

TTI – KODEX ETIKY A PROVÁDĚNÍ OBCHODNÍCH ZÁLEŽITOSTÍ

C O D E O F E T H I C S A N D

C O D E O F E T H I C S A N D

C O D E O F E T H I C S A N D

C O D E O F E T H I C S A N D

B U S I N E S S C O N D U C T

B U S I N E S S C O N D U C T

B U S I N E S S C O N D U C T

B U S I N E S S C O N D U C T

Obsah.

Úvod	1
Dodržování zákonů, předpisů, zásad a postupů	2
Naše hodnoty	3
Naše závazky	4
Závazky vůči našim zaměstnancům	5
Pracovní a zaměstnanecké závazky	5
Bezpečnostní závazky	6
Závazky pro zajištění zabezpečení a kontinuity podnikání	6
Závazky pro zajištění ochrany soukromí a informací	7
Závazky vůči našim zákazníkům	8
Závazky pro zajištění ochrany před monopoly a ochrany hospodářské soutěže	8
Závazky vyplývající z prodeje a marketingu	8
Závazky vůči našim dodavatelům	10
Závazky pro zajištění rovného jednání	10
Závazky vůči dodavatelským řetězcům	10
Závazky vůči našim komunitám	12
Závazky pro ochranu životního prostředí	12
Závazky pro ochranu lidských práv	12
Závazky pro zajištění ochrany před korupcí	13
Závazky ohledně politické činnosti a vztahů se státními orgány	14
Závazky vůči našim investorům	15
Závazky pro ochranu před střety zájmů	15
Závazky pro ochranu podnikového majetku	16
Závazky pro ochranu důvěrnosti	17
Závazky pro ochranu duševního vlastnictví	18
Závazky při externí komunikaci	18
Závazky při používání sociálních sítí	18
Závazky ohledně finančních kontrol	18
Závazky ohledně zákonů o cenných papírech	19
Čestnost ve všem, co děláme	22
Požadavky na dodržování předpisů a hlášení jejich porušení	22

Úvod.



Čestné a správné jednání jsou klíčové hnací síly, které stojí za mimořádným úspěchem společnosti Techtronic Industries Co., Ltd., jejích poboček a přidružených společností („TTI“). Náš úspěch nesmí být nikdy dosahován na úkor etiky a hodnot naší organizace. Od samého začátku je naše společnost zavázána podnikat zákonným a etickým způsobem. Náš Kodex etiky a provádění obchodních záležitostí (Kodex) definují pravidla a zásady, které musíme znát, abychom tento závazek splnili.

Každý z nás – tzn. všichni zaměstnanci, vedoucí pracovníci a ředitelé – musí jednat a vykonávat pracovní úkoly etickým způsobem. Sdílíme odpovědnost za ochranu a zvyšování dobré pověsti naší společnosti a veškeré naše podnikatelské strategie a činnosti musí být v souladu s naší etikou a hodnotami. Jsme tím zavázáni naší společnosti, našim investorům i sobě samým.

Jednat správně nemusí být vždy snadné. V naší každodenní práci na nás může někdo vyvíjet nátlak, abychom přizpůsobovali nebo obcházeli pravidla. Kodex, hodnoty, podnikové zásady ani zákony a předpisy ovšem v žádném případě nelze porušovat. Ačkoli náš Kodex nemůže obsahovat řešení pro všechny možné situace, se kterými se můžeme setkat, poskytuje nám přehledné informace o provozních principech naší společnosti a o tom, jaké chování se od nás očekává.

Nezapomeňte, že tento Kodex není pracovní smlouvou ani žádným jiným typem smlouvy. Neupravuje podmínky ani výhody žádného zaměstnaneckého poměru. Je vodítkem, které je třeba používat společně se zásadami, zákony, předpisy a zdravým úsudkem.

Dodržování zákonů, předpisů, zásad a postupů •

Každý je povinen dodržovat veškeré zákony, které se vztahují na činnosti společnosti TTI. Od každého z nás se očekává, že bude vždy dodržovat naše podnikové zásady, postupy a další podnikové standardy. Budeme-li takto postupovat, dosáhne náš podnik většího růstu a úspěchu, budou splněny sliby dané našim investorům a přispěje to k pozitivní etické kultuře ve společnosti TTI.

Všechny naše zásady jsou k dispozici v našem systému pro správu školení (LMS) / TTI Intranetu a na vyžádání na vašem personálním oddělení. Budete-li mít kdykoli dotaz nebo budete-li potřebovat další pomoc, neváhejte a ptejte se.

Přestupky proti podnikovým zásadám nebo jiným podnikovým standardům mohou vést k disciplinárnímu trestu či dokonce k ukončení pracovního poměru. Přestupku se dopustí ten, kdo mimo jiné:

- Požaduje po ostatních, aby porušovali Kodex nebo jiné podnikové zásady nebo postupy, nebo k takovému porušování svoluje nebo pomáhá jinému v porušování takových standardů. Zásadně nesmíte prostřednictvím jiné osoby – například obchodního partnera – jednat způsobem, jakým byste si nemohli dovolit jednat sami.
- Nespolupracuje v plném rozsahu při podnikovém vyšetřování nebo kontrolách.
- Postihuje jiného zaměstnance nebo třetí stranu z důvodu ohlášení domnělého porušení Kodexu nebo spolupráce při podnikovém vyšetřování.

Pokud jste vedoucím nebo nadřízeným dalších zaměstnanců, máte navíc další odpovědnosti. Mezi tyto odpovědnosti mimo jiné patří:

- Zajistit, aby zaměstnanci věděli, jak se zásady uvedené v Kodexu vztahují na jejich konkrétní pracovní pozice.
- Udržovat pracovní prostředí, které podporuje etické chování a stimuluje zaměstnance k tomu, aby vznášeli dotazy a podávali stížnosti.
- Dokazovat etické vedení vlastními slovy a činy.
- Věnovat odpovídající péči prevenci a odhalování přestupků vůči Kodexu.
- Řešit stížnosti nebo hlášení domnělých přestupků vůči Kodexu, podnikových zásad nebo postupů - a to rychle, důvěrně a v souladu s podnikovými zásadami.

Naše hodnoty.

Naše hodnoty jsou naše přesvědčení, zásady a standardy, které se časem nemění. Hodnotami jsou zdroje, které využíváme při rozhodování. Představují základ našeho etického chování. Vše, co ve společnosti TTI děláme, musí odpovídat hodnotám, ke kterým jsme se zavázali.

Věříme v hodnoty:
Správného jednání,
Poctivost a úctu při jednání s ostatními,
Budování pevných vztahů,
Překonávání očekávání zákazníků



Naše závazky.

Sdílíme společnou odpovědnost za dodržování našich závazků vůči všem investorům společnosti TTI. Tyto závazky jsou pro nás natolik důležité, že jsme jim přizpůsobili náš Kodex.

Závazky vůči našim zaměstnancům

Budeme udržovat bezpečné a zdravotně nezávadné pracoviště pro všechny naše zaměstnance a budeme s každým jednat se ctí a respektem. Budeme čestní a budeme posilovat vysoce etické prostředí, hodné loajality a hrdosti našich zaměstnanců. Zavázali jsme se vytvořit pracoviště, které bude podporovat nové nápady, vysoce kvalitní práci, možnosti kariérního růstu a inovativního ducha.

Závazky vůči našim zákazníkům

Naši zákazníci jsou živou silou společnosti a jsme jim vděční za to, že nám pomáhají v růstu a k úspěchu. Naší snahou je udělat vždy něco navíc v budování silných vztahů se zákazníky, nabízet spolehlivé a bezpečné výrobky a podílet se na spravedlivé soutěži, abychom si zasloužili jejich trvalou přízeň.

