

# 企業管治報告

本公司致力維持高水平之企業管治，以提升股東利益及促進可持續發展。本公司著重於董事會（「董事會」）能夠領導本公司、有效之內部監控、透明度及對所有股東的問責性。董事會不時檢討企業管治守則與常規及本企業管治報告之披露，依據所有適用法律、規則及法規之最新發展以完善本公司之企業管治。

## 遵守企業管治守則

本公司於截至二零一六年十二月三十一日止整個年度已遵守香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）附錄十四所載之《企業管治守則》（「企業管治守則」）內所有守則條文，除董事須根據本公司的公司組織章程細則輪值退任及膺選連任，彼等的委任並無特定任期。根據本公司的公司組織章程細則第107(A)條，董事會內三分之一成員須於本公司每屆股東大會上輪值退任，倘合資格可膺選連任。

本公司亦自發地遵守企業管治守則所載的建議最佳常規，從而進一步提高本公司的企業管治水平，為本公司及股東整體謀求最佳利益。

## 企業管治政策

董事會制定、檢討及監督企業管治政策及常規，以確保遵守本公司之公司組織章程細則以及監管本集團之法律、規則及法規。董事會履行企業管治職能之方式包括（但不限於）以下各項：

- 監督及檢討董事進行證券交易的標準守則、有關僱員進行證券交易之守則及本公司其他操守準則之遵守情況。

- 檢討本企業管治報告之披露及企業管治守則之遵守情況。
- 檢討及監督董事與高級管理層之培訓與持續專業發展。

## 董事會

### 角色與職責

董事會負責領導、指導及監督集團事務，並建立有效之企業管治框架，促使本公司取得長遠成功。董事會之主要職責包括（但不限於）以下各項：

- 考慮委任董事、高級管理層及外聘核數師、重大收購及出售等事宜，以及其他重大營運事項。
- 檢討及制定本公司之整體中期及長遠策略與方針。
- 檢討及制定本公司的企業管治政策及常規。
- 透過釐定年度預算及持續審閱業績表現，控制及監察本公司之營運及財務表現。
- 監察本地和國際工商業的風險及變動，從而提升股東價值。

為管治委派本集團高級管理層處理日常管理職責，本公司已正式採用書面程序並定期檢討以及監督就特定事宜向董事會之委派及保留權。

## 董事會成員

於本報告日期，董事會包括五名集團執行董事、兩名非執行董事及五名獨立非執行董事。本公司現時的董事會成員分析載列如下：

### 集團執行董事

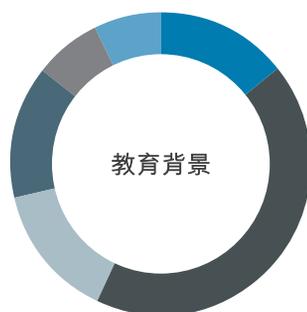
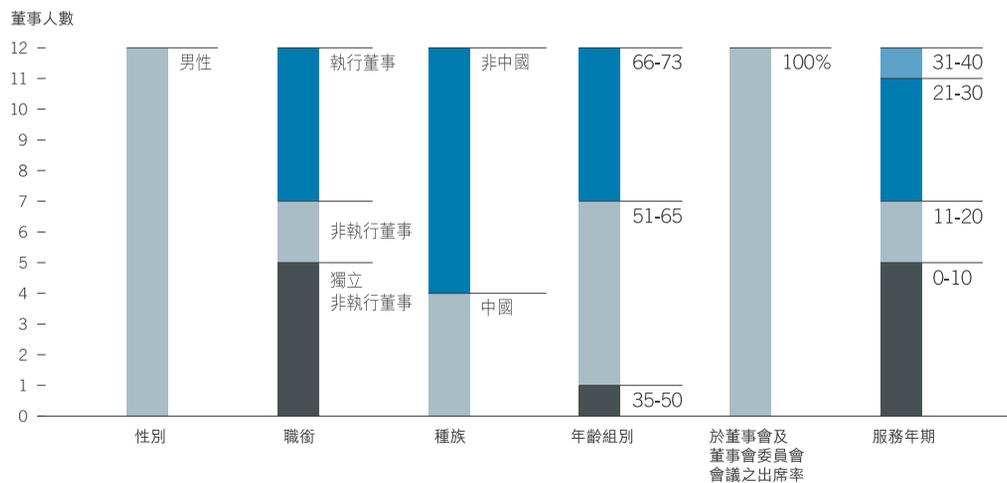
Horst Julius Pudwill 先生(主席)  
Stephan Horst Pudwill 先生(副主席)  
Joseph Galli Jr 先生(行政總裁)  
陳建華先生(業務營運董事)  
陳志聰先生(集團財務董事)

