企業管治經驗，足跡遍佈歐洲及亞洲各國。

Hesse先生於一九八八年加入RJR Nabisco Inc.之分部RJ Reynolds International後事業轉向國際化，從此於德國、位於瑞士的區域總部及捷克共和國擔任市場研究及市場營銷等職務。彼於一九九六年被委任為匈牙利之總經理及於一九九八年被委任為獨立國家聯合體及波羅的海(前蘇聯)區域市場營銷副總裁。於一九九九年，Japan Tobacco Inc. (“JTI”)之分部JT International委任Hesse先生為新加坡、菲律賓及澳大拉西亞之總經理。彼於二零零二年成為中國之副總裁及總經理，並同時任位於廈門之China American Cigarette Co. JV董事會副主席。彼於二零零三年獲委任為JTI環球總部之企業策略副總裁。Hesse先生於二零零七年加入JTI執行委員會並扎根香港擔任亞太區域總裁，同時擔任JTI集團多家聯屬公司於亞洲有關管治及董事等職務。彼於二零一零年末前退任此等職務。Hesse先生於二零一一年開展其資產管理及營商顧問公司業務並定居香港。

企業管治報告

本公司致力維持高水平之企業管治，以提升股東利益及促進可持續發展。本公司著重於董事會（「董事會」）能夠領導本公司、有效之內部監控、透明度及對所有股東的問責性。董事會不時檢討企業管治守則與常規及本企業管治報告之披露，依據所有適用法律、規則及法規之最新發展以完善本公司之企業管治。

遵守企業管治守則

本公司於截至二零一六年十二月三十一日止整個年度已遵守香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）附錄十四所載之《企業管治守則》（「企業管治守則」）內所有守則條文，除董事須根據本公司的公司組織章程細則輪值退任及膺選連任，彼等的委任並無特定任期。根據本公司的公司組織章程細則第107(A)條，董事會內三分之一成員須於本公司每屆股東大會上輪值退任，倘合資格可膺選連任。

本公司亦自發地遵守企業管治守則所載的建議最佳常規，從而進一步提高本公司的企業管治水平，為本公司及股東整體謀求最佳利益。

企業管治政策

董事會制定、檢討及監督企業管治政策及常規，以確保遵守本公司之公司組織章程細則以及監管本集團之法律、規則及法規。董事會履行企業管治職能之方式包括（但不限於）以下各項：

- 監督及檢討董事進行證券交易的標準守則、有關僱員進行證券交易之守則及本公司其他操守準則之遵守情況。

- 檢討本企業管治報告之披露及企業管治守則之遵守情況。
- 檢討及監督董事與高級管理層之培訓與持續專業發展。

董事會

角色與職責

董事會負責領導、指導及監督集團事務，並建立有效之企業管治框架，促使本公司取得長遠成功。董事會之主要職責包括（但不限於）以下各項：

- 考慮委任董事、高級管理層及外聘核數師、重大收購及出售等事宜，以及其他重大營運事項。
- 檢討及制定本公司之整體中期及長遠策略與方針。
- 檢討及制定本公司的企業管治政策及常規。
- 透過釐定年度預算及持續審閱業績表現，控制及監察本公司之營運及財務表現。
- 監察本地和國際工商業的風險及變動，從而提升股東價值。

為管治委派本集團高級管理層處理日常管理職責，本公司已正式採用書面程序並定期檢討以及監督就特定事宜向董事會之委派及保留權。

董事會成員

於本報告日期，董事會包括五名集團執行董事、兩名非執行董事及五名獨立非執行董事。本公司現時的董事會成員分析載列如下：

集團執行董事

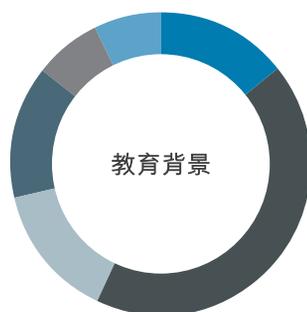
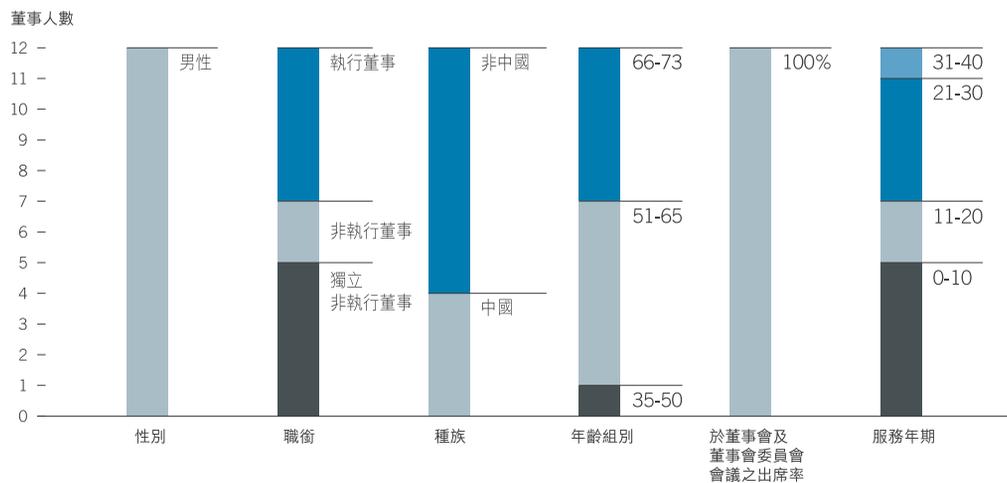
Horst Julius Pudwill 先生(主席)
Stephan Horst Pudwill 先生(副主席)
Joseph Galli Jr 先生(行政總裁)
陳建華先生(業務營運董事)
陳志聰先生(集團財務董事)

非執行董事

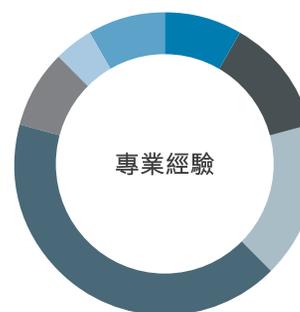
鍾志平教授 銅紫荊星章 太平紳士
Camille Jojo 先生

獨立非執行董事

Christopher Patrick Langley 先生 OBE
Manfred Kuhlmann 先生
Peter David Sullivan 先生
張定球先生
Johannes-Gerhard Hesse 先生



- 會計
- 商業
- 工程
- 法律
- 其他
- 科學



- 會計
- 銀行
- 消費品
- 工業
- 法律
- 物業及投資控股
- 科技/電訊

董事會成員之履歷詳情及相關關係載於本年報第53頁至第58頁。董事名單及彼等的角色及職能刊載於本公司網站 (www.ttigroup.com) 及聯交所網站 (www.hkexnews.hk)。

本公司主席與行政總裁的職務分開，並清晰地劃分以促進權力與授權均衡分佈。

主席之職責包括(但不限於)以下各項：

- 鼓勵全體董事全力投入董事會事務，並領導董事會確保其按本公司之最佳利益行事。
- 領導董事會以確保其有效運作並履行其職責。
- 監督企業管治常規及程序，確保制定良好的企業管治常規及程序。
- 確保採取適當步驟以保持與股東之有效聯繫，及確保股東意見可傳達至董事會。
- 確保全體董事適時取得準確可靠資料及詳細了解董事會會議上提呈的事項。

行政總裁之職責包括(但不限於)以下各項：

- 領導本集團全球管理團隊之日常營運。
- 提高本公司強大品牌組合之全球銷售潛力及促進收購整合(如有)。

董事於接受委任之前，必須了解其可為本公司事務付出足夠時間及關注。根據上市規則、本公司之公司組織章程細則、有關條例及香港相關法規要求，各新任董事均會接獲董事職務及職責詳情之正式指導。外聘專業人士及本公司高級行政人員亦會提供簡報介紹，以確保其適當了解本公司之業務及經營。

根據本公司的公司組織章程細則及上市規則，董事須至少每三年輪值退任。任何獲委任以填補臨時空缺的董事須於委任後的下屆股東週年大會上接受股東選舉。於本報告日期，獨立非執行董事及非執行董事組成董事會大部分成員，而獨立非執行董事佔董事會逾三分之一。此外，大部分獨立非執行董事均具備上市規則第3.10條規定的專業資格、會計或相關的財務管理專長。所有獨立非執行董事均符合上市規則第3.13條所載之評估獨立性指引。本公司已收到各獨立非執行董事提交的年度獨立性確認函，並仍然認為彼等為獨立。

本公司已安排合適的董事及管理人員責任保險，以保障本集團董事及管理人員從事公司活動所產生的責任。政策項下的保障範圍和投保金額會每年檢討。

董事持續專業發展

有關法律、規則及法規之定期培訓、最新信息及書面資料會定期提供予全體董事，以確保彼等了解本公司所從業務之商業及規管環境之最新變動。本公司鼓勵董事參與不同形式的專業發展項目，尤其是與相關規則、法規及遵守規定之最新情況，以發展及更新彼等之知識及技能，以確保董事繼續在具備全面資訊及切合所需的情況下向董事會作出貢獻。

所有董事均參與企業管治守則之條文 A.6.5 所載的持續專業發展。根據各董事提供予本公司之培訓記錄，全體董事於二零一六年接受培訓之概要詳述於下表：

	持續專業發展項目類別		
	業務運營、法律、 規則及法規或 企業管治事宜之 信息更新	董事角色、 職能及職務 之信息更新	會計、財務或 其他專業技能 之信息更新
集團執行董事			
Horst Julius Pudwill 先生	√	√	
Stephan Horst Pudwill 先生	√	√	
Joseph Galli Jr 先生	√	√	
陳建華先生	√	√	√
陳志聰先生	√	√	√
非執行董事			
鍾志平教授 銅紫荊星章 太平紳士	√	√	√
Camille Jojo 先生	√	√	√
獨立非執行董事			
Christopher Patrick Langley 先生 OBE	√	√	
Manfred Kuhlmann 先生	√	√	
Peter David Sullivan 先生	√	√	
張定球先生	√	√	√
Johannes-Gerhard Hesse 先生	√	√	

符合證券交易之守則

董事會已採納上市規則附錄十所載之《上市公司董事進行證券交易的標準守則》(「標準守則」)之條文。經作出具體查詢後，所有董事確認彼等於截至二零一六年十二月三十一日止年度內已完全遵守標準守則所載之相關準則。

董事會亦已採納條款不較標準守則寬鬆之另一操守準則，適用於所有有關僱員之證券交易，因該有關僱員可能掌握影響本公司價格之未發佈敏感資料(「有關僱員進行證券交易之守則」)。在本年度內，本公司並無發現任何違規事件。

該標準守則及有關僱員進行證券交易之守則均刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)。

董事會會議

董事會一年召開至少四次會議，如有必要將召開更多會議，以提高董事會之實效。於二零一六年，董事會曾舉行五次會議。各董事之出席記錄載列於本報告末「二零一六年董事會、董事會委員會及股東大會」一節。

擬於二零一七年舉行之董事會會議、董事會委員會會議及股東週年大會之日期已於二零一六年八月舉行之董事會會議中議定，務求達致董事之最佳出席率。會議議程載入董事預先提呈之任何其他事宜，經主席諮詢董事會成員後制訂。董事會及董事會委員會的會議記錄對所考慮及討論的事項作出詳細的記錄，由本公司公司秘書（「公司秘書」）妥善保管，發送予董事以供評論及存檔，並可供各董事查閱。

為確保正確理解集團業務及董事於法規及普通法下之責任，所有董事均接受簡報與必要的專業發展培訓。所有董事將適時接獲有關集團事務之可靠完整資料，以在掌握董事會事宜相關詳盡資料的情況下作出知情決定。全體董事均可獲公司秘書支援及聯繫，以確保遵循董事會程序及所有適用法律、規則及法規。董事履行職責時，可要求聯繫集團高級管理層並尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔。

董事會委員會

董事會已設立三個董事會委員會（即審核委員會、提名委員會及薪酬委員會）以轉授各項職責。各董事會委員會均有書面訂明其特定職權及職責範圍，並已刊載於本公司網站（www.ttigroup.com）及聯交所網站（www.hkexnews.hk）。

所有董事會委員會大部分成員為獨立非執行董事，彼等之定期出席及積極參與確保其獨立觀點及意見得以在董事會委員會內表達。董事會透過董事會委員會就有關其活動、推薦意見及決定之

定期匯報，從而監管及監察所轉授之權力和職責。各董事會委員會之出席記錄載列於本報告末「二零一六年董事會、董事會委員會及股東大會」一節。

審核委員會

審核委員會由三名獨立非執行董事組成，主席為Peter David Sullivan先生，其他成員為Manfred Kuhlmann先生及張定球先生。各成員均具備上市規則第3.10條載列之專業資格、會計或相關的財務管理專長。

審核委員會旨在符合集團於上市規則及其他適用法例及規例下之責任，並確保風險管理及內部監控系統有效運作。該委員會亦監督本公司財務報表之完整性。審核委員會亦直接代表董事會負責本公司外聘核數師之遴選、監督及釐定其酬金，評估外聘核數師之獨立性及資格，監督本公司外聘核數師之表現與外聘核數師保持適當之關係。

審核委員會於二零一六年曾舉行五次會議，其執行之職務概述如下：

- 於遞交予董事會前，審閱本集團之中期及年度財務報表。
- 檢討本集團會計原則及常規、重大財務事宜與財務申報事宜。
- 檢討本集團之風險管理及內部監控。
- 定期更新及檢討本集團之內部審核。
- 推薦重新委任外聘核數師及審閱外聘核數師提供之核數及非核數服務。

提名委員會

提名委員會主席為 Horst Julius Pudwill 先生(董事會主席)，其他成員為張定球先生、Christopher Patrick Langley 先生 OBE 及 Manfred Kuhlmann 先生。所有成員除 Horst Julius Pudwill 先生外均為獨立非執行董事。

提名委員會旨在確保董事會之委任公平且具透明度，特別是協助董事會物色合適的合資格人選及作出推薦，以供董事會及股東考慮。於彼等推薦中，在考慮董事之合適人選時，提名委員會考慮包括(但不限於)道德水平、專業知識、誠信、行業經驗及個人技能，以及為董事會付出足夠時間及精力之能力。

提名委員會於二零一六年曾舉行兩次會議。在本公司提供充足資源及／或獨立專業建議(如有必要)下，提名委員會於二零一六年內所執行之工作包括：

- 定期審閱董事會之架構、規模和組成。
- 評估獨立非執行董事之獨立性。
- 檢討董事會成員多元化政策及提名政策。
- 向董事會建議於二零一六年股東週年大會上董事退任及膺選連任的相關事宜。
- 就委任副主席及獨立非執行董事向董事會作出推薦建議。

董事會成員多元化政策於二零一三年八月獲採納，該政策已刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)。董事會成員日益多元化乃本集團可持續發展之重要元素。提名委員會在審閱董事會之組成時，會從各方面考慮，包括但不限於年齡、性別、文化及教育背景、專業經驗及服務年期。現時董事會之組成按上述客觀條件之分析載於本報告第 60 頁。

薪酬委員會

薪酬委員會由多數獨立非執行董事組成，主席為張定球先生，其他成員為 Christopher Patrick Langley 先生 OBE、Manfred Kuhlmann 先生、Peter David Sullivan 先生及 Camille Jojo 先生(彼為非執行董事，並於二零一七年一月十七日獲委任為薪酬委員會成員)。

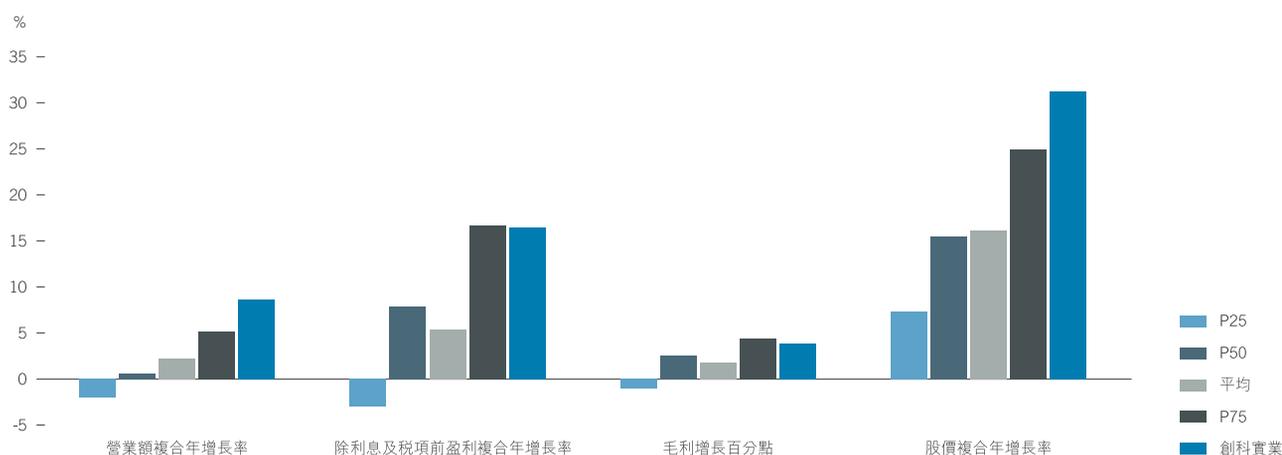
薪酬委員會旨在就制定本集團整體人力資源策略以及本集團董事與高級管理層薪酬，設立及管理公平且具透明度之程序，並按彼等之才能、優點及資歷並參考個別表現、可供比較之市場數據及本公司營運業績後，釐定彼等之薪酬待遇。薪酬委員會就執行董事及高級管理層之薪酬組合(包括但不限於基本薪金、非金錢利益、補償付款及花紅)，並諮詢主席及／或行政總裁有關其他執行董事的薪酬待遇建議，向董事會提供建議。薪酬委員會亦就非執行董事及獨立非執行董事之薪酬向董事會提供建議。薪酬委員會直接向董事會匯報其決定或建議，同時在有需要時獲得足夠資源及專業意見。

薪酬委員會於二零一六年內曾舉行兩次會議，並執行以下職責(尚有其他事務)：

- 評估執行董事之表現及薪酬待遇。
- 檢討董事及高級管理層之現行薪酬政策及就此提供建議。

本集團委聘一間全球高管薪酬諮詢公司作為獨立第三方檢討主席及行政總裁的薪酬。本集團主席及行政總裁的薪酬是根據20間規模相約的同一行業或關聯行業的同業公司的類似職位進行評估。顧問在評估時已考慮本集團以及其相對於同業公司的絕對股價、財務及經營表現。如下圖所示，於過去五年(二零一二年至二零一六年)，本集團在營業額、除利息及稅項前盈利、毛利及股價表現方面優於同業公司。在本集團業績卓越的情況下，薪酬委員會已審核並建議董事會批准二零一六年向主席及行政總裁支付的獎金。

五年績效指標增長



本公司之股份獎勵計劃(「計劃」)於二零零八年一月九日(「採納日期」)獲採納，據此，本集團任何成員之任何僱員或董事(包括但不限於任何執行、非執行或獨立非執行董事)(「合資格人士」)將有權參與。除非董事會根據計劃規則提前終止，否則計劃於採納日期起十年內有效，但本公司從採納日期屆滿十周年之日起將不再向信託供款。本公司已於採納日期公佈計劃的詳情。

董事會可不時全權酌情選擇任何合資格人士參與計劃作為入選承授人(「入選承授人」)，並決定獎授之股份數目或參照某一名義數額。計劃受託人將在市場購入相關已獎授股份數目或以本公司的成本認購新股份並由信託持有直至其被歸屬為止。當入選承授人符合由董事會於獎授時指定之所有歸屬條件時，計劃受託人將把有關已歸屬股份連同當中衍生之收入(扣除應計利息後)一併轉讓予入選承授人。

根據計劃可獎授股份的最大數目為本公司於採納日期已發行股本的10%，而在任何時候獎授予一名入選承授人的最大股份數目合共均不得超出本公司於採納日期已發行股本的1%。於採納日期本公司已發行股本總額為1,501,252,152股。

自採納日期起直至二零一六年十二月三十一日，根據計劃已獎授合共3,624,000股股份，佔本公司於採納日期已發行股本0.24%。

年內確認計劃項下以股份為基礎之付款開支為8,379,000美元。截至二零一六年十二月三十一日止年度，董事會根據計劃已向本公司一名董事獎授合共1,000,000股股份，佔本公司於採納日期已發行股本0.07%。總支出(包括相關開支)為3,761,000美元。截至二零一六年十二月三十一日止年度，2,324,500股股份於歸屬後轉讓予入選承授人。

於二零一六年十二月三十一日，根據計劃已獎授股份的詳情載列如下：

董事姓名	獎授日期	獎授 股份數目	股份數目				於二零一六年 十二月三十一日	歸屬期	於獎授日期 的收市價
			於二零一六年 一月一日	年內已獎授	年內已歸屬	年內已失效			
Horst Julius Pudwill	18.9.2014	350,000	233,500	—	(116,500)	—	117,000	18.9.2015 - 18.9.2017	22.50港元
Horst Julius Pudwill	26.9.2014	174,000	116,000	—	(58,000)	—	58,000	26.9.2015 - 26.9.2017	22.10港元
Joseph Galli Jr	17.12.2014	300,000	200,000	—	(100,000)	—	100,000	17.12.2015 - 17.12.2017	25.85港元
Horst Julius Pudwill	15.10.2015	500,000	500,000	—	(250,000)	—	250,000	15.10.2016 - 15.10.2017	27.10港元
Joseph Galli Jr	15.10.2015	1,000,000	1,000,000	—	(500,000)	—	500,000	15.10.2016 - 15.10.2017	27.10港元
陳建華	15.10.2015	100,000	100,000	—	(100,000)	—	—	15.10.2016	27.10港元
陳志聰	15.10.2015	100,000	100,000	—	(100,000)	—	—	15.10.2016	27.10港元
Stephan Horst Pudwill	15.10.2015	100,000	100,000	—	(100,000)	—	—	15.10.2016	27.10港元
Joseph Galli Jr	19.8.2016	1,000,000	—	1,000,000	(1,000,000)	—	—	31.8.2016	30.50港元
總計			2,349,500	1,000,000	(2,324,500)	—	1,025,000		

附註：

- (1) 所有獎授股份均於市場購入。
- (2) 於年末，每股股份的平均公平值為29.22港元。獎授股份的平均公平值乃基於平均購入成本計算。
- (3) 於報告年度，以總代價9,309,000美元購入合共2,403,500股股份，以應付根據計劃授出的獎勵。

董事酬金變動

執行董事Stephan Horst Pudwill先生自二零一六年十月一日起獲委任為本公司副主席。Stephan Horst Pudwill先生將有權收取董事會釐定的相關董事酬金。

非執行董事Camille Jojo先生自二零一七年一月十七日起獲委任為薪酬委員會成員。Camille Jojo先生將有權收取董事會釐定的薪酬委員會酬金及相關出席酬金。

公司秘書

公司秘書負責促進董事間及董事與本公司股東及管理層間之資訊交流及溝通。所有董事均可聯繫公司秘書及獲取其意見及服務。公司秘書亦負責確保董事會程序得以遵循。公司秘書為本公司僱員並由董事會委任。於二零一六年內，公司秘書已參加超過15小時之專業培訓，以更新其技能及知識。

問責及審核

董事會確認其負責監督編製真實及公平反映本集團本年度財務狀況、業績及現金流量報表之責任。

董事會將以有條不紊、清楚及明白之方式呈列年報及中期報告、上市規則規定須刊發之其他股價敏感公佈及須披露之其他財務資料，以及根據法律規定須向監管機構呈交之報告及須披露之資料。

風險管理及內部監控

董事會負責批核及審閱主要內部監控政策，包括庫務管理政策、權力轉授、市場披露、投資者及傳媒關係政策及非核數服務，以及主要風險管理職能(包括庫務、資本管理、保險及法律)。為維持良好及有效的風險管理及內部監控系統，董事會年度審閱本公司風險管理及內部監控系統之有效性。設計風險管理及內部監控系統乃用於管理及減低營運系統失誤的風險，並提供合理而非絕對之保證，以避免重大錯誤陳述或損失。本公司已採納舉報政策(「舉報政策」)，以發現及識別不妥之處，並提交問題呈請管理層、審核委員會及董事會注意。

董事會，特別是審核委員會，對本集團已建立之風險管理及內部監控系統的效率持續進行審核。二零一六年內進行涵蓋財務、營運、合規監控以及風險管理之審閱，包括：

- 管理層持續監控風險以及內部監控系統的範圍及質素，以及有關本公司之法定及監管程序之有效性。
- 權力轉授及組織架構，以及策略性及年度營運計劃。
- 風險管理程序，包括與負責日常管理重大風險的高級管理層討論企業層面的正規風險評估。
- 會計及財務申報職能的表現及充足性。
- 定期更新內部審核的情況。

內部審核功能為審核委員會及董事會控制內部業務環境提供獨立客觀保證不可或缺的一部分。內部核數師定期向審核委員會報告，並定期與審核委員會主席會面。內部審核功能按照年度審核計劃保持對主要業務方面持續獨立審核，並通過審核委員會向董事會報告主要結果。

為確保遵守本公司之公司組織章程細則以及監管本集團之法定及監管要求，處理及發布內幕消息的程序和內部監控措施為標準守則、有關僱員進行證券交易之守則、舉報政策及市場披露、投資者及傳媒關係政策所監管。

根據以上檢討及政策，董事會確認本集團之風險管理及內部監控系統為有效及足夠。

外聘核數師

本集團外聘核數師德勤•關黃陳方會計師行於二零一六年向本集團提供以下核數及非核數服務：

服務性質	金額 (百萬美元)
外聘核數服務	2.4
稅務服務	—
其他服務	—

德勤•關黃陳方會計師行提供之其他服務包括按特定委聘條款作出之專業服務。

為確保外聘核數師的獨立性，外聘核數師就核數服務及非核數服務之性質及獲支付的年費比率須由審核委員會監察。外聘核數師的所有非核數服務受刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)的非核數服務政策的規範。

審核委員會與本集團外聘核數師每年進行兩次會面時，本集團管理層會避席以加強本集團外聘核數師之獨立性匯報。為與股東保持有效通訊，外聘核數師出席二零一六年股東週年大會回答就會計政策、核數師獨立性、核數工作及核數師報告之編製及內容等問題。

投資者關係及股東通訊

本公司旨在與股東及投資者保持有效通訊及持續對話，尤其是透過以下主要方法：

股東通訊政策

股東通訊政策已於二零一二年三月二十二日獲董事會採納，主要覆蓋現行與股東溝通之常規，並刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)。本公司所有通函、公告、股東大會通告及結果、年報及中期報告，以及業績簡報記者招待會的網上廣播已刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)，以向股東及投資者適時提供有效及準確的資訊。重要資訊主要透過本公司財務報告、股東大會以及於本公司網站(www.ttigroup.com)及聯交所網站(www.hkexnews.hk)所刊載的資料傳達予股東。此外，本公司與機構性股東及分析員定期舉行會議，並鼓勵股東出席股東週年大會直接與本公司董事及管理人員溝通。

刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)之市場披露、投資者及傳媒關係政策乃確保本公司符合上市規則及其他適用法例及規例下之披露責任，使所有股東及有意投資人士均享有平等機會，以獲得及收取本公司發出之公開資料。

股東權利

應股東請求召開股東特別大會

根據本公司之公司組織章程細則第64條及香港法例第622章公司條例第566至568條，本公司收到佔全體有權在股東大會上表決的股東總表決權中最少5%之股東(「請求人」)，可要求董事召開股東特別大會(「股東特別大會」)。該書面請求須述明將於股東特別大會上處理的事務的一般性質，並須由請求人簽署，以及送交本公司註冊辦事處(現時位於香港新界葵涌葵昌路51號九龍貿易中心二座29樓)，並註明致公司秘書。請求書可包含若干份格式相近之文件，並可包含可在該股東特別大會上恰當地動議並擬在該股東特別大會上動議的決議的文本。

倘董事於彼等受到該規定所規限日期後21天內未有在召開該股東特別大會通告發出日期後28天內召開股東特別大會，則請求人或佔全體請求人總表決權過半數之請求人，可自行召開股東特別大會。該股東特別大會須於董事受到召開股東特別大會所規限日期後的3個月內召開。請求人因董事沒有妥為召開股東特別大會而招致的任何合理開支，須由本公司付還予請求人。

提名個別人士參選董事之程序

有關股東提名個別人士參選董事之詳細程序，請參閱刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)名為「股東提名董事程序」之書面程序。

股東向董事會提出查詢之程序

為致力提高公司透明度及培養投資者關係，本公司非常重視股東之回饋意見。股東可透過投資者關係及企業傳訊部以書面形式向董事會發表其意見、建議及／或查詢(聯繫方式詳情載於本年報「公司資料」一節)。

於股東大會提出建議之程序

根據公司條例第615條，股東如：(a)在全體有權在該請求所關乎之股東週年大會(「股東週年大會」)上就該決議案表決之股東之總表決權佔最少2.5%；或(b)最少50名有權在該請求所關乎之股東週年大會上就該決議案表決之股東，則可提出請求傳閱股東週年大會的決議案。

該書面請求須：(a)指明將予發出通告所關乎之決議案；(b)由請求人簽署；(c)送交本公司註冊辦事處，並註明致公司秘書；及(d)該請求所關乎之股東週年大會前6個星期，或如較遲時間，該股東週年大會通告發出之時送抵本公司。有關進一步詳情，股東請參閱公司條例第580及615條。

組織章程文件

於二零一六年，本公司組織章程文件並無變更。本公司組織章程文件已刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)及聯交所網站(www.hkexnews.hk)。

二零一六年董事會、董事會委員會及股東大會

以下列表詳述二零一六年董事會、董事會委員會及股東大會會議之出席記錄概要：

	二零一六年會議出席率／召開會議次數				
	董事會	審核委員會	提名委員會	薪酬委員會	股東大會
年內召開會議次數	5	5	2	2	1
集團執行董事					
Horst Julius Pudwill 先生	5/5		2/2		1/1
Stephan Horst Pudwill 先生 ⁽¹⁾	5/5				1/1
Joseph Galli Jr 先生	5/5				1/1
陳建華先生	5/5				1/1
陳志聰先生	5/5				1/1
非執行董事					
鍾志平教授 銅紫荊星章 太平紳士	5/5				1/1
Camille Jojo 先生 ⁽²⁾	5/5				1/1
獨立非執行董事					
Christopher Patrick Langley 先生 OBE	5/5		2/2	2/2	1/1
Manfred Kuhlmann 先生	5/5	5/5	2/2	2/2	1/1
Peter David Sullivan 先生	5/5	5/5		2/2	1/1
張定球先生	5/5	5/5	2/2	2/2	1/1
Johannes-Gerhard Hesse 先生 ⁽³⁾	1/1 ⁽³⁾				0/0 ⁽³⁾
會議日期	15.1.2016	15.1.2016	14.3.2016	14.3.2016	20.5.2016
	15.3.2016	14.3.2016	16.8.2016	16.8.2016	
	19.5.2016	19.5.2016			
	17.8.2016	16.8.2016			
	17.11.2016	16.11.2016			

附註：

- (1) Stephan Horst Pudwill 先生自二零一六年十月一日起獲委任為副主席。
- (2) Camille Jojo 先生自二零一七年一月十七日起獲委任為薪酬委員會成員。
- (3) Johannes-Gerhard Hesse 先生自二零一六年十月一日起獲委任為獨立非執行董事。