Závazky vůči našim dodavatelům

Při všech našich jednáních s našimi dodavateli budeme vystupovat profesionálně. Budeme si vybírat takové obchodní partnery, jejichž hodnoty a pracovní postupy se shodují s našimi vlastními vysokými standardy; takto můžeme budovat trvalé vztahy, které nám všem umožní růst a prosperovat na konkurenčním trhu. Poradci, zástupci a představitelé společnosti TTI musí řídit své podnikání v souladu s našimi zásadami, a také s příslušnými zákony a předpisy.

Závazky vůči našim komunitám

Naším posláním je být dobrým firemním zaměstnancem a pomáhat každé komunitě, ve které společnost TTI vyvíjí obchodní aktivity. Budeme dodržovat zákony a respektovat tradice všech komunit a budeme podporovat účast a podíl v jejich záležitostech. Jako společnost máme odpovědnost vůči životnímu prostředí a slibujeme, že budeme nadále špičkou v oboru v dodávání výrobků a služeb, které jsou ohleduplné vůči naší planetě.

Závazky vůči našim investorům

Budeme podnikat a jednat způsobem, který zvyšuje a zachovává dobrou pověst naší společnosti a zároveň zajišťuje našim investorům návratnost jejich investic.



Závazky vůči našim zaměstnancům.

Naše společnost je úspěšná díky našim lidem. Jako jednotlivci jsme hnacím motorem inovace a trvale zvyšujeme standardy podnikání. Naše široká paleta názorů, nápadů a zkušeností přispívá k dobře profilované a neustále se rozvíjející organizaci. Aby byla tato rovnováha mezi tvrdou prací, odhodláním a tvůrčí energií zachována, společnost TTI si stanovila za cíl poskytovat bezpečné a slušné pracovní prostředí, které podporuje osobní rozvoj a kariérní postup každého pracovníka.

Pracovní a zaměstnanecké závazky

Jsme pevně přesvědčeni, že s každým jednotlivcem by mělo být jednáno s úctou a respektem bez ohledu na jakékoli rozdíly, ke kterým na pracovišti dojde. Očekáváme, že všichni budou dodržovat zákony ve výrobcích, v nichž působíme, a zdrží se špatného zacházení, například prostřednictvím:

- Vyhrožování
- Násilného jednání
- Zastrásování
- Šikanování
- Diskriminace
- Fyzického nebo ústního obtěžování
- Nežádoucích pokusů o sexuální sblížení
- Nežádoucího dotýkání nebo narušení osobního prostoru
- Ignorování práv ostatních

Všechna výše uvedená jednání a chování jsou v rozporu s klíčovými hodnotami společnosti TTI. Mnohá z nich mohou být rovněž nezákonná, například jednání, které vystavuje naše spolupracovníky a další osoby nezákonné diskriminaci nebo obtěžování. Jako zaměstnavatel, který nabízí všem rovné možnosti, je společnost TTI zavázána poskytnout každému z nás pracovní prostředí, ve kterém panuje vzájemná úcta a kde není místo pro obtěžování a diskriminaci. Naše společnost nediskriminuje zaměstnance ani uchazeče o zaměstnání vzhledem k jeho rase, barvě, pohlaví, věku, vyznání, národnostnímu původu, zdravotnímu postižení, chráněnému vojenskému statutu, statutu v integrovaných složkách ani žádné jiné vlastnosti chráněné zákonem.

Naše společnost dodržuje veškeré platné národní, státní, oblastní a místní zákony o zaměstnávání, které mají chránit práva jednotlivců. Mezi tyto zákony patří přepisy pro tarifní třídy, přesčasy, BOZP a předpisy o rovnosti pracovních příležitostí. Stanete-li se svědky nebo obětí diskriminace nebo obtěžování na pracovišti nebo máte-li stížnosti na nedodržování zákonů o zaměstnávání, měli byste to ohlásit vašemu nadřízenému nebo personálnímu oddělení. Společnost TTI netoleruje jakýkoli přímý či nepřímý postih vůči nikomu, kdo v dobré víře ohlásí podezření na porušování tohoto Kodexu.

Závazky vůči našim zaměstnancům

Bezpečnostní závazky

Naše společnost je zavázána udržovat bezpečné pracovní prostředí. Naši lidé by měli být v práci nejen respektováni a oceňováni, ale rovněž by se měli cítit na pracovišti bezpečně. Proto je důležité, aby všechna pracoviště společnosti TTI splňovala standardy OSHA (Occupational Safety and Health Administration) nebo další platné předpisy. Veškeré bezpečnostní incidenty nebo porušení předpisů musí být řešeny bez otálení, aby se zabránilo riziku zranění.

Ale splněním našich závazků to pro nás nekončí. Naopak - přijímáme taková aktivní opatření, aby byla bezpečnost hlavní prioritou. Naše společnost má ve všech svých provozovnách k dispozici programy pro řízení bezpečnostních rizik. Zásadně nebudeme po nikom žádat ani od něj očekávat, že vykoná úkol, který je považován za nebezpečný, nebo že bude obsluhovat takové zařízení, které je považováno za nebezpečné. Při každé činnosti neseme všichni společnou odpovědnost za dodržování bezpečných postupů a podmínek. Pokud jste svědky nebo máte podezření na jakékoli nebezpečné pracovní podmínky nebo postupy, měli byste to ihned ohlásit místnímu personálnímu oddělení.

Rovněž jsme zavázáni zajistit zdravé pracoviště bez návykových látek. Netolerujeme nezákonné návykové látky, zneužívání léků na předpis ani žádné typy regulovaných látek; nejedná se pouze o podmínku zaměstnání u společnosti TTI, ale rovněž o závazek, který musíme dodržovat pro zajištění bezpečnosti našich spolupracovníků, partnerů, zákazníků a ostatních stran, se kterými spolupracujeme. V prostorách společnosti je zakázáno používat, prodávat či držet nezákonné návykové látky či alkoholické nápoje. Jednotlivcům, kteří poruší tyto klíčové bezpečnostní zásady, hrozí, v závislosti na platné legislativě, okamžité ukončení pracovního poměru.

Závazky pro zajištění zabezpečení a kontinuity podnikání

Pro naši organizaci je důležité přijmout veškerá přiměřená opatření na ochranu blaha našich zaměstnanců a podporu naší činnosti. V maximálním možném rozsahu musíme minimalizovat rizika vůči našim spolupracovníkům, zákazníkům, provozovnám, informačním aktivům a zásobovacím řetězcům. Musíme rovněž umět zachovat kontinuitu našeho podnikání v případě krize. Krize může být přirozená nebo iniciovaná člověkem a může mít mnoho forem.

Krize může být hurikán, tornádo, zemětřesení, teroristický nebo biologický útok, únos, únik chemikálií, zborcení stavby nebo jakýkoli jiný incident, který ohrožuje bezpečnost zaměstnanců a zákazníků společnosti TTI, komunit a integritu naší činnosti. Společnost TTI je připravena reagovat na krize rychle, profesionálně a ohleduplně.



Závazky vůči našim zaměstnancům

Závazky pro zajištění ochrany soukromí a informací

Společnost TTI má k dispozici mnoho různých aktiv. Tato aktiva nám pomáhají při plnění našich pracovních úkolů; nejedná se pouze o fyzický majetek, ale rovněž o naše cenné speciální a důvěrné informace. Mezi speciální a důvěrné informace patří obchodní, zákaznické, finanční, úvěrové, marketingové, personální, zdravotní a mzdové informace naší společnosti; kromě toho materiály chráněné autorskými právy a další důvěrné informace, které se týkají společnosti TTI a jejich zaměstnanců.

Součástí našeho vzájemného závazku je ochrana osobních údajů, které každý zaměstnanec svěřuje společnosti TTI.