### 非執行董事

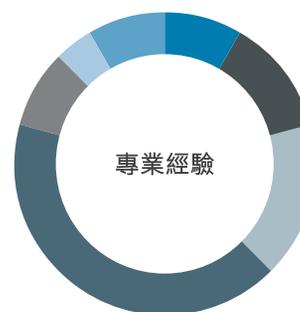
鍾志平教授 銅紫荊星章 太平紳士  
Camille Jojo 先生

### 獨立非執行董事

Christopher Patrick Langley 先生 OBE  
Manfred Kuhlmann 先生  
Peter David Sullivan 先生  
張定球先生  
Johannes-Gerhard Hesse 先生



- 會計
- 商業
- 工程
- 法律
- 其他
- 科學



- 會計
- 銀行
- 消費品
- 工業
- 法律
- 物業及投資控股
- 科技/電訊

董事會成員之履歷詳情及相關關係載於本年報第53頁至第58頁。董事名單及彼等的角色及職能刊載於本公司網站 ([www.ttigroup.com](http://www.ttigroup.com)) 及聯交所網站 ([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))。

本公司主席與行政總裁的職務分開，並清晰地劃分以促進權力與授權均衡分佈。

主席之職責包括(但不限於)以下各項：

- 鼓勵全體董事全力投入董事會事務，並領導董事會確保其按本公司之最佳利益行事。
- 領導董事會以確保其有效運作並履行其職責。
- 監督企業管治常規及程序，確保制定良好的企業管治常規及程序。
- 確保採取適當步驟以保持與股東之有效聯繫，及確保股東意見可傳達至董事會。
- 確保全體董事適時取得準確可靠資料及詳細了解董事會會議上提呈的事項。

行政總裁之職責包括(但不限於)以下各項：

- 領導本集團全球管理團隊之日常營運。
- 提高本公司強大品牌組合之全球銷售潛力及促進收購整合(如有)。

董事於接受委任之前，必須了解其可為本公司事務付出足夠時間及關注。根據上市規則、本公司之公司組織章程細則、有關條例及香港相關法規要求，各新任董事均會接獲董事職務及職責詳情之正式指導。外聘專業人士及本公司高級行政人員亦會提供簡報介紹，以確保其適當了解本公司之業務及經營。

根據本公司的公司組織章程細則及上市規則，董事須至少每三年輪值退任。任何獲委任以填補臨時空缺的董事須於委任後的下屆股東週年大會上接受股東選舉。於本報告日期，獨立非執行董事及非執行董事組成董事會大部分成員，而獨立非執行董事佔董事會逾三分之一。此外，大部分獨立非執行董事均具備上市規則第3.10條規定的專業資格、會計或相關的財務管理專長。所有獨立非執行董事均符合上市規則第3.13條所載之評估獨立性指引。本公司已收到各獨立非執行董事提交的年度獨立性確認函，並仍然認為彼等為獨立。

本公司已安排合適的董事及管理人員責任保險，以保障本集團董事及管理人員從事公司活動所產生的責任。政策項下的保障範圍和投保金額會每年檢討。

## 董事持續專業發展

有關法律、規則及法規之定期培訓、最新信息及書面資料會定期提供予全體董事，以確保彼等了解本公司所從業務之商業及規管環境之最新變動。本公司鼓勵董事參與不同形式的專業發展項目，尤其是與相關規則、法規及遵守規定之最新情況，以發展及更新彼等之知識及技能，以確保董事繼續在具備全面資訊及切合所需的情況下向董事會作出貢獻。

