

# 環境、社會及管治報告

董事會承擔檢討及監控創科實業的環境、社會及管治政策及實務的整體責任，以確保遵守相關法律及監管規定以及提升創科實業的環境、社會及管治表現。

本報告將討論創科實業的全球各業務單位的環境、社會及管治表現，包括其位於東莞的亞洲工業園；其美國附屬公司：總部位於馬里蘭州的Techtronic Industries North America及美國總部所在地(「TTINA」)、總部位於威斯康辛州的Milwaukee Electric Tool Corporation(「Milwaukee Tool」)、總部位於北卡羅來納州的TTI Floorcare North America(「TTIFC」)及總部位於南卡羅來納州的Techtronic Industries Power Equipment(「TTIPE」)；位於英國的Vax Ltd.；及香港的公司總部(「創科實業」)。

創科實業在全球營商，當會時常顧及我們業務對環境、社會及管治的影響。我們將環境、社會及管治表現承諾視作對我們的僱員、客戶、持份者以及創科實業經營所在地的社區承擔更廣泛責任的一部分。我們須考慮營運及產品對環境及社會的影響，透過我們的可持續發展目標及措施，我們謹記應對環境及社會責任的挑戰，並致力採用可持續發展的方式來設計、製造及營銷我們的產品。秉承努力的成果，我們將持續採用促進該等價值的政策、原則及程序，如道德及業務行為守則(Code of Ethics and Business Conduct)。

我們的成功及增長，實有賴於此企業被公眾視為具創新力的僱主，能夠繼續吸引、培養及挽留傑出的人才。我們正採取眾多措施，不僅確保我們的僱員擁有必要的資源以提升其知識和技能，更要通過提供領導才能培訓及提供其他成長機會，從內部培養領導人才。我們亦繼續支持我們的僱員參與多種社會、慈善及康樂活動。

創科實業的環境、社會及管治方法乃按照我們的業務有重大優先性的，及該等努力成果有持久影響的，以闡述如下。

## 持續減少排放物

創科實業繼續減少我們的最大設施位於亞洲工業園所使用能源而產生的排放物。我們已採取多項措施來限制我們的營運對環境造成的影響，年內，向大氣排放減少超過21,000噸碳。電力產生的碳排放較二零一四年減少2%，是我們的電力產生的碳排放連續第三年下降。<sup>1</sup>同樣地，二零一五年由水所產生的年碳排放下降34%。<sup>2</sup>由於亞洲工業園的努力，其於二零一六年榮獲「東莞節能示範點及社會責任榮譽單位」(Dongguan Energy Saving Demonstration Site & Social Responsibility Honor Unit)稱號。亞洲工業園亦因符合ISO 14064-1:2006的規定通過溫室氣體核查。

創科實業遵守所有適用的申報法規。例如：在Milwaukee Tool的Greenwood Accessory & Tool Recondition Site(「Greenwood」)就使用及儲存氮氣及金屬線圈須遞交兩份年度報告(Tier II及Form R)，以遵守根據Emergency Planning and Community Right To Know Act(「EPCRA」)的聯邦監管。EPCRA有助於提高公眾對個別設施的化學品及危險物品、其使用及在社區內及附近排放到環境中的了解及獲取這方面的資料。

## 創科實業努力不懈提升使用資源效率及其持續性，融入日常營運內，並謹記其全球業務直接對環境之影響

創科實業持續地採取措施，高效管理及監控資源利用。

亞洲工業園繼續就高效利用資源採取措施。亞洲工業園於二零一六年進行數次節能改造，將工廠內的ECO飲水機換成電熱水器及將宿舍中的T5電燈泡換成LED燈，並更換六台磁懸浮空調及九台節能空氣壓縮機，更管理水資源的利用，將生活污水循環用於噴洒、淋花及沖廁。