環境、社會及管治報告

董事會承擔檢討及監控創科實業的環境、社會及管治政策及實務的整體責任，以確保遵守相關法律及監管規定以及提升創科實業的環境、社會及管治表現。

本報告將討論創科實業的全球各業務單位的環境、社會及管治表現，包括其位於東莞的亞洲工業園；其美國附屬公司：總部位於馬里蘭州的Techtronic Industries North America及美國總部所在地(「TTINA」)、總部位於威斯康辛州的Milwaukee Electric Tool Corporation(「Milwaukee Tool」)、總部位於北卡羅來納州的TTI Floorcare North America(「TTIFC」)及總部位於南卡羅來納州的Techtronic Industries Power Equipment(「TTIPE」)；位於英國的Vax Ltd.；及香港的公司總部(「創科實業」)。

創科實業在全球營商，當會時常顧及我們業務對環境、社會及管治的影響。我們將環境、社會及管治表現承諾視作對我們的僱員、客戶、持份者以及創科實業經營所在地的社區承擔更廣泛責任的一部分。我們須考慮營運及產品對環境及社會的影響，透過我們的可持續發展目標及措施，我們謹記應對環境及社會責任的挑戰，並致力採用可持續發展的方式來設計、製造及營銷我們的產品。秉承努力的成果，我們將持續採用促進該等價值的政策、原則及程序，如道德及業務行為守則(Code of Ethics and Business Conduct)。

我們的成功及增長，實有賴於此企業被公眾視為具創新力的僱主，能夠繼續吸引、培養及挽留傑出的人才。我們正採取眾多措施，不僅確保我們的僱員擁有必要的資源以提升其知識和技能，更要通過提供領導才能培訓及提供其他成長機會，從內部培養領導人才。我們亦繼續支持我們的僱員參與多種社會、慈善及康樂活動。

創科實業的環境、社會及管治方法乃按照我們的業務有重大優先性的，及該等努力成果有持久影響的，以闡述如下。

持續減少排放物

創科實業繼續減少我們的最大設施位於亞洲工業園所使用能源而產生的排放物。我們已採取多項措施來限制我們的營運對環境造成的影響，年內，向大氣排放減少超過21,000噸碳。電力產生的碳排放較二零一四年減少2%，是我們的電力產生的碳排放連續第三年下降。¹同樣地，二零一五年由水所產生的年碳排放下降34%。²由於亞洲工業園的努力，其於二零一六年榮獲「東莞節能示範點及社會責任榮譽單位」(Dongguan Energy Saving Demonstration Site & Social Responsibility Honor Unit)稱號。亞洲工業園亦因符合ISO 14064-1:2006的規定通過溫室氣體核查。

創科實業遵守所有適用的申報法規。例如：在Milwaukee Tool的Greenwood Accessory & Tool Recondition Site(「Greenwood」)就使用及儲存氮氣及金屬線圈須遞交兩份年度報告(Tier II及Form R)，以遵守根據Emergency Planning and Community Right To Know Act(「EPCRA」)的聯邦監管。EPCRA有助於提高公眾對個別設施的化學品及危險物品、其使用及在社區內及附近排放到環境中的了解及獲取這方面的資料。

創科實業努力不懈提升使用資源效率及其持續性，融入日常營運內，並謹記其全球業務直接對環境之影響

創科實業持續地採取措施，高效管理及監控資源利用。

亞洲工業園繼續就高效利用資源採取措施。亞洲工業園於二零一六年進行數次節能改造，將工廠內的ECO飲水機換成電熱水器及將宿舍中的T5電燈泡換成LED燈，並更換六台磁懸浮空調及九台節能空氣壓縮機，更管理水資源的利用，將生活污水循環用於噴洒、淋花及沖廁。

¹ 二零一六年溫室氣體數據將於二零一七年六月收集及驗證。

² 二零一六年溫室氣體數據將於二零一七年六月收集及驗證。

TTIFC 採取措施高效管理及監控資源的利用。其田納西州庫克維爾及俄亥俄州 Glenwillow 設施在倉庫及衛生間推行感應照明開關。同樣，其位於北卡羅來納州夏洛特市各辦事處在會議室、洗手間、貯藏室及辦公室設置感應照明開關。夏洛特市亦高效利用水資源，在洗手間的所有洗手池及盥洗台使用感應器。

特別值得一提的是，作為一個始於二零一四年的多年項目的一部分，Milwaukee Tool 安裝一套新的 HVAC 控制系統以幫助提高供熱及製冷效率，包括空氣處理器上的變頻驅動裝置。不僅在所有新改造的項目使用 LED，損壞了的電燈及照明裝置更換了 LED 裝置。此外，整個設施內的水龍頭及洗手液盒已更換為無需用手接觸的感應器。

Milwaukee Tool 的 Greenwood Accessory & Tool Recondition Site 將其照明裝置更換為耗能較低的照明系統。工廠頂部的棚氙氣燈已更轉換為耗能較低的 T-5 型熒光燈。工作站及辦公室照明繼續轉換成 T-8 系統或 LED 系統。格林伍德的 HVAC 系統已從 R-22 氟氯烴冷凍劑轉換成 407C 或 410A 氟氯烴冷凍劑。此外，低溶劑孔鋸油漆已轉換成水溶性漆。同樣，溶劑型鋸片及孔鋸印刷油墨已轉換成 UV 油墨。

Milwaukee Tool 的 Empire 分部已轉換整個廠房的傳統車間照明並將車間空氣系統轉換為節能振蕩系統。上述兩項措施讓 Empire 因該等努力獲得「Focus on Energy Credits」。

二零一六年年初，我們的香港辦公室搬到新址。搬遷中推行從傳統的熒光燈管轉換成 LED 燈管，節能空調及智能多功能裝置。此舉將用電量降低 71% 及用紙量降低 8%。

降低我們對環境及自然資源的影響

創科實業不斷完善措施，以降低我們對環境及自然資源的影響。創科實業是以電池作能源的工具及電動設備製造業翹楚，設計及製造鋰離子電池包。RYOBI ONE PLUS+ 電池可在多種 RYOBI 工具及戶外園藝產品中互換使用。同樣地，MILWAUKEE 電池可兼容多種產品。該技術大幅減少了廢電池。對於不可再使用的廢棄電池，創科實業與全球組織合作以協助回收電池。

除電池回收之外，創科實業的全球設施更採取多種回收措施。TTIFC 目前已在田納西州的庫克維爾制定了健全的回收政策，通過回收鋁罐、廢紙、塑料瓶、電子零件、馬達／電線及紙板，裨能降低對環境的影響。庫克維爾不僅出售廢金屬，還制定了盡可能的單位廢料回收政策。庫克維爾亦在注塑流程中產生的大部份廢塑料重新返還注塑流程。庫克維爾以「Refurb Operation」著稱，是具備再處理及翻新設施的工廠。

Milwaukee Tool 於二零一六年採取措施將所有舊電燈、螢光管鎮流器及其電子零件回收。Milwaukee Tool 已有一套流程將所有金屬分類並進行循環再用。Milwaukee Tool 僱員的桌子旁邊有單獨的回收桶，以回收廢紙、鋁及塑料。同樣在二零一六年，Milwaukee Tool 在其所有衛生間改造項目中安裝廢紙壓縮機及烘手機，以減少用水量。

在整個格林伍德，各種形式的廢金屬、所有廢瓦通紙板、廢運輸材料及複印紙及表格均會被回收。格林伍德亦從修復後的工具回收若干塑料(高密度聚乙烯、盒子及尼龍手柄部分)。廢噴霧罐會被刺破，去除氣體或化學品。鋁罐會被收集並捐給當地康復機構。

Milwaukee Tool的密西西比州傑克遜辦公區域使用藍色回收桶以回收廢紙。廢瓦通紙材料在瓦通紙回收桶中被分離及捆包。鋁屑、鐵屑及棒材會送出回收，但在送出前，傑克遜會「清理」掉廢屑及金屬上的潤滑劑及油污。傑克遜目前使用T5型照明系統作為其始於二零一一年份的節能計劃的一部分。傑克遜亦與外部承包商訂立協議進行壓縮空氣分析，裨能大幅降低壓縮空氣方面的能源使用。

在Empire，製造過程中產生的鋁廢料及加工工序產生的鋁屑會被回收或再利用。來自吹塑薄膜工序的聚乙烯副產品、來自塑料注塑成型工序的塑料流道及澆口(俗稱塑膠水口)，以及來自塑料注塑成型工序的塑料廢件亦會被循環再用，以減少堆填區的廢物。Empire在塑料注塑成型工序中採用管形熱流道，以盡可能減少廢塑料。此外，Empire從多個製造工序中回收熱能，在冬季對大廈供熱。除製造工序外，辦公紙、塑料及鋁亦被回收，所有未用過或廢棄的瓦通紙材料也會被回收。

於二零一四年九月一日，歐洲頒佈歐盟規定666/2013(「生態設計」)及665/2013(「能源標籤」)，對歐盟指令2009/125/EC及2010/30/EU進行補充。該等法規要求吸塵器供應商須確保其產品符合最低的節能水平(以及其他環境標準)，並貼上標籤以告知消費者實際的效率及性能水平。

Vax Ltd在該法規頒佈前已大力投資進行研發，以確保所有新產品設計不僅符合「生態設計」標準，並且可達到「能源標籤」所示的最高效率水平。研發成果令新一化產品的耗能低於二零一四版本前的三分之一(每年約25千瓦/時，而二零一四年前為每年約75至150千瓦/時)，並且同時達致更佳清潔能力。

新產品的效率及性能獲得獨立第三方實驗室的檢測認證，且所有的供應予消費者及零售商產品均附帶經全面驗證的文件及能源標籤。列出主要性能指標(KPIs)，以便對個別產品的效率及性能進行評估，且該等KPIs被用作檢查生產線上的產品(通常全部檢查)，以確保所有VAX吸塵器持續合規。

亞洲工業園通過再使用包裝材料及回收工業廢料，以降低對環境的破壞。香港也在自助食堂內設置廢物回收桶，以鼓勵僱員環保把廢物回收再用。

在人力資源實踐方面追求優秀人才

創科實業深明其成功，實有賴遍佈全球的數以千計的寶貴僱員。創科實業招聘剛畢業的及經驗豐富的人才，並鼓勵彼等在一個重視質量、創新及創造力的環境中發揮潛力。創科實業提供多種多樣的計劃以增進僱員的權利及福利，並支持我們僱員的工作發展、事業多元化及身心健康。

作為一家全球性的公司，創科實業明白制定僱傭指引的重要性，以確保此等指引符合每個國家的相關法律法規。創科實業僱用經驗豐富的人力資源人才以管理僱傭事宜及確保遵守所有法律法規。

創科實業是機會均等的僱主，為所有合資格人士提供平等的就業機會，不分種族、性別、膚色、民族、性取向、性別認同、懷孕與否、年齡、宗教、服兵役、殘疾人士或退伍軍人或任何其他受適用法律保護的人士。³創科實業的平等就業機會承諾已載入每個業務單位的僱員手冊或類似的政策。

該承諾亦延伸至我們招聘、面試、僱用、工作指派、調任、晉升、培訓、薪酬、福利、解約、工作時間的政策及程序，以及其他僱傭權利、條款及條件。

³ EEO政策的擴充性因國家而異。

創科實業一貫承諾並持續支持尊重每位僱員的個人權利及尊嚴，並制定了防騷擾、反歧視及反報復政策(Harassment Prevention, Anti-Discrimination, and Anti-Retaliation Policy)，以整體理念及具體方法去應對反歧視、反騷擾及相關報復問題。

在香港，創科實業應邀加入由香港特別行政區政府(「香港特區」)勞工及福利局及婦女事務委員會推出的「性別聯絡人網絡」，並提名創科實業的高級人力資源總監出任此職位。「性別聯絡人網絡」宣傳性別主流化，在政策及計劃的設計、實施、監控及評估中以男性及女性的角度及體驗作考慮，以確保女性及男性的不同性別需求及關注點能夠得到妥善處理。「性別聯絡人網絡」尋求實現性別平等，確保女人及男人可平等獲得社會資源、機會及得益。

為所有創科實業僱員提供安全的工作條件及保障

創科實業力求提供一個免受工傷及疾病影響的工作場所，並致力於達到健康與安全的最高標準，該標準不僅關乎僱員，也包括訪客、承包商以及可能受其業務影響的任何人士。創科實業在其所有生產設施均全面實行安全工作措施，並對其進行持續檢討，以確保安全標準在其多樣化工作團隊中貫徹執行。

透過職業安全及健康計劃，以推廣及實踐最佳的工作安全及健康，達致安全的工作環境。該等安全計劃旨在促進員工遵守所有安全監管法規以及適用於我們業務的法則規條。該計劃載於創科實業的安全與健康政策內，該等政策涵蓋僱員培訓以執行相關安全標準、生產設施的常規檢測、設備使用培訓、DSE用戶的視力測試以及透過課堂情景、Learn TTI及在職培訓。

創科實業定期舉辦健康與安全會議，以促進與僱員之間的良好溝通，並且就健康與安全事宜諮詢僱員。有關工作健康與安全的任何事宜會諮詢員工及鼓勵其提出意見，透過其經理或人力資源代表在健康與安全會議上表達，並每年審閱政策，如有任何變動，當通知所有員工。

致力於發展及培訓僱員

創科實業認為加強領導才能及僱員學習及持續發展新技能至為重要。我們鼓勵發展領導才能及僱員職業發展，提供強制性及自選性的培訓課程。

創科實業已開設內部網上課程項目，協助僱員提升工作職責的知識及技能。Learn TTI乃應用於強制性培訓及其他自選性的培訓課程。

TTIFC每月舉辦一次名為地板護理大學(Floor Care University)的計劃，該計劃為對創科實業地板護理產品的推介以及各業務功能的概覽。TTIPE進行相關的僱員培訓，內容多樣化，包括反騷擾至產品安全等不同主題。

由於持續增長，Milwaukee Tool意識到發展領導才能及培訓初級領導人選的需要，重點是讓彼等具備領導能力以擴展任務。Milwaukee Tool持續提供銷售及產品培訓課程和工程技術計劃，此外，Milwaukee Tool亦正日益加強領導能力發展及構建基層人員的管理技能。推行「新員工入職培訓」，Milwaukee Tool特別針對發掘領導人才及經理而創造了領導及進階培訓課程的「三個生命週期」。Milwaukee Tool已從該三種級別之中設計出八款額外課程，於二零一六年已向1,543名員工提供了共122次課堂。

保障工人權益

作為企業公民，創科實業從基礎層面上致力於維護工人尊嚴及尊重所有類別工人。創科實業專注完成自身職責，確保其工作環境不涉及強迫勞工或奴役、非法童工或販賣人口。此項承諾不僅涵蓋創科實業的僱員，並且要求所有供應商必須避免參與或同意進行構成奴役或販賣人口的行為。

創科實業致力避免、檢視及消除奴役工人及人口販賣，推出有關反奴役及人口販賣的政策。該政策要求創科實業僱員及供應商遵守並證實遵守創科實業道德及業務行為守則、創科實業商業夥伴操守守則，以及相關的人力資源政策。此外，此反奴役及人口販賣政策符合國際法的法定責任，包括《加州供應鏈透明度法案》(The California Transparency in Supply Chains Act)、《英國現代奴役法案》(United Kingdom Modern Slavery Act)及《聯合國有關商業準則及人口販賣的指引》(United Nations Guiding Principles on Business and Human Trafficking)，以嚴謹的實務方式要求客戶承諾防止奴役及人口販賣。

意識到中國仍存在童工，創科實業嚴格遵守中國勞動法且並禁止聘用未滿16周歲或強迫兒童勞動。二零一零年開始實施未成年工特別保護規定，創科實業已作出努力以監督年齡在16至18歲之間的未成年工人。未成年工特別保護措施有：

- 本集團人力資源部根據「未成年工特別保護規定」向地方勞動局備案未成年工人記錄。
- 本集團人力資源部通知相關部門有關未成年工人資料。
- 本集團行政人員定期對未成年工人進行身體檢查。
- 在未成年工人的廠徽標有識別標記予以區分。
- 防止未成年工人從事「未成年工特別保護規定」所界定的危險操作。
- 防止未成年工人輪值夜班及加班不超過22小時。
- 本集團人力資源部向未成年工人闡釋有關的保護規定，並要求彼等簽署確認知悉「創科實業未成年工特別保護規定」。

在中國的員工短缺季節，創科實業會聘請超過18歲的專上學生。專上學生免受「未成年工特別保護規定」所限。

創科實業已設立問責標準及監督程序，確保政策中所述規定於創科實業管理層、創科實業僱員及創科實業供應商實踐遵守。政策指定創科實業法律合規部作為有關任何違反情況的聯絡點，創科實業按一貫實施的不報復政策以處理投訴。

供應鏈的社會風險管理

創科實業預期供應商公司的管理達致本公司所釐定的同等道德及倫理價值觀並嚴格遵守。任何供應商接納創科實業採購訂單或簽訂創科實業標準供應總協議必須遵守創科實業供應商操守守則，並遵守《國際勞工組織公約》(Conventions of the International Labor Organization)、《世界人權宣言》(Universal Declaration on Human Rights)、經濟合作與發展組織(「經合組織」)的原則指引，以及其他相關及適用的原則。創科實業保留權利以審核供應商遵守創科實業商業夥伴操守守則的情況。此外，創科實業供應商質量部門時常向供應商提供培訓。

除了旨在確保供應鏈合乎道德的創科實業商業夥伴操守守則，創科實業亦設立一項全面性的「衝突礦產政策」，該政策不僅適用於創科實業及其關聯實體，亦適用於整個供應鏈。該政策為創科實業及其供應商設立強制性框架以進行「合理原產地調查」盡職審查，要求創科實業的供應商同意該政策的條款，並協助創科實業識別其產品所採用的任何黃金、鎢、錫或鉍(統稱「3TG」)的來源地。

創科實業政策首先識別高風險供應商，使彼等聚焦於初步數據收集，力求迅速成立主要供應商資料的重要數據庫(經參考供應商的業務量而釐定)。同樣地，創科實業政策要求供應商進行其自身「合理原產地調查」(按其供應商處理的業務量或3TG量優先處理)。創科實業持續承諾其產品不受衝突礦產影響。

對產品責任、公平競爭及隱私政策之承諾

創科實業一貫致力於產品安全及遵守全世界有關此方面的最佳實務。為協助推動此承諾在集團內貫徹執行，創科實業於二零一六年設立全球產品安全董事職位並聘人擔任此職。此外，創科實業的持續檢討產品安全政策及程序，以確保遵守最佳實務。

創科實業已設立完備的程序及政策規管廣告申索、Prop 65 (California)及審閱FTC申索。我們的法律監管部門提供協助以遵守自願標準。

創科實業亦敏銳地意識到網絡安全威脅，並透過其網絡安全委員會釐定政策以處理網絡安全威脅，以保障僱員及創科實業的機密資料。

全球營運過程中堅持實行反腐敗

創科實業於經營業務時致力遵守所有適用的法律及法規。創科實業實行風險管理計劃以降低其產品及系統風險，確保創科實業在市場及所有商業交易中保持高度廉潔正直，並訂立相關政策，包括反壟斷合規和道德及業務行為守則。再者，創科實業向所有僱員於新聘用時或每年一次作培訓，目的在於讓彼等在相關政策和規管下瞭解反壟斷、反腐敗、反賄賂及詐騙的責任。

創科實業持續承諾志願者服務及社區投資

年內，創科實業員工持續參與社會、慈善及福利活動。儘管是自願性參與，我們領導層及僱員貢獻的時間及財務支持是強大的。

TTIFC設立一個公司參與平台，包括訂下數個委員會的使命，以鼓勵僱員投身於社會、慈善事業、連繫及健康的活動。於二零一六年，TTIFC北卡羅來納州夏洛特市的新辦事處翻新工程竣工，邀請僱員及家人慶祝盛大的開幕典禮，亮點是其新營銷及创新中心。許多TTIFC僱員搬遷至夏洛特市，而為表達對遷入的僱員及其家庭的感謝，TTIFC舉辦了「Cheers We're All Here」活動。

TTIFC亦與Pinky Swears及The Relatives合作，Pinky Swears的使命為幫助患癌兒童及其家人，為其提供經濟及精神支持。TTIFC參與一項夏日食物慈善捐贈並為位於北卡羅來納州Dilworth的Levine's Children's Hospital籌得超過六個月價值的食品供應。TTIFC亦贊助一項慈善玩具捐贈活動，並為兒童舉辦節日卡簽名活動。

The Relatives乃是幫助兒童及青年尋找庇護及支援資源的系統。The Relatives充當梅克倫堡縣及周邊地區的安全所(Safe Place Agency)，並與當地企業合作，確保有需要的年輕人士可得到即時幫助及資源支援。今年，TTIFC籌得超過六個月價值的食物，並捐贈吸塵器予此機構。

Milwaukee Tool設立了社區影響委員會(「社區影響委員會」)。年內，社區影響委員會向威斯康辛州的退伍軍人關懷計劃(Veteran's Outreach)捐獻大批工具以協助建造15間微型房屋，同時向多個地方社區捐贈工具以協助建造一個無障礙運動場。社區影響委員會亦參與兩個退伍軍人工場，為每項活動提供所有主要工具。社區影響委員會團隊不僅捐贈工具，而且投入70名僱員共耗時576個志願者服務小時，以拆除、新建及維修Waukesha縣的仁人家園(Habitat for Humanity)。

在反飢餓活動方面，149名Milwaukee Tool僱員耗時572個小時以加工45,000磅食物，並籌得4,000美元協助Hunger Task Force。Hunger Task Force及社區影響委員會參與威斯康辛州際賣物會，而48名Milwaukee Tool僱員自願幫助籌集超過75,000磅食物，以及籌得超過8,000美元現金捐贈。

TTINA 亦為 Pathfinders 的企業贊助人。Pathfinders 為馬里蘭州最大的自閉症組織，致力協助個人、父母及專業人士尋求各項資源，並提高公眾人士對自閉症障礙的認識。Pathfinders 亦擁護自閉症患者及其家人提出的需求。僱員透過多項年度活動參與及支持 Pathfinders，包括在巴爾的摩地區舉行五千米長跑及舉行無聲拍賣以促進人們對自閉症的認識。

創科實業僱員及家庭參與由綠田園基金(「綠田園基金」)舉辦的綠色之旅。綠田園基金在香港設立首個有機農場，透過有機種植向公眾推動綠色生活模式，希望能保護環境並提供更安全及更健康的食物。創科實業亦與香港癌症基金會合作舉辦舞會，支援不幸患者。

創科實業亞洲工業園的僱員亦透過捐贈衣物幫助有需要人士。僱員亦參與多項志願活動，包括探訪老人之家、為邊遠山區的兒童募集善款以購買書包及衣物，以及組織清潔小組為當地公園清潔打掃。

創科實業提倡健康的生活方式

創科實業主張一項核心原則，乃是為僱員提供均衡的生活模式。創科實業多數辦公地點設有先進的健身房，允許僱員在工作前、白天或工餘後鍛煉體魄。對於並無設有室內健身房的設施而言，創科實業為該等僱員提供年度津貼，用於參與健身課程或健身館會藉。

在 Milwaukee，我們與 Salus 合作進行企業保健，包括健身運動入門、健身課程、健康評估、季度健身計劃、每周群組郵件、每月「午餐及學習」，該等項目通常包括烹飪課程以及名為「健康獎勵」的年度健康計劃。「健康獎勵」計劃鼓勵僱員關注自身整體健康及其福祉，重點在於預防保健。僱員可在完成多項健康活動後贏得積分，該等積分可用於禮物卡或其他健康相關獎品。

除健身房活動外，創科實業正致力設立其他更健康的活動及項目，包括競步挑戰、「募捐長跑」、參與美國胸肺協會(American Lung Association)的「Fight for Air」攀登活動、「公司戶外拓展挑戰賽」，以及「樂施毅行者」。創科實業亦贊助參與極限飛盤、籃球及足球的體育活動。

由於我們的許多僱員已搬遷至東莞的亞洲工業園工作，創科實業提倡並鼓勵多項文娛活動，該等活動旨在建構健康的生活方式及團隊精神，這些活動包括厚街半馬拉松、萬眾影院的特別表演、元宵節燈會、創科實業拔河比賽、歡樂歌唱夜、創科實業的才藝表演、瑜伽課程、母親節親子活動、中秋節賞月活動、模特兒大賽、太極拳課程、小品相聲大賽、萬聖節派對、羽毛球及圍棋競賽、以及舉辦跳舞會和單身人士派對。

董事會報告書

董事會欣然向各股東提呈截至二零一六年十二月三十一日止年度之週年報告及經審核財務報表。

主要業務及業務回顧

本公司為投資控股公司。

各主要附屬公司及聯營公司之主要業務分別載於綜合財務報表附註第 50 項及第 51 項。

就香港法例第 622 章香港公司條例(「公司條例」)附表 5 指定活動而進行之討論和分析，包括對本集團業務之中肯審視、對本集團面對之主要風險及不明朗因素之討論、並對本集團有影響之重大事件之詳情，以及本集團業務相當可能進行之未來發展的揭示，已載於本年報「主席報告書」、「行政總裁致辭」、「業務回顧」、「管理層討論與分析」、「企業管治報告」、「環境、社會及管治報告書」及「財務概要」等章節內。上述章節構成本報告之一部分。

業績及溢利分配

本集團截至二零一六年十二月三十一日止年度之業績載於第 92 頁之綜合損益及其他全面收入報表。

本年度內曾向股東派發中期股息每股 20.00 港仙(約 2.57 美仙)，合共約 47,240,000 美元。

董事會現建議向於二零一七年五月二十六日名列股東名冊之股東派發末期股息每股 30.00 港仙(約 3.86 美仙)，合共約 70,807,000 美元。

物業、廠房及設備

本集團繼續擴充業務，於本年度內動用約 2,507,000 美元用於購置租賃土地及樓宇、約 14,670,000 美元以購買鑄模及工具、約 15,091,000 美元以購買辦公室設備、傢俬和裝置，及約 17,513,000 美元以購買廠房及機器。於本年度內，本集團及本公司之其他物業、廠房及設備變動詳情載於綜合財務報表附註第 16 項。

股本

本公司於本年度內之股本及變動詳情載於綜合財務報表附註第 38 項。

於本年度內，本公司於介乎每股 27.50 港元至 28.60 港元之間回購合共 3,000,000 股普通股。於該等已回購的股份中，1,500,000 股於二零一六年結算及註銷，1,500,000 股於二零一七年一月結算及註銷。本公司就該等於二零一六年註銷的股份回購支出共 5,425,000 美元，並已計入保留盈利。

本公司於本年度回購股份，是董事根據股東於上屆股東週年大會上授出的授權而進行，旨在提高本公司每股資產淨值及每股盈利，使全體股東受惠。

董事

以下為本年度及截至發表本報告書日期止之本公司董事：

集團執行董事：

Horst Julius Pudwill 先生，主席

Stephan Horst Pudwill 先生，副主席

(於二零一六年十月一日獲委任為副主席)

Joseph Galli Jr 先生，行政總裁

陳建華先生

陳志聰先生

非執行董事：

鍾志平教授 銅紫荊星章 太平紳士

Camille Jojo 先生

獨立非執行董事：

Christopher Patrick Langley 先生 OBE

Manfred Kuhlmann 先生

Peter David Sullivan 先生

張定球先生

Johannes-Gerhard Hesse 先生(於二零一六年十月一日獲委任)

根據本公司之公司組織章程細則第 107(A) 條規定，Horst Julius Pudwill 先生、Joseph Galli Jr 先生、Peter David Sullivan 先生及張定球先生將於應屆股東週年大會上退任，並合資格將膺選連任。根據本公司之公司組織章程細則第 98 條規定，Johannes-Gerhard Hesse 先生於二零一六年獲委任，彼將於應屆股東週年大會上退任，並合資格將膺選連任。

擬於應屆股東週年大會上膺選連任之董事，並無與本集團簽訂任何於一年內在不給予補償(法定補償除外)之情況下不得終止之服務合約。

非執行董事及獨立非執行董事之任期

非執行董事及獨立非執行董事之任期，乃根據本公司之公司組織章程細則第 107(A) 條規定，直至輪值退任為止。

附屬公司董事

截至二零一六年十二月三十一日止年度及二零一七年一月一日至本報告日期期間，於本公司附屬公司董事會任職之全體董事姓名載於本公司網站(www.ttigroup.com)。

董事及主要行政人員之權益

於二零一六年十二月三十一日，本公司之董事及主要行政人員於本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例(「證券及期貨條例」)第XV部)擁有之股份、相關股份及債券，根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部已通知本公司之權益及淡倉(包括根據

證券及期貨條例規定該董事或主要行政人員被視為擁有之權益及淡倉)，或根據證券及期貨條例第352條規定須予保存之登記冊所記錄，或根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄10所載上市公司董事進行證券交易之標準守則已通知本公司及香港聯合交易所有限公司之權益及淡倉如下：

董事姓名	身份／權益性質	股份權益 (依據股本 衍生工具而 持有除外) ⁽¹⁾	依據股本 衍生工具而 持有之相關 股份權益 ⁽¹⁾	股份／相關 股份總權益	佔權益總額 之概約百分比
Horst Julius Pudwill 先生	實益擁有人	149,543,500 ⁽²⁾	398,000	366,861,294	20.00%
	配偶權益	760,000	—		
	受控法團權益	216,159,794 ⁽³⁾	—		
Stephan Horst Pudwill 先生	實益擁有人	4,959,500	2,250,000	41,217,000	2.25%
	信託受益人	34,007,500 ⁽⁴⁾	—		
Joseph Galli Jr 先生	實益擁有人	3,183,000 ⁽⁵⁾	1,000,000	4,183,000	0.23%
陳建華先生	實益擁有人	100,000	1,250,000	1,350,000	0.07%
陳志聰先生	實益擁有人	400,000	1,250,000	1,650,000	0.09%
鍾志平教授 銅紫荊星章 太平紳士	實益擁有人	49,005,948	150,000	86,230,978	4.70%
	受控法團權益	37,075,030 ⁽⁶⁾	—		
Christopher Patrick Langley 先生 OBE	實益擁有人	200,000	150,000	350,000	0.02%
Manfred Kuhlmann 先生	實益擁有人	100,000	400,000	500,000	0.03%
Peter David Sullivan 先生	實益擁有人	—	800,000	800,000	0.04%
張定球先生	實益擁有人	3,770,000	150,000	3,920,000	0.21%

附註：

- (1) 上述本公司的股份及相關股份之權益均屬於好倉。

本公司之董事擁有依據由實益擁有人所持有之股本衍生工具而持有之相關股份權益，乃為依據本公司採納之認股計劃分別授予該等董事之認股權，有關詳情於下文「認股權」一節分開披露。該等認股權以實物方式交收及屬於非上市。

- (2) 其包括 Horst Julius Pudwill 先生於 1,024,000 股獎勵股份中的權益，其中 425,000 股獎勵股份根據股份獎勵計劃於二零一六年十二月三十一日仍未歸屬。Horst Julius Pudwill 先生的獎勵股份詳情載於企業管治報告。
- (3) 此等股份乃是 Horst Julius Pudwill 先生擁有實益權益之下列公司持有：

	股份數目
Sunning Inc.	179,084,764
Cordless Industries Company Limited *	37,075,030
	<hr/>
	216,159,794

- (4) 該等股份由信託持有，Stephan Horst Pudwill 先生為受益人之一。
- (5) 其包括 Joseph Galli Jr 先生於 2,300,000 股獎勵股份中的權益，其中 600,000 股獎勵股份根據股份獎勵計劃於二零一六年十二月三十一日仍未歸屬。Joseph Galli Jr 先生的獎勵股份詳情載於企業管治報告。
- (6) 此等股份由 Cordless Industries Company Limited* 持有，而鍾志平教授銅紫荊星章 太平紳士在該公司擁有實益權益。

