



Techtronic Industries

Politika k potírání otroctví a obchodu s lidmi

POLICY AGAINST SLAVERY
POLICY AGAINST SLAVERY
POLICY AGAINST SLAVERY
POLICY AGAINST SLAVERY
AND HUMAN TRAFFICKING
AND HUMAN TRAFFICKING
AND HUMAN TRAFFICKING
AND HUMAN TRAFFICKING

Obsah.

1. Přehled	3
1.1 Úvod	3
1.2 Cíl(e)	3
1.3 Rozsah	3
2. Požadavky a obsah politiky	4
2.1 Očekávání	4
2.2 Požadavky	4
3. Hlášení porušení pravidel	6
4. Důsledky neshody	6
5. Výstražné signály a indikátory pracovníků, kteří mohou být oběťmi obchodu s lidmi a moderního otroctví	7

1. Přehled.

1.1 Úvod

Společnost Techtronics Industries Company Limited (dále jen „TTI“ nebo „Společnost“) chápe, že komunity, ekonomiky a firmy prosperují, pokud je zajištěna ochrana jejich pracovníků. Zacházení s pracovníky všech typů (např. zaměstnanci, smluvními pracovníky, migranty, brigádníky a dalšími typy) s důstojností a úctou je nezbytnou součástí závazku společnosti jednat jako správná firma a občan. Zejména se zavazujeme zajistit pracovní prostřední bez nucené práce (nebo otroctví), nezákonné dětské práce a ilegálního pohybu lidí za účelem otroctví nebo sexuálního zneužívání („obchod s lidmi“).

Jako přední společnost z oboru výroby usilujeme o to, aby zaměstnanci i dodavatelé, se kterými spolupracujeme, nebyli součástí a nepodporovali žádné postupy představující otroctví nebo obchod s lidmi. Abychom dosáhli tohoto cíle, musí společnost TTI, její zaměstnanci a dodavatelé dodržovat standardy určené touto Politikou k potírání otroctví a obchodu s lidmi.

1.2 Cíl(e)

Tato Politika k potírání otroctví a obchodu s lidmi si klade následující cíle:

- Definice standardů, očekávání a požadavků na zaměstnance a dodavatele společnosti TTI s cílem prevence otroctví a obchodu s lidmi v rámci činnosti společnosti TTI, ať už přímo v areálu kontrolovaném společností TTI nebo nepřímo v provozech dodavatelů, se kterými společnost TTI spolupracuje.
- Definice způsobu, kterým se společnost TTI snaží zabránit, zjistit a eliminovat otroctví a obchod s lidmi ve svých provozech nebo provozech svých dodavatelů.

Tato politika pomůže společnosti TTI splnit mezinárodní právní povinnosti, závazky vůči svým zákazníkům a správné postupy související s prevencí otroctví a obchodu s lidmi, včetně mimo jiné:

- kalifornského zákona o transparentnosti v dodavatelském řetězci – California Transparency in Supply Chains Act (http://www.leginfo.ca.gov/pub/09-10/bill/sen/sb_0651-0700/sb_657_bill_20100930_chaptered.pdf)
- zákona VB o moderním otroctví – United Kingdom Modern Slavery Act (2015) (<http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/contents/enacted>)
- zásad OSN o podnikání a obchodu s lidmi – United Nations Guiding Principles on Business and Human Trafficking (http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf)
- Australský federální zákon o moderním otroctví z roku 2018 a Zákon Nového Jižního Walesu o moderním otroctví z roku 2018 (<https://www.legislation.gov.au/Details/C2018A00153>) a (<https://www.legislation.nsw.gov.au/#/view/act/2018/30>)

1.3 Rozsah

Tato Politika k potírání otroctví a obchodu s lidmi platí pro:

- Společnost TTI, všechny její dceřiné společnosti, které buď vlastní zcela nebo částečně, všechny své zaměstnance, pracovníky, brigádníky, příležitostné pracovníky (včetně agenturních pracovníků) a nezávislé dodavatele (na které tato politika odkazuje jako na „zaměstnance“).
- Všechny dodavatele společnosti TTI, prodejce a další třetí strany, které pro společnost TTI dodávají zboží nebo služby (na které tato politika odkazuje jako na „Dodavatele“).