所有董事均參與企業管治守則之條文 A.6.5 所載的持續專業發展。根據各董事提供予本公司之培訓記錄，全體董事於二零一六年接受培訓之概要詳述於下表：

	持續專業發展項目類別		
	業務運營、法律、 規則及法規或 企業管治事宜之 信息更新	董事角色、 職能及職務 之信息更新	會計、財務或 其他專業技能 之信息更新
<b>集團執行董事</b>			
Horst Julius Pudwill 先生	√	√	
Stephan Horst Pudwill 先生	√	√	
Joseph Galli Jr 先生	√	√	
陳建華先生	√	√	√
陳志聰先生	√	√	√
<b>非執行董事</b>			
鍾志平教授 銅紫荊星章 太平紳士	√	√	√
Camille Jojo 先生	√	√	√
<b>獨立非執行董事</b>			
Christopher Patrick Langley 先生 OBE	√	√	
Manfred Kuhlmann 先生	√	√	
Peter David Sullivan 先生	√	√	
張定球先生	√	√	√
Johannes-Gerhard Hesse 先生	√	√	

## 符合證券交易之守則

董事會已採納上市規則附錄十所載之《上市公司董事進行證券交易的標準守則》(「標準守則」)之條文。經作出具體查詢後，所有董事確認彼等於截至二零一六年十二月三十一日止年度內已完全遵守標準守則所載之相關準則。

董事會亦已採納條款不較標準守則寬鬆之另一操守準則，適用於所有有關僱員之證券交易，因該有關僱員可能掌握影響本公司價格之未發佈敏感資料(「有關僱員進行證券交易之守則」)。在本年度內，本公司並無發現任何違規事件。

該標準守則及有關僱員進行證券交易之守則均刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)。

## 董事會會議

董事會一年召開至少四次會議，如有必要將召開更多會議，以提高董事會之實效。於二零一六年，董事會曾舉行五次會議。各董事之出席記錄載列於本報告末「二零一六年董事會、董事會委員會及股東大會」一節。

擬於二零一七年舉行之董事會會議、董事會委員會會議及股東週年大會之日期已於二零一六年八月舉行之董事會會議中議定，務求達致董事之最佳出席率。會議議程載入董事預先提呈之任何其他事宜，經主席諮詢董事會成員後制訂。董事會及董事會委員會的會議記錄對所考慮及討論的事項作出詳細的記錄，由本公司公司秘書（「公司秘書」）妥善保管，發送予董事以供評論及存檔，並可供各董事查閱。

為確保正確理解集團業務及董事於法規及普通法下之責任，所有董事均接受簡報與必要的專業發展培訓。所有董事將適時接獲有關集團事務之可靠完整資料，以在掌握董事會事宜相關詳盡資料的情況下作出知情決定。全體董事均可獲公司秘書支援及聯繫，以確保遵循董事會程序及所有適用法律、規則及法規。董事履行職責時，可要求聯繫集團高級管理層並尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔。

## 董事會委員會

董事會已設立三個董事會委員會（即審核委員會、提名委員會及薪酬委員會）以轉授各項職責。各董事會委員會均有書面訂明其特定職權及職責範圍，並已刊載於本公司網站（[www.ttigroup.com](http://www.ttigroup.com)）及聯交所網站（[www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk)）。

所有董事會委員會大部分成員為獨立非執行董事，彼等之定期出席及積極參與確保其獨立觀點及意見得以在董事會委員會內表達。董事會透過董事會委員會就有關其活動、推薦意見及決定之

定期匯報，從而監管及監察所轉授之權力和職責。各董事會委員會之出席記錄載列於本報告末「二零一六年董事會、董事會委員會及股東大會」一節。

## 審核委員會

審核委員會由三名獨立非執行董事組成，主席為Peter David Sullivan先生，其他成員為Manfred Kuhlmann先生及張定球先生。各成員均具備上市規則第3.10條載列之專業資格、會計或相關的財務管理專長。