Mezi naše osobní údaje patří naše kontaktní údaje, identifikační čísla, zdravotní historie, hodnocení výkonu a veškeré další soukromé záznamy uchovávané naší společností. Ti z nás, kteří přistupují k osobním údajům zaměstnanců v rámci svého pracovní náplně, musí tyto údaje pečlivě chránit před neoprávněným prozračením nebo zneužitím. To mimo jiné znamená, že takové údaje neposkytujeme nikomu, kdo je potřebuje z jiného, než čistě pracovního důvodu, a ani je bez svolení neuchovááme, nepoužíváme ani neupravujeme.

Naše hodnoty v každodenním životě

1

Scénář: Vedu pohovory s uchazeči na pozici v mém oddělení. Dva z uchazečů mají velmi dobré vyhlídky. Jedním z nich je mladá maminka, která má ovšem doma dvě malé děti. Tato pozice vyžaduje hodiny cestování. Zvolím druhého uchazeče bez dětí, ačkoli ten první má lepší kvalifikaci - tak bude moci první uchazečka věnovat více času rodině.

Odpověď: Možná to myslíte dobře, ale váš postup nerespektuje naše hodnoty. Při výběru nových zaměstnanců byste měli vycházet pouze z kvalifikace. Posuzujete-li požadavky na pracovní pozici poctivě, může se každý uchazeč sám rozhodnout, zda se konkrétní pozice hodí pro jeho/její rodinnou situaci či nikoli. Při přijímání náborových rozhodnutí pamatujte na naše hodnoty **Postupovat tak, jak se má a Jednat s ostatními důstojně a uctivě.**

2

Scénář: Všiml jsem si, že stroj, se kterým pracujeme, začal vydávat neobvyklý zvuk a běžel pomaleji, než obvykle. Protože jsem se obával, aby se nerozbil a někoho nezranil, ihned jsem upozornil ostatní okolo a informoval jsem svého nadřízeného, který okamžitě řešil problém dál. Nakonec se ukázalo, že se nejednalo o vážnou **závadu**.

Odpověď: Respektovali jste naši hodnotu **Postupovat tak, jak se má**. Ačkoli během bezpečnostní kontroly nebyla zjištěna žádná vážná závada, správně jste zaregistrovali neobvyklé příznaky a ohlásili jste to. Kdyby to byla bývala vážnější závada, mohli byste být vy nebo vaši spolupracovníci zraněni nebo by to mohlo mít jiné nežádoucí dopady.

Závazky vůči našim zákazníkům.

Naši zákazníci jsou jednou z našich hlavních priorit a vše, co děláme, děláme v jejich zájmu.

Závazky pro zajištění ochrany před monopolem a ochrany hospodářské soutěže

Existují globální protitrustové zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže, které zachovávají volnost a konkurenci na trhu. Volnost a konkurence na trhu naopak umožňují zákazníkům přístup k nabídce kvalitních výrobků za poctivé ceny. Budeme dodržovat tyto zákony. Kvalita našich inovací stojí za naším úspěchem, a proto se nepotřebujeme uchýlovat k nezákonným nebo neetickým praktikám.

Abychom dodržovali protitrustové zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže, nesmíme s našimi konkurenty uzavírat (ani vyvolávat takový dojem) dohody, které by nesmyslně omezovaly obchod. Znamená to, že se s konkurenty nesmíme dohadovat o konkurenčních cenách, trhu, službách ani jinak. Naším konkurentům nesmíme poskytovat důvěrné obchodní informace ani se nesmíme podílet na jakémkoli jednání, které by mohlo nesmyslně omezovat přístup našich konkurentů k trhu.

Obecně bychom se s konkurenty neměli bavit o následujících tématech:

- Stanovování nebo řízení cen
- Rozdělování nebo přidělování zákazníků, nabídek, trhů nebo teritorií
- Omezování prodeje nebo výroby a služeb
- Odmítání prodeje konkrétním zákazníkům nebo nákupu od konkrétních dodavatelů

Pokud se zástupce konkurenční společnosti pokusí s vámi hovořit o těchto nebo jiných protikonkurenčních tématech, musíte rozhovor rychle ukončit a dát najevo, že nemáte zájem. Vzhledem k tomu, že protitrustové zákony a zákony na ochranu hospodářské soutěže jsou složité a může být obtížné rozpoznat možná rizika, před komunikováním s konkurenty byste se měli poradit s právním oddělením.

Závazky vyplývající z prodeje a marketingu

O přízeň zákazníků soutěžíme mimo jiné prostřednictvím našich jedinečných inovací. Nevydáváme falešná prohlášení ani informace, abychom prodali. Při prodeji a marketingu výrobků TTI je důležité, abychom o kvalitě, vlastnostech a dostupnosti těchto výrobků informovali vždy pravdivě. Kvůli získání konkurenční výhody si nemusíme vymýšlet ani poskytovat našim zákazníkům nebo veřejnosti zavádějící informace. Rovněž nemusíme nezákonně pomlouvat výrobky našich konkurentů, abychom je předčili. Když porovnáváme výrobky našich konkurentů s nabídkou společnosti TTI, vycházíme z pravdivých a řádně získaných informací.



Závazky vůči našim zákazníkům

Naše hodnoty v každodenním životě

1 **Scénář:** Nedávno jsem jednomu potencionálnímu zákazníkovi představil reklamní slogan. Po mém projevu mi položil několik otázek, ale na některé jsem neznal správnou odpověď. Protože jsem nechtěl dát najevo, že nevím, nějaké odpovědi jsem si vymyslel; jak jsem později zjistil, nebyly přesné. Jeho společnost se později rozhodla, že od nás nakoupí zboží.

Odpověď: Nerespektovali jste naše hodnoty. Ačkoli vždy chceme působit dojem profesionální důvěryhodnosti a dobré orientaci v portfoliu našich výrobků, zároveň nechceme našim zákazníkům lhát ani se nepřesně vyjadřovat. Měli jste potencionálnímu klientovi sdělit, že pro poskytnutí fundované odpovědi bude třeba vyhledat další informace nebo se dotázat výše postavené osoby ve společnosti TTI. Při jednání s ostatními vždy respektujte naše hodnoty **Budovat pevné vztahy a Překonávat očekávání zákazníků.**

2 **Scénář:** Zúčastnil jsem se odborné konference společně s několika konkurenty společnosti TTI. Během oběda začal zástupce jedné z konkurenčních společností hovořit o cenových strategiích pro konkrétní řadu produktů. Rychle jsem jej přerušil a zdůraznil, že se nemohu takové diskuse účastnit. Po svém odchodu jsem odeslal e-mail s popisem situace právnímu oddělení.

Odpověď: Respektovali jste naše hodnoty **Postupovat tak, jak se má a Překonávat očekávání zákazníků.** Tím, že jste se vyhnuli protikonkurenční diskusi a ihned případ ohlásili, jste ochránili sebe a společnost TTI a také nejlepší zájmy našich zákazníků. Pokud byste s konkurentem uzavřeli dohodu o stanovení cen, poškodili byste společnost a všechny naše zainteresované partnery.



Závazky vůči našim dodavatelům.



Naši dodavatelé jsou důležitými partnery v našem podnikání. Velmi pečlivě vybíráme a spolupracujeme s výjimečnými a rozmanitými dodavateli; rovněž se s nimi intenzivně snažíme udržovat dobré vztahy. S našimi dodavateli jednáme s respektem a v souladu s etickými standardy podnikání.

Závazky správného výběru

Nedopouštíme se nezákonné diskriminace potenciálních dodavatelů, kteří chtějí spolupracovat se společností TTI. Také si nevybíráme dodavatele jednající nečestnými způsoby jako je snaha nabízet osobní výhody výměnou za výhodný obchod určité společnosti.