* Cordless Industries Company Limited 由 Horst Julius Pudwill 先生擁有 70% 及由鍾志平教授 銅紫荊星章 太平紳士擁有 30%。

除上文所披露者外，於二零一六年十二月三十一日，本公司之董事及主要行政人員概無擁有本公司及其相聯法團（定義見證券及期貨條例第 XV 部）之任何股份、相關股份或債券之權益或淡倉。

認股權

於二零零七年五月二十九日採納之計劃（「D 計劃」）

本公司於二零零七年五月二十九日通過決議案採納 D 計劃，以肯定合資格人士對本集團之業務發展及增長所作之貢獻。此計劃將於二零一七年五月二十八日屆滿。根據 D 計劃，本公司董事會可授予下列本公司、其附屬公司及本集團持有股權之任何公司之合資格人士（及彼等之全資附屬公司）可認購本公司股份之認股權：

- (i) 僱員；或
- (ii) 非執行董事（包括獨立非執行董事或高級人員）；或
- (iii) 借調職員；或
- (iv) 業務合夥人、代理人、顧問；或
- (v) 供應商或客戶；或
- (vi) 提供研究、開發或其他技術支援之任何人士或機構；或
- (vii) 股東。

認股權須於授出日期起計二十一日內接納，並須就獲授之認股權支付現金 1.00 港元作為代價。認股權可於授出日期起計直至屆滿十年之該日止期間任何時間行使，惟須受歸屬條件限制。所釐訂之認購價以下列三者中之最高者為準：於授出認股權日期股份之收市價；或緊接授出日期之前五個交易日聯交所每日報價表所列股份之平均收市價；或於授出日期股份之面值。

根據 D 計劃授出之認股權可認購之股份上限不得超過本公司不時已發行股本之 30.0% 或於 D 計劃之採納日期已發行股份之 10.0%。直至授出日期止十二個月內，任何人士獲授之認股權可認購之股份數目不得超過授出日期已發行股份之 1.0%。

認股權(續)

認股權可於認股權授出日期起首個週年後至授出日期第十個週年期間任何時間行使。認購價由本公司董事釐定且將不會低於下列各項的最高者 (i) 本公司股份於授出日期的收市價；(ii) 緊接授出日期前五個營業日股份的平均收市價；及 (iii) 本公司股份的面值。

本年度內，本公司之認股權變動如下：

認股權持有人	授予認股權日期	認股權計劃類別	於年初尚未行使	年內授出	年內行使	年內失效	於年終尚未行使	認購價 港元	行使期
董事									
Horst Julius Pudwill先生	20.3.2014	D	230,000	—	—	—	230,000	21.600	20.3.2015 - 19.3.2024
	11.9.2015	D	168,000	—	—	—	168,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
Stephan Horst Pudwill先生	21.5.2012	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	8.742	21.5.2013 - 20.5.2022
	20.3.2014	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	21.600	20.3.2015 - 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
Joseph Galli Jr先生	16.11.2009	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	6.770	16.11.2010 - 15.11.2019
陳建華先生	20.3.2014	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	21.600	20.3.2015 - 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
陳志聰先生	20.3.2014	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	21.600	20.3.2015 - 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
鍾志平教授 銅紫荊星章 太平紳士	11.9.2015	D	150,000	—	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
Christopher Patrick Langley 先生OBE	11.9.2015	D	150,000	—	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
Manfred Kuhlmann先生	23.5.2011	D	100,000	—	(100,000)	—	—	9.872	23.5.2012 - 22.5.2021
	21.5.2012	D	250,000	—	—	—	250,000	8.742	21.5.2013 - 20.5.2022
	11.9.2015	D	150,000	—	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
Peter David Sullivan先生	16.11.2009	D	200,000	—	—	—	200,000	6.770	16.11.2010 - 15.11.2019
	23.5.2011	D	200,000	—	—	—	200,000	9.872	23.5.2012 - 22.5.2021
	21.5.2012	D	250,000	—	—	—	250,000	8.742	21.5.2013 - 20.5.2022
	11.9.2015	D	150,000	—	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
張定球先生	16.11.2009	D	400,000	—	(400,000)	—	—	6.770	16.11.2010 - 15.11.2019
	23.5.2011	D	200,000	—	(200,000)	—	—	9.872	23.5.2012 - 22.5.2021
	21.5.2012	D	250,000	—	(250,000)	—	—	8.742	21.5.2013 - 20.5.2022
	11.9.2015	D	150,000	—	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
董事獲授總額		8,748,000	—	(950,000)	—	7,798,000			

認股權(續)

本年度內，本公司之認股權變動如下：(續)

認股權持有人	授予認股權日期	認股權計劃類別	於年初尚未行使	年內授出	年內行使	年內失效	於年終尚未行使	認購價 港元	行使期
僱員	24.8.2007	D	730,000	—	(60,000)	—	670,000	8.390	24.8.2008 - 23.8.2017
	16.10.2007	D	50,000	—	(35,000)	—	15,000	8.810	16.10.2008 - 15.10.2017
	7.11.2007	D	40,000	—	(40,000)	—	—	8.088	7.11.2008 - 6.11.2017
	14.1.2008	D	505,000	—	(75,000)	—	430,000	7.566	14.1.2009 - 13.1.2018
	17.4.2008	D	350,000	—	(100,000)	—	250,000	7.780	17.4.2009 - 16.4.2018
	14.5.2008	D	40,000	—	—	—	40,000	7.500	14.5.2009 - 13.5.2018
	30.5.2008	D	250,000	—	(250,000)	—	—	7.546	30.5.2009 - 29.5.2018
	16.11.2009	D	1,570,000	—	(150,000)	—	1,420,000	6.770	16.11.2010 - 15.11.2019
	28.12.2009	D	30,000	—	—	—	30,000	6.390	28.12.2010 - 27.12.2019
	17.1.2011	D	20,000	—	—	—	20,000	10.436	17.1.2012 - 16.1.2021
僱員獲授總額			3,585,000	—	(710,000)	—	2,875,000		
各類人士獲授總額			12,333,000	—	(1,660,000)	—	10,673,000		

於二零一五年緊接認股權授出日期前之股份加權平均收市價為29.80港元。

緊接授出日期前，本公司股份之收市價於二零一五年為29.80港元。

緊接於二零一六年及二零一五年各個認股權之行使日期前，本公司股份之加權平均收市價分別為30.75港元及29.83港元。

於二零一五年授出之認股權按於授出日期計算之公平值為每份認股權7.39港元。

購買股份或債券之安排

除上文所披露者及本公司股份獎勵計劃下獎授的獎勵股份(詳情將載於本年報內)外，於本年度任何時間本公司或其任何附屬公司並無訂立任何安排，致使本公司之董事可藉購入本公司或任何其他法人團體之股份或債券而獲益，而董事或主要行政人員或彼等之配偶或未滿十八歲之子女亦無擁有任何可認購本公司證券之權利或曾行使任何該等權利。

董事於交易、安排及合約中的重大權益

於本年度結算日或本年度任何時間內，本公司之董事或其關連實體並無於本公司或其任何附屬公司訂立之重大交易、安排及合約中直接或間接擁有重大權益。

董事賠償保證

根據本公司之組織章程細則，每名董事有權就執行職務的期間或前後所蒙受或承受的一切損失或法律責任(按公司條例允許的範圍)，從本公司的資產及溢利中獲取賠償保證。本公司已為本公司的董事及管理人員安排適當的董事及管理人員責任保險。

管理合約

本公司於年內並無訂立或存有與本集團整體或任何重大業務部分有關管理及行政的合約。

股票掛鈎協議

本集團於年內並無訂立任何股票掛鈎協議。

主要股東之權益

於二零一六年十二月三十一日，根據證券及期貨條例第336條規定本公司須予保存之登記冊所記錄，下列人士(本公司之董事及主要行政人員除外)已根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部向本公司披露擁有本公司之股份、相關股份及債券之權益及淡倉如下：

名稱	股份權益總額	(好/淡/可供借出股份)*	佔權益總額之概約百分比
FIL Limited ⁽¹⁾	128,352,500	(好)	7.00%
FMR LLC ⁽²⁾	164,772,826	(好)	8.98%
JPMorgan Chase & Co. ⁽³⁾	103,893,079	(好)	5.67%
	543,500	(淡)	0.03%
	86,344,074	(可供借出股份)	4.71%
Schroders Plc ⁽⁴⁾	128,565,410	(好)	7.01%

* (好/淡/可供借出股份)即(好倉/淡倉/可供借出股份)

附註：

(1) FIL Limited以投資經理身份持有128,352,500股股份。

(2) FMR LLC持有本公司股份權益之分析如下：

名稱	備註	股份權益總額				佔權益之概約百分比
		直接持有之權益	(好/淡/可供借出股份)	被視為其持有之權益	(好/淡/可供借出股份)	
FMR LLC	(2a)	—	—	164,772,826	(好)	8.98%
FIDELITY MANAGEMENT & RESEARCH (HONG KONG) LIMITED	(2b)	—	—	5,670,000	(好)	0.31%
FMR CO., INC	(2b)	—	—	61,433,701	(好)	3.35%
Fidelity Institutional Asset Management Trust Company (前稱PYRAMIS GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY)	(2b)	—	—	31,449,881	(好)	1.71%
FIAM LLC(前稱PYRAMIS GLOBAL ADVISORS, LLC)	(2b)	—	—	28,816,744	(好)	1.57%
FMR INVESTMENT MANAGEMENT (UK) LIMITED	(2b)	—	—	35,222,500	(好)	1.92%
FIDELITY MANAGEMENT & RESEARCH (JAPAN) LIMITED	(2b)	—	—	2,180,000	(好)	0.12%

備註：

(2a) FMR LLC以投資經理人身份持有164,772,826股好倉股份。

(2b) FIDELITY MANAGEMENT & RESEARCH (HONG KONG) LIMITED、FMR CO., INC、Fidelity Institutional Asset Management Trust Company(前稱PYRAMIS GLOBAL ADVISORS TRUST COMPANY)、FIAM LLC(前稱PYRAMIS GLOBAL ADVISORS, LLC)、FMR INVESTMENT MANAGEMENT (UK) LIMITED及FIDELITY MANAGEMENT & RESEARCH (JAPAN) LIMITED均由FMR LLC直接或間接擁有，根據證券及期貨條例，FMR LLC被視為擁有該等附屬公司所持有之權益。

主要股東之權益(續)

附註：(續)

(3) JPMorgan Chase & Co. 持有本公司股份權益之分析如下：

名稱	備註	股份權益總額				
		直接持有 之權益	(好/淡/ 可供借出 股份)	被視為其 持有之權益	(好/淡/ 可供借出 股份)	佔權益之 概約百分比
JPMorgan Chase & Co.	(3a)	—	—	103,893,079	(好)	5.67%
		—	—	543,500	(淡)	0.03%
		—	—	86,344,074	(可供借出股份)	4.71%
J.P. Morgan Clearing Corp	(3b)	399,160	(好)	—	—	0.02%
JF Asset Management Limited	(3b)	12,051,500	(好)	—	—	0.66%
JPMorgan Asset Management (Japan) Limited	(3b)	1,238,000	(好)	—	—	0.07%
JPMorgan Asset Management (Taiwan) Limited	(3b)	623,500	(好)	—	—	0.03%
J.P. Morgan Investment Management Inc.	(3b)	363,000	(好)	—	—	0.02%
J.P. Morgan Trust Company of Delaware	(3b)	7,905	(好)	—	—	0.00%
J.P. Morgan Whitefriars Inc.	(3b)	1,710,167	(好)	—	—	0.09%
		183,500	(淡)	—	—	0.01%
J.P. Morgan Securities plc	(3b)	366,368	(好)	—	—	0.02%
		360,000	(淡)	—	—	0.02%
Bank One International Holdings Corporation	(3b)	—	—	2,442,903	(好)	0.13%
		—	—	903,500	(淡)	0.05%
J.P. Morgan International Inc.	(3b)	—	—	2,442,903	(好)	0.13%
		—	—	903,500	(淡)	0.05%
J.P. Morgan Chase International Holdings	(3b)	—	—	366,368	(好)	0.02%
		—	—	360,000	(淡)	0.02%
JPMorgan Chase Bank, N.A.	(3b)	87,125,779	(好)	—	—	4.75%
JPMorgan Asset Management (UK) Limited	(3b)	67,700	(好)	—	—	0.00%
J.P. Morgan Capital Financing Limited	(3b)	—	—	366,368	(好)	0.02%
		—	—	360,000	(淡)	0.02%
J.P. Morgan Securities LLC	(3b)	—	—	339,160	(好)	0.02%
J.P. Morgan Broker-Dealer Holdings Inc	(3b)	—	—	339,160	(好)	0.02%
J.P. Morgan Capital Holdings Limited	(3b)	—	—	366,368	(好)	0.02%
		—	—	360,000	(淡)	0.02%
JPMorgan Asset Management Holdings Inc	(3b)	—	—	14,343,700	(好)	0.78%
JPMorgan Asset Management (Asia) Inc.	(3b)	—	—	13,913,000	(好)	0.76%
J.P. Morgan Chase (UK) Holdings Limited	(3b)	—	—	366,368	(好)	0.02%
		—	—	360,000	(淡)	0.02%
JPMorgan Asset Management Holdings (UK) Limited	(3b)	—	—	67,700	(好)	0.00%
J.P. Morgan Overseas Capital Corporation	(3b)	—	—	2,076,535	(好)	0.11%
		—	—	543,500	(淡)	0.03%
JPMorgan Asset Management International Limited	(3b)	—	—	67,700	(好)	0.00%
JPMorgan Chase Bank, N.A.	(3b)	—	—	2,442,903	(好)	0.13%
		—	—	903,500	(淡)	0.05%
J.P. Morgan Equity Holdings, Inc.	(3b)	—	—	7,905	(好)	0.00%
J.P. Morgan International Finance Limited	(3b)	—	—	2,442,903	(好)	0.13%
		—	—	903,500	(淡)	0.05%

主要股東之權益(續)

附註：(續)

備註：

(3a) JPMorgan Chase & Co. 於紐約證券交易所上市。JPMorgan Chase & Co. 以受控法團身份分別持有 103,893,079 股好倉股份、543,500 股淡倉股份及 86,344,074 股可供借出股份。

(3b) J.P. Morgan Clearing Corp、JF Asset Management Limited、JPMorgan Asset Management (Japan) Limited、JPMorgan Asset Management (Taiwan) Limited、J.P. Morgan Investment Management Inc.、J.P. Morgan Trust Company of Delaware、J.P. Morgan Whitefriars Inc.、J.P. Morgan Securities plc、Bank One International Holdings Corporation、J.P. Morgan International Inc.、J.P. Morgan Chase International Holdings、JPMorgan Chase Bank, N.A.、JPMorgan Asset Management (UK) Limited、J.P. Morgan Capital Financing Limited、J.P. Morgan Securities LLC、J.P. Morgan Broker-Dealer Holdings Inc、J.P. Morgan Captial Holdings Limited、JPMorgan Asset Management Holdings Inc、JPMorgan Asset Management (Asia) Inc.、J.P. Morgan Chase (UK) Holdings Limited、JPMorgan Asset Management Holdings (UK) Limited、J.P. Morgan Overseas Capital Corporation、JPMorgan Asset Management International Limited、JPMorgan Chase Bank, N.A.、J.P. Morgan Equity Holdings, Inc. 及 J.P. Morgan International Finance Limited 均由 JPMorgan Chase & Co. 直接或間接擁有，根據證券及期貨條例，JPMorgan Chase & Co. 被視為擁有該等附屬公司所持有之權益。

(4) Schroders Plc 持有本公司股份權益之分析如下：

名稱	備註	股份權益總額				佔權益之 概約百分比
		直接持有之權益	(好/淡/ 可供借出 股份)	被視為其 持有之權益	(好/淡/ 可供借出 股份)	
Schroders Plc	(4a)	—	—	128,565,410	(好)	7.01%
Schroder Administration Limited	(4b)	—	—	128,565,410	(好)	7.01%
Schroder International Holdings Limited	(4b)	—	—	112,376,500	(好)	6.13%
Schroder Investment Management (Singapore) Limited	(4b)	65,964,500	(好)	—	—	3.60%
Schroder Investment Management (Hong Kong) Limited	(4b)	46,412,000	(好)	—	—	2.53%
Schroder Investment Management North America Limited	(4b)	7,620,378	(好)	—	—	0.42%
Schroder Investment Management Limited	(4b)	—	—	7,620,378	(好)	0.42%
	(4b)	7,547,500	(好)	—	—	0.41%
Schroder & Co Bank AG	(4b)	132,500	(好)	—	—	0.01%
Schroder Wealth Holdings Limited	(4b)	—	—	1,021,032	(好)	0.06%
Schroder & Co. Limited	(4b)	—	—	888,532	(好)	0.05%
Schroder & Co. (Asia) Limited	(4b)	888,532	(好)	—	—	0.05%

備註：

(4a) Schroders Plc 於倫敦證券交易所上市。Schroders Plc 以投資經理身份持有 128,565,410 股好倉股份。

(4b) Schroder Administration Limited、Schroder International Holdings Limited、Schroder Investment Management (Singapore) Limited、Schroder Investment Management (Hong Kong) Limited、Schroder Investment Management North America Limited、Schroder Investment Management Limited、Schroder & Co Bank AG、Schroder Wealth Holdings Limited、Schroder & Co. Limited 及 Schroder & Co. (Asia) Limited 均由 Schroders Plc 直接或間接擁有，根據證券及期貨條例，Schroders Plc 被視為擁有該等附屬公司所持有之權益。

除上文所披露者外，於二零一六年十二月三十一日，概無其他人士擁有根據證券及期貨條例第 XV 部第 2 及 3 分部須向本公司披露於本公司之股份、相關股份及債券之權益或淡倉。

環境、社會及管治

本公司正視環境、社會及管治事宜。有關創科實業環境、社會及管治方面的報告載於第71至第77頁。

充足公眾持股量

截至二零一六年十二月三十一日止整個年度內，本公司一直保持充足之公眾持股量。

捐贈

本集團於本年度之慈善捐款及其他捐贈款額共2,178,000美元。

核數師

本公司將於股東週年大會上提呈續聘德勤•關黃陳方會計師行為本公司核數師之決議案。

Horst Julius Pudwill

主席

香港

二零一七年三月十四日

Deloitte.

德勤

致創科實業有限公司全體股東

(於香港註冊成立之有限公司)

意見

我們已審核列載於第92至第170頁創科實業有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，包括於二零一六年十二月三十一日之綜合財務狀況表，以及截至該日止年度的綜合損益及其他全面收入表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註(包括主要會計政策概要)。

我們認為，綜合財務報表已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)真實而公平地反映 貴集團於二零一六年十二月三十一日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及其綜合現金流量，並已按照香港公司條例的規定妥為編製。

意見基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的香港審計準則(「香港審計準則」)進行審核。根據該等準則，我們的責任於本報告「核數師就審計綜合財務報表的責任」一節中詳述。根據香港會計師公會之專業會計師道德守則(「守則」)，我們獨立於 貴集團，並已遵循守則履行其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審核憑證能充分及適當地為我們的審計意見提供基礎。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本年綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的，故我們不會對這些事項提供單獨的意見。

關鍵審計事項

商譽及無確定可使用年期的無形資產之減值評估

— 地板護理及器具分部

我們認為於綜合財務報表的附註5所定義之地板護理及器具分部的商譽及其他無形資產之減值評估為關鍵審計事項，原因與該分部未來表現的重大判決及假設有關係。

誠如綜合財務報表的附註20所披露，於二零一六年十二月三十一日，地板護理及器具分部現金產生單位應佔的商譽及商標賬面值為143,000,000美元。該現金產生單位屬有利可圖，惟與其他現金產生單位比較則表現欠佳，而管理層已作出多項關鍵假設及主張，以支持他們對該現金產生單位應佔的商譽及其他無形資產賬面值作出的評估。關鍵假設包括增長率、所應用的貼現率及按管理層有關未來業務前景的意見作出的表現預測。截至二零一六年十二月三十一日止年度，地板護理及器具分部之商譽及無確定可使用年期的無形資產並沒有作出減值。

資本化遞延開發成本

我們認為資本化遞延開發成本為關鍵審計事項，原因為管理層須就產品未來表現及可行性作出重大判斷。貴集團進行大量開發活動，並須於根據會計準則規定識別符合資本化標準時應用判斷，以及就該等項目把握準確的時間及成本資訊。

誠如綜合財務報表附註19所披露，於二零一六年十二月三十一日，遞延開發成本的賬面值為297,000,000美元並於本年度內的添置為112,000,000美元。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們有關管理層評估地板護理及器具分部的商譽及其他無形資產賬面值的程序包括：

- 評估管理層採納的估值方法，即於綜合財務報表附註20所披露；
- 根據我們的業務及行業知識就關鍵假設的合理性提出質疑；
- 對比現金流量預測的輸入數據與支持憑證，例如已批准的預算以及考慮該等預算的合理性；
- 考慮該等關鍵假設的合理下行變動所造成的潛在影響；及
- 我們與管理層委聘的獨立估值專家會面，以了解他們達致折讓現金流量模式所用的假設。

進行審計程序時，我們委聘內部估值專家藉參照獨立數據而評估所應用的貼現率。

我們有關資本化遞延開發成本的程序包括：

- 測試管理層對資本化遞延開發成本的控制；
- 評估資本化為無形資產時產生的研發開支類別性質；
- 根據我們的業務及行業知識評估資本化的合理性；及
- 通過核實材料成本、間接費用及工程師所用的時數之外部發票、內部時間表以及工資記錄作抽樣基礎，以評估資本化費用的適當性。

關鍵審計事項(續)

關鍵審計事項

遞延稅項資產的可收回性

我們認為遞延稅項資產的可收回性為關鍵審計事項，原因為確認該等資產涉及管理層就變現該等遞延稅項資產的可能性作出判斷，而其基於包括未來期間有否充裕可課稅溢利可供支持確認等多個因素。

誠如綜合財務報表附註41所披露，於二零一六年十二月三十一日，貴集團已在綜合財務狀況表確認遞延稅項資產178,000,000美元。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們有關管理層評估遞延稅項資產可收回性的程序包括：

- 藉比較管理層未來溢利預測與歷史業績以及評估該等預測所用假設而評估管理層有關未來可課稅溢利是否充裕以供支持確認遞延稅項資產所作出的評估；
- 與集團稅務總監討論虧損實體的稅務狀況；及
- 取得 貴集團與稅務機關之間有關稅務狀況的通訊。

其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括年報所載資料，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們亦不會就其發表任何形式的鑒證結論。

就審計綜合財務報表而言，我們的責任為閱讀其他資料，於此過程中，考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們於審計過程中所了解的情況有重大抵觸，或者似乎有重大錯誤陳述。基於我們已執行的工作，倘我們認為其他資料有重大錯誤陳述，我們須報告有關事實。就此而言，我們無需報告任何事項。

董事及治理層就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒布的香港財務報告準則及香港公司條例編製及真實而公平地列報該等綜合財務報表，以及負責董事認為必要的內部監控，以使綜合財務報表不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述。

編製綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

治理層須負責監督 貴集團的財務報告過程。

核數師就審計綜合財務報表的責任

我們的目標乃對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告，並按照香港公司條例第405條僅向 閣下(作為整體)報告，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告內容而向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證根據香港審計準則進行的審計工作總能發現重大錯誤陳述。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果按合理預期而錯誤陳述個別或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

核數師就審計綜合財務報表的責任(續)

在根據香港審計準則進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別及評估綜合財務報表由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述風險，因應此等風險設計及執行審核程序，獲得充足及適當審核憑證為我們的意見提供基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險較因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險為高。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的合適性及作出會計估計及相關披露資料的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論，並根據所得的審計憑證，決定是否存在與事件或情況有關的重大不確定性，而可能對 貴集團持續經營的能力構成重大疑慮。倘我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者關注綜合財務報表中的相關披露資料，假若有關披露資料不足，則我們須出具非無保留意見的核數師報告。我們的結論是基於截至核數師報告日期止獲得的審計憑證。然而，未來事件或情況可能導致 貴集團不能繼續持續經營。
- 評估綜合財務報表(包括資料披露)的整體列報、架構及內容，以及綜合財務報表是否已公允反映及列報相關交易及事項。
- 就 貴集團實體或業務活動的財務資料獲取充分、適當的審計憑證，以對綜合財務報表發表意見。我們負責指導、監督及治理層執行集團的審計工作。我們對審計意見承擔全部責任。

我們與治理層就(其中包括)審核工作的計劃範圍及時間安排及重大審核發現，包括我們於審核期間識別出內部監控的任何重大缺陷溝通。

我們亦向治理層提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關道德要求，並與他們溝通所有合理地被認為會影響我們的獨立性的關係及其他事項，以及(倘適用)相關的防範措施。

就與治理層溝通的事項而言，我們釐定哪些事項對本年綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們於核數師報告中描述該等事項，除非法律法規不允許對某件事項作出公開披露，或在極端罕見的情況下，若有合理預期於我們報告中溝通某事項而造成的負面後果將會超過其產生的公眾利益，我們將不會在此等情況下在報告中溝通該事項。

獨立核數師報告的審計項目合夥人為 Martin Stuart Hills。

德勤 • 關黃陳方會計師行
執業會計師

香港
二零一七年三月十四日

綜合損益及其他全面收入表

截至二零一六年十二月三十一日止年度

	附註	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
營業額	6	5,480,413	5,038,004
銷售成本		(3,495,234)	(3,240,365)
毛利		1,985,179	1,797,639
其他收入	7	5,039	5,297
利息收入	8	11,653	10,577
銷售、分銷及宣傳費用		(794,280)	(697,598)
行政費用		(598,492)	(577,735)
研究及開發費用		(147,277)	(127,788)
財務成本	9	(21,793)	(23,435)
除稅前溢利		440,029	386,957
稅項支出	10	(31,242)	(32,814)
本年度溢利	11	408,787	354,143
其他全面虧損：			
其後將不會重新分類至損益(已扣除相關所得稅)之項目：			
重新計量界定福利責任		(7,063)	(2,804)
其後可能重新分類至損益之項目：			
外匯遠期合約對沖會計之公平值收益(虧損)		29,339	(30,262)
換算海外業務匯兌差額		(82,000)	(48,484)
本年度其他全面虧損		(59,724)	(81,550)
本年度全面收入總額		349,063	272,593
本年度溢利應佔份額：			
本公司股東		408,982	354,427
非控股性權益		(195)	(284)
		408,787	354,143
全面收入總額應佔份額：			
本公司股東		349,258	272,877
非控股性權益		(195)	(284)
		349,063	272,593
每股盈利(美仙)	15		
基本		22.32	19.37
攤薄		22.24	19.28

綜合財務狀況表

於二零一六年十二月三十一日

	附註	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
資產			
非流動資產			
物業、廠房及設備	16	601,230	538,466
租賃預付款項	17	29,581	32,441
商譽	18	553,194	553,789
無形資產	19	546,636	520,935
於聯營公司應佔資產額	21	3,667	6,588
可供出售投資	22	613	495
衍生金融工具	27	9,986	10,544
遞延稅項資產	41	178,191	146,064
		1,923,098	1,809,322
流動資產			
存貨	23	1,296,425	1,190,331
銷售賬款及其他應收賬	24	950,882	849,488
訂金及預付款項		98,638	117,400
應收票據	25	11,190	27,277
可退回稅款		11,694	8,080
應收一家聯營公司銷售賬款	26	3,540	2,681
衍生金融工具	27	20,199	22,415
持作買賣投資	28	—	1,116
銀行結餘、存款及現金	29	804,741	774,608
		3,197,309	2,993,396
流動負債			
採購賬款及其他應付賬	30	1,330,807	1,160,494
應付票據	31	54,137	37,440
保修撥備	32	80,088	75,193
應付稅項		100,164	110,353
衍生金融工具	27	2,175	14,028
融資租約之承擔 — 於一年內到期	33	2,982	2,153
具追溯權之貼現票據	34	93,897	77,629
無抵押借款 — 於一年內到期	37	403,825	588,341
銀行透支	29	1,656	3,837
		2,069,731	2,069,468
流動資產淨值		1,127,578	923,928
資產總值減流動負債		3,050,676	2,733,250

綜合財務狀況表

於二零一六年十二月三十一日

	附註	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
股本及儲備			
股本	38	649,214	647,109
儲備		1,750,324	1,508,874
本公司股東應佔權益		2,399,538	2,155,983
非控股性權益		(606)	(411)
權益總額		2,398,932	2,155,572
非流動負債			
融資租約之承擔 — 於一年後到期	33	10,760	10,402
無抵押借款 — 於一年後到期	37	490,452	456,680
退休福利責任	40	108,167	99,896
遞延稅項負債	41	42,365	10,700
		651,744	577,678
權益及非流動負債總額		3,050,676	2,733,250

第92頁至第170頁之綜合財務報表已於二零一七年三月十四日獲董事會通過及批准刊發，並由下列董事代表簽署：

陳志聰
集團執行董事

Stephan Horst Pudwill
副主席

綜合權益變動表

截至二零一六年十二月三十一日止年度

	本公司股東應佔							非控股性 權益應佔		
	股本 千美元	為股份 獎勵計劃 持有的股份 千美元	匯兌儲備 千美元	僱員股份 補償儲備 千美元	界定福利 責任重新 計量儲備 千美元	對沖儲備 千美元	保留溢利 千美元	總額 千美元	應佔 附屬公司 資產淨值 千美元	總額 千美元
於二零一五年一月一日	643,914	(2,441)	(26,245)	3,954	(3,229)	19,075	1,332,125	1,967,153	(127)	1,967,026
本年度溢利(虧損)	—	—	—	—	—	—	354,427	354,427	(284)	354,143
重新計量界定福利責任	—	—	—	—	(4,627)	—	—	(4,627)	—	(4,627)
採用對沖會計之外匯遠期合約之公平值虧損	—	—	—	—	—	(30,744)	—	(30,744)	—	(30,744)
重新計量界定福利責任之遞延稅項負債	—	—	—	—	1,823	—	—	1,823	—	1,823
對沖儲備之遞延稅項負債	—	—	—	—	—	482	—	482	—	482
換算海外業務匯兌差額	—	—	(48,484)	—	—	—	—	(48,484)	—	(48,484)
本年度其他全面虧損	—	—	(48,484)	—	(2,804)	(30,262)	—	(81,550)	—	(81,550)
本年度全面收入(虧損)總額	—	—	(48,484)	—	(2,804)	(30,262)	354,427	272,877	(284)	272,593
行使認股權按溢價發行股份	3,195	—	—	(637)	—	—	—	2,558	—	2,558
歸屬獎勵股份	—	813	—	(813)	—	—	—	—	—	—
股份獎勵計劃之股份	—	(7,626)	—	—	—	—	—	(7,626)	—	(7,626)
確認股本結算股份付款	—	—	—	3,546	—	—	—	3,546	—	3,546
末期股息—二零一四年	—	—	—	—	—	—	(44,799)	(44,799)	—	(44,799)
中期股息—二零一五年	—	—	—	—	—	—	(37,726)	(37,726)	—	(37,726)
於二零一五年十二月三十一日	647,109	(9,254)	(74,729)	6,050	(6,033)	(11,187)	1,604,027	2,155,983	(411)	2,155,572
本年度溢利(虧損)	—	—	—	—	—	—	408,982	408,982	(195)	408,787
重新計量界定福利責任	—	—	—	—	(9,968)	—	—	(9,968)	—	(9,968)
採用對沖會計之外匯遠期合約之公平值收益	—	—	—	—	—	29,339	—	29,339	—	29,339
重新計量界定福利責任之遞延稅項負債	—	—	—	—	2,905	—	—	2,905	—	2,905
換算海外業務匯兌差額	—	—	(82,000)	—	—	—	—	(82,000)	—	(82,000)
本年度其他全面收入(虧損)	—	—	(82,000)	—	(7,063)	29,339	—	(59,724)	—	(59,724)
本年度全面收入(虧損)總額	—	—	(82,000)	—	(7,063)	29,339	408,982	349,258	(195)	349,063
行使認股權按溢價發行股份	2,105	—	—	(401)	—	—	—	1,704	—	1,704
回購股份	—	—	—	—	—	—	(5,425)	(5,425)	—	(5,425)
歸屬獎勵股份	—	8,087	—	(8,087)	—	—	—	—	—	—
股份獎勵計劃之股份	—	(9,309)	—	—	—	—	—	(9,309)	—	(9,309)
確認股本結算股份付款	—	—	—	9,448	—	—	—	9,448	—	9,448
末期股息—二零一五年	—	—	—	—	—	—	(54,881)	(54,881)	—	(54,881)
中期股息—二零一六年	—	—	—	—	—	—	(47,240)	(47,240)	—	(47,240)
於二零一六年十二月三十一日	649,214	(10,476)	(156,729)	7,010	(13,096)	18,152	1,905,463	2,399,538	(606)	2,398,932