審核委員會旨在符合集團於上市規則及其他適用法例及規例下之責任，並確保風險管理及內部監控系統有效運作。該委員會亦監督本公司財務報表之完整性。審核委員會亦直接代表董事會負責本公司外聘核數師之遴選、監督及釐定其酬金，評估外聘核數師之獨立性及資格，監督本公司外聘核數師之表現與外聘核數師保持適當之關係。

審核委員會於二零一六年曾舉行五次會議，其執行之職務概述如下：

- 於遞交予董事會前，審閱本集團之中期及年度財務報表。
- 檢討本集團會計原則及常規、重大財務事宜與財務申報事宜。
- 檢討本集團之風險管理及內部監控。
- 定期更新及檢討本集團之內部審核。
- 推薦重新委任外聘核數師及審閱外聘核數師提供之核數及非核數服務。

## 提名委員會

提名委員會主席為 Horst Julius Pudwill 先生(董事會主席)，其他成員為張定球先生、Christopher Patrick Langley 先生 OBE 及 Manfred Kuhlmann 先生。所有成員除 Horst Julius Pudwill 先生外均為獨立非執行董事。

提名委員會旨在確保董事會之委任公平且具透明度，特別是協助董事會物色合適的合資格人選及作出推薦，以供董事會及股東考慮。於彼等推薦中，在考慮董事之合適人選時，提名委員會考慮包括(但不限於)道德水平、專業知識、誠信、行業經驗及個人技能，以及為董事會付出足夠時間及精力之能力。

提名委員會於二零一六年曾舉行兩次會議。在本公司提供充足資源及／或獨立專業建議(如有必要)下，提名委員會於二零一六年內所執行之工作包括：

- 定期審閱董事會之架構、規模和組成。
- 評估獨立非執行董事之獨立性。
- 檢討董事會成員多元化政策及提名政策。
- 向董事會建議於二零一六年股東週年大會上董事退任及膺選連任的相關事宜。
- 就委任副主席及獨立非執行董事向董事會作出推薦建議。

董事會成員多元化政策於二零一三年八月獲採納，該政策已刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)。董事會成員日益多元化乃本集團可持續發展之重要元素。提名委員會在審閱董事會之組成時，會從各方面考慮，包括但不限於年齡、性別、文化及教育背景、專業經驗及服務年期。現時董事會之組成按上述客觀條件之分析載於本報告第 60 頁。

## 薪酬委員會

薪酬委員會由多數獨立非執行董事組成，主席為張定球先生，其他成員為 Christopher Patrick Langley 先生 OBE、Manfred Kuhlmann 先生、Peter David Sullivan 先生及 Camille Jojo 先生(彼為非執行董事，並於二零一七年一月十七日獲委任為薪酬委員會成員)。

