



Techtronic Industries

Chính Sách Chống Tình Trạng Nô Lệ Thời Hiện Đại

POLICY AGAINST SLAVERY
POLICY AGAINST SLAVERY
POLICY AGAINST SLAVERY
POLICY AGAINST SLAVERY
AND HUMAN TRAFFICKING
AND HUMAN TRAFFICKING
AND HUMAN TRAFFICKING
AND HUMAN TRAFFICKING

Nội Dung.

1. Tổng Quan	3
1.1 Giới Thiệu	3
1.2 Mục Tiêu	3
1.3 Phạm Vi	3
2. Nội Dung Và Yêu Cầu Của Chính Sách	4
2.1 Kỳ Vọng	4
2.2 Yêu Cầu	4
3. Báo Cáo Vi Phạm	6
4. Hậu Quả Của Việc Không Tuân Thủ	6
5. Dấu Hiệu Cảnh Báo Và Dấu Hiệu Nô Lệ Thời Hiện Đại	7

1. Tổng Quan.

1.1 Giới Thiệu

Techtronic Industries Company Limited, cùng với các công ty con, các chi nhánh và công ty liên kết của mình trên toàn thế giới (“Tập Đoàn TTI” hay “Công Ty”) công nhận rằng cộng đồng, nền kinh tế và doanh nghiệp chỉ phát triển khi người lao động được bảo vệ quyền lợi. Đối xử với mọi đối tượng lao động (ví dụ: người lao động chính thức, người lao động theo hợp đồng, sinh viên, người di cư, người lao động theo thời vụ và những trường hợp khác) với nhân phẩm và sự tôn trọng là một cam kết cốt lõi của Công ty nhằm thực hiện trách nhiệm doanh nghiệp. Cụ thể, trong Chính Sách Chống Tình Trạng Nô Lệ Thời Hiện Đại này (“Chính sách”), thể hiện cam kết của Tập Đoàn TTI trong việc tạo một môi trường làm việc không có lao động cưỡng bức, lao động trẻ em bất hợp pháp, lao động ràng buộc và sự điều động người một cách bất hợp pháp cho mục đích nô lệ hoặc bóc lột tình dục (“Nô Lệ Thời Hiện Đại”).

Với cương vị là một công ty đi đầu trong lĩnh vực sản xuất, chúng tôi luôn tìm cách đảm bảo rằng toàn thể người lao động, cũng như đối tác kinh doanh của Tập Đoàn TTI (“Các Đối Tác Kinh Doanh” hoặc từng cá nhân “Đối Tác Kinh Doanh”) bao gồm nhưng không giới hạn ở nhà cung ứng/ nhà cung cấp, nhà phân phối, đại lý, đối tác liên doanh, đại diện của nhà sản xuất, trung gian, tư vấn viên, nhà thầu, nhà thầu phụ, bên được cấp phép và các bên thứ ba khác tham gia cung cấp hàng hóa hoặc dịch vụ cho Tập Đoàn TTI mà chúng tôi hợp tác, ngăn chặn hành vi tham gia hoặc đồng lõa với bất kỳ hành vi nào liên quan đến cấu thành Nô Lệ Thời Hiện Đại. Để đạt được điều này, Tập Đoàn TTI, người lao động và Các Đối Tác Kinh Doanh phải tuân thủ các tiêu chuẩn được đề ra trong Chính sách này.

1.2 Mục Tiêu

Chính sách này có các mục tiêu sau:

- Xác định các tiêu chuẩn, kỳ vọng và yêu cầu mà người lao động và các Đối Tác Kinh Doanh của Tập Đoàn TTI phải tuân theo để ngăn chặn tình trạng Nô Lệ Thời Hiện Đại trong các hoạt động kinh doanh của Tập Đoàn TTI, cho dù được giám sát trực tiếp tại các cơ sở của Tập Đoàn TTI hay gián tiếp thông qua hoạt động của các Đối Tác Kinh Doanh khi tham gia hỗ trợ hoạt động kinh doanh của tập đoàn.
- Xác định phương thức để Tập Đoàn TTI tránh, phát hiện và loại bỏ tình trạng Nô Lệ Thời Hiện Đại ra khỏi hoạt động của Công ty hoặc của các Đối Tác Kinh Doanh.

