

多元共融舉措

多元共融委員會簡介及舉措

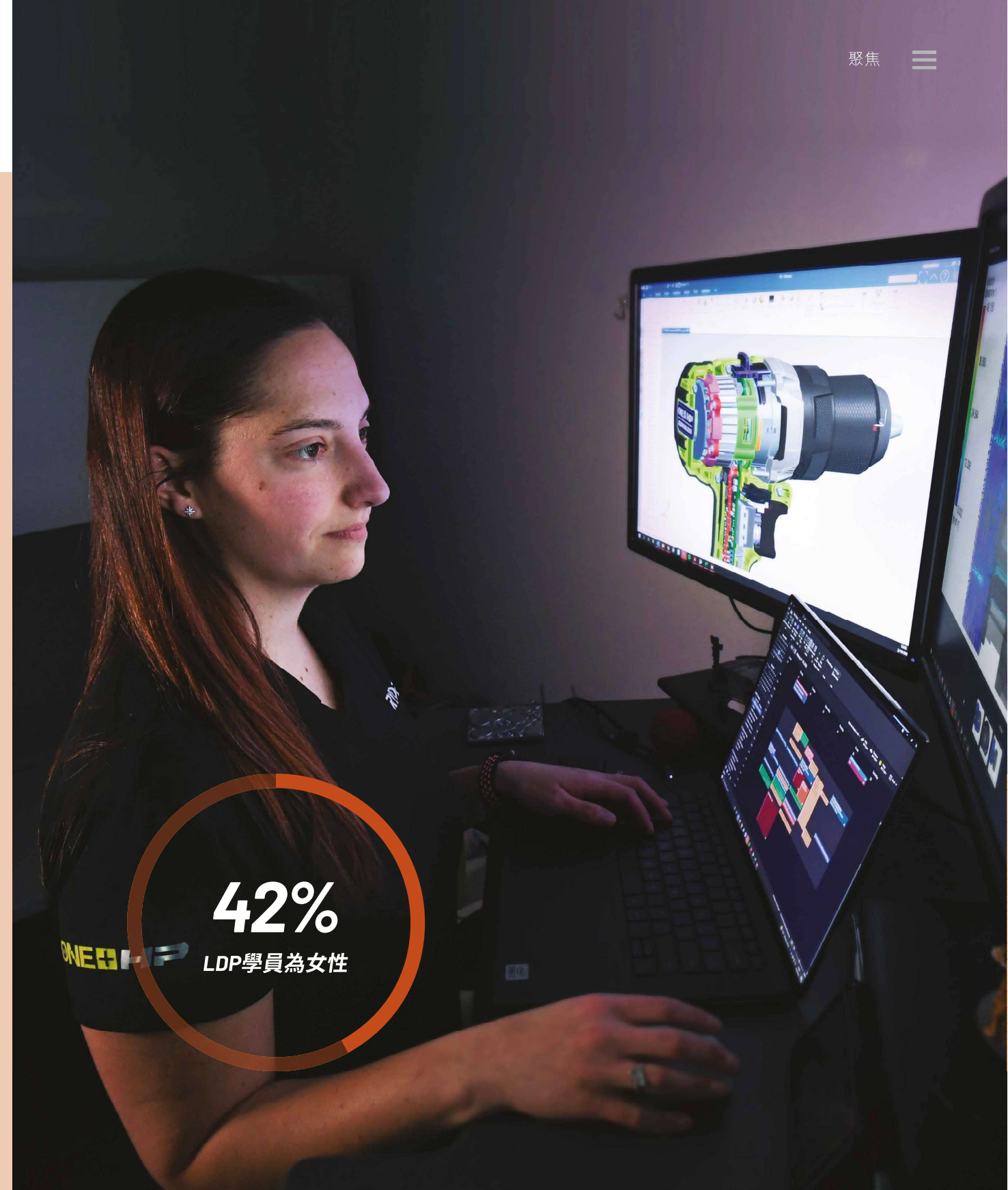
創科實業的全球多元共融委員會乃自然而生。雖然公司有不少ESG活動均是由董事會及管理層主導，但我們的多元共融委員會卻是由員工於二零一九年發起，以促進公司的多元性。由北美Milwaukee業務單位發起，該地區的其他業務單位亦緊隨其後。

在當地人力資源團隊的支援下，首項工作是派發調查問卷。調查顯示，員工將多元化列為他們有意支持的關鍵企業價值，並開始發起招聘及籌辦建立關係的活動。這些早期努力大獲成功，來自不同背景的員工均意識到公司以人為本的工作環境。Milwaukee助理產品經理Faisal Elmi便提到，公司「以人為先」的文化是其加入創科實業的原因。

創科實業於二零二一年展開全球多元共融委員會的季度會議。二零二一年的成功例子之一，是由被稱為「Coach Mo」的演講嘉賓Monique Betty在我們北美分部舉辦的一系列研討會。Betty的課程教導與會者如何與他人合作結盟和勇敢地表達想法。另外，組織心理學家Jessica Sharp亦就無意識偏見等課題授課。員工在這些研討會上分享了重要的經驗，例如當中盲點和個人故事。藉著這些倡議，關係逐漸發展成指導計劃。

全球多元共融委員會在會議上就這些演講及研討會作出討論，正面的回應將有關舉措帶到數個北美的業務單位。在個人層面上，來自北卡羅來納州夏洛特市地板護理總部的

員工們收集了一系列食譜，並製作成一本涵蓋辦公室所有飲食文化的食譜《A Taste of Diversity》。食譜獲印刷並派發予員工。在地球的另一邊，位於中國東莞的創科實業亞洲工業園的創新中心的多元提倡者則共同努力建設支持不同信仰的員工的設施。在全球委員會成立和定期收集意見的基礎上，創科實業期望能在未來組織跨業務單位的項目，在公司營造共同的多元意識。



42%
LDP學員為女性