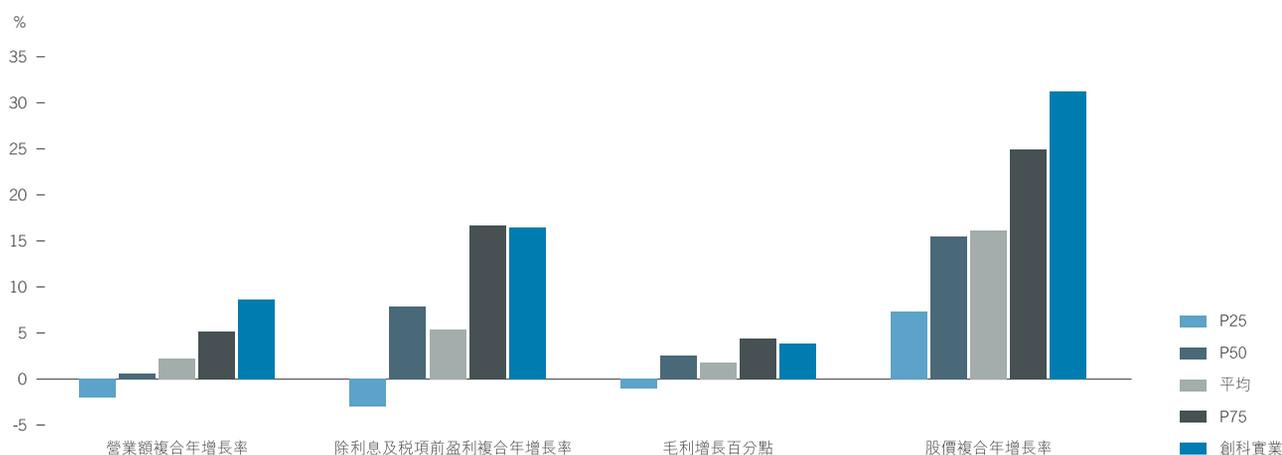
薪酬委員會旨在就制定本集團整體人力資源策略以及本集團董事與高級管理層薪酬，設立及管理公平且具透明度之程序，並按彼等之才能、優點及資歷並參考個別表現、可供比較之市場數據及本公司營運業績後，釐定彼等之薪酬待遇。薪酬委員會就執行董事及高級管理層之薪酬組合(包括但不限於基本薪金、非金錢利益、補償付款及花紅)，並諮詢主席及／或行政總裁有關其他執行董事的薪酬待遇建議，向董事會提供建議。薪酬委員會亦就非執行董事及獨立非執行董事之薪酬向董事會提供建議。薪酬委員會直接向董事會匯報其決定或建議，同時在有需要時獲得足夠資源及專業意見。

薪酬委員會於二零一六年內曾舉行兩次會議，並執行以下職責(尚有其他事務)：

- 評估執行董事之表現及薪酬待遇。
- 檢討董事及高級管理層之現行薪酬政策及就此提供建議。

本集團委聘一間全球高管薪酬諮詢公司作為獨立第三方檢討主席及行政總裁的薪酬。本集團主席及行政總裁的薪酬是根據20間規模相約的同一行業或關聯行業的同業公司的類似職位進行評估。顧問在評估時已考慮本集團以及其相對於同業公司的絕對股價、財務及經營表現。如下圖所示，於過去五年(二零一二年至二零一六年)，本集團在營業額、除利息及稅項前盈利、毛利及股價表現方面優於同業公司。在本集團業績卓越的情況下，薪酬委員會已審核並建議董事會批准二零一六年向主席及行政總裁支付的獎金。

### 五年績效指標增長



本公司之股份獎勵計劃(「計劃」)於二零零八年一月九日(「採納日期」)獲採納，據此，本集團任何成員之任何僱員或董事(包括但不限於任何執行、非執行或獨立非執行董事)(「合資格人士」)將有權參與。除非董事會根據計劃規則提前終止，否則計劃於採納日期起十年內有效，但本公司從採納日期屆滿十周年之日起將不再向信託供款。本公司已於採納日期公佈計劃的詳情。

董事會可不時全權酌情選擇任何合資格人士參與計劃作為入選承授人(「入選承授人」)，並決定獎授之股份數目或參照某一名義數額。計劃受託人將在市場購入相關已獎授股份數目或以本公司的成本認購新股份並由信託持有直至其被歸屬為止。當入選承授人符合由董事會於獎授時指定之所有歸屬條件時，計劃受託人將把有關已歸屬股份連同當中衍生之收入(扣除應計利息後)一併轉讓予入選承授人。

根據計劃可獎授股份的最大數目為本公司於採納日期已發行股本的10%，而在任何時候獎授予一名入選承授人的最大股份數目合共均不得超出本公司於採納日期已發行股本的1%。於採納日期本公司已發行股本總額為1,501,252,152股。