Závazky vůči dodavatelským řetězcům

Vzhledem k tomu, že jsme globální společnost, která musí dodržovat řadu závazků, odebírá společnost TTI produkty téměř ze všech oblastí na světě. Ačkoli nám to umožňuje při naší činnosti využívat jistou úroveň rozmanitosti, může to být právně složité. Každá země má své vlastní zákony a předpisy, podle kterých se řídí obchodní dohody a nákupy a přesuny výrobků a zboží. Rovněž mohou existovat značné kulturní a sociální rozdíly mezi zeměmi, ve kterých společnost TTI působí, a našimi mezinárodními zdroji, které by mohly zásadně ohrozit výkon a standard fungování našeho globálního dodavatelského řetězce.

Závazky vůči našim dodavatelům

Závazkem společnosti TTI je dokonalý provoz a dodržování všech platných zákonů a předpisů. Společnost TTI vyžaduje tento standard v každém ohledu svého globálního dodavatelského řetězce, včetně:

- Globální zdroje
- Kontrola jakosti
- Logistika
- Účetnictví
- Dodržování celních předpisů
- Činnosti
- Vývoz

Vždy se poraďte s právním oddělením, pokud se objeví dotazy k této problematice, zejména:

- Zajištění, aby výrobky splňovaly konkrétní specifikace a bezpečnostní požadavky
- Zajištění řádného dovozu výrobků do země
- Dodržování správných předpisů při dodávání výrobků zákazníkům v jiných zemích

Naše hodnoty v každodenním životě

1 **Scénář:** Pracuji ve společnosti TTI jako nákupčí a mám na starosti výběr dodavatelů. Nedávno se několik společností zúčastnilo výběrového řízení na dodávku výrobků pro společnost TTI. Společnost, o které si myslím, že je nejlepší, je také nejdražší. Sdělil jsem zástupci tohoto nadějného dodavatele, že pokud by byli ochotni poskytnout společnosti TTI štedrou slevu, můžeme jim zaručit trvalý odběr v určité výši po dobu následujících šesti let - ačkoli takovou záruku ve skutečnosti poskytnout nemůžeme.

Odpověď: Nerespektovali jste naše hodnoty. Je pro nás důležité čestné jednání. Neměli bychom dávat sliby, o kterých víme, že je nemůžeme splnit. Jedná se nejen o nedodržování našich hodnot, ale také by to mohlo vystavit společnost TTI možné soudní žalobě, pokud bychom nebyli schopni dostát našim slibům. Při jednání s tímto dodavatelem jste měli respektovat naše hodnoty **Postupovat tak, jak se má, Jednat s ostatními čestně a poctivě a Budovat pevné vztahy.**



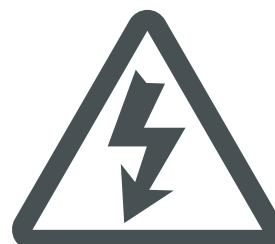
Závazky vůči našim komunitám.

Naše komunity nás podporují tím, že nám umožňují uvnitř sebe pracovat a rozvíjet se. Naše činnost využívá ke svému fungování komunitní prostor a prostředky a proto je pro nás důležité, abychom pracovali poctivě a udržitelným způsobem. Oplácíme našim komunitám prostřednictvím charitní činnosti a dobrovolnictví a obohacujeme je prostřednictvím snah o zachování životního prostředí.

Závazky pro ochranu životního prostředí

Jako přední a globálně uznávaná společnost v oboru je společnost TTI v pozici, ve které může být následováníhodným příkladem z hlediska ochrany životního prostředí. S ohledem na naše komunity, kterým sloužíme, a této planetě, na které žijeme, jsme povinni při všech našich činnostech postupovat tak, jak se má. Z tohoto důvodu jsme se zavázali dodržovat zákony a předpisy na ochranu životního prostředí a zodpovědně přispívat k zachování a ochraně přírodních zdrojů naší planety. Společnost TTI podporuje udržitelné postupy ve veškeré naší činnosti, včetně:

- Recyklace
- Úspora energie a zachování přírodních zdrojů
- Bezpečné používání a likvidace nebezpečných materiálů
- Vývoj ekologicky přijatelných alternativ



Kromě našeho závazku jako společnosti očekáváme, že se k našim snahám o zachování našeho prostředí připojí také naši dodavatelé a ostatní obchodní partneři. V rámci toho by měli okamžitě hlásit jakékoli podezřelé přestupky proti tomuto závazku. Doporučujeme našim zákazníkům, aby postupovali stejně.

Závazky pro ochranu lidských práv

Podnikat tak, jak se má, znamená, že musíme ve všech našich činnostech zachovávat poctivost. Znamená to, že naše podnikání musí na všech úrovních podporovat pozitivní dodržování lidských práv a nesmí docházet ke zneužívání. Tyto závazky dodržujeme a očekáváme, že je budou respektovat i ostatní články dodavatelského řetězce.

Dodržujeme poctivou hodinovou mzdu, kdy je zaměstnancům řádně vyplácena minimální mzda a mzda za přesčasy v souladu s místními zákony. Zakazujeme zaměstnávání dětí, využívání nucené práce o otroctví. Tyto nelidské praktiky společně s fyzickými tresty, nedobrovolným nevolnictvím a dalšími podobnými praktikami odporují Kodexu, zákonům a našemu přesvědčení. Naši zaměstnanci a zaměstnanci našich dodavatelů mohou volně vstupovat do odborů v souladu s místními zákony. Pokud byste někdy měli pocit, že jsou porušována lidská práva, jste povinni na to bezodkladně upozornit.

Commitments to Our Communities

Od všech našich obchodních partnerů očekáváme, že vytvoří takové pracovní podmínky, ve kterých zaměstnanci budou cítit, že jsou v bezpečí, respektováni a ceněni. Toto lze dosáhnout pouze dodržováním správných bezpečnostních standardů a postupů. Obchodní partneři by neměli umísťovat své pracovníky do takových pracovních podmínek, které jsou zbytečně nebezpečné. Tak, jako máme naše vlastní standardy pracoviště, které zakazují konzumaci alkoholu a návykových látek při práci, měli by dodavatelé zavést podobné zásady pro vytvoření bezpečného a zdravého pracovního prostředí. Jak již bylo dříve v tomto Kodexu uvedeno, vytváříme pro naše zaměstnance prostředí, ve kterém se cítí bezpeční a zabezpečení, a to samé očekáváme v celém našem dodavatelském řetězci.

V rámci našeho závazku ochrany lidských práv se musíme zdržet používání jakýchkoli konfliktních nerostů. Řada vynikajících výrobků společnosti TTI může obsahovat základní nerosty cín, wolfram, tantal a zlato (často se označuje jako „3TG“). Ačkoli lze tyto základní nerosty získávat z různých částí světa, některé z nich lze vystopovat v oblastech, ve kterých dochází ke zvěrstvům na lidských právech. V těchto zemích se ozbrojené skupiny často podílejí na převážení 3TG a na sponzorování zpracování. Odtud pochází označení „konfliktní nerosty“. Společnost TTI podniká eticky a snaží se obohacovat naše globální komunity; snaží se maximálně zajistit, aby nerosty, které používáme v našich výrobcích, nebyly těženy ani převáženy z těchto oblastí. Netolerujeme, nevyděláváme ani jinak vědomě nepřispíváme k jakékoli formě nelidského nebo ponižujícího jednání, které souvisí nebo vyplývá z nákupu 3TG.

Další informace o konfliktních nerostech, včetně obsáhlého seznamu postižených zemí, viz naše Zásady pro konfliktní nerosty.