Chính sách này sẽ giúp Tập Đoàn TTI đáp ứng các nghĩa vụ pháp lý quốc tế, cam kết với khách hàng của mình và các thông lệ tốt nhất liên quan đến việc ngăn ngừa tình trạng Nô Lệ Thời Hiện Đại, bao gồm nhưng không giới hạn:

- Đạo Luật Chống Lao Động Cưỡng Bức Và Lao Động Trẻ Em Trong Chuỗi Cung Ứng của Canada (2024) (<https://laws.justice.gc.ca/PDF/F-10.6.pdf>)
- Quy Định Của Liên Minh Châu Âu Về Lao Động Cưỡng Bức (2024) (<https://data.consilium.europa.eu/doc/document/PE-67-2024-INIT/en/pdf>)
- Chỉ Thị Của Liên Minh Châu Âu Về Thẩm Định Tính Bền Vững Của Doanh Nghiệp (2024) (<https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2024/1760/oj>)
- Đạo Luật Minh Bạch Trong Hoạt Động Chuỗi Cung Ứng Của California (http://www.leginfo.ca.gov/pub/09-10/bill/sen/sb_0651-0700/sb_657_bill_20100930_chaptered.pdf)
- Đạo Luật Về Nô Lệ Hiện Đại Của Vương Quốc Anh (2015) (<http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/contents/enacted>)
- Nguyên Tắc Hướng Dẫn Của Liên Hiệp Quốc Về Kinh Doanh Và Tình Trạng Buôn Người (http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf)
- Đạo Luật Về Nô Lệ Hiện Đại Liên Bang Của Úc Năm 2018 & Đạo Luật Về Nô Lệ Hiện Đại New South Wales Năm 2018 (<https://www.legislation.gov.au/Details/C2018A00153>) và (<https://www.legislation.nsw.gov.au/#/view/act/2018/30>)

1.3 Phạm Vi Áp Dụng

Chính sách này áp dụng cho:

- Tập Đoàn TTI và toàn thể người lao động của Tập Đoàn TTI;
- Các Đối Tác Kinh Doanh của Tập Đoàn TTI.

2. Nội Dung Và Yêu Cầu Của Chính Sách.

2.1 Kỳ Vọng

Tập Đoàn TTI sẽ không dung thứ cho mọi hành vi sử dụng Nô lệ hiện đại của bất kỳ người lao động hoặc Đối tác kinh doanh nào trong quá trình hoạt động hoặc hỗ trợ hoạt động kinh doanh của Tập Đoàn TTI hoặc sản xuất và phân phối sản phẩm của Tập Đoàn TTI. Các kỳ vọng cụ thể sau đây áp dụng cho tất cả người lao động và Đối tác kinh doanh của Tập Đoàn TTI:

Người lao động hoặc Đối tác kinh doanh của Tập Đoàn TTI không được:

- Tham gia, một cách trực tiếp hoặc gián tiếp, dưới bất kỳ hình thức nào, buôn bán người hoặc bóc lột sức lao động.
- Tham gia hoặc thúc đẩy hoặc tiếp tay cho hoạt động quấy rối tình dục người khác.
- Sử dụng lao động cưỡng bức hoặc không tự nguyện khi thực hiện bất kỳ công việc nào.
- Giữ giấy tờ tùy thân hoặc tài liệu nhập cảnh của người khác và không cho người đó tiếp cận các giấy tờ này.

2.2 Yêu Cầu

2.2.1 Nhận Thức Và Xác Nhận

Lệnh cấm Nô Lệ Thời Hiện Đại của Công ty được quy định trong Bộ Quy Tắc Đạo Đức Và Ứng Xử Trong Kinh Doanh của TTI (<https://www.ttigroup.com/en/company/our-policies>), Bộ Quy Tắc Ứng Xử Dành Cho Đối Tác Kinh Doanh Của TTI (<https://www.ttigroup.com/en/company/our-policies>) và Chính sách này. Mỗi người lao động và Đối Tác Kinh Doanh của Tập Đoàn TTI có trách nhiệm đọc, hiểu và xác nhận tuân thủ các chính sách nêu trên, nếu áp dụng. Quy trình xác nhận yêu cầu các bên phải cam kết trong phạm vi hiểu biết tốt nhất rằng các nguyên vật liệu để đưa vào sản phẩm của Tập Đoàn TTI và dịch vụ mà họ cung cấp cho Tập Đoàn TTI đã tuân thủ pháp luật hiện hành về chống tình trạng nô lệ và chống buôn người.