自採納日期起直至二零一六年十二月三十一日，根據計劃已獎授合共3,624,000股股份，佔本公司於採納日期已發行股本0.24%。

年內確認計劃項下以股份為基礎之付款開支為8,379,000美元。截至二零一六年十二月三十一日止年度，董事會根據計劃已向本公司一名董事獎授合共1,000,000股股份，佔本公司於採納日期已發行股本0.07%。總支出(包括相關開支)為3,761,000美元。截至二零一六年十二月三十一日止年度，2,324,500股股份於歸屬後轉讓予入選承授人。

於二零一六年十二月三十一日，根據計劃已獎授股份的詳情載列如下：

董事姓名	獎授日期	獎授 股份數目	股份數目				於二零一六年 十二月三十一日	歸屬期	於獎授日期 的收市價
			於二零一六年 一月一日	年內已獎授	年內已歸屬	年內已失效			
Horst Julius Pudwill	18.9.2014	350,000	233,500	—	(116,500)	—	117,000	18.9.2015 - 18.9.2017	22.50港元
Horst Julius Pudwill	26.9.2014	174,000	116,000	—	(58,000)	—	58,000	26.9.2015 - 26.9.2017	22.10港元
Joseph Galli Jr	17.12.2014	300,000	200,000	—	(100,000)	—	100,000	17.12.2015 - 17.12.2017	25.85港元
Horst Julius Pudwill	15.10.2015	500,000	500,000	—	(250,000)	—	250,000	15.10.2016 - 15.10.2017	27.10港元
Joseph Galli Jr	15.10.2015	1,000,000	1,000,000	—	(500,000)	—	500,000	15.10.2016 - 15.10.2017	27.10港元
陳建華	15.10.2015	100,000	100,000	—	(100,000)	—	—	15.10.2016	27.10港元
陳志聰	15.10.2015	100,000	100,000	—	(100,000)	—	—	15.10.2016	27.10港元
Stephan Horst Pudwill	15.10.2015	100,000	100,000	—	(100,000)	—	—	15.10.2016	27.10港元
Joseph Galli Jr	19.8.2016	1,000,000	—	1,000,000	(1,000,000)	—	—	31.8.2016	30.50港元
<b>總計</b>			<b>2,349,500</b>	<b>1,000,000</b>	<b>(2,324,500)</b>	<b>—</b>	<b>1,025,000</b>		

附註：

- (1) 所有獎授股份均於市場購入。
- (2) 於年末，每股股份的平均公平值為29.22港元。獎授股份的平均公平值乃基於平均購入成本計算。
- (3) 於報告年度，以總代價9,309,000美元購入合共2,403,500股股份，以應付根據計劃授出的獎勵。

## 董事酬金變動

執行董事Stephan Horst Pudwill先生自二零一六年十月一日起獲委任為本公司副主席。Stephan Horst Pudwill先生將有權收取董事會釐定的相關董事酬金。

非執行董事Camille Jojo先生自二零一七年一月十七日起獲委任為薪酬委員會成員。Camille Jojo先生將有權收取董事會釐定的薪酬委員會酬金及相關出席酬金。

## 公司秘書

公司秘書負責促進董事間及董事與本公司股東及管理層間之資訊交流及溝通。所有董事均可聯繫公司秘書及獲取其意見及服務。公司秘書亦負責確保董事會程序得以遵循。公司秘書為本公司僱員並由董事會委任。於二零一六年內，公司秘書已參加超過15小時之專業培訓，以更新其技能及知識。

## 問責及審核

董事會確認其負責監督編製真實及公平反映本集團本年度財務狀況、業績及現金流量報表之責任。

董事會將以有條不紊、清楚及明白之方式呈列年報及中期報告、上市規則規定須刊發之其他股價敏感公佈及須披露之其他財務資料，以及根據法律規定須向監管機構呈交之報告及須披露之資料。

## 風險管理及內部監控

董事會負責批核及審閱主要內部監控政策，包括庫務管理政策、權力轉授、市場披露、投資者及傳媒關係政策及非核數服務，以及主要風險管理職能(包括庫務、資本管理、保險及法律)。為維持良好及有效的風險管理及內部監控系統，董事會年度審閱本公司風險管理及內部監控系統之有效性。設計風險管理及內部監控系統乃用於管理及減低營運系統失誤的風險，並提供合理而非絕對之保證，以避免重大錯誤陳述或損失。本公司已採納舉報政策(「舉報政策」)，以發現及識別不妥之處，並提交問題呈請管理層、審核委員會及董事會注意。