2. Požadavky a obsah politiky.

2.1 Očekávání

Společnost TTI nebude tolerovat nucenou práci, dětskou práci ani obchod s lidmi ze strany žádného zaměstnance ani dodavatele v provozu nebo při podpoře našeho podnikání nebo výrobě a distribuci našich produktů. Níže uvedená konkrétní očekávání platí pro všechny zaměstnance a dodavatele:

2.1.1 Žádný zaměstnanec nebo dodavatel společnosti TTI:

- Se nebude účastnit (ať už přímo nebo nepřímo) obchodu nebo nuceného transportu lidí za účelem vykořisťování v žádné podobě.
- Nebude součástí sexuálního využívání ostatních, nebude je podporovat ani mu napomáhat.
- Nebude při výkonu jakékoliv práce využívat nucené nebo nedobrovolné práce.
- Zadržovat osobní identifikační doklady nebo imigrační doklady a nezapře nikomu přístup k těmto dokumentům.

2.1.2 Zaměstnanci a dodavatelé společnosti TTI budou dodržovat Etický kodex a obchodní kodex společnosti TTI a Obchodní pravidla a politiku lidských zdrojů obchodních partnerů společnosti TTI.

2.2 Požadavky

2.2.1 Povědomí a certifikace

Zákaz společnosti ohledně nucené práce, dětské práce a obchodu s lidmi je zakotven v Pravidlech pro zaměstnance společnosti TTI http://www.ttigroup.com/en/our_company/guiding_principles/code_of_ethics_download the TTI Business Partner Code of Conduct http://www.ttigroup.com/en/our_company/guiding_principles/business_partner_code_of_conduct_en.pdf and this Policy. Každý zaměstnanec společnosti TTI a třetí strana je zodpovědná za nastudování, pochopení a certifikaci shody s Pravidly, výše uvedenými politikami a touto politikou. Proces certifikace vyžaduje certifikaci dle nejlepšího uvážení z hlediska zajištění, že materiály, které mohou být součástí produktů společnosti TTI, byly vyrobeny ve shodě s platnou legislativou proti otroctví a obchodu s lidmi

2.2.2 Zodpovědnost a management

Manažeři společnosti TTI jsou zodpovědní za zajištění toho, aby jejich přímí nebo nepřímí podřízení dodržovali tuto politiku a dokončili certifikaci nebo školení, které je od nich vyžadováno. Společnost TTI zavedla standardy zodpovědnosti a sledování k zajištění dodržování požadavků stanovených v této politice ze strany managementu, zaměstnanců a dodavatelů společnosti TTI.

2.2.3 Školení

Společnost TTI zajišťuje pro klíčové pracovníky managementu v dodavatelském řetězci školení ohledně otroctví a obchodu s lidmi. Společnost TTI poskytne na žádost dodavatelům rámec pravidel, na základě kterého se hodnotí shoda s požadavky potírání otroctví a obchodu s lidmi z hlediska jejich provozu.

2. Požadavky a obsah politiky

2.2.4 Kontrola, audit a šetření

Společnost TTI jakožto výrobce si uvědomuje související rizika a provádí níže uvedené činnosti s cílem ověření, vyhodnocení a řešení otázek otroctví a obchodu s lidmi, ať v provozech provozovaných nebo řízených našimi zaměstnanci, nebo v provozech našich dodavatelů:

- Certifikaci zaměstnanců na Etický kodex a Obchodní pravidla (včetně zákazu otroctví a obchodu s lidmi)
- a certifikaci dodavatelů na Obchodní pravidla pro dodavatele, včetně žádostí o informace/zveřejnění změny okolností.
- Ustanovení pravidel k potírání otroctví a obchodu s lidmi jsou součástí smluv uzavřených s klíčovými dodavateli.
- Zhodnocení rizika otroctví a obchodu s lidmi.
- Prohlídky provozů/audity v případě provozů/dodavatelů s vysokým rizikem.
- Plán požadovaných nápravných opatření v případě zjištěných neshod.

Všichni zaměstnanci a dodavatelé společnosti TTI i třetí strany, jejichž prostřednictvím společnost TTI podniká či obchoduje, mají povinnost zcela a bez odkladu spolupracovat s interními externími orgány společnosti TTI provádějícími kontroly a šetření a musejí v úplnosti a pravdivě odpovídat na jejich dotazy a žádosti o informace a dokumenty.