2.2.2 Trách Nhiệm Và Quản Lý

Các nhà quản lý của Tập Đoàn TTI có trách nhiệm đảm bảo rằng người lao động dưới quyền của họ tuân thủ Chính sách này một cách trực tiếp hoặc gián tiếp và hoàn thành mọi chứng nhận hoặc các khóa đào tạo bắt buộc. Tập Đoàn TTI đã đặt ra các tiêu chuẩn trách nhiệm và quy trình giám sát để đảm bảo các yêu cầu được quy định trong Chính sách này được thực hiện nghiêm túc bởi ban quản trị, người lao động và Các Đối Tác Kinh Doanh của Tập Đoàn TTI.

2.2.3 Đào Tạo

Tập Đoàn TTI cung cấp cho các nhân sự chủ chốt trong quản lý chuỗi cung ứng về các khóa đào tạo về Nô Lệ Thời Hiện Đại. Tập Đoàn TTI sẽ cung cấp cho các Nhà Cung Cấp trực tiếp các hướng dẫn khuôn cho đánh giá việc tuân thủ về chống tình trạng nô lệ và chống buôn người trong hoạt động của họ.

2. Nội Dung Và Yêu Cầu Của Chính Sách.

2.2.4 Xác Minh, Kiểm Toán Và Điều Tra

Ở vị thế là một công ty sản xuất, Tập Đoàn TTI nhận thức rõ các rủi ro gắn liền với tình trạng nô lệ và buôn người và thực hiện các bước sau để xác minh, đánh giá và giải quyết tình trạng Nô Lệ Thời Hiện Đại trong cả các hoạt động nội bộ và chuỗi cung ứng:

- Xác nhận của người lao động về Bộ Quy Tắc Đạo Đức Và Ứng Xử Kinh Doanh của TTI (bao gồm các điều cấm về tình trạng Nô Lệ Thời Hiện Đại) và xác nhận của Nhà Cung Cấp về Bộ Quy Tắc Ứng Xử Dành Cho Đối Tác Kinh Doanh, bao gồm yêu cầu tiết lộ thông tin/ hoàn cảnh thay đổi.
- Các điều khoản chống Nô Lệ Thời Hiện Đại trong các hợp đồng cung ứng.
- Đánh giá rủi ro xảy ra tình trạng Nô Lệ Thời Hiện Đại .
- Các chuyến thăm/kiểm tra/đánh giá tại cơ sở được thông báo và/hoặc đột xuất đối với các hoạt động/Nhà Cung Cấp có rủi ro cao do các kiểm toán viên, luật sư và/hoặc cố vấn bên thứ ba độc lập của Tập Đoàn TTI thực hiện;
- Có kế hoạch khắc phục sự các trường hợp bị phát hiện là không tuân thủ;

Tất cả người lao động và các Đối Tác Kinh Doanh của Tập Đoàn TTI cần phải hợp tác đầy đủ và nhanh chóng với kiểm toán viên và điều tra viên nội bộ và bên thứ ba của Tập Đoàn TTI, đồng thời phản hồi nhanh chóng và trung thực các câu hỏi, yêu cầu cung cấp thông tin và hồ sơ cho kiểm toán.

3. Báo Cáo Vi Phạm.

Bất kỳ người lao động hoặc Đối Tác Kinh Doanh của Tập Đoàn TTI nào nhận thấy hoặc có thông tin liên quan đến việc vi phạm phải báo cáo cho Bộ phận Pháp chế và Tuân thủ của Tập Đoàn TTI. Tập Đoàn TTI vận hành theo chính sách KHÔNG TRẢ ĐŨA. Điều đó có nghĩa là bạn sẽ không bị trả đũa khi gửi thông tin cho chúng tôi. Chúng tôi sẽ nỗ lực hết mình để bảo vệ quyền riêng tư của bạn và bảo mật thông tin bạn gửi nếu được pháp luật cho phép.