董事會，特別是審核委員會，對本集團已建立之風險管理及內部監控系統的效率持續進行審核。二零一六年內進行涵蓋財務、營運、合規監控以及風險管理之審閱，包括：

- 管理層持續監控風險以及內部監控系統的範圍及質素，以及有關本公司之法定及監管程序之有效性。
- 權力轉授及組織架構，以及策略性及年度營運計劃。
- 風險管理程序，包括與負責日常管理重大風險的高級管理層討論企業層面的正規風險評估。
- 會計及財務申報職能的表現及充足性。
- 定期更新內部審核的情況。

內部審核功能為審核委員會及董事會控制內部業務環境提供獨立客觀保證不可或缺的一部分。內部核數師定期向審核委員會報告，並定期與審核委員會主席會面。內部審核功能按照年度審核計劃保持對主要業務方面持續獨立審核，並通過審核委員會向董事會報告主要結果。

為確保遵守本公司之公司組織章程細則以及監管本集團之法定及監管要求，處理及發布內幕消息的程序和內部監控措施為標準守則、有關僱員進行證券交易之守則、舉報政策及市場披露、投資者及傳媒關係政策所監管。

根據以上檢討及政策，董事會確認本集團之風險管理及內部監控系統為有效及足夠。

### 外聘核數師

本集團外聘核數師德勤•關黃陳方會計師行於二零一六年向本集團提供以下核數及非核數服務：

服務性質	金額 (百萬美元)
外聘核數服務	2.4
稅務服務	—
其他服務	—

德勤•關黃陳方會計師行提供之其他服務包括按特定委聘條款作出之專業服務。

為確保外聘核數師的獨立性，外聘核數師就核數服務及非核數服務之性質及獲支付的年費比率須由審核委員會監察。外聘核數師的所有非核數服務受刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)的非核數服務政策的規範。

審核委員會與本集團外聘核數師每年進行兩次會面時，本集團管理層會避席以加強本集團外聘核數師之獨立性匯報。為與股東保持有效通訊，外聘核數師出席二零一六年股東週年大會回答就會計政策、核數師獨立性、核數工作及核數師報告之編製及內容等問題。

### 投資者關係及股東通訊

本公司旨在與股東及投資者保持有效通訊及持續對話，尤其是透過以下主要方法：

#### 股東通訊政策

股東通訊政策已於二零一二年三月二十二日獲董事會採納，主要覆蓋現行與股東溝通之常規，並刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)。本公司所有通函、公告、股東大會通告及結果、年報及中期報告，以及業績簡報記者招待會的網上廣播已刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)，以向股東及投資者適時提供有效及準確的資訊。重要資訊主要透過本公司財務報告、股東大會以及於本公司網站(www.ttigroup.com)及聯交所網站(www.hkexnews.hk)所刊載的資料傳達予股東。此外，本公司與機構性股東及分析員定期舉行會議，並鼓勵股東出席股東週年大會直接與本公司董事及管理人員溝通。

刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)之市場披露、投資者及傳媒關係政策乃確保本公司符合上市規則及其他適用法例及規例下之披露責任，使所有股東及有意投資人士均享有平等機會，以獲得及收取本公司發出之公開資料。

## 股東權利

### 應股東請求召開股東特別大會

根據本公司之公司組織章程細則第64條及香港法例第622章公司條例第566至568條，本公司收到佔全體有權在股東大會上表決的股東總表決權中最少5%之股東(「請求人」)，可要求董事召開股東特別大會(「股東特別大會」)。該書面請求須述明將於股東特別大會上處理的事務的一般性質，並須由請求人簽署，以及送交本公司註冊辦事處(現時位於香港新界葵涌葵昌路51號九龍貿易中心二座29樓)，並註明致公司秘書。請求書可包含若干份格式相近之文件，並可包含可在該股東特別大會上恰當地動議並擬在該股東特別大會上動議的決議的文本。