<sup>1</sup> 二零一六年溫室氣體數據將於二零一七年六月收集及驗證。

<sup>2</sup> 二零一六年溫室氣體數據將於二零一七年六月收集及驗證。

TTIFC 採取措施高效管理及監控資源的利用。其田納西州庫克維爾及俄亥俄州 Glenwillow 設施在倉庫及衛生間推行感應照明開關。同樣，其位於北卡羅來納州夏洛特市各辦事處在會議室、洗手間、貯藏室及辦公室設置感應照明開關。夏洛特市亦高效利用水資源，在洗手間的所有洗手池及盥洗台使用感應器。

特別值得一提的是，作為一個始於二零一四年的多年項目的一部分，Milwaukee Tool 安裝一套新的 HVAC 控制系統以幫助提高供熱及製冷效率，包括空氣處理器上的變頻驅動裝置。不僅在所有新改造的項目使用 LED，損壞了的電燈及照明裝置更換了 LED 裝置。此外，整個設施內的水龍頭及洗手液盒已更換為無需用手接觸的感應器。

Milwaukee Tool 的 Greenwood Accessory & Tool Recondition Site 將其照明裝置更換為耗能較低的照明系統。工廠頂部的棚氙氣燈已更轉換為耗能較低的 T-5 型熒光燈。工作站及辦公室照明繼續轉換成 T-8 系統或 LED 系統。格林伍德的 HVAC 系統已從 R-22 氟氯烴冷凍劑轉換成 407C 或 410A 氟氯烴冷凍劑。此外，低溶劑孔鋸油漆已轉換成水溶性漆。同樣，溶劑型鋸片及孔鋸印刷油墨已轉換成 UV 油墨。

Milwaukee Tool 的 Empire 分部已轉換整個廠房的傳統車間照明並將車間空氣系統轉換為節能振蕩系統。上述兩項措施讓 Empire 因該等努力獲得「Focus on Energy Credits」。

二零一六年年初，我們的香港辦公室搬到新址。搬遷中推行從傳統的熒光燈管轉換成 LED 燈管，節能空調及智能多功能裝置。此舉將用電量降低 71% 及用紙量降低 8%。

## 降低我們對環境及自然資源的影響

創科實業不斷完善措施，以降低我們對環境及自然資源的影響。創科實業是以電池作能源的工具及電動設備製造業翹楚，設計及製造鋰離子電池包。RYOBI ONE PLUS+ 電池可在多種 RYOBI 工具及戶外園藝產品中互換使用。同樣地，MILWAUKEE 電池可兼容多種產品。該技術大幅減少了廢電池。對於不可再使用的廢棄電池，創科實業與全球組織合作以協助回收電池。

除電池回收之外，創科實業的全球設施更採取多種回收措施。TTIFC 目前已在田納西州的庫克維爾制定了健全的回收政策，通過回收鋁罐、廢紙、塑料瓶、電子零件、馬達／電線及紙板，裨能降低對環境的影響。庫克維爾不僅出售廢金屬，還制定了盡可能的單位廢料回收政策。庫克維爾亦在注塑流程中產生的大部份廢塑料重新返還注塑流程。庫克維爾以「Refurb Operation」著稱，是具備再處理及翻新設施的工廠。

Milwaukee Tool 於二零一六年採取措施將所有舊電燈、螢光管鎮流器及其電子零件回收。Milwaukee Tool 已有一套流程將所有金屬分類並進行循環再用。Milwaukee Tool 僱員的桌子旁邊有單獨的回收桶，以回收廢紙、鋁及塑料。同樣在二零一六年，Milwaukee Tool 在其所有衛生間改造項目中安裝廢紙壓縮機及烘手機，以減少用水量。

在整個格林伍德，各種形式的廢金屬、所有廢瓦通紙板、廢運輸材料及複印紙及表格均會被回收。格林伍德亦從修復後的工具回收若干塑料(高密度聚乙烯、盒子及尼龍手柄部分)。廢噴霧罐會被刺破，去除氣體或化學品。鋁罐會被收集並捐給當地康復機構。