3. Hlášení porušení pravidel.

Všichni zaměstnanci společnosti TTI nebo její dodavatelé, popř. jiné subjekty nebo osoby poskytující služby nebo zboží společnosti TTI nebo jejím jménem, znají a mají informace o způsobu hlášení Právnímu oddělení a oddělení pro shodu společnosti TTI. Uplatňujeme politiku BEZ ODPLATY. To znamená, že za žádné hlášení nebude následovat odplata. Vynaložíme maximální úsilí k ochraně vašeho soukromí a kde to bude zákon umožňovat, budeme udržovat vaši komunikaci v důvěrnosti.

Můžete nás kontaktovat různým způsobem, uvedeným v Usnesení pro zajištění shody Compliant Resolution Policy and Procedure.

<https://www.ttigroup.com/our-company/about-tti/our-policies/complaint-resolution-policy-and-procedure/>

4. Důsledky neshody.

- 4.1 V případě, že nebude jakýkoliv zaměstnanec společnosti TTI spolupracovat při kontrole nebo šetření v souvislosti s touto politikou, včetně např. skrývání, mazání nebo likvidace informací nebo dokumentace, popř. poskytnutí falešných informací, může být důvodem pro disciplinární opatření vedoucí až k propuštění podle platné legislativy.
- 4.2 Nedodržení pravidel této politiky ze strany jakéhokoliv zaměstnance společnosti TTI představuje porušení pracovní smlouvy. Společnost TTI může proti danému zaměstnanci učinit disciplinární opatření, vedoucí až k propuštění.
- 4.3 Zaměstnanci nebo dodavatelé, kteří nenahlásí porušení nebo podezření na porušení pravidel této politiky, rovněž porušují tuto politiku dle platné legislativy.
- 4.4 Shoda s touto politikou je povinnou podmínkou spolupráce se společností TTI. Společnost TTI ukončí smlouvu s jakoukoliv třetí stranou, která se bude účastnit otroctví nebo obchodu s lidmi.
- 4.5 Porušení může být rovněž důvodem pro zahájení samostatného občansko-právního řízení a trestního postihu.

5. Výstražné signály a indikátory pracovníků, kteří mohou být oběťmi obchodu s lidmi a moderního otroctví.

Následující seznam uvádí potenciální výstražné signály a indikátory pracovníků/pracovnic vystavených nucené práci a obchodu s lidmi a je určen k tomu, aby pomohl zaměstnancům v provozech společnosti TTI a jejím dodavatelům:

Pracovní a životní podmínky

- Bez možnosti volně opustit domov a jít kamkoli podle vlastního přání
- Nedostává mzdu, dostává velmi nízkou mzdu, případně pouze spropitné
- Pracuje velmi dlouho a/nebo má neobvyklou pracovní dobu
- Nemá dovoleny přestávky nebo má v práci neobvyklá omezení
- Dluží velkou, zdánlivě nesplacitelnou sumu peněz
- Byl/a přijat/a na základě falešných slibů ohledně práce
- Silná bezpečnostní opatření v místech, kde nejsou nutná (např. zatemněná nebo zatarasená okna, mříže na oknech, ostnatý drát apod.)
- Údaje o odpracovaných hodinách nesouhlasí s údaji pracovníka/pracovnice

Podlomené zdraví nebo nenormální chování zaměstnance

- Vypadá ustrašeně, úzkostlivě, deprimovaně, poddajně, napjatě a jeví známky paranoidního chování
- Vykazuje neobvyklé chování, když se zavede řeč na téma vymáhání práva
- Vyhýbá se očnímu kontaktu (i po požádání)
- Nedostává se mu/jí lékařské péče a/nebo zaměstnavatel mu/jí odpírá návštěvu lékaře
- Vypadá podvyživeně a vykazuje známky vystavování škodlivým chemickým látkám
- Vykazuje znaky fyzického a/nebo sexuálního zneužívání, omezování pohybu, věznění nebo mučení
- Nemá pojem o čase – nedokáže určit, jaký je den

Nedostatečná kontrola

- Má málo osobních věcí, případně žádné nebo se zdá, že všechny osobní věci má na pracovišti
- Nemá kontrolu nad vlastními penězi, nemá finanční záznamy nebo nemá bankovní účet
- Nemá kontrolu nad vlastními doklady totožnosti (občanský průkaz nebo pas)
- Nesmí hovořit sám/sama za sebe (třetí strana trvá na svojí přítomnosti, aby mohla překládat)
- Tvrdí, že je pouze na návštěvě, a nemůže prokázat adresu bydliště
- Má nedostatečné ponětí o tom, kde je