倘董事於彼等受到該規定所規限日期後21天內未有在召開該股東特別大會通告發出日期後28天內召開股東特別大會，則請求人或佔全體請求人總表決權過半數之請求人，可自行召開股東特別大會。該股東特別大會須於董事受到召開股東特別大會所規限日期後的3個月內召開。請求人因董事沒有妥為召開股東特別大會而招致的任何合理開支，須由本公司付還予請求人。

### 提名個別人士參選董事之程序

有關股東提名個別人士參選董事之詳細程序，請參閱刊載於本公司網站([www.ttigroup.com](http://www.ttigroup.com))名為「股東提名董事程序」之書面程序。

### 股東向董事會提出查詢之程序

為致力提高公司透明度及培養投資者關係，本公司非常重視股東之回饋意見。股東可透過投資者關係及企業傳訊部以書面形式向董事會發表其意見、建議及／或查詢(聯繫方式詳情載於本年報「公司資料」一節)。

### 於股東大會提出建議之程序

根據公司條例第615條，股東如：(a)在全體有權在該請求所關乎之股東週年大會(「股東週年大會」)上就該決議案表決之股東之總表決權佔最少2.5%；或(b)最少50名有權在該請求所關乎之股東週年大會上就該決議案表決之股東，則可提出請求傳閱股東週年大會的決議案。

該書面請求須：(a)指明將予發出通告所關乎之決議案；(b)由請求人簽署；(c)送交本公司註冊辦事處，並註明致公司秘書；及(d)該請求所關乎之股東週年大會前6個星期，或如較遲時間，該股東週年大會通告發出之時送抵本公司。有關進一步詳情，股東請參閱公司條例第580及615條。

## 組織章程文件

於二零一六年，本公司組織章程文件並無變更。本公司組織章程文件已刊載於本公司網站([www.ttigroup.com](http://www.ttigroup.com))及聯交所網站([www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))。

## 二零一六年董事會、董事會委員會及股東大會

以下列表詳述二零一六年董事會、董事會委員會及股東大會會議之出席記錄概要：

	二零一六年會議出席率／召開會議次數				
	董事會	審核委員會	提名委員會	薪酬委員會	股東大會
年內召開會議次數	5	5	2	2	1
<b>集團執行董事</b>					
Horst Julius Pudwill 先生	5/5		2/2		1/1
Stephan Horst Pudwill 先生 <sup>(1)</sup>	5/5				1/1
Joseph Galli Jr 先生	5/5				1/1
陳建華先生	5/5				1/1
陳志聰先生	5/5				1/1
<b>非執行董事</b>					
鍾志平教授 銅紫荊星章 太平紳士	5/5				1/1
Camille Jojo 先生 <sup>(2)</sup>	5/5				1/1
<b>獨立非執行董事</b>					
Christopher Patrick Langley 先生 OBE	5/5		2/2	2/2	1/1
Manfred Kuhlmann 先生	5/5	5/5	2/2	2/2	1/1
Peter David Sullivan 先生	5/5	5/5		2/2	1/1
張定球先生	5/5	5/5	2/2	2/2	1/1
Johannes-Gerhard Hesse 先生 <sup>(3)</sup>	1/1 <sup>(3)</sup>				0/0 <sup>(3)</sup>
會議日期	15.1.2016	15.1.2016	14.3.2016	14.3.2016	20.5.2016
	15.3.2016	14.3.2016	16.8.2016	16.8.2016	
	19.5.2016	19.5.2016			
	17.8.2016	16.8.2016			
	17.11.2016	16.11.2016			

附註：

- (1) Stephan Horst Pudwill 先生自二零一六年十月一日起獲委任為副主席。
- (2) Camille Jojo 先生自二零一七年一月十七日起獲委任為薪酬委員會成員。
- (3) Johannes-Gerhard Hesse 先生自二零一六年十月一日起獲委任為獨立非執行董事。