Závazky pro zajištění ochrany před korupcí

Postupovat tak, jak se má, znamená, že pro získání nebo udržení zakázek nepoužíváme nezákonné ani nečestné prostředky. Za žádných okolností v našich vztazích nepřipouštíme korupci nebo úplatky. Zavázali jsme se dodržovat veškeré protikorupční zákony a zákony proti praní špinavých peněz zemí, ve kterých působíme.

Protikorupční zákony obecně zakazují společnostem, jako je TTI, nabízet státním úředníkům nebo jejich zástupcům úplatky za získání nebo udržení zakázek nebo za získání jiné nepoctivé obchodní výhody. Úplatky (včetně provizí) jsou definovány široce. Mimo jiné k nim může patřit:

- Poskytování nebo přijímání peněz, darů nebo pohostinnosti
- Politické příspěvky
- Charitativní dary
- Sponzorství
- Platby zprostředkovatelům/zprostředkovatelů

Kromě toho nesmíme dávat ani přijímat úplatky od obchodních partnerů, jako jsou dodavatelé nebo jejich strany, za účelem získání nebo zachování zakázek nebo za získání jiné nepoctivé obchodní výhody. Umíme a nadále budeme budovat pevné vztahy bez takové korupce.

Je velmi důležité vědět, že zákazy stanovené těmito zákony, se nevztahují pouze na činy, které spácháme jako jednotlivci; vztahují se rovněž na činy spáchané vnějšími stranami, které vystupují jako zástupci naší společnosti. Nemůžeme žádat ani schvalovat konzultantům, profesionálním poradcům ani žádným třetím stranám, aby dávali nebo přijímali úplatky, když mi sami nemůžeme. S ohledem na složitost protikorupčních zákonů a přísným trestům za jejich porušení je důležité obracet se se všemi dotazy ohledně těchto zákonů na právní oddělení.

Závazky vůči našim komunitám

Závazky ohledně politické činnosti a vztahů se státními orgány

TTI je zodpovědný firemní zaměstnanec. Zájmy naší společnosti jsou v sázce na místní, státní, federální i mezinárodní úrovni. Můžeme vyjádřit náš názor na místní a mezinárodní záležitosti, které se týkají našeho podnikání. V politických záležitostech budeme ovšem dodržovat naše zákonné a etické závazky. Rovněž budeme dodržovat veškeré relevantní zákony a předpisy, aby byla zajištěna zákonnost a přiměřenost našeho podílu.

Pokud se jako organizace podílíme na politickém procesu, činíme tak zodpovědně a promyšleně, s ohledem na různé zákony, předpisy a další aspekty vzhledem k postavení naší organizace. Naše společnost rovněž podporuje právo všech zaměstnanců na individuální účast v politickém procesu. Ovšem jako jednotlivci nemůžeme využívat k osobním politickým aktivitám firemní prostředky ani pracovní dobu.

Naše hodnoty v každodenním životě

Scénář: Zatelefonoval jsem jednomu velkému zákazníkovi společnosti TTI ohledně prodloužení jejich smlouvy. Když jsem hovořil s mojí kontaktní osobou, řekla mi, že by smlouvu prodloužili, pokud by společnost TTI věnovala větší obnos peněz na politického kandidáta, kterým je její bratr. V této situaci jsem se necítil dobře. Řekl jsem jí, že se, že se jí ještě ozvu a zavěsil a o celé situaci jsem informoval svého vedoucího.

Odpověď: Respektovali jste naše hodnoty. Ztělesnili jste naši hodnotu **Postupovat tak, jak se má a také Budovat pevné vztahy**. Je nezbytné, aby o situacích jako je tato byl informován váš vedoucí a je pravděpodobné, že společnost TTI bude informovat o tomto požadavku někoho dalšího ze společnosti klienta, jelikož nikdo další z této společnosti nemusí tušit, že tato osoba činí takovéto požadavky.



Závazky vůči našim investorům.

Investoři investují do naší společnosti svoji budoucnost a očekávají, že budeme vysoce výkonní a poctiví ve všech našich činnostech. Spoléhají se na to, že jim poskytujeme přesné údaje a že tyto údaje také chráníme. Rovněž od nás očekávají, že budeme sledovat nejlepší zájmy naší společnosti a zároveň jejich zájmy a že nebudeme zneužívat firemní prostředky nebo informace k získání individuálních výhod na úkor společnosti.

Závazky pro ochranu před střety zájmů

Pro naši společnost je důležité, abychom jednali v nejlepším zájmu a vyjadřovali loajalitu společnosti TTI. Pokud by každý z nás jednal pouze pro vlastní prospěch na úkor společnosti nebo by zneužil příležitost společnosti k vlastnímu obohacení, poškodilo by to naši společnost. Poškodili bychom naše spolupracovníky, investory, zákazníky a komunitu. To je důvod, proč si musíme být vědomi situací, které by mohly představovat konflikt mezi našimi osobními zájmy (nebo zájmy naší nejužší rodiny) a zájmy společnosti, a pokud jsme vystaveni takovéto situaci, musíme zcela informovat o těchto skutečnostech nadřízeného nebo právní oddělení a požádat o radu, jak zvládnout tuto situaci. Mezi příslušníky nejužší rodiny patří:

- Rodiče
- Nevlastní rodiče
- Děti
- Nevlastní děti
- Manžel/ka
- Sourozenci
- Tchyně a tcháni
- Synovci a sestřenice
- Švagři a švagrové
- Kdokoli (jiný než místní zaměstnanci), kdo s námi sdílí domácnost

Ke střetu zájmů může rovněž docházet, když s ohledem na naši pozici ve společnosti TTI dostáváme nepřiměřené osobní výhody. Mohou sem patřit:

- Provize jako úplatek
- Okázalé dary
- Platby
- Používání, půjčování nebo převádění hotovosti, zboží nebo majetku
- Podnikatelské zájmy
- Služby

Nelze podrobně vyjmenovat všechny možné střety zájmů, ke kterým může dojít během výkonu vašeho zaměstnání ve společnosti TTI. O to víc je důležité být obezřetný a řídit se zdravým úsudkem při zapojování do podnikatelských vztahů, investic nebo činností, které by mohly kolidovat s činností nebo zájmy společnosti TTI nebo ovlivňovat náš úsudek nebo jednání způsobem, který nahrává našim osobním zájmům oproti zájmům společnosti. V následující části je uvedeno několik obecných zásad pro některé obecnější oblasti, ve kterých mohou vznikat střety.

Závazky vůči našim investorům

Finanční a nákupní operace, které provádíme jménem společnosti TTI, nesmí být ovlivněny nečestnou zaujatostí. Někteří z nás vykonávají zaměstnání, při kterém poptávají zboží a služby, nakupují, rozšiřují finanční podmínky, doporučují nebo schvalují investice a provádějí nebo schvalují jiné typy transakcí nebo smluv pro společnost a jejím jménem. Tyto naše závazky musíme plnit s ohledem na nejlepší zájmy naší společnosti. Podmínky, které stanovíme nebo na kterých se dohodneme, musí být pro společnost TTI co nejvýhodnější.

Zejména jisté finanční zájmy mohou způsobit střet. Pokud máte vy nebo některý příslušník vaší nejužší rodiny finanční podíl v aktuálním nebo potenciálním dodavateli, výrobci, zákazníkovi, konkurentovi nebo obchodním partnerovi, mohlo by to rozdělit vaši loajalitu. To samé může platit, pokud vy nebo příslušník vaší rodiny pracujete pro nebo poskytujete služby takové právnické nebo fyzické osobě. Vztahy tohoto typu mohou ovlivňovat nebo se může zdát, že ovlivňují náš úsudek. Jakoukoli takovou situaci musíte oznámit svému nadřízenému tak, aby situace nevypadala, že vznikla na základě vašich zájmů nebo zájmů vaší rodiny na úkor zájmů společnosti TTI.