Milwaukee Tool的密西西比州傑克遜辦公區域使用藍色回收桶以回收廢紙。廢瓦通紙材料在瓦通紙回收桶中被分離及捆包。鋁屑、鐵屑及棒材會送出回收，但在送出前，傑克遜會「清理」掉廢屑及金屬上的潤滑劑及油污。傑克遜目前使用T5型照明系統作為其始於二零一一年的節能計劃的一部分。傑克遜亦與外部承包商訂立協議進行壓縮空氣分析，裨能大幅降低壓縮空氣方面的能源使用。

在Empire，製造過程中產生的鋁廢料及加工工序產生的鋁屑會被回收或再利用。來自吹塑薄膜工序的聚乙烯副產品、來自塑料注塑成型工序的塑料流道及澆口(俗稱塑膠水口)，以及來自塑料注塑成型工序的塑料廢件亦會被循環再用，以減少堆填區的廢物。Empire在塑料注塑成型工序中採用管形熱流道，以盡可能減少廢塑料。此外，Empire從多個製造工序中回收熱能，在冬季對大廈供熱。除製造工序外，辦公紙、塑料及鋁亦被回收，所有未用過或廢棄的瓦通紙材料也會被回收。

於二零一四年九月一日，歐洲頒佈歐盟規定666/2013(「生態設計」)及665/2013(「能源標籤」)，對歐盟指令2009/125/EC及2010/30/EU進行補充。該等法規要求吸塵器供應商須確保其產品符合最低的節能水平(以及其他環境標準)，並貼上標籤以告知消費者實際的效率及性能水平。

Vax Ltd在該法規頒佈前已大力投資進行研發，以確保所有新產品設計不僅符合「生態設計」標準，並且可達到「能源標籤」所示的最高效率水平。研發成果令新一化產品的耗能低於二零一四版本前的三分之一(每年約25千瓦/時，而二零一四年前為每年約75至150千瓦/時)，並且同時達致更佳清潔能力。

新產品的效率及性能獲得獨立第三方實驗室的檢測認證，且所有的供應予消費者及零售商產品均附帶經全面驗證的文件及能源標籤。列出主要性能指標(KPIs)，以便對個別產品的效率及性能進行評估，且該等KPIs被用作檢查生產線上的產品(通常全部檢查)，以確保所有VAX吸塵器持續合規。

亞洲工業園通過再使用包裝材料及回收工業廢料，以降低對環境的破壞。香港也在自助食堂內設置廢物回收桶，以鼓勵僱員環保把廢物回收再用。

## 在人力資源實踐方面追求優秀人才

創科實業深明其成功，實有賴遍佈全球的數以千計的寶貴僱員。創科實業招聘剛畢業的及經驗豐富的人才，並鼓勵彼等在一個重視質量、創新及創造力的環境中發揮潛力。創科實業提供多種多樣的計劃以增進僱員的權利及福利，並支持我們僱員的工作發展、事業多元化及身心健康。

作為一家全球性的公司，創科實業明白制定僱傭指引的重要性，以確保此等指引符合每個國家的相關法律法規。創科實業僱用經驗豐富的人力資源人才以管理僱傭事宜及確保遵守所有法律法規。

創科實業是機會均等的僱主，為所有合資格人士提供平等的就業機會，不分種族、性別、膚色、民族、性取向、性別認同、懷孕與否、年齡、宗教、服兵役、殘疾人士或退伍軍人或任何其他受適用法律保護的人士。<sup>3</sup>創科實業的平等就業機會承諾已載入每個業務單位的僱員手冊或類似的政策。

該承諾亦延伸至我們招聘、面試、僱用、工作指派、調任、晉升、培訓、薪酬、福利、解約、工作時間的政策及程序，以及其他僱傭權利、條款及條件。

<sup>3</sup> EEO政策的擴充性因國家而異。