綜合現金流量表

截至二零一六年十二月三十一日止年度

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
經營活動		
除稅前溢利	440,029	386,957
調整：		
無形資產攤銷／撇賬	90,544	81,898
租賃預付款項攤銷	744	739
物業、廠房及設備折舊	101,342	90,785
僱員股份付款	9,448	3,546
利率掉期之公平值收益	(660)	(1,287)
外匯遠期合約之公平值虧損(收益)	21,115	(7,858)
持作買賣投資之公平值虧損	139	38
衍生金融工具之公平值虧損	558	1,091
財務成本	21,793	23,435
銷售賬款之減值虧損	11,712	11,311
利息收入	(11,653)	(10,577)
出售物業、廠房及設備之虧損	12,902	8,778
出售持作買賣投資之虧損	49	—
銷售賬款之減值虧損撥回	(4,544)	(2,697)
存貨撇減	13,836	20,112
營運資金變動前之經營現金流	707,354	606,271
存貨增加	(144,774)	(181,617)
銷售賬款及其他應收賬、訂金及預付款項增加	(105,610)	(89,633)
應收票據減少	16,087	4,323
應收一家聯營公司銷售賬款(增加)減少	(859)	1,330
採購賬款及其他應付賬增加	164,456	60,729
應付票據增加(減少)	16,697	(9,405)
保修撥備增加	6,517	11,497
退休福利責任減少	(1,718)	(4,138)
購買股份獎勵計劃股份之付款淨額	(9,309)	(7,626)
經營所得現金	648,841	391,731
已付利息	(21,793)	(23,435)
已付香港利得稅	(4,174)	(2,802)
已付海外稅項	(53,994)	(42,625)
獲退還香港利得稅	—	111
獲退還海外稅款	14,694	12,249
來自經營活動之現金淨額	583,574	335,229

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
投資活動		
收購附屬公司／一項業務	—	(71,002)
添置無形資產	(116,277)	(106,790)
已收利息	11,653	10,577
出售持作買賣投資所得款項	928	—
出售物業、廠房及設備所得款項	975	6,161
購買物業、廠房及設備	(186,604)	(159,774)
聯營公司還款(墊款)	2,921	(73)
用於投資活動之現金淨額	(286,404)	(320,901)
融資活動		
具追溯權之貼現票據增加	16,268	5,569
已派股息	(102,121)	(82,525)
取得新銀行貸款	1,668,892	2,404,699
發行股份所得款項	1,704	2,558
償還銀行貸款	(1,819,587)	(2,234,726)
償還融資租賃之承擔	(2,653)	(2,735)
回購股份	(5,425)	—
融資活動(所用)所得現金淨額	(242,922)	92,840
現金及現金等額增加淨額	54,248	107,168
年初之現金及現金等額	770,771	687,776
匯率變動之影響	(21,934)	(24,173)
年終之現金及現金等額	803,085	770,771
現金及現金等額結餘之分析		
可分為：		
銀行結餘、存款及現金	804,741	774,608
銀行透支	(1,656)	(3,837)
	803,085	770,771

綜合財務報表附註

截至二零一六年十二月三十一日止年度

1. 一般資料

本公司乃香港註冊成立之公眾有限公司，其股份在香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）上市。本公司之註冊辦事處地址及主要營業地點位於香港新界葵涌葵昌路51號九龍貿易中心二座29樓。

本集團之主要業務為製造與經銷電器及電子產品。

本公司之功能貨幣為美元。

2. 應用新訂及香港財務報告準則（「香港財務報告準則」）之修訂本

香港財務報告準則之修訂本於本年度強制性生效。

本集團於本年度採用下列香港會計師公會（「香港會計師公會」）頒佈之香港財務報告準則之修訂本：

香港財務報告準則第11號之修訂本	收購共同經營權益之會計法
香港會計準則第1號之修訂本	披露倡議
香港會計準則第16號及第38號之修訂本	可接受折舊及攤銷方式之澄清
香港財務報告準則第10號、第12號及 香港會計準則第28號之修訂本	投資實體：綜合入賬例外情況之應用
香港財務報告準則之修訂本	香港財務報告準則二零一二至二零一四之周期性改進

除下文所述者外，於本年度採用香港財務報告準則修訂本對本集團在本年度及過往年度之財務業績和狀況及／或此等綜合財務報表所披露的資料並無重大影響。

已頒佈但尚未生效之新訂及香港財務報告準則之修訂本

本集團並無提早採用以下已頒佈但於二零一六年一月一日尚未生效之新訂及香港財務報告準則之修訂本：

香港財務報告準則第9號	金融工具 ¹
香港財務報告準則第15號	來自客戶合約收益及其相關之修訂 ¹
香港財務報告準則第16號	租賃 ²
香港財務報告準則第2號之修訂本	以股份為基礎付款交易之分類及計量 ¹
香港財務報告準則第4號之修訂本	應用香港財務報告準則第9號金融工具同時一併採用香港財務報告準則 第4號保險合約 ¹
香港會計準則第7號之修訂本	披露倡議 ³
香港會計準則第12號之修訂本	因未變現虧損確認遞延稅項資產 ³
香港財務報告準則第10號及 香港會計準則第28號之修訂本	投資者與其聯營公司或合營企業之間的資產出售或注資 ⁴

¹ 於二零一八年一月一日或之後開始之年度期間生效。

² 於二零一九年一月一日或之後開始之年度期間生效。

³ 於二零一七年一月一日或之後開始之年度期間生效。

⁴ 於確定日期或之後開始之年度期間生效。

除以下的描述外，本公司董事認為應用新訂及香港財務報告準則之修訂本將不會對綜合財務報表造成任何重大影響。

2. 應用新訂香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)之修訂本(續)

香港財務報告準則第9號「金融工具」

香港財務報告準則第9號引入了對金融資產、金融負債、一般對沖會計及金融資產減值要求分類及計量的新規定。

香港財務報告準則第9號之主要規定載述如下：

- 納入香港會計準則第39號「金融工具：確認及計量」範圍內之所有已確認金融資產，其後均按攤銷成本或公平值計量，特別是就以業務模式持有以收取合約現金流量為目的之債務投資，及純粹為本金支付及未償還本金利息而持有之債務投資，一般於其後會計期間結束時按攤銷成本計量。目的皆以收集合同現金流量及銷售金融資產而達成且按其業務模式內持有的債務工具，及金融資產在合同條款中於指定日期而產生的現金流僅為支付尚未償還欠款的本金和利息，其計量乃按公平值計量且其變動計入其他全面收益中。所有其他債務投資及股權投資均於其後會計期間結束時按公平值計量。此外，根據香港財務報告準則第9號，實體可作不可撤回之選擇於其他全面收入呈列股權投資(非持作買賣用途)公平值之其後變動，惟股息收入須於損益賬確認。
- 關於金融資產減值，香港財務報告準則第9號規定按一項預期信用損失模型，而非根據香港會計準則第39號按一項已發生的信用損失模型。該預期信用損失模型規定一個實體須計算其預期信用損失及在每個報告期的預期信用損失之變動以反映自初始確認時所產生的信用風險變動。換句話說，現已不再須要對信用事件已發生之前的信用損失予以確認。
- 新訂一般對沖會計規定保留三種對沖會計處理方式。然而，新規定為合資格作對沖會計處理的各類交易提供更大的靈活性，特別是增加合資格作為對沖工具的工具類別以及合資格作對沖會計處理的非金融項目之風險成分類別。此外，成效測試經仔細檢討並以「經濟關係」原則取代，對沖成效亦不須再進行追溯評核。新規定同時引入增加披露有關實體風險管理活動的規定。

董事預期，日後採用香港財務報告準則第9號可能對本集團之金融資產(如根據預期損失模型而確認之信用損失)所呈報金額造成影響。然而，直至完成詳細審閱前，難以就有關影響提供合理估算。

2. 應用新訂及香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)之修訂本(續)

香港財務報告準則第16號「租賃」

香港財務報告準則第16號為識別出租人及承租人的租賃安排及會計處理引入一個綜合模式。香港財務報告準則第16號將於生效時取代香港會計準則第17號「租賃」及相關詮釋。

香港財務報告準則第16號根據所識別資產是否由客戶控制來區分租賃及服務合約。除短期租賃及低值資產租賃情況外，經營租賃及融資租賃之差異自承租人會計處理中移除，並由承租人須就所有租賃確認使用權資產及相應負債的模式替代。

使用權資產初步按成本計量，其後按成本(除若干豁免外)減累計折舊及減值虧損計量，經就任何重新計量之租賃負債作出調整。租賃負債初步按於當日尚未支付租賃付款之現值計量。其後，租賃負債經就(其中包括)利息及租賃付款以及租賃修改之影響作出調整。就現金流量分類而言，本集團現時呈列先期預付租賃款項作為有關自用租賃土地及該等分類為投資物業的投資現金流量，而其他經營租賃付款則呈列為經營現金流量。根據香港財務報告準則第16號，有關租賃負債的租賃付款將分配至本金及利息部分，並將呈列為融資現金流量。

根據香港會計準則第17號，本集團已就融資租賃安排確認資產及有關融資租賃負債(如適用)，以及就租賃土地(本集團為承租人)確認預付租賃款項。應用香港財務報告準則第16號可能導致該等資產分類的潛在變動，視乎本集團是否分開呈列使用權資產或按將呈列相應有關資產(如擁有)相同項目呈列。

相較承租人會計處理法而言，香港財務報告準則第16號大致上沿用香港會計準則第17號的出租人會計法規定，及繼續要求出租人將租賃分類為經營租賃或融資租賃。此外，香港財務報告準則第16號要求更詳盡披露。

於二零一六年十二月三十一日，本集團有不可撤銷經營租賃承擔為255,060,000美元(如附註43所披露)。初步評估顯示，此等安排可能符合香港財務報告準則第16號項下租賃的定義，因此本集團將確認所有此等租賃的使用權資產及相應負債，除非其於應用根據香港財務報告準則第16號後符合為低值或短期租賃的情況。此外，應用新規定可能導致上述計量、呈列及披露的變動。然而，在本公司董事完成詳盡審查之前無法提供合理的財務影響估計。

香港會計準則第7號「披露倡議」之修訂本

該等修訂要求實體作出披露，以使財務報表使用者可評估融資活動所引致的負債變動，包括現金流量引致的變動及非現金流量變動。尤其是，該等修訂規定以下融資活動引致的負債變動須予披露：(i) 融資現金流量所引致變動；(ii) 取得或失去對附屬公司或其他業務的控制權所引致變動；(iii) 匯率變動的影響；(iv) 公平值變動；及(v) 其他變動。

有關修訂採用未來適用法應用於二零一七年一月一日或之後開始的年度期間，並准予提早應用。應用修訂本將導致須額外披露本集團的融資活動，尤其是應用時須於綜合財務狀況表中提供融資活動所產生負債的期初及期末結餘的對賬。

3. 主要會計政策

本綜合財務報表乃根據香港會計師公會頒佈之香港財務報告準則編製。此外，本綜合財務報表包括聯交所證券上市規則（「上市規則」）及香港公司條例（「公司條例」）規定之適用披露。

除若干金融工具按各報告期末之公平值計量（詳情見下文所載會計政策）外，本綜合財務報表乃以歷史成本基準編製。

歷史成本通常按換取貨品所付代價之公平值計算。

公平值為於計量日期市場參與者在有序交易中出售一項資產所收取或轉讓一項負債所支付之價格（無論該價格為直接可觀察或採用其他估值技術估計得出）。在估計一項資產或負債之公平值時，本集團考慮資產或負債之特徵（倘市場參與者會於計量日期在為資產或負債定價時考慮該等特徵）。該等綜合財務報表中為計量及／或披露目的之公平值乃按此基準釐定，惟香港財務報告準則第2號範圍內之股份付款交易、香港會計準則第17號範圍內之租賃交易及與公平值類似但並非公平值之計量，如香港會計準則第2號之可變現價值或香港會計準則第36號所用價值。

此外，為財務報告之目的，公平值計量根據公平值計量之輸入數據之可觀察程度及輸入數據對公平值計量整體之重要性分為第1、2及3級，詳情如下：

- 第1級 – 輸入數據是於計量日期實體可獲得之活躍市場上相同資產或負債報價（不作調整）；
- 第2級 – 輸入數據是第1級之報價以外，就資產或負債可直接或間接觀察之輸入數據；及
- 第3級 – 輸入數據是就資產或負債之不可觀察輸入數據。

主要會計政策載列如下。

綜合賬目基準

綜合財務報表包括本公司及由本公司及本公司附屬公司所控制之實體之財務報表。倘本公司滿足以下條件，則已取得控制權：

- 有權控制投資對象；
- 有權參與投資對象業務取得不定量回報或承擔回報之風險；及
- 能夠運用其權力影響回報。

倘存在事實及情況顯示上述控制權之三個元素中一個或多個出現變動，則本集團會重新評估其是否控制投資對象。

當本集團取得對一家附屬公司的控制權時，該附屬公司開始綜合入賬，並於本集團喪失對該附屬公司的控制權時停止綜合入賬。具體而言，於本年度所收購之附屬公司，其收支自本集團取得控制權日期起於綜合損益及其他全面收入表入賬，直至本集團喪失對該附屬公司日期則停止。

各損益項目及其他全面收入歸屬於本公司股東及非控股性權益。附屬公司之全面收入總額歸屬於本公司股東及非控股性權益，即使將令非控股性權益出現虧損結餘。

如有需要，可就附屬公司財務報表作出調整，使其會計政策與本集團之會計政策貫徹一致。

與本集團成員公司間之交易而產生的有關資產及負債、權益、收入、開支及現金流量已於綜合入賬時對銷。

3. 主要會計政策(續)

全面收入總額分配予非控股性權益

全面收入及開支總額仍歸屬於本公司股東及非控股性權益即使將令非控股性權益出現虧損結餘(自二零一零年一月一日起生效)。

本集團於現有附屬公司擁有權之權益變動

倘本集團於現有附屬公司擁有權之權益變動並不導致本集團失去該等附屬公司的控制權，則該等變動須以權益交易入賬。本集團之權益相關組成部分(包括儲備)及非控股性權益賬面值會作出調整，以反映本集團於附屬公司之有關權益之變動。在相關權益組成部分獲重新歸屬後經調整之非控股性權益金額與已付或已收取代價之公平值之間的差額直接於權益內確認及歸屬於本公司股東。

倘本集團失去一間附屬公司之控制權，則收益或虧損於損益確認並按以下兩項之差額計算：(i)所收取代價之公平值及任何保留權益之公平值之總額與(ii)本公司股東應佔該附屬公司之資產(包括商譽)及負債先前之賬面值。所有過往於其他全面收入確認與該附屬公司有關之金額按本集團已直接出售附屬公司相關資產或負債列賬(即如適用香港財務報告準則所載/許可重新歸類為損益或轉撥至其他類別之權益)。於失去控制權當日於前附屬公司保留之任何投資之公平值，其後須視作按香港會計準則第39號所使用的初始確認公平值，或於適用時視作投資聯營公司或合資公司之初始確認成本列賬。

業務合併

收購附屬公司使用收購法列賬。業務合併轉讓之代價乃按公平值計量，公平值乃按於收購日本集團為交換被收購者之控制權而轉移之資產、產生之負債及股本權益之總額計算。相關收購成本一般於產生時在損益確認。

於收購日，收購之可識別資產及承擔之負債按其於收購日之公平值確認，惟下列除外：

- 遞延稅項資產或負債及與僱員福利安排有關的負債或資產，分別按香港會計準則第12號「所得稅」及香港會計準則第19號「僱員福利」確認及計量；
- 與被收購者以股份付款安排或以本集團股份形式付款安排以取代被收購者股份形式付款安排有關之負債或股本工具，於收購日根據香港財務報告準則第2號「以股份為基礎之付款」計量(見下文會計政策)；及
- 按照香港財務報告準則第5號「持作出售非流動資產及已終止經營業務」歸類為持作出售資產(或出售組別)者，則按該準則計量。

商譽乃按所支付代價、於被收購者所佔任何非控股性權益額及收購者過往持有之被收購者股本權益之公平值(如有)之總額超逾於收購日收購之可識別資產及承擔之負債淨額之差額計量。倘經重新評估後，收購之可識別資產及承擔之負債於收購日之淨額超逾支付代價、於被收購者之任何非控股性權益額及收購者過往持有之被收購者權益之公平值(如有)之總額，則差額即時於損益確認為優惠收購收益。

3. 主要會計政策(續)

業務合併(續)

現時為權益擁有者且持有人可於清盤時就此按比例獲得實體淨資產之非控股性權益，可按公平值或被收購者之可識別淨資產已確認金額之按比例應佔部份初始計量，計量選擇以逐項交易為基準。其他類別之非控股性權益乃按其公平值或(倘適用)其他準則所載之基準計量。

本集團於業務合併中轉讓之代價包括來自或然代價安排之資產或負債，而或然代價則按其收購日公平值計量，並被視作於業務合併中支付代價的一部份。合資格作計量期調整之或然代價公平值變動會作回溯調整，商譽亦會作出相應調整。計量期調整為「計量期」(自收購日期起計不得超逾一年)內所得其他資料產生的調整，這些資料與截至收購日存在的事實及狀況相關。

往後就不被視作計量期調整之或然代價公平值變動之會計處理方式，取決於或然代價的分類方式。歸類為權益之或然代價不再於往後之報表重新計量，而其往後之結算則於權益內列賬。歸類為資產或負債之或然代價於適用時根據香港會計準則第39號或香港會計準則第37號「撥備、或然負債及或然資產」於往後之報表重新計量，相應盈虧則於損益確認。

收購一家並不構成業務之附屬公司

當本集團收購一組並不構成業務之資產及負債時，本集團識別及確認個別可識別之已收購資產及已承擔負債，方法是首先將購買價按金融資產及金融負債各自之公平值分配至該等資產及負債，而購買價之餘下結餘其後將按其他個別可識別資產及負債於購買日期之相對公平值分配至該等資產及負債。該類交易不會產生商譽或議價購入收益。

商譽

收購業務所產生商譽按成本減任何累計減值虧損(如有)列賬，並於綜合財務狀況表分開呈列。

就減值檢測而言，商譽須分配予預期會受惠於合併協同效益之本集團各現金產生單位或現金產生單位組別，即商譽為內部管理目的而進行監察之最低水平及不大於營運分部。

獲分配商譽之現金產生單位會按年及倘有跡象顯示有關單位可能出現減值時進行更頻密測檢。就報告期內進行收購所產生商譽而言，獲分配商譽之現金產生單位會於該報告期結束前進行減值檢測。

當現金產生單位之可收回金額少於現金產生單位賬面值時，減值虧損會首先分配至減少該單位獲分配之任何商譽賬面值，繼而以該單位內各資產之賬面值為基準按比例分配至該單位內其他資產。任何商譽減值虧損直接於綜合全面收入表確認損益。商譽減值虧損不會於以後期間回撥。

於出售相關現金產生單位時，在釐定其出售溢利或虧損時須計入應佔之商譽金額。

3. 主要會計政策(續)

於聯營公司之權益

聯營公司指本集團對其發揮重大影響力之實體。重大影響力即有權參與所投資公司之財務與營運決策，但對該等政策並無控制權或共同控制權。

聯營公司之業績及資產與負債按權益會計法計入此等綜合財務報表。根據權益法，於聯營公司之投資初始於綜合財務狀況表按成本確認，並隨後調整以確認本集團應佔聯營公司溢利或虧損及其他全面收入。倘本集團應佔聯營公司之虧損超出本集團於該聯營公司之權益(包括實際組成本集團於該聯營公司投資淨額之部份之任何長期權益)，則本集團終止確認其應佔之進一步虧損。本集團只會於產生法定或推定責任或代表該聯營公司支付款項之情況下，方會確認額外虧損。

於聯營公司之投資自投資對象成為聯營公司日期起採用權益法入賬。於收購於聯營公司之投資後，投資成本超出本集團應佔投資對象可識別資產及負債之公平值淨額之任何金額確認為商譽，商譽於投資之賬面值內入賬。經重新評估後本集團應佔投資對象可識別資產及負債之公平值淨額超出投資成本之任何金額於收購投資期間即時於損益確認。

已採用香港會計準則第39號的規定，以確定是否有需要對本集團於聯營公司之投資作任何減值虧損。於必要時，投資的賬面值全額(包括商譽)會根據香港會計準則第36號「資產減值」作為一項獨立資產賬面值與其可收回金額(可用價值與公平值減出售成本之較高者)作一比對，以進行減值測檢。已確認之任何減值虧損乃構成投資賬面值之一部分，該減值虧損之任何撥回乃於投資可回收金額幅度隨後增加時，根據香港會計準則第36號予以確認。

當本集團不再對聯營公司擁有重大影響力時，則會按出售於被投資公司之全部權益入賬，所產生之收益或虧損於損益中確認。當本集團保留於前聯營公司之權益時，而該保留權益屬於香港會計準則第39號之金融資產，本集團於該日按公平值計量該保留權益，公平值視為初始確認公平值。停止採用權益法日期聯營公司賬面值與任何保留權益之公平值及出售於聯營公司相關權益之所得款項之差額用於釐定出售聯營公司之收益或虧損。此外，本集團將先前於其他全面收入確認與該聯營公司有關之所有金額按倘若該聯營公司已直接出售有關資產或負債所要求者相同基準入賬。因此，倘由先前該聯營公司於其他全面收入確認為收益或虧損會於出售有關資產或負債後重新分類至損益，當停止採用權益法時，本集團將有關收益或虧損自權益重新分類至損益(作為重新分類調整)。

當本集團減少其於一家聯營公司之所有權權益但本集團繼續採用權益法時，本集團將先前於其他全面收入確認與減少所有權益有關之收益或虧損之部分須重新分類至損益，而該收益或虧損於出售有關資產或負債時會重新分類至損益。

當一個集團實體與本集團一家聯營公司進行交易(如一項銷售或出售資產)時，與聯營公司交易所產生之收益及虧損僅在於聯營公司之權益與本集團並無關聯之情況下於本集團之綜合財務報表確認。

3. 主要會計政策(續)

無形資產

收購個別無形資產

收購個別及具有特定使用年期之無形資產按成本減任何累計攤銷及任何累計減值虧損列賬。具有特定使用年期之無形資產攤銷按其估計可使用年期以直線法攤銷。估計可使用年期及攤銷方法於各報告期末進行審閱，而任何估計變動的影響則按前瞻基準入賬。另外，獨立收購之無特定使用年期之無形資產按成本減任何其後累計減值虧損列賬(請參閱下文有關有形及無形資產減值虧損之會計政策)。

無形資產於出售時或當預計使用或出售不會產生未來經濟利益時剔除。剔除無形資產時產生之盈虧按出售所得款項淨額與該資產賬面值之差額計量，並於該資產剔除之期間在損益確認。

於業務合併中收購的無形資產

業務合併中所收購之無形資產與商譽分開確認並初始按收購日之公平值計量，該等無形資產之成本乃於收購日之公平值。

於初始確認後，有特定使用年期之無形資產乃按成本減累計攤銷及任何累計減值虧損列賬。有特定使用年期之無形資產按彼等之估計可使用年期以直線法予以攤銷。

另外，無特定使用年期之無形資產按成本減任何其後累計減值虧損列賬(請參閱下文有關有形及無形資產減值虧損之會計政策)。

研發支出

研究工作之支出乃於其產生期間確認為開支。

因開發工作(或來自內部項目某開發階段)而於內部產生之無形資產，僅會於下列全部各項均已證實時確認：

- 在技術上完成無形資產屬可行，並將可供使用或出售；
- 有意完成無形資產並使用或出售；
- 有能力使用或出售無形資產；
- 如何以無形資產產生未來潛在經濟利益；
- 有足夠技術、財務及其他資源完成開發並使用或出售無形資產；及
- 有能力可靠地計量開發期內無形資產之支出。

內部產生無形資產初始確認之金額為該等無形資產首次符合確認標準當日起產生之支出，倘無法確認內部產生無形資產，則開發支出於其產生期間於損益內扣除。

於初始確認後，內部產生無形資產與個別購入無形資產之列賬基準相同，乃按成本減累計攤銷及累計減值虧損計量。

租約

凡租約條款實質上將資產擁有權附帶之一切風險及回報撥歸予承租人之租約，均列為融資租賃。所有其他租約歸類為經營租約。

3. 主要會計政策(續)

本集團作為承租人

根據融資租約持有之資產按其於租約開始時之公平值或按最低租賃款項之現值兩者之較低者確認為本集團之資產。欠該出租人之相應負債列入綜合財務狀況表內作為融資租賃之承擔。

租約付款按比例分攤為融資費用及扣減租約承擔，從而讓該等負債應付餘額以固定息率計算。融資費用即時於損益確認，除非直接計入合資格資產內，在該情況下融資費用依據本集團之借貸成本政策(見下文會計政策)作資本化。

經營租約付款(包括收購經營租約項下所持土地之成本)按有關租賃年期以直線法確認為開支。

倘訂立經營租賃可以獲得租賃優惠，該等優惠作為負債確認。優惠整體利益於租期內按直線基準確認為租金開支扣減。

租賃土地及樓宇

倘租賃包括土地及樓宇部份，本集團將分開考慮各部份之分類，將其分類為融資或經營租賃，考慮基礎為資產擁有權附帶之一切風險及回報是否大部份撥歸予本集團，除非兩個部份明確地屬於經營租約，則整個租約分類為經營租約。具體而言，最低租賃款項(包括任何一次性預付款項)乃按租約訂立時租約之土地及樓宇部份租賃權益之相關公平值，按比例分配予土地及樓宇部份之間。

倘能可靠地分配租賃款項，租賃土地權益以經營租賃方式入賬，並在綜合財務狀況表中呈列為「租賃預付款項」，於租賃期內以直線法攤銷。倘租金無法可靠地劃分為土地及樓宇兩部份，除非清楚顯示兩部份均為經營租賃，在此情況下，整項租約當作經營租賃處理；否則，整項租約一般當作融資租賃處理，並入賬列為物業、廠房及設備。

物業、廠房及設備

物業、廠房及設備，包括持作生產、或供應產品或服務、或行政用途之樓宇(在建工程除外)乃於綜合財務狀況表按成本扣除其後累計折舊及累計減值虧損列賬。

永久業權土地不予折舊。

物業、廠房及設備(永久業權土地及在建工程除外)之折舊乃其成本扣除估計剩餘殘值，按估計可使用年期以直線法攤銷。估計可使用年期、剩餘殘值及折舊方法，會連同前述之任何預計變動之影響，於各報告期末予以檢討。

在建工程包括興建中作為生產或作為自用之物業、廠房及設備。在建工程按成本扣除任何確定減值虧損後列賬。成本包括按照本集團之會計政策已資本化之專業費用。在建工程於竣工並可作其預定用途時會適當歸類為物業、廠房及設備。此等資產與其他物業、廠房及設備採用相同之基準，於資產準備作預定用途時開始計算折舊。

根據融資租約持有之資產的折舊乃按與自置資產基準相同之預計可使用年期或租約年期兩者中之較短者計算。然而，倘無法合理確定將於租約年期結束前獲得所有權，則資產會隨著租約年期及可使用年期之較短者而折舊。

物業、廠房及設備項目於出售或當預期不能藉持續使用該項資產而產生未來經濟利益時確認剔除。剔除確認資產所產生的收益或虧損(按該項資產出售所得款項淨額與賬面值的差額)計入該資產被剔除的期間之損益。

3. 主要會計政策(續)

有形資產及無形資產之減值虧損(商譽除外，見上文商譽之會計政策)

於報告期末，本集團審閱其資產之賬面值，以斷定該等資產是否存在任何減值虧損跡象。倘出現任何有關跡象，則估計資產可收回金額，以釐定減值虧損之幅度(如有)。倘若不能估算單一資產的可收回金額，本集團可估算其所屬的現金產生單位之可收回金額。於可識別合理和一貫分配基準之情況下，企業資產亦會被分配到個別之現金產生單位，否則或會被分配到可合理地及按一貫分配基準而識別之最小之現金產生單位中。

無特定可使用年期之無形資產及尚未可供使用之無形資產至少每年及於每當有跡象顯示可能出現減值時進行減值測試。

可收回金額為公平值減出售成本比對使用價值之較高者。評估使用價值時，估計未來現金流量乃使用稅前貼現率折現至其貼現值，該貼現率反映目前市場對資金時間值之評估以及估計未來現金流量(未經調整)之資產之獨有風險。

倘資產(或現金產生單位)之估計可收回金額低於其賬面值，則資產(或現金產生單位)之賬面值將下調至其可收回金額水平。就分配減值虧損而言，將首先分配減值虧損以調低任何商譽賬面值(倘適用)，其後根據單位內各資產之賬面值按比例分配至其他資產。資產賬面值不會減少至低於其公平值減出售成本(倘可計量)、其使用價值(倘已釐定)或零(以較高者為準)。分配至資產之減值虧損金額將按比例分配至單位之其他資產。減值虧損會即時於損益確認。

倘減值虧損於其後撥回，則資產或現金產生單位之賬面值將可增加至經調整之估計可收回金額水平，惟所增加賬面值不得超過該資產或現金產生單位於過往年度猶如並無確認減值虧損之賬面值。減值虧損之撥回會即時確認為收入。

金融工具

倘集團實體成為金融工具合約訂約方時，金融資產及金融負債須於綜合財務狀況表確認。

金融資產及金融負債初始計量按公平值計算。因收購或發行金融資產及金融負債(按公平值於損益內列賬之金融資產及金融負債除外)而直接產生之交易成本，於初始確認時計入金融資產或金融負債(如適用)之公平值時予以加入或扣除。按公平值於損益內列賬購置的金融資產及金融負債而直接產生之交易成本，即時計入損益列賬。

3. 主要會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產

本集團之金融資產可歸類為下述三項之其中任何一項，包括按公平值於損益列賬之金融資產(「按公平值於損益列賬」)、貸款及應收款項、以及可供出售金融資產。分類乃由金融資產之性質及目的所釐定並於初始確認時予以釐定。所有日常買賣之金融資產於交易日確認及剔除確認。日常買賣指須根據市場規則或慣例訂立之時間內交收資產之金融資產買賣。

實際利率法

實際利率法乃計算金融資產之攤銷成本及按有關期間攤分利息收入之方法。實際利率乃按金融資產之預計年期或(倘適用)初始確認賬面淨值之較短期間精確貼現估計未來現金收入(包括所支付或收取構成實際利率的組成部份之所有費用、交易成本及其他溢價或折讓)之比率。