Konflikty nejsou vždy zakázány, pokud je společnost plně informována o všech skutečnostech a okolnostech a schválila všechny vaše kroky, o kterých přemýšlíte. Například, když společnost obdrží stovky žádostí o práci a váš bratr se ukáže být nejkvalifikovanějším uchazečem. Není nutně nevhodné pro vás doporučit jeho přijetí. Nemůžete však učinit toto rozhodnutí na vlastní pěst. Je nutné zveřejnit všechny skutečnosti a okolnosti svému nadřízenému, aby bylo možné provést nezávislé posouzení, zda je to nejlepší rozhodnutí pro společnost.

Dary, zábava a jiné obchodní pozornosti mohou být prostředkem budování pevných vztahů s ostatními - ale nejsme-li opatrní, mohou rovněž způsobit střet. Z tohoto důvodu nemůžeme přijímat ani poskytovat dary nebo zábavu, existuje-li pravděpodobnost, že by mohly být (nebo by mohly působit takovým dojmem) pokusem o nevhodné ovlivňování příjemce nebo porušením zásad společnosti nebo zákona. Ke střetu zájmů může například dojít, když jsou laskavosti, dary, zábava a podobně časté, když jsou poskytovány v hotovosti nebo ekvivalentně nebo když mají vyšší než nominální hodnotu.

Samozřejmě existují některé země, ve kterých by odmítnutí daru způsobilo profesionální faux-pas nebo urážku kultury dárce. To platí zejména v případě, pokud jste hosty v jiné zemi, darem je něco, co je pro danou zemi charakteristické, a tento dar je poskytnut v rámci veřejné akce. V těchto případech je nejlepší předem seznámit zahraničního hostitele nebo dodavatele se zásadami společnosti a vysvětlit jim naše hodnoty a zásady. Cítíte-li závazek přijmout dar jménem společnosti TTI, ihned to ohlaste vašemu nadřízenému a dar předejte společnosti.

Pozvání na pohoštění nebo akce jsou obecně přijatelná za předpokladu, že jsou v naší branži běžná a není jim přikládána žádná zvláštní důležitost. Vždy byste ovšem měli zvážit konkrétní náplň a okolnosti každé akce. Nemůžeme přijmout žádnou laskavost, dar, zábavu, zvláštní službu ani zvláštní přístup od žádného jednotlivce ani organizace, která spolupracuje nebo má zájem spolupracovat se společností TTI, nebo konkuruje společnosti TTI, nejsou-li splněny všechny následující podmínky:

- Hodnota je přiměřená vzhledem k povaze akce nebo dalšímu kontextu, ve kterém je dar (laskavost, apod.) poskytován.
- Je zřejmé, že věc nebyla nabídnuta za účelem nesprávného ovlivnění našich rozhodnutí nebo našeho chování.
- Přiměřené náklady na aktivitu a její frekvence.
- Nebyl na oplátku učiněn žádný slib obchodu nebo jiné protislužby.

Mějte na paměti, že tyto zásady platí vždy. Nemění se ani během období tradičního předávání dárků ani během plánování firemní akce. Máte-li připomínky nebo chcete-li upozornit na skutečný nebo potenciální konflikt zájmů, promluvte si s vaším nadřízeným nebo právním oddělením.

Závazky pro ochranu podnikového majetku

Naše společnost nám pro výkon našeho zaměstnání poskytuje řadu majetkových prostředků. V rámci našeho závazku vůči společnosti TTI a našim investorům jsme povinni tento majetek chránit a zajistit jeho efektivní využívání. Krádež, nedbalost a plýtvání mají přímý dopad na ziskovost naší společnosti - což se následně projevuje na návratnosti investic. Ačkoli příležitostné a omezené osobní používání firemního majetku, jako například příležitostný telefonní hovor, může být dovoleno, měl by být primárně využíván k legitimním obchodním účelům.

Závazky vůči našim investorům

Mimo jiné se od vás očekává, že:

- Budete chránit finanční zdroje společnosti a ostatní majetek před ztrátou, krádeží nebo zneužitím, včetně neoprávněného používání.
- Zajistíte, aby vaše náklady na služební cesty splňovaly zásady a postupy pro služební náklady
- Nebudete používat název, prostory ani vztahy společnosti k osobnímu zvýhodnění nebo ke zvýhodnění jiné strany bez předchozího schválení.
- Nepodepíšete žádnou smlouvu jménem naší společnosti ani nepřijmete žádný závazek, který naši společnost zavazuje, nejste-li k tomu oprávněni v souladu se zásadami a postupy společnosti.

Závazky pro ochranu důvěrnosti

Aktiva naší společnosti tvoří pouze fyzický majetek, finanční zdroje apod. Nejdůležitějšími aktivy, které vlastníme, jsou ve skutečnosti zdroje informací. Řada informací, se kterými každý den pracujeme, je považována za důvěrné. Důvěrné informace jsou informace, které nejsou veřejně známy našim konkurentům a ostatním mimo naši společnost. Mohou mezi ně patřit:

- Finanční informace, mimo jiné informace o prodejkách, ziscích, nákladech a investicích
- Cenové informace
- Seznamy výrobců nebo dodavatelů
- Plány budoucích výrobků nebo služeb
- Materiály týkající se obchodního rozvoje
- Náklady na zboží
- Osobní spisy
- Zásady, příručky, pravidla a postupy společnosti
- Počítačový software
- Projektová dokumentace a technické údaje
- Videá
- Oběžníky

Mezi důvěrné informace mohou rovněž patřit speciální údaje nebo informace patřící našim zákazníkům, dodavatelům nebo výrobcům. Důvěrné informace, které získáváme od těchto třetích stran, se naše společnost rozhodla ve většině případů chránit v rámci dohody o mlčenlivosti.

Důvěrné informace představují důležitou součást naší konkurenční výhody, bez ohledu na to, zda patří naší společnosti nebo třetí straně. Abychom si zachovali naši pozici v oboru - a důvěru našich investorů - bez specifického oprávnění nebo zákonného požadavku nesmí být tyto informace prozrazeny. Znamená to, že je nemůžeme sdílet ani se našimi spolupracovníky ve společnosti TTI, pokud je specificky nepotřebují k plnění svých pracovních povinností. Informace, které naše společnost zveřejnila, například tiskové zprávy, novinové články nebo inzeráty, nejsou považovány za důvěrné a není třeba je chránit.

Při nakládání s firemními informacemi musí každý z nás postupovat diskrétně, abychom nevědomky neprozradili důvěrné informace konkurentům, výrobcům, dodavatelům, známým nebo rodinným příslušníkům. Vždy zajistíte, aby byly důvěrné informace ve vašem stole nebo vašich zařízeních zajištěny nebo chráněny heslem. Nebavte se o důvěrných informacích na veřejných místech, na kterých můžete být odposloucháváni. Pokud si nejste jisti, zda je konkrétní informace důvěrná, považujte ji za důvěrnou a požádejte o pomoc právní oddělení.

Závazky vůči našim investorům

Závazky pro ochranu duševního vlastnictví

Naše duševní vlastnictví je dalším cenným aktivem, se kterým musíme správně nakládat a chránit před zneužitím ostatními. Mezi příklady aktiv, které představují naše duševní vlastnictví, patří loga, patenty, obchodní známky a počítačový software společnosti TTI. Veškeré vynálezy, objevy, nápady, prototypy, písemné materiály nebo obchodní tajemství, která jako jednotlivci vytváříme v pracovní době nebo s využitím firemních prostředků nebo materiálu, jsou majetkem společnosti TTI. Očekává se od nás, že budeme spolupracovat při dokumentování takového duševního vlastnictví. Jako odpovědná společnost musíme rovněž respektovat práva na duševní vlastnictví ostatních. Bez výslovného svolení nemůžeme používat duševní vlastnictví, které je chráněno patenty, obchodními známkami, autorskými právy ani jinak.