Chúng tôi có một số phương án để bạn có thể liên hệ với chúng tôi, vui lòng tham khảo Quy Trình Và Chính Sách Giải Quyết Các Vấn Đề Về Tuân Thủ. <https://www.ttigroup.com/our-company/about-tti/our-policies/complaint-resolution-policy-and-procedure/>

4. Hậu Quả Của Việc Không Tuân Thủ.

- 4.1 Bất kỳ người lao động nào của Tập Đoàn TTI không hợp tác trong quá trình kiểm toán hoặc điều tra liên quan đến Chính sách này, chẳng hạn như giấu, xóa hoặc phá hủy thông tin hoặc tài liệu, cản trở người lao động điều tra tiếp cận các người lao động hoặc cung cấp thông tin sai lệch có thể là căn cứ để xử lý kỷ luật ở mức cao nhất, và bao gồm cả hình thức sa thải theo quy định của pháp luật hiện hành.
- 4.2 Bất kỳ người lao động nào của Tập Đoàn TTI không tuân thủ Chính sách này được xem là vi phạm hợp đồng lao động. Tập Đoàn TTI có thể áp dụng hình thức xử lý kỷ luật đối với người lao động bị nghi ngờ đó ở mức cao nhất, và bao gồm cả hình thức sa thải.
- 4.3 Người lao động hoặc Đối Tác Kinh Doanh không báo cáo các vi phạm Chính sách này trên thực tế hoặc hành vi bị nghi ngờ là vi phạm Chính sách này có thể bị coi là vi phạm Chính sách này theo quy định của pháp luật hiện hành.
- 4.4 Tuân thủ Chính sách này là điều kiện bắt buộc để duy trì quan hệ kinh doanh với Tập Đoàn TTI. Tập Đoàn TTI sẽ chấm dứt quan hệ hợp đồng với bất kỳ Đối Tác Kinh Doanh nào có liên quan đến Nô Lệ Thời Hiện Đại.
- 4.5 Bên vi phạm cũng có thể phải tự chịu trách nhiệm dân sự và hình sự.

5. Dấu Hiệu Cảnh Báo Và Dấu Hiệu Nô Lệ Thời Hiện Đại.

Danh sách dưới đây chưa đầy đủ các dấu hiệu cảnh báo và dấu hiệu Nô Lệ Thời Hiện Đại tiềm ẩn, được lập ra để hỗ trợ người lao động của Tập Đoàn TTI khi nhận diện các hành vi trong hoạt động của Tập Đoàn TTI hoặc Các Đối Tác Kinh Doanh:

Điều kiện sống và làm việc:

- Không được tự do rời khỏi, đi hoặc đến theo ý muốn.
- Không được trả lương, bị trả rất thấp hoặc chỉ nhận thù lao qua tiền boa.
- Làm việc quá giờ thường xuyên và/hoặc số giờ làm việc bất thường.
- Không được phép nghỉ giải lao hoặc bị áp đặt các quy định bất thường tại nơi làm việc.
- Có khoản nợ lớn và không có khả năng trả hết.
- Được tuyển dụng thông qua lời hứa sai sự thật về công việc.
- Các biện pháp an ninh được áp dụng ở mức cao tại những nơi không cần thiết (ví dụ cửa sổ bị bịt kín, cửa sổ có thanh chắn hoặc cột dây thép gai, v.v).
- Dữ liệu số giờ làm việc không khớp với dữ liệu của người lao động cung cấp.

Dấu hiệu về sức khỏe kém hoặc hành vi bất thường của người lao động:

- Tỏ ra sợ sệt, lo lắng, chán nản, phục tùng, căng thẳng hoặc hoang mang.
- Thể hiện hành vi bất thường nếu chủ đề thực thi pháp luật được nêu ra.
- Tránh giao tiếp bằng mắt, ngay cả khi được yêu cầu.
- Thiếu sự chăm sóc y tế và/hoặc bị người sử dụng lao động từ chối cung cấp dịch vụ y tế.
- Có dấu hiệu suy dinh dưỡng hoặc có dấu hiệu tiếp xúc với hóa chất độc hại.
- Có dấu hiệu bị lạm dụng thể chất và/hoặc tình dục, bị kiểm hãm, giam cầm hoặc tra tấn.
- Không có ý thức về thời gian – không xác định được ngày tháng.

Thiếu kiểm soát:

- Có ít hoặc không có tài sản cá nhân hoặc toàn bộ tài sản có vẻ như đều ở nơi làm việc.
- Không được giữ tiền của mình, không có hồ sơ tài chính hoặc tài khoản ngân hàng.
- Không được giữ giấy tờ tùy thân (CCCD hoặc hộ chiếu).
- Không được phép nói về bản thân (bắt buộc phải có mặt bên thứ ba để truyền đạt).
- Khăng định chỉ đang đến làm việc và không thể làm rõ địa chỉ cư trú.
- Không biết bản thân họ đang ở đâu.