利息收入按債務工具之實際利率基準確認，惟歸類於按公平值於損益列賬之金融資產除外，其利息收入計入淨盈虧。

按公平值於損益列賬之金融資產

按公平值於損益列賬之金融資產包括持作買賣之資產。

下列情況下金融資產乃歸類為持有以作買賣：

- 所購入的金融資產主要用於在不久將來出售；或
- 屬於本集團整體管理已識別金融工具組合的一部份，且有近期出售以賺取短期利潤的確切模式；或
- 屬於衍生工具，惟指定及具有有效對沖作用的工具除外。

按公平值於損益內列賬之金融資產乃按公平值計算，而重新計量產生之公平值變動乃於產生期間直接於損益確認。於損益內確認之淨盈虧包括金融資產所收取之任何股息或利息。

貸款及應收款項

貸款及應收款項為無活躍市場報價而附帶固定或可自行決定付款額之非衍生性質金融資產，於初始確認後，貸款及應收款項(包括銷售賬款及其他應收賬款、應收票據、應收一家聯營公司銷售賬款、銀行結餘、銀行存款及現金)採用實際利率法攤銷成本，減除任何已識別減值虧損後列賬(請參閱下文有關金融資產減值之會計政策)。

可供出售金融資產

可供出售金融資產為非衍生工具，乃指定為或並未歸類為按公平值於損益列賬之金融資產、貸款及應收款項或持有至到期日之投資之可供出售金融資產。

並無活躍市場報價且其公平值未能可靠計算之可供出售權益投資，於各報告期末按成本減任何已識別減值虧損計量(請參閱下文有關金融資產減值之會計政策)。

3. 主要會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產減值

金融資產(按公平值於損益列賬之金融資產除外)於各報告期末就出現之減值跡象進行評估。倘有客觀證據顯示因金融資產初始確認後發生一項或多項事件而影響金融資產的預期未來現金流量，則金融資產出現減值。

就其他所有金融資產而言，減值之客觀證據包括：

- 發行人或對約方出現重大財政困難；或
- 未能繳付或延遲償還利息或本金；或
- 借款人有可能面臨破產或財務重組。

就若干類別之金融資產(如銷售賬款及應收一家聯營公司銷售賬款)而言，不會單獨作出減值評估之資產但會於其後匯集並作減值評估。應收賬款組合出現減值之客觀證據包括本集團過往收款紀錄、組合內超逾三十日至一百二十日平均信貸期之還款數目上升，或國家或地區經濟狀況出現與應收賬款違約相關之明顯變動。

就按已攤銷成本列賬之金融資產而言，已確認之減值虧損金額為按資產賬面值與按金融資產之原實際利率貼現之估算日後現金流量現值之差額。

就按成本計值之金融資產而言，減值虧損之金額以資產之賬面值與估算未來現金流量之貼現值(以類似金融資產之當前市場回報率折現)間之差額計算。該等減值虧損不會於以後期間回撥。

與所有金融資產有關之減值虧損會直接於金融資產之賬面值中作出扣減，惟銷售賬款及應收一家聯營公司之銷售賬款除外，其賬面值會透過撥備作出扣減，撥備賬內之賬面值變動會於損益賬中確認。當銷售賬款被視為不可收回時，將於撥備賬內撇銷。倘其後收回之前已撇賬的款項，將撥回損益賬內。

當可供出售金融資產被釐定為已減值，其先前於其他全面收入確認之累計收益或虧損乃於作出減值期內重新分類至損益賬。

就按已攤銷成本計量之金融資產而言，減值虧損金額如於其後期間減少，而有關減少在客觀上與確認減值後發生之事件有關，則先前已確認之減值虧損將透過損益賬予以撥回，惟該資產減值後回撥不得超過猶如未確認減值時之已攤銷成本。

可供出售之權益投資之減值虧損將不會於其後期間在損益賬撥回。減值虧損後公平值的任何增加將直接於其他全面收入中確認。

3. 主要會計政策(續)

金融工具(續)

金融負債及權益

集團實體發行之金融負債及權益工具乃根據合同安排之內容與金融負債及權益工具之定義分類為金融負債或權益。

權益工具

權益工具乃本集團的資產扣減其所有負債後剩餘權益之任何合同。本集團發行之權益工具按已收取所得款項扣除直接發行成本確認。

回購本公司本身之權益工具於權益中確認及直接扣減。購買、出售、發行或註銷本公司本身之權益工具產生的溢利或虧損不會於損益確認。

實際利率法

實際利率法乃計算金融負債之攤銷成本及按有關期間攤分利息開支之方法。實際利率乃按金融負債之預計年期或(倘適用)初始確認賬面淨值之較短期間精確貼現估計未來現金付款的比率(包括構成實際利率不可或缺部分之一切已付或已收費用、交易成本及其他溢價或折讓)。

利息開支按實際利率基準確認。

其他金融負債

其他金融負債(包括無抵押借貸、採購賬款及其他應付賬、應付票據、具追溯權之貼現票據及銀行透支)於以後期間以實際利率法按攤銷成本計算。

衍生金融工具及對沖

衍生工具初始按衍生工具合約訂立日期之公平值確認，其後於報告期末重新計量其公平值。所產生之收益或虧損即時於損益確認，惟衍生工具被指定且為有效對沖工具除外，在此情況下，於損益確認之時間將取決於對沖關係的性質。

對沖會計法

本集團指定若干衍生工具作為對沖很可能發生的預期交易外匯風險(現金流量對沖)。

於對沖關係之初始，本集團記錄對沖工具和被對沖項目的關係，以及進行各類對沖交易之風險管理目標及其策略。此外，本集團於對沖初始時及往後持續地記錄用於對沖關係之對沖工具是否能高度有效地抵銷對沖風險引起之被對沖項目的公允值或現金流量變動。

現金流量對沖

指定及符合資格作現金流量對沖之衍生工具公平值變動之有效部分於其他全面收入中確認及於對沖儲備中累計，其非有效部分之盈虧即時於損益內確認。

3. 主要會計政策(續)

金融工具(續)

財務擔保合約

財務擔保合約指因特定債務人未能按債務工具之原有或經修改條款於到期時付款，而發行人須向持有人作出特定付款以補償其損失之合約。本集團發行及無指定按公平值於損益列賬之財務擔保合約初始按其公平值減應佔發行財務擔保合約之直接交易成本確認。於初始確認後，本集團按(i)根據香港會計準則第37號「撥備、或然負債及或然資產」釐定之合約責任金額；及(ii)初始確認之金額減根據收益確認政策於擔保期內確認之累計攤銷(如適用)計量財務擔保合約，以較高者為準。

剔除確認

當本集團收取資產現金流量的合約權利屆滿或金融資產及該資產所有權的絕大部分風險及回報轉讓予另一實體時，會終止確認金融資產。倘本集團並未轉讓亦未保留所有權的絕大部分風險及回報，並繼續控制已轉讓資產，則本集團繼續確認其於資產的保留權益及相關負債。倘本集團保留已轉讓金融資產所有權的絕大部分風險及回報，則本集團繼續確認該金融資產，並確認已收款項為有抵押借款。

終止確認全部金融資產時，資產賬面值與已收及應收代價及已於其他全面收入確認之累計收益或虧損並於股本權益累計之總和之間差額，將於損益中確認。

只有當有關合約所訂明債務獲解除、註銷或屆滿時，金融負債將會剔除。所剔除金融負債賬面值與所付代價間之差額於損益確認。

撥備

當本集團因過往事件承擔現有債務，且本集團可能須償付該項承擔時，並可作出可靠估計，便會確認撥備。撥備按所作最佳估計於報告期末用作償還目前承擔之代價計算，並考慮其相關之風險及不確定因素。當使用預計結算目前承擔之現金流量計算撥備時，其賬面金額為該等現金流量之貼現值(倘金額之時間值影響為重大時)。

保修撥備於產品售出時按過往維修及更換程況的數據所得，以確認估計成本。

就有關僱員終止福利的撥備，本集團於一名或一群僱員的正常退休日期前終止僱用，或在鼓勵自願離職而提供終止福利時予以確認負債及開支。

存貨

存貨按成本與可變現淨值兩者中之較低者列賬。存貨成本採用先入先出法計算。可變現淨值乃估計存貨售價減完成銷售的所有估計成本及達成銷售交易的必要成本。

3. 主要會計政策(續)

收益確認

收益乃本集團於日常業務向外界客戶出售貨品經扣除退貨及折扣後之已收或應收代價之公平值，以及加佣金收入及特許使用權收入。

當收益金額能夠可靠計量；當未來經濟利益很有可能流入本集團，及當本集團各項活動均符合具體條件時，則收益將獲確認，詳情如下。

當出售之貨品已付運及擁有權已轉移時，貨品銷售之收益始獲確認。

佣金收入於服務提供時確認。

特許使用權收入乃按照相關協議之內容按時間比例確認。

金融資產之利息收入於經濟利益有可能流入本集團且收入金額能可靠計量時確認。利息收入於參考未償還本金額並按適用實際利率以時間基準預提。適用實際利率乃財務資產預計年期的估計日後收取之現金款項貼現相對於該項資產之初始賬面淨值。

投資所得之股息收入是以股東可收取股息之權利時予以確認。

稅項

所得稅開支乃為現行應繳稅項與遞延稅項之總額。

現行應繳稅項根據本年度之應課稅溢利計算。應課稅溢利與綜合損益及其他全面收入表內呈報之除稅前溢利兩者之間的差額乃源於其並無計入其他年度之應課稅或可扣減收支項目，亦無計入毋須課稅或不獲扣減之項目所致。本集團即期稅項負債乃採用報告期末頒佈或實際上頒佈之稅率計算。

遞延稅項乃為綜合財務報表內資產及負債賬面值與計算應課稅溢利所用相應稅基間確認之暫時差額。遞延稅項負債一般按所有應課稅暫時差額予以確認。遞延稅項資產一般按所有扣減暫時差額以可用作抵銷可能產生應課稅溢利(以此為限)予以確認。倘若暫時差額乃基於開始確認商譽或因一項不影響稅務溢利或會計溢利之交易(業務合併除外)而開始確認其他資產及負債所引致，則有關資產及負債不予確認。

遞延稅項負債乃就投資於附屬公司及聯營公司有關的應課稅暫時性差額確認，惟本集團能控制暫時性差額撥回及暫時性差額在可預見將來可能不會撥回則除外。有關該等投資及權益之可扣減暫時差額產生之遞延稅項資產之確認，僅於可能將會有足夠應課稅溢利抵銷暫時差額而利用其得益，並預計將於可預見將來撥回。

遞延稅項資產之賬面值會於報告期末予以檢討，並在不可能再有充足應課稅溢利之情況下，遞減至可收回全部或部份資產。

遞延稅項資產及負債乃按預期於抵償負債或變現資產期間之稅率(按報告期末已生效或實質上已生效之稅率(及稅法))計算。

遞延稅項負債及資產計量反映本集團於報告期末所預期對收回或抵償其資產及負債之賬面值方式所產生之稅務結果。遞延稅項於損益確認，惟於其他全面收益確認或直接於權益確認之相關項目時除外(於該情況下，遞延稅項亦分別於其他全面收益確認或直接於權益確認)。

即期及遞延稅項乃於損益中確認，除非該等稅項與其他全面收入或直接於權益中確認之項目有關，在此情況下，即期及遞延稅項亦分別於其他全面收入或直接於權益中確認。就因對業務合併進行初始會計處理而產生之即期或遞延稅項而言，稅務影響乃計入業務合併之會計處理內。

3. 主要會計政策(續)

外幣

於編製各個別集團實體之財務報表時，以該實體功能貨幣以外之貨幣(外幣)進行之交易均按交易日之適用匯率以各自功能貨幣(即該實體經營所在主要經濟地區之貨幣)記賬。於各報告期末，以外幣列賬之貨幣項目均按該日之匯率重新換算。非貨幣項目乃按外幣過往成本計量，毋須重新換算。

於結算及再重新換算貨幣項目時產生之匯兌差額，均於其產生期間內於損益中確認，惟構成本公司於海外業務淨投資之貨幣項目而產生之匯兌差額除外，在該情況下，有關匯兌差額於其他全面收入確認及於權益內存儲，並將於出售海外業務時自權益重新分類至損益。

就呈列綜合財務報表而言，本集團海外業務之資產及負債乃按於各報告期末適用匯率換算為本集團之呈列貨幣(即美元)，而其收入與開支乃按該年度之平均匯率換算。所產生之匯兌差額(如有)乃確認為其他全面收入並存儲於權益內的匯兌儲備(如有，則歸屬非控股權益)。

於出售海外業務(即出售本集團於海外業務之全部權益，或涉及失去對一間具有海外業務的附屬公司之控制權之出售，或涉及失去對一間具有海外業務的聯營公司之重大影響力之出售)時，就本公司股東應佔該業務而於權益內累計之所有匯兌差額重新分類至損益。此外，有關部分出售附屬公司但並未導致本集團失去附屬公司之控制權，則對應不再受控制的權益部份之累計匯兌差額轉至非控股性權益，並不於損益內確認。就所有其他部分出售(即部分出售聯營公司但不引致本集團失去重大影響力)而言，則按比例分佔之累計匯兌差額重新分類至損益。

於二零零五年一月一日或之後，於收購海外業務時產生之有關所收購可予識別資產之商譽及公平值調整乃視為該海外業務之資產及負債處理，並按於報告期末之適用匯率換算。換算產生之匯兌差額乃於匯兌儲備內確認。

於二零零五年一月一日前，於收購海外業務時產生之所收購可識別資產商譽及公平值調整乃視為該收購者之非貨幣外幣項目處理，並按收購當日之適用過往匯率呈報。

借貸成本

因收購、興建或生產合資格資產(需於一段長時間方能達致其擬定用途或出售者)而直接產生的借貸成本，加入該等資產之成本，直至資產已大致準備作其擬定用途或出售。有待用於合資格資產開支之特定借貸，其臨時投資所賺取之投資收入，於合資格資本化之借貸成本中扣除。

所有其他借貸成本於產生期間內於損益確認。

3. 主要會計政策(續)

按權益結算以股份付款之交易

就所獲服務公平值乃按認股權授出日期釐定之公平值，於歸屬期間以直線法列賬作開支，權益(僱員股份補償儲備)相應增加。

於各報告期末，本集團修正其對預期最終歸屬之認股權數目之估計。修正對於歸屬期間之原先估計之影響，引致累計開支改變以反映修正估計，並在損益表確認，且在僱員股份補償儲備作出相應調整。

認股權獲行使時，先前於僱員股份補償儲備中確認之金額將轉移至股本(二零一四年三月三日前轉移至股份溢價)。當認股權遭沒收或於屆滿日仍未獲行使，則先前於僱員股份補償儲備中確認之金額將轉撥至保留盈利。

所獲服務之公平值乃參考獎授之股份於授出日期之公平值釐定，於歸屬期間以直線法列賬作開支，權益(僱員股份補償儲備)相應增加。

當受託人從公開市場購買本公司之股份時，已付代價(包括任何直接應佔遞增成本)乃作為根據股份獎勵計劃持有之股份呈列，並從權益總額扣除。並無就本公司本身股份之交易確認損益。

當受託人於歸屬時將本公司之股份轉讓予承授人時，所歸屬已授股份之相關成本從根據股份獎勵計劃持有之股份中撥回。因此，所歸屬已授股份之相關開支從僱員股份補償儲備中撥回。此轉讓產生之差額於保留溢利扣除／記入。於報告期末，本集團修正其對預期最終歸屬之股份數目之估計。修正有關估計之影響(如有)在損益內確認，且對僱員股份補償儲備作出相應調整。

政府補助金

政府補助金於可合理確定本集團將遵守補助金附帶之條件及收取補助金時方予確認。政府補助金於本集團確認補助金擬補償之相關成本為開支的期間有系統地於損益確認。

退休福利計劃

對界定供款退休福利計劃及強制性公積金計劃之供款於僱員已提供服務並對供款有享有權時列為支出。

就界定福利退休金計劃而言，提供福利成本按預算單位信貸法釐定，並於各年度報告期末進行精算估值。重新計量包括精算盈虧、資產上限變動之影響(如適用)及計劃資產(不包括權益)之回報，於其產生期間立即於綜合財務狀況表反映，支出或計入於其他全面收入確認。於其他全面收入所確認之重新計量即時於儲備反映，並將不會重新分類至損益。

3. 主要會計政策(續)

退休福利計劃(續)

界定福利成本分類如下：

- 服務成本(包括即期服務成本、過往服務成本以及削減及結算之收益及虧損)；
- 利息開支或收入淨額；及
- 重新計量。

本集團將界定福利成本之首兩個組成部分於損益中的行政費用項目呈列。縮減收益及虧損以過往服務成本入賬。過往服務成本於修訂計劃期間於損益確認。利息淨額於期初通過對界定福利負債或資產淨額採用貼現利率而計算。

於綜合財務狀況表確認之退休福利責任乃本集團之界定福利計劃的實際虧絀或盈餘。任何以此計算方法得出的盈餘，均限於福利計劃之任何以退款形式可動用經濟福利現值或計劃之日後供款之扣減。

短期及其他長期僱員福利

短期僱員福利均按預期將於僱員提供服務時支付之未貼現福利金額確認。除非另一項香港財務報告準則規定或准許將福利計入資產之成本中，否則所有短期僱員福利均確認為開支。

僱員應計福利(如工資及薪金、年假及病假)經扣除任何已付金額後確認負債。

就其他長期僱員福利所確認之負債按預期將由本集團就僱員直至報告日期所提供之服務產生之估計未來現金流出之現值計量。因服務成本、利息及重新計量而導致負債賬面值之任何變動均於損益中確認，惟另一項香港財務報告準則規定或准許將變動計入資產之成本中除外。

4. 會計估計的主要來源

在採用附註3所述之本集團會計政策之過程中，董事須就無法即時從其他途徑獲取資產及負債之賬面值作出估計及假設。有關估計及相關假設乃基於過往經驗及其他被視為相關之因素而作出。實際結果可能與該等估計有差異。

該等估計及相關假設按持續基準進行檢討。如修訂該等會計估計只影響修訂期間，則該等估計在該期間確認，如有關修訂影響現時及未來期間，則在修訂期間及未來期間確認。

不確定性之主要來源

主要假設涉及將來，其他估計也存在不確定性，可能引致期末之資產及負債的賬面值在此等風險下於下年度作重大調整，現列出如下。

4. 會計估計的主要來源(續)

商譽及無特定可使用年期之無形資產之估計減值

釐定商譽及無特定可使用年期之無形資產是否出現減值須估計可收回金額，可收回金額為獲分配商譽及無特定可使用年期之無形資產之現金產生單位之使用價值與公平值減出售成本之較高者。使用價值計算要求本集團估計預期產生自現金產生單位之日後現金流量及採用合適之折現率以計算貼現值。截至二零一六年十二月三十一日，商譽及無特定可使用年期之無形資產之賬面值分別為約553,194,000美元(二零一五年：553,789,000美元)及約219,440,000美元(二零一五年：219,434,000美元)。可收回金額計算方法之詳情見附註20。

遞延開發費用之資本化、可使用年期及估計減值

釐定將予資本化之開發費用(包括個別項目之時間和成本)需要按因該等開發費用產生之產品所帶來之預期未來經濟利益為基準之估計及假設。此評估過程中之其他重要估計及假設為大規模生產之可行性、研究與開發之區分及估計可使用年期。截至二零一六年十二月三十一日，本集團之遞延開發費用之賬面值為297,261,000美元(二零一五年：268,109,000美元)。預計可使用年期影響每年度攤銷水平。預計可使用年期反映期內董事最佳估計使用資產收取的未來經濟利益。管理層考慮到項目預期所得收益及項目預期產生之日後現金流量，以及相關項目進展，以確定遞延開發費用是否有減值。倘所產生實際收益和日後現金流量少於預期，重大的減值可能發生。管理層有信心資產賬面值將悉數取回。管理層將密切注視此情況，倘日後市場情況顯示須作出調整，會於日後期間作出有關調整。

物業、廠房及設備之可用年期及減值評估

物業、廠房及設備乃按成本減累計折舊及已識別減值虧損入賬。於二零一六年十二月三十一日，本集團物業、廠房及設備之賬面值為601,230,000美元(二零一五年：538,466,000美元)。估計可用年期會對每年度折舊開支水平造成影響。本集團用作生產之物業、機器及設備之估計可用年期，即董事估計本集團計劃使用本集團物業、機器及設備以獲取未來經濟利益之時間。物業、廠房及設備會以特定資產或同類資產組別(倘適用)基準作可能減值評估。管理層須於此過程中評估各資產或資產組別所產生日後現金流量。倘此評估過程顯示出現減值，則這等資產之賬面值會撇減至可收回金額，而撇減金額會自經營業績內扣除。

所得稅

於二零一六年十二月三十一日，遞延稅項資產之內有關未動用稅項虧損約89,952,000美元(二零一五年：107,846,000美元)及有關僱員相關撥備約48,199,000美元(二零一五年：43,661,000美元)已於本集團綜合財務狀況表確認。遞延稅項資產之可變現情況主要取決於日後有足夠之應課稅溢利或應課稅暫時差額以供動用。倘所產生的實際未來應課稅溢利少於預期，遞延稅項資產或會出現重大撇銷。倘出現撇銷，將於該撇銷期間於損益確認。於年內，有關未動用稅項虧損之遞延稅項資產約9,200,000美元(二零一五年：8,403,000美元)已經使用。

銷售賬款及其他應收賬、應收票據及應收一家聯營公司銷售賬款之估計減值

當存在減值虧損之客觀證據，本集團將考慮估計未來現金流量。減值虧損金額會按資產賬面值與估計未來現金流量(不計尚未產生之未來信貸虧損)按該金融資產之原實際利率(即按初步確認計算之實際利率(倘適用))貼現所計算現值之差額計算。倘未來現金流量之實際金額低於預期，或會產生重大減值虧損。於二零一六年十二月三十一日，本集團銷售賬款及其他應收賬、應收票據及應收一家聯營公司銷售賬款之賬面金額為969,279,000美元(扣除呆賬撥備20,025,000美元)(二零一五年：886,034,000美元(扣除呆賬撥備23,705,000美元))。

5. 分部資料

向本公司執行董事(本集團之主要營運決策者)呈報之資料乃針對出售之貨品類別作出資源分配及分部表現評估。

主要銷售貨物類別為「電動工具」及「地板護理及器具」。因此，本集團按香港財務報告準則第8號之經營分部如下：

1. 電動工具—出售電動工具、電動工具配件、戶外園藝工具及戶外園藝工具配件，主要客戶是消費者、貿易分銷商、專業人士及工業用戶。該業務分部之產品以 MILWAUKEE、EMPIRE、AEG、RYOBI 及 HOMELITE 品牌營銷，此外尚有部份產品通過 OEM 客戶出售。
2. 地板護理及器具—以 HOOVER、DIRT DEVIL、VAX 及 ORECK 品牌出售地板護理產品及地板護理配件，此外尚有部份產品通過 OEM 客戶出售。

有關上述分部之資料呈報如下。

分部營業額及業績

下列是本集團於回顧年度按可申報及經營分部營業額及業績之分析：

截至二零一六年十二月三十一日止年度

	電動工具 千美元	地板護理 及器具 千美元	對銷 千美元	綜合 千美元
分部營業額				
對外銷售	4,470,590	1,009,823	—	5,480,413
分部間銷售	—	1,038	(1,038)	—
分部營業額合計	4,470,590	1,010,861	(1,038)	5,480,413

分部間銷售按現行市場價格計算。

業績				
分部業績	430,307	19,862	—	450,169
利息收入				11,653
財務成本				(21,793)
除稅前溢利				440,029
稅項支出				(31,242)
本年度溢利				408,787

經營分部之會計政策與附註3所述之本集團會計政策一致。分部業績即各分部未計利息收入及財務成本前賺取之溢利，此乃就資源分配及評估分部表現向本公司執行董事作報告之基準。

本集團並無披露按經營分部劃分之資產及負債分析，因並無定期提供予主要營運決策者審閱。

綜合財務報表附註

截至二零一六年十二月三十一日止年度

5. 分部資料(續)

其他分部資料

截至二零一六年十二月三十一日止年度

計入分部業績之金額：

	電動工具 千美元	地板護理 及器具 千美元	綜合 千美元
出售物業、廠房及設備虧損	10,523	2,379	12,902
存貨撇減	13,701	135	13,836
銷售應收賬款之減值虧損	8,613	3,099	11,712
折舊及攤銷	139,266	51,469	190,735

分部營業額及業績

截至二零一五年十二月三十一日止年度

	電動工具 千美元	地板護理 及器具 千美元	對銷 千美元	綜合 千美元
分部營業額				
對外銷售	3,972,081	1,065,923	—	5,038,004
分部間銷售	17	1,009	(1,026)	—
分部營業額合計	3,972,098	1,066,932	(1,026)	5,038,004

分部間銷售按現行市場價格計算。

業績

分部業績	379,302	20,513	—	399,815
利息收入				10,577
財務成本				(23,435)
除稅前溢利				386,957
稅項支出				(32,814)
本年度溢利				354,143

5. 分部資料(續)

其他分部資料

截至二零一五年十二月三十一日止年度

計入分部業績之金額：

	電動工具 千美元	地板護理 及器具 千美元	綜合 千美元
出售物業、廠房及設備虧損	6,690	2,088	8,778
存貨撇減	13,169	6,943	20,112
銷售應收賬款之減值虧損	6,530	4,781	11,311
折舊及攤銷	121,281	48,665	169,946

主要產品營業額

下列乃本集團主要產品營業額之分析：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
電動工具	4,470,590	3,972,081
地板護理及器具	1,009,823	1,065,923
總額	5,480,413	5,038,004

地域分類資料

以下為本集團按地域(根據客戶所在地區釐定)劃分之本集團外界客戶之營業額及有關按地域(根據集團公司擁有資產所在地區釐定)劃分之非流動資產之資料：

	外界客戶之收益		非流動資產*	
	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
北美洲	4,160,886	3,772,235	829,447	869,789
歐洲	889,587	861,029	111,417	110,888
其他國家	429,940	404,740	789,777	664,954
總額	5,480,413	5,038,004	1,730,641	1,645,631

* 非流動資產不包括金融工具、遞延稅項資產及於聯營公司應佔權益。

有關主要客戶之資料

截至二零一六年及二零一五年十二月三十一日止年度，本集團最大客戶貢獻之營業額為2,453,525,000美元(二零一五年：2,148,906,000美元)，其中2,373,928,000美元(二零一五年：2,067,735,000美元)屬電動工具分部，而79,597,000美元(二零一五年：81,171,000美元)屬地板護理及器具分部。此外，並無其他客戶之總營業額超逾10%。

綜合財務報表附註

截至二零一六年十二月三十一日止年度

6. 營業額

營業額乃本集團於本年度內向外界客戶出售貨品，經扣除退貨及折扣後之已收及應收款項淨額之公平值，以及佣金及特許使用權收入，其分析如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
銷售貨品	5,472,493	5,030,375
佣金及特許使用權收入	7,920	7,629
	5,480,413	5,038,004

7. 其他收入

二零一六年及二零一五年的其他收入主要包括出售廢料收益、客戶及供應商之索賠及償還。

8. 利息收入

利息收入指銀行存款賺取之利息。

9. 財務成本

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
利息：		
銀行借款及透支	20,938	20,843
融資租約之承擔	855	845
定息票據	—	1,747
	21,793	23,435

10. 稅項支出

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
即期稅項：		
香港利得稅	(1,669)	(1,370)
過往年度撥備不足	(1,770)	(719)
	(3,439)	(2,089)
海外稅項	(30,061)	(33,601)
過往年度超額撥備(撥備不足)	4,155	(48,120)
	(25,906)	(81,721)
遞延稅項(附註第41項)：		
本年度	(1,897)	50,996
	(31,242)	(32,814)

香港利得稅乃根據於兩個年度估計應課稅溢利按16.5%之稅率計算。

其他司法權區之稅項按有關司法權區之適用稅率計算。

過往年度之所得稅撥備不足包括就進行之稅務審查所估計之稅項風險撥備。就所計提之稅項而言，由於該等金額現階段不能可靠估計，故並無確認因進行中稅務審查所產生之額外所得稅(如有)作出撥備。

本年度之稅項支出對賬如下：

	二零一六年 千美元	二零一六年 %	二零一五年 千美元	二零一五年 %
除稅前溢利	440,029		386,957	
按香港利得稅率計算之稅項	(72,605)	16.5%	(63,848)	16.5%
其他司法權區營運附屬公司不同稅率之影響	68,749	(15.6%)	87,485	(22.6%)
稅務上不可扣減開支之稅項影響	(25,814)	5.9%	(17,729)	4.6%
稅務上毋須課稅收入之稅項影響	19,413	(4.4%)	14,600	(3.7%)
動用先前未確認可扣稅暫時差額	386	(0.1%)	(97)	0.0%
未確認稅項虧損及可扣減暫時差額之稅務影響	(22,369)	5.1%	(3,453)	0.9%
以往年度超額撥備(撥備不足)	2,385	(0.6%)	(48,839)	12.6%
其他	(1,387)	0.3%	(933)	0.2%
本年度稅項支出	(31,242)	7.1%	(32,814)	8.5%

遞延稅項詳情載於附註第41項。

綜合財務報表附註

截至二零一六年十二月三十一日止年度

11. 本年度溢利

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
本年度溢利已扣除(計入)下列各項：		
無形資產攤銷	88,649	78,422
租賃預付款項攤銷	744	739
核數師酬金	3,309	3,129
確認為開支之存貨成本	3,495,234	3,240,365
物業、廠房及設備折舊及攤銷		
自置資產	98,609	88,385
根據融資租約持有之資產	2,733	2,400
利率掉期之公平值收益	(660)	(1,287)
外匯遠期合約之公平值虧損(收益)	21,115	(7,858)
持作買賣投資之公平值虧損	139	38
衍生金融工具之公平值虧損	558	1,091
銷售賬款之減值虧損	11,712	11,311
出售物業、廠房及設備之虧損	12,902	8,778
出售持作買賣投資之虧損	49	—
匯兌(收益)虧損淨額	(12,389)	2,202
已確認經營租約支出：		
汽車	19,230	17,137
廠房及機器	14,694	5,288
物業	33,642	31,588
其他資產	2,761	2,769
銷售賬款之減值虧損撥回	(4,544)	(2,697)
無條件政府補助金	(375)	(109)
無形資產撤銷	1,895	3,476
存貨撇減	13,836	20,112
員工成本		
董事酬金		
袍金	244	217
其他酬金	36,061	33,450
其他員工成本	36,305	33,667
退休金計劃供款(董事酬金內已包括者除外)	632,530	576,970
界定供款計劃	9,160	7,996
界定福利計劃(附註第40項)	2,211	2,589
	680,206	621,222

上列所述之員工成本並未包括與研發活動有關之員工成本126,298,000美元(二零一五年：105,709,000美元)