Závazky při externí komunikaci

Obchodní aktivity společnosti TTI jsou v hledáčku novinářů, burzovních analytiků, ekologických skupin a dalších. Tito jednotlivci nebo skupiny mohou vědět o vašem pracovním zařazení a obeznámenosti s aktivitami společnosti TTI a mohou vám klást otázky nebo požadovat informace související se společností TTI, případně i za úplaty. Tyto jednotlivce nebo skupiny bychom neměli kontaktovat ani reagovat na jejich požadavky, a to ani online (včetně sociálních sítí), telefonicky ani jinými prostředky. Veškeré takové požadavky byste měli odkazovat na výkonného předsedu a finančního ředitele skupiny.

Podobně pokud obdržíte žádost o informace související s činností společnosti TTI od právníka, vyšetřovatele, policisty nebo jiného státního úředníka nebo orgánu, odkažte žadatele na výkonného předsedu a generálního radu skupiny TTI nebo na právní oddělení vaší obchodní jednotky.

Závazky při používání sociálních sítí

Sociální sítě představují nedělitelnou a neustále se vyvíjející součást naší globální komunity. Na pracovní úrovni je používáme k sociální a pracovní komunikaci s ostatními, k přístupu k informacím a z celé řady dalších důvodů. Jako firma můžeme používat sociální sítě k inzzerování našich výrobků, ke zveřejňování informací o naší společnosti nebo k dalším způsobům interakce s našimi investory. Nicméně když sociální sítě k tomuto účelu používá příliš mnoho lidí, začneme rozesílat zavádějící zprávy. Z tohoto důvodu mohou naši společnost prezentovat prostřednictvím sociálních sítí pouze oprávnění mluvčí společnosti TTI. Prostřednictvím sociálních sítí bychom neměli vyjadřovat své osobní názory, které by mohly být interpretovány jako prohlášení nebo postoj společnosti.

Mezi sociální média mimo jiné patří multimediální a sociální sítě nebo platformy, například Facebook, Yahoo! Groups, LinkedIn, YouTube, Twitter, Connections, SharePoint a MySpace. Při používání těchto a ostatních sociálních kanálů musíme postupovat opatrně, abychom nevyzradili žádné důvěrné informace společnosti. Měli bychom se rovněž vyhnout jakýmkoli hanlivým poznámkám o společnosti, spolupracovnících, zákaznících nebo jiných partnerech. Pro všechna sociální média nebo sociální sítě, ke kterým přistupujeme prostřednictvím firemní počítačové sítě, platí zásady používání sociálních médií společností ve skupině TTI, se kterými spolupracujeme.

Závazky ohledně finančních kontrol

Naši investoři se spoléhají, že jim poskytujeme jasný a přesný obraz naší celkového ekonomického stavu. Včasné poskytování takových informací jim (a rovněž nám) pomáhá přijímat kompetentní rozhodnutí. Z tohoto musí účetní knihy a evidence přesně odrážet veškeré finanční zdroje, aktiva a transakce společnosti. Záznamy v evidenci společnosti musí být prováděny včas a neměly by obsahovat žádné falešné ani zavádějící informace. Integrita naší účetní evidence vyžaduje, aby podklady byly přesné a úplné.

Závazky vůči našim investorům

Aby to tak bylo vždy, naše společnost vytvořila a využívá systém vnitřních kontrol účetního výkaznictví. Tento systém se skládá ze zásad a postupů, které přiměřeně zajišťují spolehlivost našeho účetního výkaznictví. Rovněž umožňuje transparentní přípravu a poctivé vydávání finančních výkazů, které vyhovují všeobecně přijatým účetním zásadám. Zásadně bychom se neměli podílet ani nikoho navádět, aby nesprávně účtoval nebo vytvářel falešné nebo zavádějící finanční výkazy. Nevýkazujte žádné údaje nepřesně nebo způsobem, který může být zavádějící, a nepomáhejte jiným v takové činnosti. Rovněž bychom zásadně neměli poskytovat rady nikomu mimo společnost TTI, včetně zákazníků a dodavatelů, ohledně toho jak by měli evidovat nebo vykazovat své vlastní zisky, náklady, výdaje a další aktiva a pasiva, ani se bavit o takových tématech bez svolení a oprávnění právního oddělení.

Chcete-li upozornit na jisté účetní praktiky, vnitřní účetní kontroly nebo záležitosti auditu, doporučujeme vám, abyste to ohlásili. Můžete tak učinit anonymně a důvěrně některým ze způsobů, které jsou uvedeny v tomto Kodexu.

Závazky ohledně zákonů o cenných papírech

Znalost a dodržování zákonů o cenných papírech je další důležité opatření, kterým udržujeme důvěru našich investorů. Dodržujeme všechny platné zákony o cenných papírech a netolerujeme zneužívání důvěrných informací k obchodování s akciemi. Ke zneužívání důvěrných informací k obchodování s akciemi dochází, když obchodujeme s akciemi na základě závažných neveřejných informací - o naší společnosti nebo o jiné společnosti, se kterou spolupracujeme. Zákony proti zneužívání důvěrných informací k obchodování s akciemi nám rovněž zakazují prozrazovat závažné neveřejné informace jiné osobě za účelem zneužití k obchodování s akciemi. To je označováno jako „nabízení tipů“.

Pracujeme s velkým množstvím informačních aktiv, z nichž mnohé mají důvěrnou podstatu, takže může být obtížné rozpoznat, co je „závažná neveřejná informace“. Abychom si to ujasnili: informace je „závažná“, pokud by evidentně mohla ovlivnit tržní cenu akcií nebo motivovat investora k nákupu, prodeji nebo podržení svých akcií.

Mezi závažné informace může mimo jiné patřit:

- Zisky nebo jiné finanční výsledky nebo prognózy
- Dohody o akvizicích nebo sloučení
- Probíhající štěpení akcií
- Dividendy z akcií
- Změny ve vyplácení dividend
- Významné nové smlouvy s dodavateli a zákazníky
- Vypovězení nebo neobnovení důležité smlouvy
- Vstup nebo odchod z významného trhu
- Plány na vybudování nebo uzavření fyzické provozovny
- Spory s předním zákazníkem
- Znevýhodňující vládní opatření
- Zásadní záady produktů nebo problémy

Závazky vůči našim investorům

Po zveřejnění již informace není považována za „interní“. Zákony proti zneužívání důvěrných informací k obchodování s akciemi mohou být složité a důsledky mohou být závažné. Můžeme se jim ale vyhnout, budeme-li dodržovat několik obecných pravidel:

- Neobchodujte s akciemi společnosti, o které máte k dispozici závažné neveřejné informace.
- Zásadně nikomu nedoporučujte, aby nakoupil nebo prodal akcie společnosti, o které máte k dispozici závažné neveřejné informace.
- Neposkytujte závažné neveřejné informace o společnosti TTI nikomu mimo TTI (včetně členů vaší nejužší rodiny).
- V rámci společnosti TTI poskytujte závažné neveřejné informace pouze potřebným a pouze v souladu se zásadami společnosti.

Další informace o zákonech proti zneužívání důvěrných informací k obchodování s akciemi najdete v Kodexu obchodování s akciemi relevantními zaměstnanci, který je k dispozici na webu TTI.

