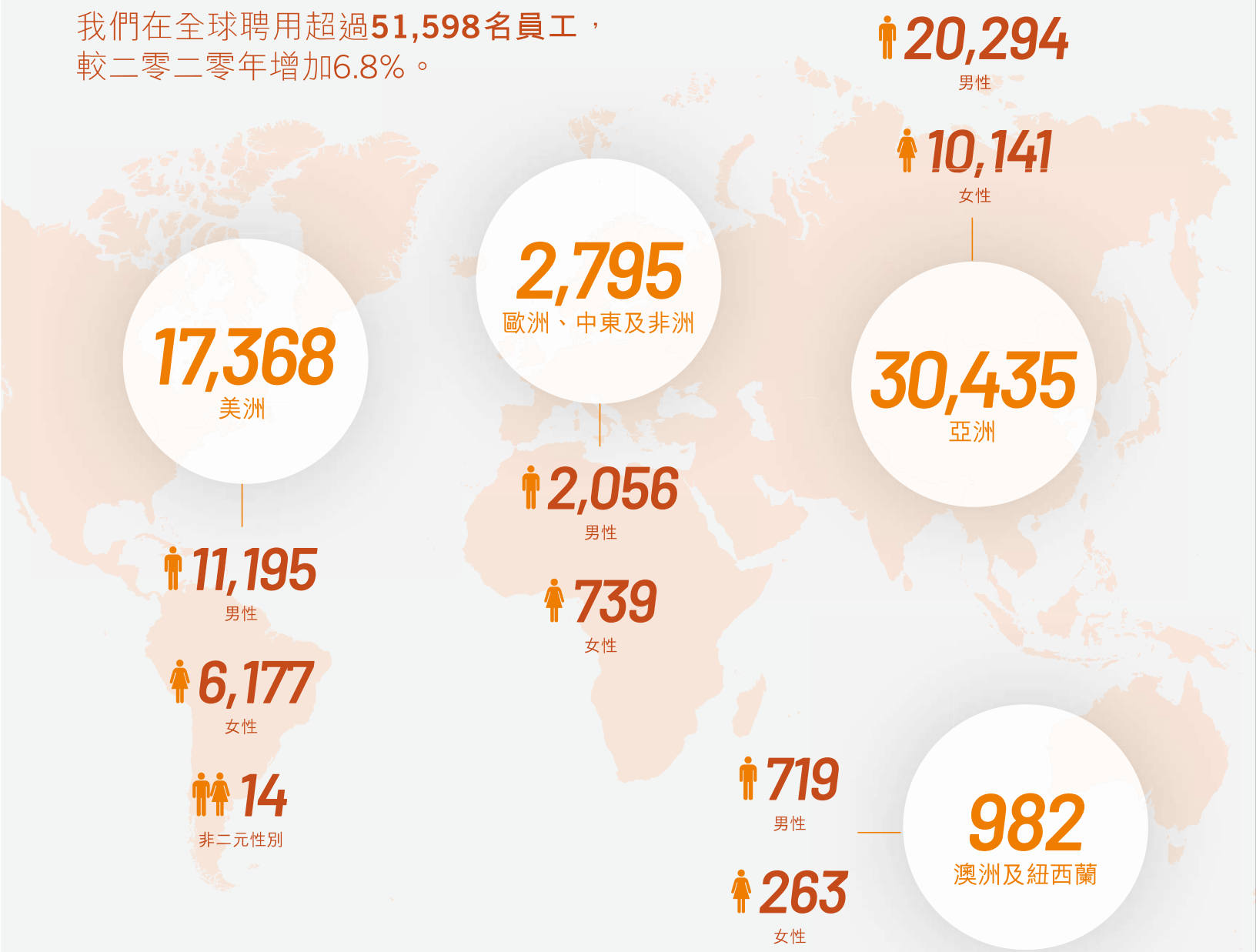


# 社會及社會 我們的員工

我們在全球聘用超過**51,598**名員工，較二零二零年增加6.8%。



### 關鍵議題

#### 賦能授權

P.80

#### 職業健康、安全及員工福祉

P.86

#### 社區投資及參與

P.92

創科實業向來重視優秀人才在集團業務中的角色，深明公平、包容及安全的環境對維持員工和社群的積極參與及生產力尤為重要。

一套完善的社會策略始於禮貌對待和尊重每個人。我們認為尊重人權不僅是一項ESG元素，更是應有行為的全球準則。我們致力營造隔絕強制勞動及童工的健康工作環境，並根除以現代奴役及性剝削為目的的非人口流動。作為行業的領導者，我們確保集團的員工及與我們往來的供應商對此類做法的零容忍。此乃創科實業的價值基礎。

我們遵守所有國際、國家、州份和地方的就業法例，以及核心的勞工標準，確保我們的員工獲到公平對待。這意味我們需監督各個市場及供應鏈遵守工作年齡、工時及工作許可的情況。創科實業的新聘請及現有員工透過具針對性的溝通和培訓了解這些措施。我們定期更新《職業道德與商業行為規範》(CoC)、員工手冊，及大量的培訓材料，讓員工了解創科實業最新的指引。我們亦會定期審核政策，以遵守當地法規、強調安全的聘用程序及社會價值觀。因此，我們能夠積極地緩減任何違反社會和經濟法律法規事件的風險。如欲了解可能顯著影響創科實業營運及表現的勞工、人權、健康及安全相

關的法律及監管規定之完整列表，請參閱我們網站刊登之香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引的附錄甲。

除了監管責任外，創科實業深明長期成功取決於對員工的培育。在業務的各個層面，我們努力支援員工的需求並吸引不同的人才，並有賴於每個市場對一套共同的價值觀、強而有力的策略、流程和溝通的認同。由於許多人繼續在家工作，促進團隊之間的聯繫對我們的員工仍然至關重要。

除了照顧員工之外，我們致力於積極推動社會整體達至包容性繁榮。我們就與社會相關的業務相關的領域，當中包括：人權及勞工權利、多元及共融、人才管理及參與、職業健康、安全及福祉，以及社區投資及參與所採取之全面方針概述如下。我們的ESG執行委員會和ESG工作委員會評估在相關領域的政策和舉措，監督我們管理方針的有效性，並根據需要進行更新。