12. 董事酬金

已付予或應付予十二名(二零一五年：十二名)董事之酬金，披露根據適用的上市規則及公司條例如下：

截至二零一六年十二月三十一日止年度

	袍金 千美元	其他酬金				酬金總額 千美元
		基本薪金 及津貼 千美元	退休金 計劃供款 千美元	花紅 千美元	股份付款 千美元	
Horst Julius Pudwill 先生(附註 i)	—	1,671	2	5,862	1,530	9,065
Stephan Horst Pudwill 先生 (於二零一六年十月一日獲委任為副主席) (附註 i)	—	340	2	970	443	1,755
Joseph Galli Jr 先生(附註 i)	—	1,596	180	14,100	3,658	19,534
陳建華先生(附註 i)	—	721	2	1,150	443	2,316
陳志聰先生(附註 i)	—	719	2	1,476	443	2,640
鍾志平教授 銅紫荊星章 太平紳士(附註 ii)	39	6	—	—	85	130
Camille Jojo 先生(附註 ii)	39	6	—	—	—	45
Christopher Patrick Langley 先生 OBE(附註 iii)	39	19	—	—	85	143
Manfred Kuhlmann 先生(附註 iii)	39	45	—	152	85	321
Peter David Sullivan 先生(附註 iii)	39	48	—	—	85	172
張定球先生(附註 iii)	39	49	—	—	85	173
Johannes-Gerhard Hesse 先生 (於二零一六年十月一日獲委任)(附註 iii)	10	1	—	—	—	11
總額	244	5,221	188	23,710	6,942	36,305

截至二零一五年十二月三十一日止年度

	袍金 千美元	其他酬金				酬金總額 千美元
		基本薪金 及津貼 千美元	退休金 計劃供款 千美元	花紅 千美元	股份付款 千美元	
Horst Julius Pudwill 先生(附註 i)	—	1,671	2	4,575	1,147	7,395
Stephan Horst Pudwill 先生(附註 i)	—	340	2	2,080	381	2,803
Joseph Galli Jr 先生(附註 i)	—	1,583	180	13,500	1,091	16,354
陳建華先生(附註 i)	—	722	2	1,439	381	2,544
陳志聰先生(附註 i)	—	719	2	2,547	381	3,649
鍾志平教授 銅紫荊星章 太平紳士(附註 ii)	39	5	—	—	33	77
Camille Jojo 先生 (於二零一五年十月三十日獲委任)	7	—	—	—	—	7
Christopher Patrick Langley 先生 OBE(附註 iii)	39	18	—	269	33	359
Manfred Kuhlmann 先生(附註 iii)	39	43	—	106	33	221
Peter David Sullivan 先生(附註 iii)	39	46	—	—	33	118
張定球先生(附註 iii)	39	35	—	—	33	107
Joel Arthur Schleicher 先生 (於二零一五年五月二十二日退任)	15	18	—	—	—	33
總額	217	5,200	188	24,516	3,546	33,667

綜合財務報表附註

截至二零一六年十二月三十一日止年度

12. 董事酬金(續)

附註i：有關人士為本公司及集團之執行董事。上表所示執行董事之酬金主要為他們就管理本公司及本集團事務而提供服務之酬金。

附註ii：有關人士為本公司之非執行董事。上表所示非執行董事之酬金主要為他們出任本公司董事之酬金。

附註iii：有關人士為本公司之獨立非執行董事。上表所示獨立非執行董事之酬金主要為他們出任本公司董事之酬金。

花紅乃根據本集團之表現釐定。

上述酬金包括分別根據本公司的認股權計劃及股份獎勵計劃授予若干董事的認股權及獎勵予他們的股份於授出及獎勵日期的估計價值。該等利益的詳情分別已於附註第45項及46項的「認股權」及「股份獎勵計劃」兩節披露。

13. 僱員酬金

本集團五位最高薪酬人士，其中四位(二零一五年：四位)為本公司之董事，他們之酬金載於上文附註第12項。截至二零一六年十二月三十一日止年度，餘下一位(二零一五年：一位)人士之酬金如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
基本薪金及津貼	767	684
退休金計劃供款	91	79
花紅	1,500	2,820
其他福利	42	30
股份付款	—	—
	2,400	3,613

截至二零一六年十二月三十一日止年度，此一(二零一五年：一位)最高薪酬人士之酬金介乎以下範圍：

美元	人數	
	二零一六年	二零一五年
2,000,001至2,500,000	1	—
3,500,001至4,000,000	—	1

截至二零一六年及二零一五年十二月三十一日止兩個年度內，本集團概無支付酬金予包括董事在內之五位最高薪酬人士，作為鼓勵其加入或加入本集團之酬勞或離職之補償。上述兩個年度內，概無董事放棄酬金。

14. 股息

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
年內確認分派之股息：		
已派末期股息：		
二零一五年：每股 23.25 港仙(約 2.99 美仙) (二零一四年：每股 19.00 港仙(約 2.45 美仙))	54,881	44,799
已派中期股息：		
二零一六年：每股 20.00 港仙(約 2.57 美仙) (二零一五年：每股 16.00 港仙(約 2.06 美仙))	47,240	37,726
	102,121	82,525

董事會建議就截至二零一六年十二月三十一日止年度派發末期股息每股 30.00 港仙(約 3.86 美仙)合計總額約 70,807,000 美元(二零一五年：截至二零一五年十二月三十一日止年度派發末期股息為每股 23.25 港仙(約 2.99 美仙))，惟尚須待股東週年大會上獲股東通過。

15. 每股盈利

本公司股東應佔之每股基本及攤薄盈利乃根據以下數據計算：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
用作計算每股基本盈利之盈利：		
本公司股東應佔本年度溢利	408,982	354,427
用作計算每股基本盈利之普通股加權平均數	1,832,139,377	1,830,134,915
潛在普通股產生之攤薄影響：		
認股權	6,024,374	7,351,461
股份獎勵	713,467	402,825
用作計算每股攤薄盈利之普通股加權平均數	1,838,877,218	1,837,889,201

綜合財務報表附註

截至二零一六年十二月三十一日止年度

16. 物業、廠房及設備

	土地及 樓宇 (附註) 千美元	租賃 物業裝修 千美元	辦公室 設備、 傢俬及 裝置 千美元	廠房設備 及機器 千美元	汽車 千美元	鑄模 及工具 千美元	船舶 千美元	在建工程 千美元	總額 千美元
成本									
於二零一五年一月一日	113,705	61,875	170,427	232,063	5,690	220,747	2,298	76,459	883,264
匯兌調整	(2,480)	(2,031)	(5,624)	(7,150)	(253)	(2,527)	—	(1,475)	(21,540)
添置	4,695	2,113	13,024	23,591	728	16,958	—	100,543	161,652
收購附屬公司／一項業務	69,815	—	—	—	—	—	—	—	69,815
出售	(3,095)	(552)	(2,752)	(9,549)	(665)	(33,076)	—	(4,648)	(54,337)
重新歸類	4,189	1,351	7,513	17,672	330	43,719	—	(74,774)	—
於二零一五年十二月三十一日	186,829	62,756	182,588	256,627	5,830	245,821	2,298	96,105	1,038,854
匯兌調整	(1,776)	(2,206)	(6,067)	(8,105)	(49)	(4,509)	—	(506)	(23,218)
添置	2,507	3,003	15,091	17,513	471	14,670	71	137,128	190,454
出售	(12,195)	(589)	(5,475)	(8,786)	(749)	(23,331)	—	(6,479)	(57,604)
重新歸類	7,019	10,200	23,463	22,103	241	58,301	—	(121,327)	—
於二零一六年十二月三十一日	182,384	73,164	209,600	279,352	5,744	290,952	2,369	104,921	1,148,486
折舊及減值									
於二零一五年一月一日	41,868	24,862	125,237	118,996	3,737	141,092	2,106	—	457,898
匯兌調整	(360)	(784)	(3,690)	(2,651)	(133)	(1,279)	—	—	(8,897)
本年度撥備	6,943	4,318	17,153	20,414	655	41,110	192	—	90,785
出售時撇除	(723)	(493)	(2,572)	(8,138)	(605)	(26,867)	—	—	(39,398)
於二零一五年十二月三十一日	47,728	27,903	136,128	128,621	3,654	154,056	2,298	—	500,388
匯兌調整	(442)	(827)	(3,716)	(3,233)	(35)	(2,494)	—	—	(10,747)
本年度撥備	7,565	4,917	17,763	22,481	761	47,848	7	—	101,342
出售時撇除	(12,195)	(544)	(5,244)	(7,840)	(554)	(17,350)	—	—	(43,727)
於二零一六年十二月三十一日	42,656	31,449	144,931	140,029	3,826	182,060	2,305	—	547,256
賬面值									
於二零一六年十二月三十一日	139,728	41,715	64,669	139,323	1,918	108,892	64	104,921	601,230
於二零一五年十二月三十一日	139,101	34,853	46,460	128,006	2,176	91,765	—	96,105	538,466

附註：賬面值為21,958,000美元(二零一五年：19,640,000美元)的樓宇建於租賃業權土地上，該土地於綜合財務狀況表呈列為租賃預付款項。

16. 物業、廠房及設備(續)

上述物業、廠房及設備(在建工程除外)按下列年率以直線法折舊：

永久業權土地	無
租賃土地	租賃期或可用年期(以較短者為準)
樓宇	2 ¹ / ₅ % - 6 ² / ₃ %
租賃物業裝修	2 ¹ / ₂ % - 33 ¹ / ₃ %
辦公室設備、傢俬及裝置	10% - 33 ¹ / ₃ %
廠房設備及機器	9% - 33 ¹ / ₃ %
汽車	10% - 33 ¹ / ₃ %
鑄模及工具	18% - 33 ¹ / ₃ %
船舶	20%

上述物業的賬面值包括：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
香港境外土地及樓宇之分析如下：		
永久業權	50,049	50,344
租賃業權	21,958	19,640
香港境內土地及樓宇	72,007	69,984
	67,721	69,117
	139,728	139,101

本集團物業、廠房及設備之賬面值包括根據融資租約持有之資產約為12,958,000美元(二零一五年：11,856,000美元)。

本集團物業、廠房及設備總賬面值包括目前仍然使用及完全折舊之物業、廠房及設備金額約283,657,000美元(二零一五年：241,377,000美元)。

綜合財務報表附註

截至二零一六年十二月三十一日止年度

17. 租賃預付款項

	千美元
成本	
於二零一五年一月一日	39,862
匯兌調整	(1,778)
於二零一五年十二月三十一日	38,084
匯兌調整	(2,522)
於二零一六年十二月三十一日	35,562
攤銷	
於二零一五年一月一日	5,156
匯兌調整	(252)
本年度撥備	739
於二零一五年十二月三十一日	5,643
匯兌調整	(406)
本年度撥備	744
於二零一六年十二月三十一日	5,981
賬面值	
於二零一六年十二月三十一日	29,581
於二零一五年十二月三十一日	32,441

所有租賃預付款項均來自香港境外之租賃。

18. 商譽

	千美元
於二零一五年一月一日	554,137
匯兌調整	(1,772)
因收購附屬公司／一項業務而產生	1,424
於二零一五年十二月三十一日	553,789
匯兌調整	(595)
於二零一六年十二月三十一日	553,194

有關商譽減值檢測之詳情載於附註第20項。

19. 無形資產

	遞延 開發費用 千美元	專利權 千美元	商標 千美元	生產技術 千美元	零售商及 服務關係 千美元	不競爭 協議 千美元	總額 千美元
成本							
於二零一五年一月一日	535,452	59,442	234,784	453	10,500	10,634	851,265
匯兌調整	(183)	—	—	—	—	—	(183)
添置	102,767	4,023	—	—	—	—	106,790
本年度撇銷	(7,392)	(60)	(500)	—	—	—	(7,952)
於二零一五年十二月三十一日	630,644	63,405	234,284	453	10,500	10,634	949,920
匯兌調整	(60)	(22)	—	—	—	—	(82)
添置	111,950	4,321	6	—	—	—	116,277
本年度撇銷	(12,752)	(94)	—	—	—	—	(12,846)
於二零一六年十二月三十一日	729,782	67,610	234,290	453	10,500	10,634	1,053,269
攤銷							
於二零一五年一月一日	297,166	38,290	11,349	453	2,430	5,495	355,183
匯兌調整	(144)	—	—	—	—	—	(144)
本年度撥備	69,967	4,823	913	—	592	2,127	78,422
撇銷時對銷	(4,454)	(22)	—	—	—	—	(4,476)
於二零一五年十二月三十一日	362,535	43,091	12,262	453	3,022	7,622	428,985
匯兌調整	(48)	(2)	—	—	—	—	(50)
本年度撥備	80,910	4,559	461	—	592	2,127	88,649
撇銷時對銷	(10,876)	(75)	—	—	—	—	(10,951)
於二零一六年十二月三十一日	432,521	47,573	12,723	453	3,614	9,749	506,633
賬面值							
於二零一六年十二月三十一日	297,261	20,037	221,567	—	6,886	885	546,636
於二零一五年十二月三十一日	268,109	20,314	222,022	—	7,478	3,012	520,935

零售商及服務關係乃透過業務合併而取得，並與零售商及服務中心之關係相關。

遞延開發費用由內部透過將有關新產品開發或增強現有產品之費用資本化而產生。

本集團管理層認為，由於預期本集團現金流入淨額貢獻沒有限期，本集團商標之賬面值219,440,000美元(二零一五年：219,434,000美元)乃無確定之可使用年期。除非商標之使用年期確認為有年限，否則不予以攤銷。而每年及在商標出現減值跡象時進行商標減值檢測，減值檢測詳情於附註第20項披露。

上述無形資產(無確定可使用年期商標除外)按下列年率以直線法攤銷：

遞延開發費用	20% - 33 $\frac{1}{3}$ %
專利權	10% - 25%
有確定可使用年期商標	6 $\frac{2}{3}$ % - 10%
零售商及服務關係	5% - 6 $\frac{2}{3}$ %
不競爭協議	20%

20. 商譽減值檢測及無確定可使用年期的無形資產

誠如附註第5項所解釋，本集團使用出售貨品類別為其經營分部資料。就減值檢測而言，附註第18項及第19項所載之商譽及無確定可使用年期商標的大部分數額已分配至五個主要現金產生單位，包括四個電動工具分部單位及一個地板護理及器具分部單位。於二零一六年十二月三十一日，分配至該等單位之商譽及商標之賬面值如下：

	商譽		商標	
	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
電動工具－MET	416,617	416,617	118,407	118,407
電動工具－HCP	7,492	7,492	30,648	30,648
電動工具－Drebo	20,753	21,348	—	—
電動工具－Baja	9,017	9,017	3,200	3,200
地板護理及器具－RAM/Hoover/VAX	75,748	75,748	67,179	67,179
其他	23,567	23,567	6	—
	553,194	553,789	219,440	219,434

於截至二零一六年十二月三十一日及二零一五年十二月三十一日止年度並無確認商譽及商標減值。

上述現金產生單位可收回款項之基準及其主要相關假設概述如下：

電動工具－MET(「MET」)

MET之商譽及無形資產可收回金額乃按照使用價值計算。該計算乃根據管理層批准之五年期財務預算為基準以預測其現金流量，貼現率按每年10.0%(二零一五年：11.5%)計算。

預算期內MET之現金流量預測乃根據管理層對現金流入／流出(包括銷售、毛利率、經營開支及營運資金需求)之估計而釐定。假設及估計乃根據MET之過往表現、管理層預期之市場發展、成功推出新產品、成功減少營運資金需求及本集團成功實施削減成本策略而計算。超過五年之現金流量預測乃按穩定增長率3.0%(二零一五年：3.0%)推算。管理層相信，任何此等假設之任何合理可能變動將不會導致MET之商譽及無形資產賬面值超逾可收回金額。

電動工具－HCP(「HCP」)

HCP之商譽及無形資產可收回金額乃按照使用價值計算。該計算乃根據管理層批准之五年期財務預算為基準以預測其現金流量，貼現率按每年11.0%(二零一五年：12.0%)計算。

預算期內HCP之現金流量預測乃根據管理層對現金流入／流出(包括銷售、毛利率、經營開支及營運資金需求)之估計而釐定。假設及估計乃根據HCP之過往表現、管理層預期之市場發展、成功推出新產品及成功實施削減成本策略而計算。超過五年之現金流量預測並無計及任何增長率。管理層相信，任何此等假設之任何合理可能變動將不會導致HCP之商譽及無形資產賬面值超逾可收回總額。

20. 商譽減值檢測及無確定可使用年期的無形資產(續)

電動工具 – Drebo(「Drebo」)

Drebo之商譽可收回金額乃按照使用價值計算。該計算乃根據管理層批准之五年期財務預算為基準以預測其現金流量，貼現率按每年11.0%(二零一五年：11.0%)計算。

預算期內Drebo之現金流量預測乃根據管理層對現金流入／流出(包括銷售、毛利率、經營開支及營運資金需求)之估計而釐定。假設及估計乃根據Drebo之過往表現、管理層預期之市場發展、成功推出新產品及成功實施削減成本策略而計算。超過五年之現金流量預測使用增長率1.0%(二零一五年：1.0%)作出。管理層相信，任何此等假設之任何合理可能變動將不會導致Drebo之商譽賬面值超逾可收回金額。

電動工具 – Baja(「Baja」)

Baja之商譽及無形資產可收回金額乃按照使用價值計算。該計算乃根據管理層批准之五年期財務預算為基準以預測其現金流量，貼現率按每年12.0%(二零一五年：12.0%)計算。

預算期內Baja之現金流量預測乃根據管理層對現金流入／流出(包括銷售、毛利率、經營開支及營運資金需求)之估計而釐定。假設及估計乃根據Baja之過往表現、管理層預期之市場發展及成功實施削減成本策略而計算。超過五年之現金流量預測乃按穩定增長率2.0%(二零一五年：2.0%)推算。管理層相信，任何此等假設之任何合理可能變動將不會導致Baja之商譽及無形資產賬面值超逾可收回總額。

地板護理及器具 – RAM/Hoover/VAX(「RAM/Hoover/VAX」)

RAM/Hoover/VAX之商譽及無形資產可收回金額乃按照使用價值計算。該計算乃根據管理層批准之五年期財務預算為基準以預測其現金流量，貼現率按每年15.0%(二零一五年：15.0%)計算。

預算期內RAM/Hoover/VAX之現金流量預測乃根據管理層對現金流入／流出(包括銷售、毛利率、經營開支、資本開支及營運資金需求)之估計而釐定。假設及估計乃根據RAM/Hoover/VAX之過往表現、管理層預期之市場發展、成功削減營運資金需求及成功實施削減成本策略而計算。超過五年之現金流量預測乃使用穩定增長率2.0%(二零一五年：2.0%)而得出。管理層相信，任何此等假設之任何合理可能變動將不會導致RAM/Hoover/VAX之商譽及無形資產賬面值超逾可收回總額。

綜合財務報表附註

截至二零一六年十二月三十一日止年度

21. 於聯營公司應佔權益

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
非上市股份，成本扣除已確認減值虧損	—	—
所佔資產淨值	—	—
應收聯營公司之款項	3,667	6,588
	3,667	6,588

於二零一六年十二月三十一日及二零一五年十二月三十一日聯營公司之詳情載於附註第51項。

應收聯營公司之款項乃無抵押、免息且可隨時要求償還款項。

於報告期末，於各聯營公司中，本集團持有40.8% Gimelli International (Holdings) Limited及其附屬公司(統稱「Gimelli集團公司」)之股份。本集團已終止確認其於Gimelli集團公司所佔之虧損。本年度尚未確認及累計之所佔溢利(虧損)分別為557,000美元(二零一五年：142,000美元)及(4,379,000美元)(二零一五年：(4,936,000美元))(摘錄自聯營公司相關管理賬目)。

22. 可供出售投資

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
非上市股本證券及會籍債券，成本減已確認減值虧損	613	495

於二零一六年十二月三十一日，所有可供出售投資指非上市股本證券投資及會籍債券。由於該等證券之估計合理公平值變化幅度很大，本公司董事認為其公平值不能可靠地估算，故於報告日期其按成本扣除減值計量。

23. 存貨

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
原料	120,919	105,340
在製品	9,787	12,937
製成品	1,165,719	1,072,054
	1,296,425	1,190,331

24. 銷售賬款及其他應收賬

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
應收銷售賬款	954,875	851,642
減：呆賬撥備	(20,025)	(23,705)
其他應收賬	934,850	827,937
	16,032	21,551
	950,882	849,488

銷售賬款(已扣減呆賬準備之淨額，並按收入確認日亦即發票日期)於期末之賬齡分析如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
零至六十日	759,702	699,592
六十一日至一百二十日	141,223	90,601
一百二十一日或以上	33,925	37,744
銷售賬款總額	934,850	827,937

於接受任何新客戶前，本集團採用內部信貸評級系統評估潛在客戶之信貸質素及界定客戶之信貸額度，並定期審閱客戶信貸額度及評級。根據本集團所採用之內部信貸評級系統，未逾期及未減值之應收銷售賬款均具有最佳信貸評級。

本集團應收銷售賬款結餘包括賬面值為112,148,000美元(二零一五年：111,504,000美元)之應收款項，該筆款項於報表日已逾期而本集團尚未就減值虧損作出撥備。本集團並無就該等結餘持有任何抵押物。該等應收賬之平均賬齡為四十二日(二零一五年：六十一日)。

本集團之政策給與客戶之餘賬期介乎三十日至一百二十日。逾期但尚未就減值虧損作出撥備之應收銷售賬款乃本集團多位具有良好往績記錄之獨立客戶。管理層相信，由於相關客戶之信貸質素並未出現任何重大變化，且亦認為結餘仍可悉數收回，故毋須就該等結餘作出減值準備。

逾期但未減值之應收銷售款項賬齡

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
一日至六十日	100,131	85,554
六十一日至一百二十日	10,524	14,128
一百二十一日至三百六十五日	541	11,607
一年至兩年	782	54
兩年以上	170	161
總額	112,148	111,504

24. 銷售賬款及其他應收賬(續)

呆賬撥備變動

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
年初結餘	23,705	22,522
匯兌調整	(907)	(1,063)
於應收賬確認之減值虧損	11,712	11,311
撤銷不可收回款項	(9,941)	(6,368)
年內已收回款項	(4,544)	(2,697)
年末結餘	20,025	23,705

呆賬撥備包括個別已減值應收銷售賬款，為數20,025,000美元(二零一五年：23,705,000美元)，根據本集團採用內部信貸評級系統，該結餘信貸評級最低。本集團並未就該等結餘持有任何抵押物。

已減值應收銷售賬款賬齡(按發票日計)

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
零至一百二十日	3,975	3,195
一百二十一日至三百六十五日	6,743	9,035
一年至兩年	8,514	7,879
兩年以上	793	3,596
總額	20,025	23,705

根據應收款項購買協議，若干應收銷售賬款讓售予銀行(「讓售應收賬」)。由於本集團仍保留違約付款的有關風險，本集團繼續於綜合財務狀況表內確認為讓售應收賬。於報告期末，讓售應收賬所得款項約75,000,000美元(二零一五年：75,000,000美元)已確認為負債，並列入綜合財務狀況表「無抵押借款 - 於一年內到期」之內。

25. 應收票據

本集團於二零一六年及二零一五年十二月三十一日所有應收票據之到期日為一百二十日內。

26. 應收一家聯營公司銷售賬款

應收一家聯營公司銷售賬款賬齡為一百二十日內，到期日為一百二十日內。

27. 衍生金融工具

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
資產		
收購若干物業、廠房及設備的權利	9,986	10,544
外匯遠期合約－用於對沖會計	19,857	20,654
外匯遠期合約－非用於對沖會計	342	1,761
	30,185	32,959
負債		
外匯遠期合約－用於對沖會計	1,392	12,463
外匯遠期合約－非用於對沖會計	783	905
利率掉期	—	660
	2,175	14,028

收購若干物業、廠房及設備的權利

於二零一六年十二月三十一日，本集團擁有收購之若干物業、廠房及設備之權利，此項收購乃購自Oreck Bankruptcy Estate的Oreck業務的一部分。預期該權利將於二零三二年行使。物業、廠房及設備的公平值由與本集團並無關聯的獨立估值師Duff & Phelps, LLC., 於二零一六年九月三十日估值為9,986,000美元。

外匯遠期合約

外匯遠期合約之公平值以該合約之遠期匯率牌價及根據屆滿時所報利率之收益曲線計算。

用於對沖會計的外匯遠期合約

於報告期末，本集團指定下列外匯遠期合約為高效對沖工具，以管理本集團有關未來外幣銷售的外匯風險。外匯合約的條款經磋商，以配合相應指定對沖項目之條款。

27. 衍生金融工具(續)

用於對沖會計的外匯遠期合約(續)

主要用於對沖會計的外匯遠期合約之條款如下：

二零一六年

名義金額	到期日
賣出 308,000,000 澳元，買入美元	二零一七年一月二十五日至二零一七年十二月二十八日
賣出 150,000,000 歐羅，買入美元	二零一七年一月三十一日至二零一七年十二月二十九日
買入 66,000,000 美元，賣出英鎊	二零一七年一月十七日至二零一七年十二月十五日
賣出 4,600,000 美元，買入英鎊	二零一七年五月十五日至二零一七年十二月十五日
買入 40,000,000 美元，賣出歐羅	二零一七年一月三十一日至二零一七年十二月二十九日

二零一五年

名義金額	到期日
賣出 267,600,000 澳元，買入美元	二零一六年一月二十九日至二零一六年十二月三十日
賣出 414,200,000 美元，買入人民幣	二零一六年一月二十八日至二零一六年十二月二十八日
賣出 169,000,000 歐羅，買入美元	二零一六年一月十五日至二零一六年十二月三十日
買入 50,000,000 美元，賣出英鎊	二零一六年一月十一日至二零一六年六月二十日
買入 34,600,000 美元，賣出歐羅	二零一六年一月四日至二零一六年十月三十一日
買入 3,700,000 歐羅，賣出澳元	二零一六年一月十五日至二零一六年十二月五日
買入 17,200,000 美元，賣出澳元	二零一六年一月二十一日至二零一六年六月六日

本年度內，11,187,000 美元公平值虧損(二零一五年：收益 19,075,000 美元)自儲備重新分類至損益。

非用於對沖會計的外匯遠期合約

主要非用於對沖會計的外匯遠期合約之條款如下：

二零一六年

名義金額	到期日
賣出 30,000,000 挪威克朗，買入歐羅	二零一七年一月十九日至二零一七年五月十八日
賣出 2,300,000 美元，買入歐羅	二零一七年一月十七日至二零一七年三月十五日
買入 5,000,000 美元，賣出歐羅	二零一七年一月三十一日至二零一七年三月十五日
買入 24,000,000 美元，賣出紐元	二零一七年二月七日至二零一七年十一月二十日
買入 8,400,000 美元，賣出澳元	二零一七年一月九日至二零一七年六月十三日

二零一五年

名義金額	到期日
買入 25,000,000 美元，賣出人民幣	二零一六年一月七日至二零一六年四月二十九日
賣出 25,000,000 美元，買入人民幣	二零一六年一月七日至二零一六年四月二十九日
賣出 23,300,000 歐羅，買入美元	二零一五年十二月十四日至二零一六年二月二十九日
賣出 8,000,000 英鎊，買入歐羅	二零一六年一月二十一日至二零一六年五月十二日
買入 3,000,000 英鎊，賣出歐羅	二零一六年一月二十一日至二零一六年五月十二日
賣出 500,000 美元，買入丹麥克朗	二零一六年四月六日
買入 2,400,000 美元，賣出歐羅	二零一六年一月十五日至二零一六年六月十五日
賣出 2,000,000 美元，買入歐羅	二零一六年一月二十五日至二零一六年三月二十一日
買入 26,100,000 美元，賣出紐元	二零一五年十二月二十三日至二零一六年十二月二十日

27. 衍生金融工具(續)

利率掉期(非用於對沖會計)

本集團於二零一五年之利率掉期公平值按預計未來現金流量之貼現值計算，並按所報利率之適用利率曲線貼現。

以下為利率掉期主要條款：

二零一五年

名義金額	到期日	收取浮動利率	支付固定利率
50,000,000 美元	二零一三年十二月三十一日至二零一六年五月四日	倫敦銀行同業拆息	1.2%–3.1%

28. 持作買賣投資

本集團於二零一五年十二月三十一日之持作買賣投資乃按報告日期以市場買價計算之公平值列賬。

持作買賣投資包括：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
股本證券：		
— 非上市投資基金	—	1,116
	—	1,116

29. 銀行結餘、按金及現金／銀行透支

銀行結餘按市場利率介乎每年0.001%至0.70%(二零一五年：0.03%至0.05%)計息。銀行透支按市場利率介乎每年3.50%至3.75%(二零一五年：3.25%至5.00%)計息。

30. 採購賬款及其他應付賬

於報告期末，按發票日期呈列採購賬款之賬齡分析如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
零至六十日	561,148	523,034
六十一日至一百二十日	142,404	140,479
一百二十一日或以上	7,878	9,734
採購賬款總額	711,430	673,247
其他應付賬	619,377	487,247
	1,330,807	1,160,494

採購賬款平均除賬期介乎三十日至一百二十日(二零一五年：三十日至一百二十日)。本集團制訂金融風險管理政策，確保應付賬於除賬期框架內清付。

綜合財務報表附註

截至二零一六年十二月三十一日止年度

31. 應付票據

本集團於二零一六年及二零一五年十二月三十一日之全部應付票據到期日為一百二十日內。

32. 保修撥備

	千美元
於二零一五年一月一日	65,819
匯兌調整	(2,123)
本年度額外撥備	118,254
動用撥備	(106,757)
於二零一五年十二月三十一日	75,193
匯兌調整	(1,622)
本年度額外撥備	110,403
動用撥備	(103,886)
於二零一六年十二月三十一日	80,088

保修撥備乃指管理層就本集團銷售產品所須承擔責任之最佳估計(按過往經驗及行業平均產品缺陷情況)。預計此開支大部份將於下一個財政年度內產生。

33. 融資租賃之承擔

本集團之政策為根據融資租賃若干土地及樓宇、廠房設備及機器及裝置及設備，租賃期介乎兩年至二十年。融資租賃之所有承擔相關年息率於各合約日期釐訂，介乎於0.53%至7.50%(二零一五年十二月三十一日：6.74%至8.65%)。並無訂立任何載有或然租賃款項的安排。

融資租賃之承擔還款期如下：

	最低支付租金額		最低支付租金額之現值	
	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
融資租賃之還款額：				
一年內	3,727	2,901	2,982	2,153
一年後兩年內	3,516	2,697	2,948	2,087
兩年後三年內	3,133	2,697	2,740	2,229
三年後四年內	3,006	2,324	2,774	1,996
四年後五年內	2,172	2,199	2,094	1,997
五年以上	216	2,181	204	2,093
	15,770	14,999	13,742	12,555
減：日後財務費用	(2,028)	(2,444)	—	—
租賃承擔之現值	13,742	12,555	13,742	12,555
減：一年內到期列作流動負債款項			(2,982)	(2,153)
一年後到期款項			10,760	10,402

本集團融資租賃之承擔以所租賃的資產抵押。

34. 具追溯權之貼現票據

按實際年利率1.80%(二零一五年：年利率1.43%)向銀行貼現之票據之期限為一百二十日之內。

35. 資本風險管理

本集團管理其資本以確保本集團內各實體將能夠以持續經營方式營運，同時亦透過達致債務與權益之間最佳平衡而為股東爭取最大回報。本集團之整體策略仍與過往年度相同。

本集團之資本架構包括債務(當中包括借款、具追溯權之貼現票據以及融資租賃之承擔)，扣除現金及現金等價物及本公司股東應佔權益(包括已發行股本、儲備及保留溢利)。

負債比率

本集團管理層每半年對其資本架構進行一次檢討，管理層考慮資本成本及與各資本類別相關之風險，作為該等檢討之一部份。本集團目標負債比率不超過35%，此乃釐定為債項淨額與資本之比例。本集團將持續執行非常嚴格的營運資金監控及管理，並自業務的增長產生自由現金流量。

年終之負債比率如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
債務 ⁽ⁱ⁾	928,572	1,064,042
銀行結餘、存款及現金	(804,741)	(774,608)
債務淨額	123,831	289,434
權益 ⁽ⁱⁱ⁾	2,399,538	2,155,983
債務淨額與權益比率	5.16%	13.42%