Závazky vůči našim investorům

Naše hodnoty v každodenním životě

1 **Scénář:** Moje manželka byla přijata na vysokou pozici u jednoho z konkurentů společnosti TTI. Ačkoli ve společnosti TTI pracuji na stejné pozici, nemám tak velkou pravomoc. Občas se bavíme o práci, ale rozhodně si nevyměňujeme důvěrné informace. Neinformoval jsem o novém místě mojí manželky svého nadřízeného, protože si nemyslím, že by společnost potřebovala znát vše z mého osobního a rodinného života.

Odpověď: Nerespektujete naše hodnoty. Tím, že vaše manželka nastoupila na místo s takovými pravomocemi u konkurenční společnosti, by mohlo rychle rozdělit (nebo vyvolat takový dojem) loajalitu jednoho z vás nebo obou. Ačkoli si vědomě nevyměňujete konkurenčně citlivé informace o vašich zaměstnavatelích, riziko stále existuje. Začněte respektovat naše hodnoty **Postupovat tak, jak se má a Budovat pevné vztahy.** Pohovořte si s vaším nadřízeným a právním oddělením a stanovte opatření, které zabrání skutečnému nebo potenciálnímu střetu zájmů.

2 **Scénář:** Byl jsem pozván po práci na večeři, ale nakonec jsem se zdržel v práci, abych před víkendem dokončil několik věcí. Večeři bych nestihl, kdybych se měl ještě stavět doma a nechat tam svůj kufřík a firemní notebook, které oba obsahují velké množství důvěrných informací. Ačkoli je těžké, rozhodl jsem se vzít ho s sebou do restaurace a položil jsem ho na židli u mého stolu, takže ho mám neustále na očích.

Odpověď: Dobře. Respektujete naši hodnotu **Postupovat tak, jak se má** a ještě zdůrazňujete naši hodnotu **Inovativní duch.** Udrželi jste důvěrné informace společnosti a postupovali správně při ochraně těchto informací.

3 **Scénář:** Připravuji čtvrtletní prodejní a příjmové výsledky. Přišla za mnou moje nadřízená a sdělila mi, že za mě dokončí zprávy, a že už na nich dále pracovat nebudu, i když je to má běžná práce. Když po několika dnech uvidím zprávu, kterou odevzdala hlavnímu vedení, uvědomím si, že uvedená čísla neodpovídají mým záznamům. Tuto záležitost oznámím právnímu oddělení.

Odpověď: Respektujete naši hodnotu **Postupovat tak, jak se má.** Měl jste správné podezření. Finanční evidence by se neměla bez odůvodnění upravovat a jednání vaší nadřízené bylo podivné. Nevyšetřujte tuto záležitost sám. Oznámení právnímu oddělení je tím správným krokem.

4 **Scénář:** Jeden z našich zákazníků mi právě sdělil, že jej převzala větší společnost a že obnovení smlouvy bude dočasně pozastaveno, dokud nebude převzetí zveřejněno. Můj tchán by si chtěl vybudovat portfolio akcií a tato informace by pro něho mohla být užitečná. Řeknu mu, co jsem se dozvěděl, ale obchodování mu nedoporučím.

Odpověď: Nerespektujete naše hodnoty a pravděpodobně porušujete zákon. Poskytnutím této informace vašemu tchánovi s vědomím, že ji pravděpodobně využije k obchodování, může být považováno za poskytování tipů, což je forma zneužívání důvěrných informací k obchodování s akciemi. V této situaci se zamyslete nad hodnotami **Postupovat tak, jak se má, Budovat pevné vztahy a stoupající Návrtnost investic.** Mělo by být důležitější udržovat důvěru našich zákazníků a investorů, než poskytnout nečestnou výhodu rodinným příslušníkům.

Poctivost ve všem, co děláme.

Požadavky na dodržování předpisů a hlášení jejich porušení

V tomto Kodexu jsme si ukázali, jak praktikujeme poctivost ve všech aspektech našeho podnikání. Jak jsme si ale již dříve v tomto Kodexu řekli, k přestupkům může stále docházet, buď omylem, nebo nesprávným rozhodnutím. Když se tak stane, je povinností nás všech to oznámit. Tím budujeme silnější a etičtější společnost a zajistíme splnění závazků vůči našim investorům a dodržování našich hodnot.

Máte-li dotaz, stížnost nebo chcete ohlásit skutečný nebo domnělý přestupek, prosím neváhejte a kontaktujte:

- Zástupce generálního ředitele skupiny, generální rada a vedoucí oddělení pro dodržování předpisů
- Váš nadřízený
- Vaše personální oddělení
- Vaše právní oddělení

Pokud byste chtěli podat stížnost anonymně, můžete ji odeslat prostřednictvím —

e-mailem:

 ttiinquiries@fulcrum.com

nebo horká linka:

 <https://www.ttigroup.com/reporting-hotline/>

nebo poštou:

 Fulcrum Inquiry, Techtronic Complaint Resolution Department,
12121 Wilshire Boulevard, Suite 810, Los Angeles, CA 90025

nebo faxem:

 +1.213.891.1300 (US fax line)

Nezapomeňte: Společnost TTI netoleruje jakýkoli přímý či nepřímý postih vůči komukoli, kdo v dobré víře ohlásí podezření na porušování tohoto Kodexu, zásad společnosti nebo zákona.

Poctivost ve všem, co děláme

Náš zástupce generálního ředitele skupiny, generální rada a vedoucí oddělení pro dodržování předpisů má na starost sledování dodržování tohoto Kodexu. Má pravomoc interpretovat ustanovení Kodexu a dávat příslušnou odpověď na případné dotazy. Všichni naši ředitelé, výkonní úředníci a členové vedení - případně naši zaměstnanci v jiných, než řídicích pozicích - musí každoročně potvrdit, že si přečetli a že podle svého nejlepšího vědomí dodržují tento Kodex. Tyto osoby musí rovněž potvrdit, zda neví o nějakém přestupku proti tomuto Kodexu, který dosud nebyl ohlášen, a zda nebyli osloveni, aby se podíleli na nějakém přestupku proti tomuto Kodexu. V souladu s platným zákonem mohou být ředitelé, úředníci i zaměstnanci rovněž vyzváni, aby podali podrobné informace o jakémkoli podnikatelském zájmu, na kterém se oni nebo příslušníci jejich nejužší rodiny podílejí.

Hlášení, podávaná některým ze způsobů uvedených v tomto Kodexu, naše společnost bezodkladně vyšetří. Pokud se potvrdí, provede společnost TTI buď neformální analýzu případu, nebo zahájí formální vyšetřování. Výsledek takového vyšetřování bude potom postoupen příslušným členům vedení k dalším opatřením. V závislosti na povaze a okolnostech údajného přestupku může být podáno hlášení nebo stížnost na některé nebo více následujících oddělení společnosti TTI:

- Oddělení dodržování předpisů a práva
- Personální oddělení
- Oddělení vnitřního auditu

Od nás všech - zaměstnanců, úředníků a ředitelů - se očekává, že budeme při každém vnitřním vyšetřování na vyzvání plně spolupracovat.

Tento Kodex platí pro každého z nás. Zanedbání našeho Kodexu bude mít za následek disciplinární opatření. Podle závažnosti provinění se může jednat o důtku, podmíněný trest, suspendování, přeřazení na nižší pracovní pozici nebo propuštění a možné občanskoprávní nebo trestněprávní řízení. Disciplinární opatření se vztahují rovněž na nadřízené a členy výkonné vedení, kteří schvalují diskutabilní, nevhodné nebo nezákonné jednání svých podřízených. Nadřízení a členové výkonného vedení, kteří s vědomím takových incidentů vědomě nepřijmou odpovídající korektivní opatření, nebo kteří svojí lhostejností připouští neetické nebo nezákonné jednání, budou rovněž disciplinárně potrestáni. Ignorování, připouštění nebo navádění k přestupkům je neomluvitelné.