(i) 債項包括附註第24、29、33、34及37項分別所詳述之融資租賃之承擔、具追溯權之貼現票據、無抵押借款及銀行透支，惟並不包括讓售應收賬之銀行墊款。

(ii) 權益包括本公司股東應佔之所有資本及儲備。

此外，根據管理層之建議，本集團將透過派付股息、發行新股、回購股份及發行新債項或贖回現有債項，使其整體資本架構達致均衡。

36. 金融工具

36.1 金融工具類別

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
金融資產		
按公平值於損益列賬		
持作買賣投資	—	1,116
衍生金融工具		
收購若干物業、廠房及設備的權利	9,986	10,544
衍生金融工具—用於對沖會計		
外匯遠期合約	19,857	20,654
衍生金融工具—非用於對沖會計		
外匯遠期合約	342	1,761
	30,185	32,959
可供出售投資	613	495
貸款及應收賬(包括現金及現金等價物)		
銷售賬款及其他應收賬	950,882	849,488
應收票據	11,190	27,277
應收一家聯營公司銷售賬款	3,540	2,681
銀行結餘、存款及現金	804,741	774,608
	1,770,353	1,654,054
金融負債		
衍生金融工具—用於對沖會計		
外匯遠期合約	1,392	12,463
衍生金融工具—非用於對沖會計		
外匯遠期合約	783	905
利率掉期	—	660
	2,175	14,028
其他金融負債		
採購賬款及其他應付賬	1,330,807	1,160,494
應付票據	54,137	37,440
具追溯權之貼現票據	93,897	77,629
無抵押借款	894,277	1,045,021
銀行透支	1,656	3,837
	2,374,774	2,324,421

36. 金融工具(續)

36.2 財務風險管理目標及政策

本集團企業庫務團隊向各業務單位提供風險管理建議，協調進入本地及國際金融市場，透過內部風險報告(該報告分析所面臨風險之程度及大小)監控及管理有關本集團經營之財務風險。該等財務風險包括市場風險(包括貨幣風險、利率風險及其他價格風險)、信貸風險及流動資金風險。

本集團務求採用衍生金融工具或自然對沖方法盡可能減低該等風險之影響，從而減少面對該等風險之機率。衍生金融工具之使用受到本集團政策之監管(該政策由董事會批准)，該書面政策提供有關外匯風險、利率風險、信貸風險、衍生金融工具及非衍生金融工具之使用，以及過剩流動資金投資之原則。內部核數師會不斷對是否遵守該等政策作出審核。本集團並無為投機用途而採用或買賣衍生金融工具。

36.2.1 外幣風險管理

本集團附屬公司之銷售及採購業務採用外幣，令本集團會面對外幣風險。本集團約21.1%(二零一五年：21.3%)的銷售並非以本集團實體進行銷售之功能貨幣計值，同時，幾乎52.5%(二零一五年：55.3%)之採購則以本集團實體各自之功能貨幣計值。

於申報日期若干重大以外幣計值之貨幣資產及貨幣負債之賬面值如下：

	負債		資產	
	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
外幣				
歐羅	98,830	75,545	159,456	137,851

附註：對於以美元作為其功能貨幣之集團實體，鑒於港元與美元掛鈎，故以港元計值之貨幣資產及貨幣負債並無重大外幣風險。

本集團要求其集團實體使用外匯遠期合約降低貨幣風險。外匯遠期合約的結算貨幣必須與所對沖項目之貨幣相同。據此，本集團已就以外幣計值157,799,000美元(二零一五年：184,717,000美元)訂立有關遠期合約。本集團政策為就對沖衍生工具之條款進行磋商以配合所對沖項目之條款，從而使對沖效果最大化(詳情請參閱附註第27項)。

36. 金融工具(續)

36.2 財務風險管理目標及政策(續)

36.2.1 外幣風險管理(續)

敏感度分析

本集團主要面臨歐羅兌美元匯率波動之影響。

下表詳述本集團對美元兌歐羅升值及貶值5%之敏感度(並無考慮於報告期末訂立之外幣遠期合約)。5%為內部主要管理人員匯報外幣風險所使用之敏感度，並為管理層對歐羅兌美元匯率合理及可能變動之評估。敏感度分析包括以外幣計值之尚未平倉貨幣項目，卻並不包括於報告日期持有外匯遠期合約之影響。下列正數表示本年度之美元兌歐羅出現美元轉弱5%以致溢利增加。

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
歐羅之影響		
本年度溢利 ⁽ⁱ⁾	2,816	2,966

(i) 主要來自於報告日期以歐羅計值的應收及應付賬面對之風險。

36.2.2 利率風險管理

本集團之現金流量利率風險主要與浮息借款(該等借款詳情請參閱附註第37項)、具追溯權之貼現票據、銀行透支以及銀行結餘及存款有關。就有關浮息借款，本集團旨在保留若干定息借款。為達致此結果，本集團訂立利率掉期合約，以對沖浮息變動產生之現金流量潛在波幅風險(詳情請參閱附註第27項)。管理層持續監控利率波動，並於有需要時考慮進一步對沖利率風險。

本集團就金融資產及金融負債而面對之利率風險在本附註之流動資金風險管理內詳述。本集團之現金流量利率風險主要集中在本集團以港元計值之借款乃是以倫敦銀行同業拆息(「倫敦銀行同業拆息」)計算。就有關計息銀行結餘及存款，本集團認為利率風險不大。

年內，本集團獲得新造銀行借款1,669,000,000美元(二零一五年：2,405,000,000美元)，按倫敦銀行同業拆息或香港最優惠利率計息。所得款項用作本集團借貸再融資。

36. 金融工具(續)

36.2 財務風險管理目標及政策(續)

36.2.2 利率風險管理(續)

敏感度分析

以下敏感度分析乃根據非衍生工具之利率風險而釐定。該分析乃假設於報告期末仍未償還之負債金額於整個年度仍不會償還(並無考慮於報告期末訂立之利率掉期)。當向內部主要管理人員匯報利率風險時，乃使用倫敦銀行同業拆息利率增加或減少50個基點，並為管理層對利率合理及可能變動之評估。

利率增加/減少50個基點，而所有其他變數維持不變，則本集團於截至二零一六年十二月三十一日止年度之稅後溢利會減少/增加4,598,000美元(二零一五年：減少/增加5,156,000美元)。主要由於本集團所面對浮息借款之利率風險所致。

本集團於本期間對於利率之敏感度相應減少，主要由於浮息借款減少所致。

36.2.3 其他價格風險

本集團的持作買賣投資及衍生金融工具會面對價格風險。

敏感度分析

下文敏感度分析按報告日以公平值計量的持作買賣之權益投資面對價格之風險而釐訂。

倘股本工具各自之價格增加10%，由於持作買賣投資之公平值變動，本集團於截至二零一六年十二月三十一日止年度之稅後溢利將不會增加(二零一五年：增加112,000美元)。

36.2.4 信貸風險管理

於二零一六年十二月三十一日，本集團由於交易對手未能履行責任及本集團提供財務擔保而會導致本集團招致財務損失之最大信貸風險主要來自：

- 財務狀況表所列之已確認金融資產之賬面值；及
- 附註第44項所披露與本集團所發出財務擔保有關之或然負債。

為儘量減低信貸風險，管理層已委派專責團隊負責釐定信貸限額、信貸審批及其他監控程序，以確保採取跟進行動以收回逾期債項。此外，本集團於各報告日期均檢討每項個別貿易債項及債務投資之可收回金額，以確保不能收回金額作出充足減值虧損。在此方面，本公司董事認為本集團之信貸風險已大幅降低。

由於交易對手均為信譽及信用評級良好之銀行，因此本集團之流動資金之信貸風險不高。

以地域計，本集團之信貸風險集中於北美洲，於二零一六年十二月三十一日佔總銷售賬款總額65.9%(二零一五年：62.2%)。

本集團的信貸風險比較集中，應收最大客戶及五大客戶佔總銷售賬款分別為28.0%(二零一五年：25.9%)及39.2%(二零一五年：38.7%)。

36. 金融工具(續)

36.2 財務風險管理目標及政策(續)

36.2.5 流動資金風險管理

流動資金風險管理之最終責任由董事會承擔，而董事會已設立合適的流動資金風險管理架構，以管理本集團的短期、中期及長期融資及流動資金管理需要。本集團透過維持充足儲備、銀行信貸及後備借貸額度而管理流動資金風險，並持續監察預測及實際現金流量，以及令金融資產及負債組合之到期日得到配合。

於二零一六年十二月三十一日，本集團未動用之透支，短期及中期銀行信貸額度分別約256,000,000美元(二零一五年：103,000,000美元)及1,559,000,000美元(二零一五年：1,583,000,000美元)。

流動資金表

下表詳列本集團非衍生金融負債之餘下合約到期情況以及非衍生金融資產，該等因素已列入到期情況分析。就非衍生金融資產而言，除非另有訂明，否則該等附表乃根據金融資產未貼現現金流量之合約到期情況而編製。就非衍生金融負債而言，該等附表反映根據本集團於最早還款日之金融負債之未貼現現金流量。該表載有利息及本金流量。倘利息流量源自浮息，未貼現金額來自報告期末之利息曲線。包括非衍生金融資產之資料以理解本集團流動資金風險管理是必要的，由於流動資金是按資產及負債淨額管理的。

此外，下表詳列本集團衍生金融工具之流動資金分析。下表反映出以淨基準結算之衍生工具計算之未貼現合約現金淨值流入及(流出)，以及根據須總結算之衍生工具計算之未貼現總流入及(流出)。應付款項不固定時，披露之金額已參照於報告期末現行之外幣匯率計量。本集團衍生金融工具之流動資金分析根據合約到期日編製，由於管理層認為合約到期日對理解衍生工具現金流量之時間掌握是重要的。

	加權平均 實際利率 %	少於一個月 /可隨時 要求償還					於二零一六年 十二月 三十一日	
		一至三個月	四個月 至一年	一至兩年	兩年以上	未貼現現金 流量總值	賬面總值	
		千美元	千美元	千美元	千美元	千美元	千美元	
二零一六年								
非衍生金融資產								
可供出售投資(附註)	—	539	3	71	—	—	613	613
銷售賬款及其他應收賬	—	666,428	265,688	18,766	—	—	950,882	950,882
應收票據	—	10,927	263	—	—	—	11,190	11,190
應收一家聯營公司銷售賬款	—	4	2,945	591	—	—	3,540	3,540
銀行結餘、存款及現金	0.001% - 0.70%	789,722	15,028	—	—	—	804,750	804,741
		1,467,620	283,927	19,428	—	—	1,770,975	1,770,966
非衍生金融負債								
採購賬款及其他應付賬	—	(874,630)	(390,748)	(65,429)	—	—	(1,330,807)	(1,330,807)
應付票據	—	(13,226)	(40,911)	—	—	—	(54,137)	(54,137)
具追索權之貼現票據	1.80%	(48,035)	(45,725)	(277)	—	—	(94,037)	(93,897)
浮息貸款	0.72% - 2.60%	(10,668)	(254,860)	(140,731)	(117,165)	(387,657)	(911,081)	(894,277)
銀行透支	3.50% - 5.00%	(1,656)	—	—	—	—	(1,656)	(1,656)
財務擔保合約	—	(9,545)	—	—	—	—	(9,545)	—
		(957,760)	(732,244)	(206,437)	(117,165)	(387,657)	(2,401,263)	(2,374,774)

36. 金融工具(續)

36.2 財務風險管理目標及政策(續)

36.2.5 流動資金風險管理(續)

流動資金表(續)

	加權平均 實際利率 %	少於一個月 /可隨時 要求償還					四個月 至一年 千美元	一至兩年 千美元	兩年以上 千美元	於二零一六年
		一至三個月 千美元	四個月 至一年 千美元	一至兩年 千美元	兩年以上 千美元	未貼現現金 流量總值 千美元				十二月 三十一日 賬面總值 千美元
二零一六年										
衍生工具-淨額結算										
收購若干物業、 廠房及設備的權利	—	—	—	—	—	—	—	9,986	9,986	9,986
	—	—	—	—	—	—	—	9,986	9,986	9,986
衍生工具-總結算										
外匯遠期合約										
- 流入										
- 歐羅	—	1,417	19,928	29,276	—	—	—	—	50,621	50,621
- 英鎊	—	5,498	11,034	44,852	—	—	—	—	61,384	61,384
- 美元	—	20,318	69,258	305,010	—	—	—	—	394,586	394,586
- 澳元	—	1,408	2,526	4,552	—	—	—	—	8,486	8,486
- 紐元	—	2,000	4,000	18,000	—	—	—	—	24,000	24,000
		30,641	106,746	401,690	—	—	—	—	539,077	539,077
- 流出										
- 歐羅	—	(1,450)	(18,762)	(27,551)	—	—	—	—	(47,763)	(47,763)
- 英鎊	—	(5,398)	(10,787)	(43,179)	—	—	—	—	(59,364)	(59,364)
- 美元	—	(20,521)	(67,973)	(292,282)	—	—	—	—	(380,776)	(380,776)
- 澳元	—	(1,420)	(2,562)	(4,627)	—	—	—	—	(8,609)	(8,609)
- 紐元	—	(2,114)	(4,230)	(18,197)	—	—	—	—	(24,541)	(24,541)
		(30,903)	(104,314)	(385,836)	—	—	—	—	(521,053)	(521,053)
		(262)	2,432	15,854	—	—	—	—	18,024	18,024

綜合財務報表附註

截至二零一六年十二月三十一日止年度

36. 金融工具(續)

36.2 財務風險管理目標及政策(續)

36.2.5 流動資金風險管理(續)

流動資金表(續)

	加權平均 實際利率 %	少於一個月 /可隨時 要求償還 千美元	一至三個月 千美元	四個月 至一年 千美元	一至兩年 千美元	兩年以上 千美元	於二零一五年	
							未貼現現金 流量總值 千美元	十二月 三十一日 賬面總值 千美元
二零一五年								
非衍生金融資產								
持作買賣投資(附註)	—	1,116	—	—	—	—	1,116	1,116
可供出售投資(附註)	—	492	3	—	—	—	495	495
銷售賬款及其他應收賬	—	619,098	168,996	61,394	—	—	849,488	849,488
應收票據	—	14,967	7,349	4,961	—	—	27,277	27,277
應收一家聯營公司銷售賬款	—	4	1,362	1,315	—	—	2,681	2,681
銀行結餘、存款及現金	0.03% - 0.05%	749,966	24,657	—	—	—	774,623	774,608
		1,385,643	202,367	67,670	—	—	1,655,680	1,655,665
非衍生金融負債								
採購賬款及其他應付賬	—	(627,965)	(370,181)	(162,348)	—	—	(1,160,494)	(1,160,494)
應付票據	—	(12,648)	(24,792)	—	—	—	(37,440)	(37,440)
具追索權之貼現票據	1.43%	(30,618)	(35,657)	(11,561)	—	—	(77,836)	(77,629)
浮息貸款	0.51% - 2.58%	(8,347)	(462,181)	(120,379)	(85,989)	(383,495)	(1,060,391)	(1,045,021)
銀行透支	3.25% - 5.00%	(3,837)	—	—	—	—	(3,837)	(3,837)
財務擔保合約	—	(8,877)	—	—	—	—	(8,877)	—
		(692,292)	(892,811)	(294,288)	(85,989)	(383,495)	(2,348,875)	(2,324,421)

36. 金融工具(續)

36.2 財務風險管理目標及政策(續)

36.2.5 流動資金風險管理(續)

流動資金表(續)

	加權平均 實際利率 %	少於一個月 /可隨時 要求償還 千美元		一至三個月 千美元	四個月 至一年 千美元	一至兩年 千美元	兩年以上 千美元	於二零一五年	
		未貼現現金 流量總值 千美元	十二月 三十一日 賬面總值 千美元						
二零一五年									
衍生工具-淨額結算									
收購若干物業、 廠房及設備的權利	—	—	—	—	—	—	10,544	10,544	10,544
利率掉期	0.00% - 0.62%	—	(388)	(310)	—	—	(698)	(660)	
外匯遠期合約									
— 澳元	—	108	42	(150)	—	—	—	—	—
— 紐元	—	90	(50)	(921)	—	—	(881)	(881)	
		198	(396)	(1,381)	—	—	10,544	8,965	9,003
衍生工具-總結算									
外匯遠期合約									
— 流入									
— 丹麥克朗	—	—	—	460	—	—	460	460	
— 歐羅	—	8,333	13,405	33,795	—	—	55,533	55,533	
— 人民幣	—	61,394	71,468	317,586	—	—	450,448	450,448	
— 英鎊	—	6,000	18,002	25,997	—	—	49,999	49,999	
— 美元	—	46,007	70,362	407,284	—	—	523,653	523,653	
		121,734	173,237	785,122	—	—	1,080,093	1,080,093	
— 流出									
— 丹麥克朗	—	—	—	(450)	—	—	(450)	(450)	
— 歐羅	—	(8,178)	(13,094)	(32,936)	—	—	(54,208)	(54,208)	
— 人民幣	—	(62,198)	(72,734)	(325,776)	—	—	(460,708)	(460,708)	
— 英鎊	—	(5,664)	(17,024)	(24,545)	—	—	(47,233)	(47,233)	
— 美元	—	(43,912)	(68,500)	(395,154)	—	—	(507,566)	(507,566)	
		(119,952)	(171,352)	(778,861)	—	—	(1,070,165)	(1,070,165)	
		1,782	1,885	6,261	—	—	9,928	9,928	

附註：到期日乃基於管理層對該等金融資產預期變現的估計。

以上就財務擔保合約計入之金額乃於對約方申索擔保金額時本集團根據安排須償付全數擔保之最高金額。根據於報告期末之預期，本集團認為很可能毋須根據安排支付任何金額。然而，此項估計視乎對約方根據擔保提出申索之可能性而定，而此可能性則視乎獲擔保方所持有之應收賬款會否蒙受信貸虧損。

倘浮息與該等於報告期末釐定之估計利率出現差異，計入上述非衍生金融負債之浮息工具之金額將會變動。

36. 金融工具(續)

36.3 公平值

金融資產及金融負債之公平值乃按以下方式釐定：

- 外匯遠期合約之公平值以該合約屆滿時所報之遠期匯率牌價及根據屆滿時源自利率之收益曲線計算；
- 利率掉期之公平值按預計未來現金流量之貼現值計量，並按已知的利率產生之適用收益曲線貼現；
- 具備標準條款及條件並於活躍流動市場買賣之金融資產之公平值乃參考市場所報之買入價而釐定；及
- 其他金融資產及金融負債(不包括衍生工具)之公平值乃根據公認定價模式，採用目前可觀察之現行市場交易價格計算，並按貼現現金流量分析。

按攤銷成本計值之金融資產及金融負債之公平值與其賬面值相若。

於財務狀況表確認之公平值計量

本集團金融資產及金融負債之公平值按持續基準計量。

本集團部分金融資產及金融負債於各報告期末按公平值計量。下表提供有關如何釐定該等金融資產及金融負債之公平值之資料(特別是所使用的估值技術及輸入數據)，以及根據公平值計量的輸入數據之可觀察程度劃分公平值計量之公平值等級(1至3級)。

- 第1級：公平值計量是按活躍市場上相同資產或負債報價(不作調整)得出之公平值計量；
- 第2級：公平值計量是指第1級之報價以外，可直接(即價格)或間接(即由價格得出)可觀察之與資產或負債得出之公平值計量；及
- 第3級：公平值計量是指以市場不可觀察的數據為依據，作資產或負債的相關輸入數據(不可觀察輸入數據)，以估值技術得出之公平值計量。

36. 金融工具(續)

36.3 公平值(續)

於金融狀況表確認之公平值計量(續)

金融資產/金融負債	公平值		公平值等級	估值技術及主要輸入數據
	二零一六年	二零一五年		
1) 綜合財務狀況表分類為衍生金融工具之收購若干物業、廠房及設備的權利	收購若干物業、廠房及設備的權利： 9,986,000 美元	收購若干物業、廠房及設備的權利： 10,544,000 美元	第 2 級	於財政年度止，根據第三方獨立估值師之估值，相關按與收購權利的土地及樓宇之公平值計量。
2) 綜合財務狀況表分類為衍生金融工具之外匯遠期合約	資產－ 20,199,000 美元； 及負債－ 2,175,000 美元	資產－ 22,415,000 美元； 及負債－ 13,368,000 美元	第 2 級	合約屆滿時所報之遠期匯率牌價。
3) 綜合財務狀況表分類為持作買賣投資之持作買賣非衍生金融資產	非上市投資基金： 無	非上市投資基金： 1,116,000 美元	第 2 級	由基金管理人提供，根據投資基金之股票價格之報價。
4) 綜合財務狀況表分類為衍生金融工具之利率掉期	負債 (非指定用於對沖)－無	負債 (非指定用於對沖) －660,000 美元	第 2 級	按預計未來現金流量之現值計量，並按所報利率產生之適用收益曲線貼現。

本公司董事認為於綜合財務報表按攤銷成本入賬之金融資產及金融負債之賬面值與其公平值相若。於兩個期間第 1 級與第 2 級之間並無轉撥。

綜合財務報表附註

截至二零一六年十二月三十一日止年度

36. 金融工具(續)

36.3 公平值(續)

於財務狀況表確認之公平值計量(續)

	第 2 級 總額 千美元
二零一六年	
金融資產	
收購若干物業、廠房及設備的權利	9,986
外匯遠期合約	20,199
總額	30,185
金融負債	
外匯遠期合約	(2,175)
總額	(2,175)
二零一五年	
金融資產	
收購若干物業、廠房及設備的權利	10,544
外匯遠期合約	22,415
持作買賣投資	1,116
總額	34,075
金融負債	
外匯遠期合約	(13,368)
利率掉期	(660)
總額	(14,028)

36.4 轉讓金融資產

以下為本集團截至二零一六年十二月三十一日透過按全面追索基準貼現或讓售該等銷售賬款及應收票據而轉讓予銀行之金融資產。由於本集團並無轉讓與該等應收款項有關之所有重大風險及回報，其會繼續確認應收款項之全部賬面值，並已確認轉讓所收取之現金作為具追索權之貼現票據(請參閱附註第34項)及一年內到期的無抵押借款(請參閱附註第37項)。該等金融資產於本集團綜合財務狀況表中按攤銷成本列示。

年終具全面追索權之銷售賬款及應收銀行貼現票據如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
轉讓資產之賬面值	168,897	152,629
相關負債之賬面值	(168,897)	(152,629)
淨值	—	—

37. 無抵押借款

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
讓售應收賬之銀行墊款	75,000	75,000
銀行貸款	819,277	970,021
借款總額	894,277	1,045,021

本集團借款之償還期如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
浮息		
一年內	403,825	588,341
一年後兩年內	115,941	86,701
兩年後五年內	374,511	369,979
	894,277	1,045,021
減：一年內到期列作流動負債款項	(403,825)	(588,341)
一年後到期款項	490,452	456,680

本集團借款實際利率與訂約利率相等，範圍如下：

	二零一六年	二零一五年
實際利率：		
浮息借款	0.72%至2.60%	0.51%至2.58%

本集團借款以有關集團實體功能貨幣以外之貨幣計值，現載列如下：

	千美元
於二零一六年十二月三十一日	265,387
於二零一五年十二月三十一日	390,904

銀行借款賬面值與公平值相若，加權平均利率則與已訂約市場利率相若。

綜合財務報表附註

截至二零一六年十二月三十一日止年度

38. 股本

	二零一六年 股份數目	二零一五年 股份數目	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
普通股				
法定股本	2,400,000,000	2,400,000,000	不適用	不適用
已發行及繳足股本：				
於年初	1,833,736,941	1,831,346,941	647,109	643,914
因行使認股權發行之股份	1,660,000	2,390,000	2,105	3,195
回購股份	(1,500,000)	—	—	—
於年末	1,833,896,941	1,833,736,941	649,214	647,109

認股權之詳情載於附註第45項。

於年內，本公司透過聯交所回購及註銷其本身股份如下：

回購月份	普通股數目	每股股價		已付代價 總額 千美元
		最高 港元	最低 港元	
二零一六年十一月	1,000,000	28.00	27.60	3,593
二零一六年十二月	500,000	28.60	28.00	1,832
	1,500,000			5,425

年內，回購的股份已結算及註銷。回購股份已付代價約5,425,000美元於保留溢利扣除。

39. 儲備

	為股份 獎勵計劃 持有的股份 千美元	僱員股份 補償儲備 千美元	對沖儲備 千美元	保留溢利 千美元	總額 千美元
本公司					
於二零一五年一月一日	(2,441)	3,954	21,087	1,566,566	1,589,166
本年度虧損	—	—	—	(47,502)	(47,502)
採用對沖會計之外匯遠期合約之 公平值虧損	—	—	(21,087)	—	(21,087)
本年度其他全面虧損	—	—	(21,087)	—	(21,087)
本年度全面虧損總額	—	—	(21,087)	(47,502)	(68,589)
行使認股權按溢價發行股份	—	(637)	—	—	(637)
歸屬獎勵股份	813	(813)	—	—	—
股份獎勵計劃之股份	(7,626)	—	—	—	(7,626)
確認股本結算股份付款	—	3,546	—	—	3,546
末期股息 — 二零一四年	—	—	—	(44,799)	(44,799)
中期股息 — 二零一五年	—	—	—	(37,726)	(37,726)
於二零一五年十二月三十一日	(9,254)	6,050	—	1,436,539	1,433,335
本年度虧損	—	—	—	(92,062)	(92,062)
本年度其他全面收入	—	—	—	—	—
本年度全面虧損總額	—	—	—	(92,062)	(92,062)
行使認股權按溢價發行股份	—	(401)	—	—	(401)
回購股份	—	—	—	(5,425)	(5,425)
歸屬獎勵股份	8,087	(8,087)	—	—	—
股份獎勵計劃之股份	(9,309)	—	—	—	(9,309)
確認股本結算股份付款	—	9,448	—	—	9,448
末期股息 — 二零一五年	—	—	—	(54,881)	(54,881)
中期股息 — 二零一六年	—	—	—	(47,240)	(47,240)
於二零一六年十二月三十一日	(10,476)	7,010	—	1,236,931	1,233,465

本公司於二零一六年十二月三十一日可分派予股東之儲備中包括保留溢利1,236,931,000美元(二零一五年：1,436,539,000美元)。

40. 退休福利責任

界定供款計劃：

自二零零零年十二月起，本公司及其在香港營運之附屬公司參加根據強制性公積金計劃條例註冊之強制性公積金計劃（「強積金計劃」）。強積金計劃資產在受託人控制之資金與本集團資產分開持有。本集團按相關薪酬成本之5%向強積金計劃供款，最高金額為每名僱員每年18,000港元（二零一五年：18,000港元），其供款比例與僱員相同。

本集團於中國之附屬公司僱員為中國政府設立國家管理退休福利計劃之成員。附屬公司須按薪酬成本特定百分比向退休福利計劃出資，以向福利計劃提供資金。本集團有關退休福利計劃之唯一責任為作出此指定供款。

本集團之海外附屬公司設立多項界定供款計劃。每年對界定供款計劃之供款乃按僱員薪酬之某個百分比計算。

於損益確認之開支總額9,160,000美元（二零一五年：7,996,000美元）指本集團應按計劃之規則所訂明利率支付予該等計劃之供款。

界定福利計劃：

本集團為其於德國及美國附屬公司之合資格僱員設立多個界定福利計劃，該等計劃已涵蓋絕大部份餘下不受界定供款計劃之僱員。界定福利計劃由法律上獨立於本集團的獨立基金管理。養老基金董事會包括相等數目之僱主及（前）僱員代表。根據其法律及其組織章程細則，養老基金董事會須以基金及計劃之所有相關持份者（即活躍僱員、不活躍僱員、退休員工、僱主）之利益行事。養老基金董事會負責有關基金資產的投資政策。主要界定計劃如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
退休金計劃承擔(附註i)	78,020	77,871
退休後醫療及牙科計劃承擔(附註ii)	68	126
人壽及醫療保險計劃(附註ii)	1,630	1,109
離職後福利計劃承擔(附註iii)	11,234	9,813
其他	17,215	10,977
	108,167	99,896

附註i: 退休金計劃承擔

退休金計劃承擔乃屬於德國業務，包括支付服務之退休福利及最終工資之計劃。大致上，福利計劃於一九九五年底不接納新成員。根據計劃，僱員於年屆退休年齡65歲時享有介乎最終薪金10%至20%之退休福利（根據最後三年平均數）。界定福利承擔貼現值之最近期精算估值於二零一七年一月一日由德國BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft進行。

附註ii: 退休後醫療及牙科計劃承擔／人壽及醫療保險計劃

本集團美國附屬公司Milwaukee Electric Tool Corporation設有無供款退休後福利、醫療、牙科及人壽保險計劃。其承擔貼現值之最近期精算估值於二零一六年十二月十九日由Willis Towers Watsons進行。

附註iii: 離職後福利計劃承擔

該退休金計劃承擔提供予Hoover Inc.僱用之IBEW (International Brotherhood of Electrical Workers) Local 1985成員。承擔貼現值之最近期精算估值於二零一七年一月十三日由CBIZ Benefits & Insurance Services進行。

40. 退休福利責任(續)

界定福利計劃：(續)

本集團於德國及美國的計劃使其面臨精算風險(例如投資風險、利率風險、長壽風險及薪酬風險)。

投資風險	界定福利計劃負債之現值使用貼現率計算，而貼現率乃參照高質素公司債券之收益率釐定；倘計劃資產之回報低於該比率，計劃將出現虧絀。
利率風險	債券利率降低將增加計劃負債；然而，其將部分由計劃之債務投資所得回報增加所抵銷。
長壽風險	界定福利計劃負債之現值乃參照計劃參與者於其受僱期間及離職後之死亡率之最佳估計計算。計劃參與者之預期壽命增加將導致計劃負債增加。
薪酬風險	界定福利計劃負債之現值乃參照計劃參與者之未來薪酬計算。因此，計劃參與者之薪酬增加將導致計劃負債增加。

將向計劃成員之受養人支付之福利(孤寡福利)所涉風險乃由一家外部保險公司進行再保險。

所用主要精算假設如下：

	退休金計劃		退休後醫療及牙科計劃		人壽及醫療保險計劃		離職後福利計劃	
	二零一六年	二零一五年	二零一六年	二零一五年	二零一六年	二零一五年	二零一六年	二零一五年
貼現率	2.00%	2.70%	0.75%	1.00%	2.75%	3.25%	4.11%	3.71%
預期薪金升幅	2.00%	2.00%	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
預期計劃資產回報	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	4.11%	3.71%
日後退休金升幅	2.00%	2.00%	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
醫療成本趨勢率	不適用	不適用	5.00%	5.00%	5.00%	5.00%	不適用	不適用

精算估值顯示計劃資產之市值為7,102,000美元(二零一五年：5,637,000美元)及該等資產之精算價值佔成員所得福利的38.7%(二零一五年：36.5%)。

假設醫療成本趨勢率上升一個百分點對現時服務成本及利息成本總額的影響；及累計離職後福利承擔增加一個百分點之影響如下：

	退休金計劃		退休後醫療及牙科計劃		人壽及醫療保險計劃		離職後福利計劃	
	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
現時服務成本及利息成本	不適用	不適用	—	—	3	2	不適用	不適用
累計離職後僱員福利醫療成本承擔	不適用	不適用	—	1	106	66	不適用	不適用

綜合財務報表附註

截至二零一六年十二月三十一日止年度

40. 退休福利責任(續)

就計劃而言，於其他全面收入中確認之金額如下：

	退休金計劃		退休後醫療及牙科計劃		人壽及醫療保險計劃		離職後福利計劃	
	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
服務成本：								
現時服務成本	418	300	—	—	—	—	—	—
界定福利負債之利息淨額	1,463	2,022	1	1	34	34	295	232
於損益確認之界定福利成本部分	1,881	2,322	1	1	34	34	295	232
重新計量界定福利負債淨額：								
財務假設變動產生之精算虧損(收益)	4,838	744	(45)	(80)	550	43	4,625	3,920
於其他全面收入確認之界定福利成本部分	4,838	744	(45)	(80)	550	43	4,625	3,920
總計	6,719	3,066	(44)	(79)	584	77	4,920	4,152

本年度支出已計入員工成本。

就主要計劃而言，計入綜合財務狀況表之本集團承擔之金額如下：

	退休金計劃		退休後醫療及牙科計劃		人壽及醫療保險計劃		離職後福利計劃	
	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
有供款承擔之現值	—	—	—	—	—	—	18,336	15,450
計劃內資產之公平值	—	—	—	—	—	—	(7,102)	(5,637)
非供款承擔之現值	78,020	77,871	68	126	1,630	1,109	11,234	9,813
	78,020	77,871	68	126	1,630	1,109	11,234	9,813

40. 退休福利責任(續)

就主要計劃而言，本年度界定福利承擔貼現值之變動如下：

	退休金計劃		退休後醫療及牙科計劃		人壽及醫療保險計劃		離職後福利計劃	
	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
於一月一日	77,871	87,027	126	220	1,109	1,100	15,450	13,106
匯兌差額	(2,923)	(8,374)	—	—	—	—	—	—
現有服務成本	418	300	—	—	—	—	—	—
精算虧損(收益)	4,838	744	(45)	(80)	550	43	4,332	3,666
利息成本	1,463	2,022	1	1	34	34	600	482
已付福利	(3,647)	(3,848)	(14)	(15)	(63)	(68)	(2,046)	(1,804)
於十二月三十一日	78,020	77,871	68	126	1,630	1,109	18,336	15,450

就若干主要計劃而言，本年度計劃內之資產公平值變動如下：

	退休金計劃		退休後醫療及牙科計劃		人壽及醫療保險計劃		離職後福利計劃	
	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
於一月一日	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	5,637	7,445
匯兌差額	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	—	—
計劃資產預計回報	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	304	250
精算虧損	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	(293)	(254)
僱員供款	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	3,500	—
已付福利	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	(2,046)	(1,804)
於十二月三十一日	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	7,102	5,637

離職後福利計劃內的資產為存放於聯邦市場貨幣基金之預計回報為4.11%(二零一五年：4.57%)之現金及現金等價物。

計劃資產之實際回報為293,000美元(二零一五年：254,000美元)。

釐定界定責任之重大精算假設為貼現率。倘貼現率上升(降低)100個基點，對界定福利責任之影響將不重大。

本集團預期不會於下一個財政年度為界定福利計劃作出供款(二零一五年：供款3,500,000美元)。

綜合財務報表附註

截至二零一六年十二月三十一日止年度

41. 遞延稅項資產(負債)

以下為本年度及去年度確認入賬之主要遞延稅項資產及負債與其變動：

	加速 稅項折舊 千美元	保修撥備 千美元	僱員 相關撥備 千美元	存貨撥備及 稅項虧損 千美元	後入先出法 千美元	其他 千美元	總額 千美元
於二零一五年一月一日	3,823	6,256	38,241	47,119	8,283	(21,176)	82,546
匯兌調整	(11)	(185)	(151)	(15)	(59)	(62)	(483)
(扣除)計入損益	(10,481)	5,583	3,748	60,742	5,057	(13,653)	50,996
計入權益	—	—	1,823	—	—	482	2,305
於二零一五年十二月三十一日	(6,669)	11,654	43,661	107,846	13,281	(34,409)	135,364
匯兌調整	(42)	(56)	(134)	513	(17)	(831)	(567)
(扣除)計入損益	(6,169)	2,015	1,767	(18,407)	(2,430)	21,327	(1,897)
計入(扣除)權益	—	—	2,905	—	42	(21)	2,926
於二零一六年十二月三十一日	(12,880)	13,613	48,199	89,952	10,876	(13,934)	135,826

編列綜合財務狀況表時，若干遞延稅項資產及負債已互相抵銷。以下為編製財務報告時遞延稅項結餘之分析：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
遞延稅項資產	178,191	146,064
遞延稅項負債	(42,365)	(10,700)
	135,826	135,364

於報告期末，本集團可供抵銷至少未來二十年結轉的未來溢利的未動用稅項虧損為848,000,000美元(二零一五年：715,000,000美元)。由於未來並無可能應課稅利潤，故並無就該等稅項虧損618,000,000美元(二零一五年：443,000,000美元)確認遞延稅項資產。

42. 主要非現金交易

截至二零一六年十二月三十一日止年度，本集團於融資租約開始時簽訂關於資產之融資租約安排3,850,000美元(二零一五年：1,878,000美元)。

43. 租賃承擔

於報告期末，本集團根據不可撤銷之經營租約尚有仍未解除之承擔，該等租約之屆滿期如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
一年內	52,824	46,908
兩年至五年內	138,994	109,604
五年後	63,242	48,228
	255,060	204,740

經營租約付款乃指本集團須支付其若干廠房設備及機器、汽車、辦公室設備及其他資產之租金。該等租約磋商之租期介乎一年至二十年。

44. 或然負債

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
就聯營公司所動用之信貸融資而向銀行提供擔保	9,545	8,877

此外，本公司就給予其附屬公司之一般信貸融資而向銀行提供擔保。於二零一六年十二月三十一日，附屬公司已動用之信貸融資額為235,920,000美元(二零一五年：207,031,000美元)。

45. 認股權

於二零零七年五月二十九日採納之計劃(「D計劃」)

本公司於二零零七年五月二十九日通過決議案採納D計劃，以肯定合資格人士對本集團之業務發展及增長所作之貢獻。該計劃將於二零一七年五月二十八日屆滿。根據D計劃，本公司董事會可授予下列本公司、其附屬公司及本集團持有股權之任何公司之合資格人士(及彼等之全資附屬公司)可認購本公司股份之認股權：

- (i) 僱員；或
- (ii) 非執行董事(包括獨立非執行董事或高級人員)；或
- (iii) 借調職員；或
- (iv) 業務合夥人、代理人、顧問；或
- (v) 供應商或客戶；或
- (vi) 提供研究、開發或其他技術支援之任何人士或機構；或
- (vii) 股東。

認股權須於授出日期起計二十一日內接納，並須就獲授之認股權支付現金1.00港元作為代價。認股權可於授出日期起計直至屆滿十年之該日止期間任何時間行使，惟須受歸屬條件之規限。所釐訂之認購價以下列三者中之最高者為準：於授出認股權日期股份之收市價；或緊接授出日期之前五個交易日聯交所每日報價表註明股份之平均收市價；或於授出日期股份之面值。

根據D計劃授出之認股權可認購之股份數目最高不得超過本公司不時已發行股本之30.0%或於D計劃之採納日期已發行股份之10.0%。直至授出日期止十二個月內，任何人士獲授之認股權可認購之股份數目不得超過於授出日期已發行股份之1.0%。

認股權可於認股權授出日期起首個週年後至授出日期第十個週年期間任何時間行使。認購價由本公司董事釐定且將不會低於下列各項的最高者(i)本公司股份於授出日期的收市價，(ii)緊接授出日期前五個營業日股份的平均收市價；及(iii)本公司股份的面值。

綜合財務報表附註

截至二零一六年十二月三十一日止年度

45. 認股權 (續)

本年度內，本公司之認股權變動如下：

二零一六年

認股權持有人	授予認股權日期	認股權計劃類別	於年初尚未行使	年內授出	年內行使	年內失效	於年終尚未行使	認購價 港元	行使期
董事									
Horst Julius Pudwill 先生	20.3.2014	D	230,000	—	—	—	230,000	21.600	20.3.2015 - 19.3.2024
	11.9.2015	D	168,000	—	—	—	168,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
Stephan Horst Pudwill 先生	21.5.2012	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	8.742	21.5.2013 - 20.5.2022
	20.3.2014	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	21.600	20.3.2015 - 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
Joseph Galli Jr 先生	16.11.2009	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	6.770	16.11.2010 - 15.11.2019
陳建華先生	20.3.2014	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	21.600	20.3.2015 - 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
陳志聰先生	20.3.2014	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	21.600	20.3.2015 - 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
鍾志平教授 副督察 星章 太平紳士	11.9.2015	D	150,000	—	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
Christopher Patrick Langley 先生 OBE	11.9.2015	D	150,000	—	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
Manfred Kuhlmann 先生	23.5.2011	D	100,000	—	(100,000)	—	—	9.872	23.5.2012 - 22.5.2021
	21.5.2012	D	250,000	—	—	—	250,000	8.742	21.5.2013 - 20.5.2022
	11.9.2015	D	150,000	—	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
Peter David Sullivan 先生	16.11.2009	D	200,000	—	—	—	200,000	6.770	16.11.2010 - 15.11.2019
	23.5.2011	D	200,000	—	—	—	200,000	9.872	23.5.2012 - 22.5.2021
	21.5.2012	D	250,000	—	—	—	250,000	8.742	21.5.2013 - 20.5.2022
	11.9.2015	D	150,000	—	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
張定球先生	16.11.2009	D	400,000	—	(400,000)	—	—	6.770	16.11.2010 - 15.11.2019
	23.5.2011	D	200,000	—	(200,000)	—	—	9.872	23.5.2012 - 22.5.2021
	21.5.2012	D	250,000	—	(250,000)	—	—	8.742	21.5.2013 - 20.5.2022
	11.9.2015	D	150,000	—	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
董事獲授總額		8,748,000	—	(950,000)	—	7,798,000			
僱員									
	24.8.2007	D	730,000	—	(60,000)	—	670,000	8.390	24.8.2008 - 23.8.2017
	16.10.2007	D	50,000	—	(35,000)	—	15,000	8.810	16.10.2008 - 15.10.2017
	7.11.2007	D	40,000	—	(40,000)	—	—	8.088	7.11.2008 - 6.11.2017
	14.1.2008	D	505,000	—	(75,000)	—	430,000	7.566	14.1.2009 - 13.1.2018
	17.4.2008	D	350,000	—	(100,000)	—	250,000	7.780	17.4.2009 - 16.4.2018
	14.5.2008	D	40,000	—	—	—	40,000	7.500	14.5.2009 - 13.5.2018
	30.5.2008	D	250,000	—	(250,000)	—	—	7.546	30.5.2009 - 29.5.2018
	16.11.2009	D	1,570,000	—	(150,000)	—	1,420,000	6.770	16.11.2010 - 15.11.2019
	28.12.2009	D	30,000	—	—	—	30,000	6.390	28.12.2010 - 27.12.2019
	17.1.2011	D	20,000	—	—	—	20,000	10.436	17.1.2012 - 16.1.2021
	僱員獲授總額		3,585,000	—	(710,000)	—	2,875,000		
各類人士獲授總額		12,333,000	—	(1,660,000)	—	10,673,000			
於年終時可行使						9,839,000			

45. 認股權(續)

二零一五年

認股權持有人	授予認股權日期	認股權計劃類別	於年初尚未行使	年內授出	年內行使	年內失效	於年終尚未行使	認購價 港元	行使期
董事									
Horst Julius Pudwill 先生	26.11.2010	D	600,000	—	(600,000)	—	—	8.310	26.11.2011 - 25.11.2020
	21.5.2012	D	570,000	—	(570,000)	—	—	8.742	21.5.2013 - 20.5.2022
	20.3.2014	D	230,000	—	—	—	230,000	21.600	20.3.2015 - 19.3.2024
	11.9.2015	D	—	168,000	—	—	168,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
Stephan Horst Pudwill 先生	21.5.2012	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	8.742	21.5.2013 - 20.5.2022
	20.3.2014	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	21.600	20.3.2015 - 19.3.2024
	11.9.2015	D	—	250,000	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
Joseph Galli Jr 先生	16.11.2009	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	6.770	16.11.2010 - 15.11.2019
陳建華先生	20.3.2014	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	21.600	20.3.2015 - 19.3.2024
	11.9.2015	D	—	250,000	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
陳志聰先生	20.3.2014	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	21.600	20.3.2015 - 19.3.2024
	11.9.2015	D	—	250,000	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
鍾志平教授 綢紫荊星章 太平紳士	11.9.2015	D	—	150,000	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
Christopher Patrick Langley 先生 OBE	11.9.2015	D	—	150,000	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
Manfred Kuhlmann 先生	23.5.2011	D	100,000	—	—	—	100,000	9.872	23.5.2012 - 22.5.2021
	21.5.2012	D	250,000	—	—	—	250,000	8.742	21.5.2013 - 20.5.2022
	11.9.2015	D	—	150,000	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
Peter David Sullivan 先生	16.11.2009	D	200,000	—	—	—	200,000	6.770	16.11.2010 - 15.11.2019
	23.5.2011	D	200,000	—	—	—	200,000	9.872	23.5.2012 - 22.5.2021
	21.5.2012	D	250,000	—	—	—	250,000	8.742	21.5.2013 - 20.5.2022
	11.9.2015	D	—	150,000	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
張定球先生	16.11.2009	D	400,000	—	—	—	400,000	6.770	16.11.2010 - 15.11.2019
	23.5.2011	D	200,000	—	—	—	200,000	9.872	23.5.2012 - 22.5.2021
	21.5.2012	D	250,000	—	—	—	250,000	8.742	21.5.2013 - 20.5.2022
	11.9.2015	D	—	150,000	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
Joel Arthur Schleicher 先生	23.5.2011	D	200,000	—	(200,000)	—	—	9.872	23.5.2012 - 22.5.2021
	21.5.2012	D	250,000	—	(250,000)	—	—	8.742	21.5.2013 - 20.5.2022
董事獲授總額			8,700,000	1,668,000	(1,620,000)	—	8,748,000		

綜合財務報表附註

截至二零一六年十二月三十一日止年度

45. 認股權 (續)

本年度內，本公司之認股權變動如下：(續)

二零一五年

認股權持有人	授予認股權日期	認股權計劃類別	於年初尚未行使	年內授出	年內行使	年內失效	於年終尚未行使	認購價 港元	行使期
僱員	24.8.2007	D	830,000	—	(100,000)	—	730,000	8.390	24.8.2008 - 23.8.2017
	16.10.2007	D	60,000	—	(10,000)	—	50,000	8.810	16.10.2008 - 15.10.2017
	7.11.2007	D	40,000	—	—	—	40,000	8.088	7.11.2008 - 6.11.2017
	14.1.2008	D	505,000	—	—	—	505,000	7.566	14.1.2009 - 13.1.2018
	17.4.2008	D	400,000	—	(50,000)	—	350,000	7.780	17.4.2009 - 16.4.2018
	14.5.2008	D	40,000	—	—	—	40,000	7.500	14.5.2009 - 13.5.2018
	30.5.2008	D	250,000	—	—	—	250,000	7.546	30.5.2009 - 29.5.2018
	16.11.2009	D	1,680,000	—	(110,000)	—	1,570,000	6.770	16.11.2010 - 15.11.2019
	28.12.2009	D	30,000	—	—	—	30,000	6.390	28.12.2010 - 27.12.2019
	13.9.2010	D	500,000	—	(500,000)	—	—	7.390	13.9.2011 - 12.9.2020
	17.1.2011	D	20,000	—	—	—	20,000	10.436	17.1.2012 - 16.1.2021
僱員獲授總額			4,355,000	—	(770,000)	—	3,585,000		
各類人士獲授總額			13,055,000	1,668,000	(2,390,000)	—	12,333,000		
於年終時可行使							9,050,000		

45. 認股權(續)

公平值按柏力克•舒爾斯定價模式計算，有關模式所用之主要假設如下：

授出日期	行使價 港元	預計 認股權 年期	根據過往 股價歷史 波幅計算之 預計波幅	香港外匯基金 債券息率 ／香港政府 債券孳息率	預計每年 股息收益率
截至二零一五年十二月三十一日止年度 二零一五年九月十一日	29.650	3年	40%	0.523%	1.5%

此等認股權自授出日期起一至兩年內分段歸屬。

預計波幅按本公司股價於過往三年之歷史波幅釐定。模式所用預計年限已就不可轉讓性、行使限制及行為考慮因素加以調整，按管理層最佳預計作出。

柏力克•舒爾斯定價模式要求採用極為主觀之假設，包括股價波幅。由於採用該等主觀假設之變動可重大影響公平值估算，因此董事認為現行模式未必能可靠地作為計量認股權公平值之唯一方式。

股份於二零一五年緊接授出認股權日期前之加權平均收市價為29.80港元。

於二零一五年，本公司股份緊接授出日期前之收市價為29.80港元。

本公司股份於二零一六年及二零一五年緊接多個認股權獲行使日期前之加權平均收市價分別為30.75港元及29.83港元。

截至二零一六年十二月三十一日止年度，本集團就本公司所授出認股權確認開支總額1,069,000美元(二零一五年：1,189,000美元)。

二零一五年按授出日期計量之認股權公平值為每份認股權7.39港元。

本公司有10,673,000份尚未行使認股權，約佔本公司於二零一六年十二月三十一日已發行股本之0.58%。年內並無認股權被註銷。

D計劃項下可發行證券為150,505,065股股份，佔本公司於二零一六年十二月三十一日止年度已發行股份約8.21%。

46. 股份獎勵計劃

股份獎勵計劃之目的是表揚某些合資格人士所作出之貢獻，向彼等提供誘因讓其為本集團之持續經營和發展繼續留效，並為本集團的進一步發展吸引合適人才。

本公司之股份獎勵計劃於二零零八年一月九日獲董事會採納。董事會可不時全權酌情選擇任何合資格人士參與計劃作為入選承授人，並決定獎授之股份數目或參照某一名義數額。董事會須安排向受託人支付購入價及相關費用。受託人必須在市場購入股份或認購新股份。受託人須持有股份直至根據計劃規則其被歸屬為止。當入選承授人符合由董事會於獎授時指定之所有歸屬條件從而享有獎授之股份時，受託人將把有關的已歸屬股份連同當中衍生之收入(扣除應計利息後)一併轉讓予入選承授人。

在下列情況下，股份之獎授將會自動失效：(i) 倘身為僱員之入選承授人不再為僱員；或(ii) 倘入選承授人受僱於一間附屬公司，而該附屬公司不再為本公司之附屬公司(或本集團成員公司)；或(iii) 倘身為本公司或附屬公司董事之入選承授人不再為有關公司之董事；或(iv) 倘發出本公司之清盤命令或通過本公司之自動清盤決議案(除若干目的外)，而於任何此等情況下，除非董事會另行同意，否則有關獎授隨即自動失效，而所有獎授股份及該獎授之相關收入將不會於有關歸屬日期歸屬，然而會根據計劃成為歸還股份。

年內根據股份獎勵計劃確認股份付款開支8,379,000美元(二零一五年：2,357,000美元)。於二零一六年，2,324,500股股份(二零一五年：274,500股股份)於歸屬後轉讓予承授人。

(i) 獎授股份數目之變動及其相關平均公平值如下：

	數目	
	二零一六年	二零一五年
於一月一日	2,349,500	824,000
已獎授(附註(a))	1,000,000	1,800,000
已歸屬	(2,324,500)	(274,500)
於十二月三十一日(附註(b))	1,025,000	2,349,500

附註：

(a) 所有獎授股份均於市場購入。

(b) 於年末，每股平均公平值為29.22港元(二零一五年：26.00港元)。獎授股份之平均公平值乃基於平均購入成本計算。

(ii) 尚未行使獎授股份之餘下歸屬期間如下：

	獎授股份數目	
	二零一六年	二零一五年
少於1年	1,025,000	1,324,500
超過1年	—	1,025,000
	1,025,000	2,349,500

47. 資本承擔

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
有關購買物業、廠房及設備之資本開支 已訂約但未於綜合財務報表內作出撥備	32,828	20,942

48. 關連方交易

本年度內，本集團與其聯營公司進行下列交易，此等交易並不構成上市規則第14A章所指的關聯交易：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
銷售收入	7,281	9,305
採購	7,204	7,003

董事及其他主要管理人員年內酬金如下：

	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
短期福利	43,225	46,078
離職後福利	717	607
股份付款	6,942	3,546
	50,884	50,231

與關連方交易結餘及交易詳情載於財務狀況表及附註第21、26及44項。

綜合財務報表附註

截至二零一六年十二月三十一日止年度

49. 本公司財務狀況表

於二零一六年十二月三十一日

	附註	二零一六年 千美元	二零一五年 千美元
資產			
非流動資產			
物業、廠房及設備		4,132	3,594
無形資產		7	10
於附屬公司的投資		1,147,043	1,020,765
向附屬公司提供之貸款		791,656	856,681
於聯營公司應佔資產額		2,376	5,298
可供出售投資		228	183
		1,945,442	1,886,531
流動資產			
其他應收賬		—	4,372
訂金及預付款項		10,056	8,483
應收附屬公司款項		2,043,260	1,863,707
衍生金融工具		—	35
持作買賣投資		—	1,116
銀行結餘、存款及現金		267,280	220,712
		2,320,596	2,098,425
流動負債			
採購賬款及其他應付賬		42,530	32,486
應付稅項		2,700	2,700
衍生金融工具		—	684
應付附屬公司款項		1,530,083	911,746
無抵押借款 — 於一年內到期		317,594	500,216
		1,892,907	1,447,832
流動資產淨值		427,689	650,593
資產總值減流動負債		2,373,131	2,537,124
股本及儲備			
股本		649,214	647,109
儲備	39	1,233,465	1,433,335
		1,882,679	2,080,444
非流動負債			
無抵押借款 — 於一年後到期		490,452	456,680
權益及非流動負債總額		2,373,131	2,537,124

本公司之財務狀況表已於二零一七年三月十四日獲董事會批准及授權刊發，並由下列董事代表簽署：

陳志聰
集團執行董事

Stephan Horst Pudwill
副主席

50. 主要附屬公司詳情

於二零一六年十二月三十一日及二零一五年十二月三十一日，本公司之主要附屬公司詳情如下：

附屬公司名稱	註冊成立/ 營業地點	已發行及 繳足股本	本公司所持有已發行 股本面值之比率		主要業務
			直接 %	間接 %	
Baja, Inc.	美國	17.36美元	—	100	經銷戶外園藝電動工具產品
DreBo Werkzeugfabrik GmbH *	德國	1,000,000歐羅	—	100	經銷及製造電動工具產品
Homelite Consumer Products, Inc.	美國	10美元	—	100	經銷戶外園藝電動工具產品
Hoover Inc.	美國	1美元	—	100	經銷及製造地板護理產品
Marco Polo Industries & Merchandising Company Limited	香港	100,000港元	100	—	經銷家庭電子及電器產品
Milwaukee Electric Tool Corporation	美國	50,000,000美元	—	100	經銷及製造電動工具產品
One World Technologies, Inc.	美國	10美元	—	100	經銷電動工具產品
Royal Appliance International GmbH	德國	2,050,000歐羅	100	—	經銷地板護理產品
Royal Appliance Mfg. Co.	美國	1美元	—	100	經銷及製造地板護理產品
創德實業有限公司	香港	1,000,000港元	100	—	製造塑膠零件
創科五金製品有限公司	香港	2,000,000港元	100	—	製造金屬零件
朗廣實業有限公司	香港	2,000,000港元	75.725	—	製造電子產品
Techtronic Floor Care Technology Limited	英屬處女群島	1美元	100	—	投資及持有知識產權
東莞創機電業製品有限公司#	中國	47,000,000美元	—	100	製造電動工具、地板護理 及戶外園藝電動工具產品
Techtronic Industries (Taiwan) Co. Ltd.	台灣	5,000,000新台幣	100	—	提供檢查服務
Techtronic Industries (UK) Ltd	英國	4,000,000英鎊	—	100	經銷電動工具產品

綜合財務報表附註

截至二零一六年十二月三十一日止年度

50. 主要附屬公司詳情(續)

附屬公司名稱	註冊成立/ 營業地點	已發行及 繳足股本	本公司所持有已發行 股本面值之比率		主要業務
			直接 %	間接 %	
Techtronic Industries Australia Pty. Limited	澳洲	25,575,762 澳元	—	100	經銷電動工具、地板護理及戶外園藝電動工具產品
Techtronic Industries Central Europe GmbH*	德國	25,600 歐羅	—	100	經銷電動工具產品
Techtronic Industries ELC GmbH*	德國	25,000 歐羅	—	100	經銷電動工具產品及戶外園藝電動工具產品
Techtronic Industries France SAS	法國	14,919,832 歐羅	—	100	經銷電動工具產品
Techtronic Industries GmbH	德國	20,452,500 歐羅	—	100	經銷及製造電動工具產品
Techtronic Industries Korea Limited	韓國	3,400,000,000 韓圓	100	—	經銷電動工具產品
Techtronic Industries Mexico, S.A. de C.V.	墨西哥	50,000 墨西哥披索 (系列I) 362,720,990 墨西哥披索 (二零一五年： 53,290,717 墨西哥披索) (系列II)	—	100	經銷電動工具、地板護理及戶外園藝電動工具產品
Techtronic Industries N.Z. Limited	紐西蘭	4,165,500 紐元	100	—	經銷電動工具、地板護理及戶外園藝電動工具產品
Techtronic Industries North America, Inc.	美國	10 美元	100	—	投資控股
Techtronic Outdoor Products Technology Limited	百慕達	12,000 美元	100	—	投資及持有知識產權
Techtronic Power Tools Technology Limited	英屬處女群島	1 美元	100	—	投資及持有知識產權
創科研發有限公司	香港	2 港元	100	—	從事研發活動
創科營運有限公司	香港	2 港元	100	—	經銷電動工具、地板護理及戶外園藝電動工具產品

50. 主要附屬公司詳情(續)

附屬公司名稱	註冊成立/ 營業地點	已發行及 繳足股本	本公司所持有已發行 股本面值之比率		主要業務
			直接 %	間接 %	
TTI (Macao Commercial Offshore) Limited (前稱為AC (Macao Commercial Offshore) Limited，名稱於二零一六年九月二十九日更改)	澳門	780,000澳門幣	—	100	經銷電動工具、地板護理及戶外園藝電動工具產品
創科投資(東莞)有限公司	香港	2港元	100	—	投資控股
Vax Limited	英國	30,000英鎊 (普通A股) 2,500英鎊 (普通B股)	100	—	經銷家庭電器及地板護理產品

* 獲豁免刊發當地財務報表。

外商獨資企業。

依董事之意見，上表列舉者主要為影響本集團業績或資產之附屬公司。董事認為列出其他附屬公司之詳情會令篇幅過於冗長。

於報告期末，本公司之其他附屬公司對本集團而言並不重大。以下概述該等附屬公司之主要業務：

主要業務	主要營業地點	附屬公司數目	
		二零一六年	二零一五年
製造電動工具、地板護理 及戶外園藝電動工具產品	歐洲、拉丁美洲、中國、美國	5	5
經銷電動工具、地板護理 及戶外園藝電動工具產品	加拿大、歐洲、香港、拉丁美洲、 中國、美國	33	33
投資控股	澳洲、英屬處女群島、歐洲、香港、美國	23	23
暫無業務	英屬處女群島、歐洲、香港、美國	13	12

於本年度結算日或年內任何時間，附屬公司概無發行任何債務證券。

綜合財務報表附註

截至二零一六年十二月三十一日止年度

51. 主要聯營公司詳情

主要聯營公司之詳情如下：

聯營公司名稱	註冊成立／ 營業地點	已發行及 繳足股本	本公司直接持有 已發行股本 面值比率		主要業務
			二零一六年 %	二零一五年 %	
Gimelli International (Holdings) Limited	開曼群島	6,250 美元	40.8	40.8	投資控股

財務概要

業績

	截至十二月三十一日止年度				
	二零一二年 千美元	二零一三年 千美元	二零一四年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元
營業額	3,852,418	4,299,755	4,752,960	5,038,004	5,480,413
除稅前溢利	222,246	276,398	325,159	386,957	440,029
稅項支出	(22,139)	(29,036)	(25,680)	(32,814)	(31,242)
本年度溢利	200,107	247,362	299,479	354,143	408,787
應佔份額：					
本公司股東	200,991	250,284	300,330	354,427	408,982
非控股性權益	(884)	(2,922)	(851)	(284)	(195)
本年度溢利	200,107	247,362	299,479	354,143	408,787
每股基本盈利(美仙)	11.42	13.68	16.41	19.37	22.32

資產及負債

	於十二月三十一日				
	二零一二年 千美元	二零一三年 千美元	二零一四年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元
資產總額	3,581,078	4,012,559	4,351,383	4,802,718	5,120,407
負債總額	2,024,556	2,267,123	2,384,357	2,647,146	2,721,475
	1,556,522	1,745,436	1,967,026	2,155,572	2,398,932
本公司股東應佔權益	1,548,877	1,740,713	1,967,153	2,155,983	2,399,538
非控股性權益	7,645	4,723	(127)	(411)	(606)
	1,556,522	1,745,436	1,967,026	2,155,572	2,398,932

公司資料

董事會

集團執行董事

Horst Julius Pudwill 先生
主席

Stephan Horst Pudwill 先生
副主席

Joseph Galli Jr 先生
行政總裁

陳建華先生
陳志聰先生

非執行董事

鍾志平教授 銅紫荊星章 太平紳士
Camille Jojo 先生

獨立非執行董事

Christopher Patrick Langley 先生 OBE
Manfred Kuhlmann 先生
Peter David Sullivan 先生
張定球先生
Johannes-Gerhard Hesse 先生

二零一七年財務事項日誌

- 三月十四日 : 公佈二零一六年全年業績
五月十六日 : 為出席股東週年大會及於會上投票辦理
登記最後日期
五月十七日至 : 暫停辦理股東登記手續以確定出席股東
十九日 週年大會及於會上投票人士資格
五月十九日 : 股東週年大會
五月二十五日 : 為二零一六年末期股息辦理登記最後日期
五月二十六日 : 為二零一六年末期股息暫停辦理股東登記
手續
六月二十三日 : 派發末期股息
六月三十日 : 六個月中期業績結算日
十二月三十一日 : 財政年度結算日

投資者關係聯絡處

投資者關係及企業傳訊部
創科實業有限公司
香港新界葵涌
葵昌路 51 號
九龍貿易中心二座 29 樓
電郵 : ir@tti.com.hk

網址

www.ttigroup.com
盈利業績、年報／中期報告於公司網站刊載。

上市資料

香港聯合交易所有限公司
普通股(股份編號: 669)
第一級美國預託證券收據(代號: TTNDY)

股份過戶登記處

卓佳秘書商務有限公司
香港皇后大道東 183 號
合和中心 22 樓
電話: (852) 2980 1888

美國預託證券託管商

The Bank of New York

主要往來銀行

美國銀行
中國銀行
香港上海滙豐銀行有限公司
渣打銀行
花旗銀行
三菱東京 UFJ 銀行
瑞穗銀行, 香港分行

律師

張葉司徒陳律師事務所

核數師

德勤 • 關黃陳方會計師行

公司秘書

伍家寶女士

商標

所有列出的商標, 除 AEG、BLUETOOTH 及 RYOBI 外,
均為本集團所擁有。

AEG 為 AB Electrolux (publ.) 之註冊商標, 採用該商標乃
依據授出之使用權。

BLUETOOTH 乃 Bluetooth SIG, Inc. 所擁有的文字商標和
標誌, 本集團採用此等標誌已獲得許可。

RYOBI 為 Ryobi Limited 之註冊商標, 採用該商標乃依據
授出之使用權。



制作：創科實業有限公司
©2017 創科實業有限公司

